

Handläggare: Sofia Hansson
 Tfn: 08-508 28 396

IdN 2006-02-14
 Nr 6

Idrottsnämnden

Förslag till svar på skrivelse angående projekt för arbetstidsförkortning inom idrottsförvaltningen

Idrottsförvaltningen föreslår Idrottsnämnden besluta att

1. godkänna idrottsförvaltningens utlåtande som svar på skrivelse dat 19 april 2005 undertecknad av Py Börjesson (s), Maria Hannäs (v) och Peter Nilsson (mp), gällande arbetstidsförkortning inom idrottsförvaltningen.

Kjell Karlsson

Ulf Carlsson

Projekt för arbetstidsförkortning inom idrottsförvaltningen

Bakgrund

Idrottsförvaltningen ombeds i en skrivelse daterad den 19 april 2005 undertecknad av Py Börjesson (s), Maria Hannäs (v) och Peter Nilsson (mp), att undersöka på vilket sätt idrottsförvaltningen kan utveckla och hitta nya och ändamålsenliga former för kortare och flexiblare arbetstid. I skrivelsen framförs att "man kan säkerligen minska både långtidssjukskrivningar och förtidspensioneringar genom förkortad arbetstid". I skrivelsen framgår att det yttersta syftet är att "förbättra servicen till stadens innevånare och att på sikt sänka eller motverka ökade kostnader för staden".

Med anledning av denna skrivelse har idrottsförvaltningen gjort en översyn av förvaltningens olika verksamheter i syfte att hitta områden där olika former av arbetstidsförkortning skulle kunna bidra till förbättrad arbets-tidsorganisation och därmed lägre sjukskrivningsnivåer.

Nuläge

I staden pågår för närvarande tre projekt för arbetstidsförkortning som drivs via kompetensfonden. Projekten startades vid olika tidpunkter under år 2004 och drivs på stadsdelsförvaltningarna Skarpnäck, Hägersten och Katarina-Sofia. Gemensamt för dessa stadsdelar är att de gått med i arbetstidsförkortningsprojekt utifrån en alltför hög sjukfrånvaro, främst bland vårdbiträden och undersköterskor men även bland barnskötare och förskollärare. Målet för Hägerstens stadsdelsförvaltning är att sänka sjukfrånvaron med 3 %.

Sjukfrånvaron för dessa tre stadsdelar var under första halvåret 2005:

Skarpnäck	10,3 %
Hägersten	10,6 %
Katarina-Sofia	9,8 %

För samma period hade idrottsförvaltningen en sjukfrånvaro på 5,8 % (inkl MFO 6,5 %) och staden totalt 9,7 %.

För samtliga projekt gäller att det är för tidigt att dra några slutsatser om resultatet. Man har dock inte hittills kunnat se någon sänkning av sjukskrivningsnivåerna eller effektivitetsökning.

Idrottsförvaltningen

Idrottsförvaltningen har 418 tillsvidareanställda månadsanställda per den 30 september år 2005. Medelåldern är 43 år på idrottsförvaltningen och i staden totalt 45,3 år.

Av de anställda inom idrottsförvaltningen är:

33,8 % av medarbetarna över 50år. (staden 39,9 %)

10,6 % av medarbetarna över 60 år. (staden 10,3 %)

Sjukfrånvaron inom idrottsförvaltningen uppgick under första halvåret 2005 till 5,8 %. På några av idrottsförvaltningens mindre enheter ser sjuk

frånvaron ibland högre ut, där slår enstaka heltidssjukskrivningar hårt på statistiken med hänsyn till det låga antalet medarbetare. Idrottsförvaltningen anser därför inte att dessa siffror i sig är relevanta.

Förvaltningen kan visserligen notera en högre sjukfrånvaro än genomsnittet bland medarbetare över 60 år (50 personer). För gruppen uppgår sjukfrånvaron till 11,4 %, att jämföra med staden totalt som ligger på 10,9 % för samma åldersgrupp. Idrottsförvaltningen har svårt att se att någon specifik yrkesgrupp står för högre sjukfrånvaro utan drar slutsatsen att sjukfrånvaron i huvudsak är åldersrelaterad.

I åldersspannet 50-59 år har idrottsförvaltningen däremot en sjukfrånvaro på 4,6 % jämfört med 11,4 % för staden totalt i samma åldersspann.

Övertidsuttaget (exkl. mertid) på idrottsförvaltningen var under år 2004 12 488 timmar. Detta innebär ett genomsnittligt uttag på 26 timmar per person och år. Övertidsuttaget tvingas under vissa perioder vara högt med anledning av verksamhetens art. På idrott ute är man exempelvis ibland tvungen att spola is nattetid samt ibland förbereda inför stora evenemang utanför ordinarie arbetstid.

Förvaltningens övertidsuttag är väsentligt högre per medarbetare jämfört med de stadsdelsförvaltningar där försök med arbetstidsförkortning genomförs. På de berörda stadsdelsförvaltningarna är antalet övertidstimmar per anställd mindre än hälften jämfört med genomsnittet inom idrottsförvaltningen.

Kostnaden för att genomföra ett försök med arbetstidsförkortning är relativt hög. Som exempel kan nämnas att kostnaden för förkortad arbetstid med 2,5 timmar per dag med bibehållen lön för 50 personer med en genomsnittlig månadslön på 19 000 kr kan beräknas till cirka 5 mkr per år. Detta motsvarar en ökad bemanning med cirka 15 anställda. Om kostnaden för försöket skall tas inom ramen för befintlig budget innebär det att motsvarande besparingar måste genomföras inom andra delar av förvaltningen.

Slutsats

Ett övergripande mål inom idrottsförvaltningen är att förbättra arbetsförhållandena och arbetsmiljön för de anställda samt att skapa förutsättningar för personal att stanna kvar i arbete fram till den rörliga pensionsåldern (61-67 år). Inom idrottsförvaltningen finns ett aktivt arbete för att öka välbefinnandet hos medarbetarna bland annat genom att arbeta med frågor som arbetsmiljö, rehabilitering och friskvård. Idrottsförvaltningen blev hälsodiplomerade i december 2004 och jobbar aktivt för att behålla denna utmärkelse.

Förvaltningen kommer i samband med den nya arbetstidslagen som träder i kraft den 1 januari 2007 att bl.a. se över schemaläggning och arbetstidens förläggning. Ett av målen med översynen är att försöka minska personalens övertidsuttag. Samtidigt förväntas förändringar av schemaläggning m.m. enligt den nya arbetstidslagen leda till behov av ökad bemanning och därmed ökade kostnader inom framförallt utomhusidrotten för att möjliggöra samma servicenivå som idag.

Med anledning av den redan låga genomsnittliga sjukfrånvaron inom idrottsförvaltningen skulle det vara svårt att uppnå det primära syftet med ett projekt för arbetstidsförkortning, nämligen att sänka sjukfrånvaron. Idrottsförvaltningen anser därför att det är svårt att motivera start av ett projekt för arbetstidsförkortning i dagsläget, även om finansiering delvis kan ske genom medel från Kompetensfonden.