



STADSLEDNINGSKONTORET
PERSONALSTRATEGISKA AVDELNINGEN

TJÄNSTEUTLÅTANDE
DNR 222-2353/2008
SID 1 (5)
2008-10-06

Handläggare: Lena Lefverström
Telefon: 08-508 29 167

Till
Kommunstyrelsen

Europeisk deklaration om jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå

Stadsledningskontorets förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar:

Underteckna *Europeisk deklaration om jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå* samt att arbeta för deklarationens genomförande.

Irene Lundqvist Svenonius
Stadsdirektör

Eva Frunk Lind
Personaldirektör

Bakgrund

Svenska Kommunförbundet och Landstingsförbundet ställde sig, år 2006, som medlemmar i Community of European Municipalities and Regions (CEMR) bakom en deklaration för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå. Svenska Kommunförbundet och Landstingsförbundet uppmanade sina medlemmar att underteckna deklarationen och arbeta för dess genomförande.

I anslutning till Sveriges Kommuner och Landstings (SKL) jämställdhetssatsning under 2008 uppmanar förbundet på nytt sina medlemmar att underteckna deklarationen.

Ärendet

Deklarationen är ett politiskt dokument och därmed också ett politiskt instrument för att arbeta med jämställdhet. Deklarationen bygger bland annat på den jämställdhetsdeklaration som med stöd av Svenska Kommunförbundet upprättades inom International Union of Local Authorities (IULA) 1998.

Utgångspunkten för deklarationens innehåll är att kommuner, landsting och regioner har en nyckelroll som stora arbetsgivare, beslutsfattare, opinionsbildare och ansvariga för grundläggande infrastruktur i form av tjänster som tex. undervisning, vård och omsorg.

CEMR:s Jämställdhetsdeklaration

Deklarationen inleds med en introduktion och därefter följer sex principer och en vägledning för hur deklarationen kan implementeras. Det avslutande avsnittet lyfter, utifrån 30 artiklar, fram jämställdhetsarbetet på en mer detaljerad nivå.

Del 1

I den första delen specificeras sex grundläggande principer:

1. Jämställdhet mellan kvinnor och män är en grundläggande rättighet.
2. För att åstadkomma jämställdhet mellan kvinnor och män är det nödvändigt att bekämpa flerfaldig diskriminering och andra hinder.
3. Ett representativt deltagande av kvinnor och män i beslutsprocessen är en förutsättning för ett demokratiskt samhälle.
4. Att avskaffa stereotyper och könsroller är avgörande för att uppnå jämställdhet.
5. Att integrera ett jämställdhetsperspektiv i alla verksamheter i kommuner och regioner är nödvändigt för att främja jämställdheten.
6. Tillräckligt finansierade handlingsplaner och program är nödvändiga verktyg för att främja jämställdhet.

Dessa principer ligger till grund för deklarationens 30 artiklar, där de olika områdena för jämställdhetsarbetet specificeras. Principerna förtydligar också de värderingar som bör delas av alla som arbetar med deklarationen.

Del 2

I den andra delen regleras själva genomförandet av deklarationen, där beskrivs också de åtaganden som undertecknaren ska fullfölja:

- Inom två år utarbeta och anta en plan och därefter genomföra den.

- Planen ska innehålla undertecknarens mål, prioriteringar och vilka resurser som behövs samt en tidplan för arbetet.
- Undertecknaren ska delta i brett upplagda samråd före antagandet av planen och ge den bred spridning efter antagandet. Rapporter ska ges löpande.
- Planen ska revideras vid behov och förnyas för varje efterföljande period.
- Varje undertecknare ska samarbeta och utbyta kunskaper med andra aktörer och för detta ändamål göra sitt jämställdhetsmaterial tillgängligt.
- Varje undertecknare ska informera CEMR om undertecknandet och meddela en kontaktpunkt för framtida samarbete.

Del 3

I den avslutande delen specificeras olika områden, utifrån 30 artiklar, för jämställdhetsarbetet.

Artiklarna är indelade i följande avsnitt:

- Demokratiskt ansvar
- Den politiska rollen
- Arbetsgivarrollen
- Upphandling av varor och tjänster
- Rollen som tjänsteleverantör
- Planering och hållbar utveckling
- Rollen som reglerande instans
- Vänortssamarbete och internationellt samarbete

SKL:s vägledning

Inför ett eventuellt undertecknande av deklarationen ger SKL följande vägledande kommentarer till sina medlemmar:

- Det väsentligaste med att anta deklarationen är att man ansluter sig till deklarationens sex principer om jämställdhet och förbinder sig för att verka för att denna förverkligas.
- De 30 artiklarna fungerar som stöd för hur man går vidare för att genomföra principerna i praktiken.

- Varje kommun, som undertecknar deklarationen, har rätt att göra självständiga bedömningar av vilka områden som är särskilt angelägna att arbeta med.
- Kommunen utarbetar en plan för arbetet med de prioriterade områdena.

Den svenska översättningen av deklarationen kommer att omarbetas och anpassas till svenskt språkbruk.

Ärendets beredning

Detta tjänsteutlåtande har utarbetats inom stadsledningskontorets personalstrategiska avdelning. Ärendet presenteras för Cesam den 4 november 2008.

Stadsledningskontorets synpunkter och förslag

Stadsledningskontoret anser att de sex principerna i den Europeiska jämställdhetsdeklarationen stämmer väl överens med innehållet i stadens jämställdhetspolicy, utifrån perspektiven medarbetar- medborgar- omvärld och därmed också stadens pågående jämställdhetsarbete.

Kommunfullmäktige har antagit en reviderad antidiskrimineringsklausul i stadens upphandlingar. Upphandling av varor och tjänster är ett av de specificerade områdena som anges i den Europeiska deklarationen för jämställdhet. Stadsledningskontoret anser att innehållet i stadens antidiskrimineringsklausul överensstämmer med vad som anges i den Europeiska deklarationen för jämställdhet

Stadsledningskontoret anser att den Europeiska jämställdhetsdeklarationen är i linje med *Den regionala strategin för jämställdhet*. Strategins ska säkerställa att det strategiska jämställdhetsarbetet behandlas framsynt i *Regional utvecklingsplan för Stockholmsregionen –RUFs 2010*.

Stadsledningskontoret bedriver redan ett aktivt arbete tillsammans med övriga aktörer inom regionen för att säkra mål och visioner i *Regionala strategin för jämställdhet*. Strategins Vision 2013 anger att:

”Jämställdhet är en drivkraft för regional utveckling. Det finns en samsyn i regionen kring att jämställdhet är en förutsättning för att Stockholm ska kunna bli Europas mest attraktiva storstadsregion”

Stadsledningskontoret anser vidare att genomförandet av den Europeiska deklarationen kan bidra till kommunfullmäktiges målsättning att Stockholm ska vara en attraktiv, trygg och växande stad för boende, företagande och besök samt

att staden ska vara en attraktiv arbetsgivare. Även stadens Vision 2030 beskriver att Stockholm skall vara en stad i världsklass, där människors möjligheter till utveckling och deltagande inte avgörs av kön, ålder, social status eller något annat som tidigare hindrat jämlikhet.

Stadsledningskontoret vill avslutningsvis påpeka vikten av att den Europeiska deklarationens principer, åtaganden och genomförande måste utgöra en del av den reguljära styrningen och uppföljningen i stadens integrerade lednings- och styrsystem.

Stadsledningskontoret föreslår kommunstyrelsen att underteckna *Europeisk deklaration om jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå* samt att arbeta för deklarationens genomförande.

Bilagor

1. CEMR:s Europeisk deklaration om jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå.
2. Sveriges Kommuner och Landsting, Förbundsstyrelsens beslut NR 6.