

Den 17 mars 2009



SÄRSKILT UTTALANDE RÖRANDE MILJÖFÖRVALTNINGENS UNDERLAG TILL BUDGET 2010 OCH INRIKTNING 2011 OCH 2012

Pris- och lönekomensation

Konsekvensen av att pris- och lönekomensation inte har budgeterats medför reellt besparingar i verksamheten. Det bidrar i sin tur till att arbetsmiljön försämras och att kvaliteten sjunker.

Kompetensutveckling

Kompetensutveckling är positivt både för den anställda och för verksamheten. Förändringar och utveckling av arbetsuppgifter och organisationer pågår ständigt.

Resurser för kontorets kompetensutveckling erfordras.

Arbetsmiljö

Det ska finnas en planering som kan tillgodose både förebyggande och akuta behov. En viktig del av arbetsmiljöarbetet är utbildning av chefer och skyddsombud. Ett framgångsrikt förebyggande arbete kräver att tillräckliga resurser avsätts för företagshälsovård.

Med utgångspunkt från ovan yrkar SKTF och SACO

<u>att</u>	full pris- och lönekomensation budgeteras
<u>att</u>	resurser avsätts för kompetensutveckling
<u>att</u>	erforderliga medel budgeteras för arbetsmiljö

För SKTF

Charlie Magnusson

För SACO

Jessica Berggren