



Handläggare: Monica Fredriksson  
Telefon: 08-508 09 032

Till  
Norrmalms stadsdelsnämnd

## **Användning av allmän visstidsanställning i kombination med vikariat på Norrmalm - svar på skrivelse från vice ordförande Lars Arell m.fl. (S)**

### **Förvaltningens förslag till beslut**

Christina Rapp Lundahl  
stadsdelsdirektör

Monika Johansson  
avdelningschef

### **Sammanfattning**

Vice ordförande Lars Arell m.fl. (S) har inkommit med en skrivelse till stadsdelsnämnden angående den ändring i lagen om anställningsskydd (LAS) som gjordes den första juli 2007 och bl.a. innebar att anställningsformen "allmän visstidsanställning" infördes.

Lars Arell m.fl. vill veta hur reglerna för tidsbegränsade anställningar tillämpas på Norrmalm idag och om det finns en nedskriven eller muntlig policy om hur allmän visstidsanställning och vikariat ska kombineras för en enskild anställd.

Inom förvaltningen finns medarbetare som har haft både vikariat och allmän visstidsanställning. Förvaltningen är emellertid av den bestämda uppfattningen att detta inte är något som sätts i system och anser det inte nödvändigt att, utöver lagtexten och den information som redan gått ut från förvaltningen och staden centralt, formulera en policy.

## Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom personal- och kansliavdelningen.

## Bakgrund

Vice ordförande Lars Arell m.fl. (S) har inkommit med en skrivelse till stadsdelsnämnden angående användningen av allmän visstidsanställning i kombination med vikariat på Norrmalm.

I skrivelsen hänvisas till den ändring i lagen om anställningsskydd (LAS) som gjordes den första juli 2007 och bl.a. innebar att anställningsformen ”allmän visstidsanställning” infördes. Från den första januari 2008 ändrades reglerna om vikariat i LAS så att ett eller flera vikariat, eller en eller flera allmänna visstidsanställningar hos samma arbetsgivare under två år inom en femårsperiod ger rätt till tillsvidareanställning. De olika anställningsformerna kan kombineras och en arbetsgivare kan därmed ha samma person anställd upp till fyra år inom en femårsperiod utan att den anställda får en tillsvidareanställning.

I den proposition som föregick lagändringen bedömde regeringen att det skulle bli ovanligt att arbetsgivare kombinerade regelverken till långa osäkra anställningar och att något hinder mot detta därför inte behövde införas.

I skrivelsen framhålls att det nu gått mer än två år sedan de nya reglerna trädde i kraft. Lars Arell m.fl. har fått uppgifter som tyder på att Norrmalms stadsdelsförvaltning systematiskt använder kombinationer av dessa tidsbegränsade anställningar inom områden där det finns kontinuerliga behov av arbetskraft som t.ex. hemtjänst och barnomsorg, för att förlänga den tid då anställd arbetar under begränsad tid utöver två år.

Lars Arell m.fl. vill därför veta hur reglerna för tidsbegränsade anställningar tillämpas på Norrmalm idag och om det finns en nedskriven eller muntlig policy om hur allmän visstidsanställning och vikariat ska kombineras för en enskild anställd. Vidare föreslås att stadsdelen, mot bakgrund av svaren på föregående frågor, formulerar en policy för hur tidsbegränsade anställningar används.

Skrivelsen bifogas (bilaga 1).

## **Förvaltningens synpunkter och förslag**

1 juli 2007 skedde en ändring i lagen om anställningsskydd, LAS. Ändringen innebär att det införs en ny form för tidsbegränsad anställning som benämns allmän visstidsanställning, AVA. Det finns inget krav på att arbetsgivaren ska redovisa några skäl för att anställa med stöd av allmän visstidsanställning.

Efter mer än två års anställning under en femårsperiod övergår anställningen till en tillsvidareanställning.

1 januari 2008 ändrades regeln för vikariatsanställning, på så sätt att vikariatsanställningar övergår till tillsvidareanställning redan efter mer än två års anställningstid under en femårsperiod. Tidigare regler gav motsvarande rätt efter mer än tre år.

De två ovan nämnda anställningsformerna kan kombineras, vilket i praktiken innebär att man skulle kunna vara anställd i sammanlagt upp till fyra år utan att få en tillsvidareanställning. Inom förvaltningen finns medarbetare som har haft både vikariat och allmän visstidsanställning. Förvaltningen är emellertid av den bestämda uppfattningen att detta inte är något som sätts i system. Förvaltningen har inte heller fått några signaler från de fackliga organisationerna om att det skulle vara så.

Förvaltningen gick den 31 augusti 2007 ut med ett informationsutskick om lagändringen till förvaltningens chefer (bilaga 2). I utskicket poängterades särskilt att när det handlar om att ersätta en fysisk person ska vikariatsanställning gälla. Vidare betonades att en tjänst inte ska annonseras ut som ett vikariat om det inte handlar om ett regelrätt vikariat, dvs. att man ersätter en fysisk person, t.ex. p.g.a. sjukdom. Som ett exempel på när den nya anställningsformen AVA kan användas angav förvaltningen "extra stor men tillfällig vårdtyngd inom äldreomsorgen". Till utskicket bifogades ett cirkulär från personalstrategiska avdelningen på stadsledningskontoret med information om lagändringen (bilaga 3). Förvaltningen anser det inte nödvändigt att, utöver lagtexten och den information som redan gått ut från förvaltningen och från staden centralt, formulera en policy.

Inom förskolorna kan allmän visstidsanställning, AVA, vara en lämplig anställningsform när det t.ex. rör sig om personal som anställs för att förskolan har barn i behov av särskilt stöd, för vilka förskolan erhåller ekonomisk ersättning terminsvis. Det ekonomiska medlet är ett verksamhetsstöd, vilket betyder att man förstärker personalstyrkan för att tillgodose barnets behov. Behovet av stöd



omprövas två gånger per år. Om det vid senare tillfälle uppstår ett behov av en vikarie, t.ex. vid sjukdom eller föräldraledighet, ska personer med företrädesrätt erbjudas anställning, vilket kan vara medarbetare som tidigare haft en allmän visstidsanställning. Därmed uppstår en kombination av AVA och vikariat, som beror på att orsakerna till anställningsbehovet varierat.

**Bilagor:**

1. Skrivelse från Lars Arell m.fl. (S)
2. Informationsutskick från förvaltningen 31 augusti 2007
3. Cirkulär 8-07, stadsledningskontoret