



Från: Loa Bienen
Skickat: den 27 april 2011 09:57
Till: Mona Nordström; Bo Olsson
Bifogade filer: Höj reallönerna för SKTFs medlemmar.doc

Till Stockholms Idrottsnämnd.

2010 tecknade SKTF ett tvåårigt kollektivavtal om löner för förbundets medlemmar. Avtalet tecknades under en tid då den ekonomiska krisen var påtaglig samtidigt som inflationen i landet var mycket låg. Om Stockholms stad och idrottsförvaltningen avser att leva upp till sina epitet "stad i världsklass" och den "attraktiva arbetsgivaren" måste det som en del i det arbetet anses vara en självklarhet. Att löneökningarna ska vara högre än inflationen som i skrivande stund är ca: 2.7 %

Med vänlig hälsning
Ordförande
Loa Bienen
SKTF Stockholms stad
Sektion 37 idrottsförvaltningen

Höj reallönerna för SKTFs medlemmar!

En av SKTFs högst ställda lönepolitiska målsättningar är att lönerna ska höjas så att medlemmarna får ökad köpkraft och höjd levnadsstandard. Detta har SKTF också lyckats med genom att lönerna successivt, år efter år i mer än ett decennium, ökat med mer än prisökningstakten. I år, 2011, hotas denna målsättning av att inflationen är den högsta sedan mitten på nittioalet.

Målsättningen kvarstår självklart alltså, och blir ett år som detta än viktigare att arbeta målinriktat med. I avdelningar och klubbar ställs nu krav som riktas till arbetsgivarna om att medlemmarnas löner inte ska tillåtas bli urholkade av den höga inflationen och att arbetsgivarna ska skjuta till de medel som behövs för att undvika just det. Detta arbete vill jag verkligen uppmuntra och jag ser också att vi, genom ett utmärkt lokalt fackligt arbete, på många håll når resultat.

Ett stort ansvar faller på de lokala arbetsgivarna att, i ett lönesystem som vårt där individens lön, från första till sista kronan bestäms hos den enskilda arbetsgivaren, ta all möjlig hänsyn till individens intresse av att få sin lön höjd så att man efterhand, en liten bit i taget, får bättre ekonomi och större möjligheter att friare kunna göra de livsval man vill göra.

SKTF kan inte acceptera att medlemmarnas löner används som tillfälliga ekonomiska regulatorer och det finns hos snart sagt varje kommun och landsting utrymme att även i år betala lönehöjningar till SKTFs medlemmar som klarar reallönerna.

Vi ska genom idogt arbete försöka påverka de lokala arbetsgivarna att anpassa lönesättningsprocesserna till vår målsättning. Vi ska under det arbetet hela tiden stå medlemmarna bi, genom att finnas till hands för dem inför och under sina samtal med sina chefer. Det kan komma en tidpunkt då vi behöver klargöra för arbetsgivarna att vi inte kan dela ansvaret för lönerna med dem, utan att de själva i stället får bära hela ansvaret. Vi ska för den skull inte frånträda förhandlingarna, utan istället under hela processen stå bredvid och bakom våra medlemmar i deras samtal med sina chefer och utnyttja varje tillfälle i umgänget med arbetsgivarna till att göra vårt inflytande så stort som möjligt.

SKTFs målsättning står fast och jag ser med glädje att vi i avdelningar och klubbar arbetar enträget och målinriktat för att medlemmarna ska få höjda reallöner.

Med vänliga hälsningar

Mona Tapper

Förhandlingschef

Med vänliga hälsningar

Loa Bienen

Ordförande sektion 37 idrottsförvaltningen