



ANSÖKAN OM MEDEL FÖR SÄNKNING AV SJUKFRÅNVARON

Norrmalms stadsdelsförvaltning uppvisade, vid årsskiftet 2007/2008, en sjukfrånvaro på 10,4 % (skolorna borträknade). Det är framförallt långtidssjukfrånvaron som har legat till grund för de höga talen och inom äldreomsorgen har sjukfrånvaron varit högst. Sjukfrånvaron inom hemtjänsten och äldreboendena låg på 11,3% respektive 13,0% för helåret 2007. Under våren 2008 anställdes en projektledare för att arbeta koncentrerat med långtidssjukskrivna medarbetare inom framförallt äldreomsorgen.

Beskrivning och omfattning på projektet

En rehabiliteringsledare visstidsanställs på 1 år och utgår från personalavdelningen. Rehabiliteringsledaren arbetar koncentrerat med sjukskrivna medarbetare från förvaltningens upphandlade verksamheter utifrån stadens gemensamma rehabiliteringsprocess och i samarbete med företagshälsovård, försäkringskassa, Arbetslivsresurs och berörda chefer på förvaltningen.

Syfte

Syftet med projektet är att avlasta förvaltningens vård- och omsorgschefer som ansvarar för många sjukskrivna medarbetare. Eftersom flera av förvaltningens utförarverksamheter upphandlas under 2008-2009 minskar antalet enheter och chefer och därmed också möjligheten till omplaceringar. Det har också funnits en oro för att sjukfrånvaron inom äldreomsorgen ackumuleras i och med att många långtidssjuka medarbetare väljer att stanna kvar i förvaltningen vid verksamhetsövergångar. Syftet är att motverka en sådan ackumulering och att dessutom sänka sjukfrånvarosiffrorna totalt.

Projektmål och effektmål

Sjukfrånvaron inom vård och omsorg ska vara 7 % vid halvårsskiftet 2009. Effektmålet med projektet är att bidra till uppfyllelse om att vara en attraktiv arbetsgivare, ha verksamheter med hög kvalitet och nöjda medarbetare.

Beskrivning av nuläget

Vid årsskiftet 2008/2009 hade den totala sjukfrånvaron i förvaltningen sjunkit till 8,7 %. Inom äldreomsorgen är fördelningen 10,2 % resp. 10,3 % inom hemtjänst resp. äldreboende. För flera av de sjukskrivna medarbetare som valt att stanna kvar vid verksamhetsövergång har varaktiga lösningar hittats. Dock återstår ett antal personer vars sjukersättningar går ut under 2009 och som behöver genomgå rehabilitering enligt stadens gemensamma rehabiliteringsprocess för att sedermera avsluta sjukskrivningsperioden.

Målgrupper

Projektets målgrupp är framförallt långtidssjukskrivna undersköterskor och vårdbiträden inom äldreomsorgsverksamheter som står inför upphandling eller som redan har upphandlats och där de sjukskrivna medarbetarna valt att stanna kvar i förvaltningen. Antal medarbetare har uppgått till ca 40.

Tillvägagångssätt

Projektet består i grova drag av följande aktiviteter:

- Rehabiliteringsledaren förvärvar nödvändiga kunskaper om stadens rehabiliteringsprocess samt (om behov föreligger) försäkringskassans regelverk.
- Rehabiliteringsledaren lär känna verksamheterna och kartlägger vilka medarbetare som kan komma att omfattas av projektet.
- Kartläggning av vilka tjänster som erbjuds via företagshälsovård och andra partners
- Rehabiliteringsledaren tilldelas budget för rehabiliteringsåtgärder och arbetar nära enhetscheferna/avdelningschefen för vård och omsorg samt personalchefen.

Milstolpar och uppföljningsplan

Följande milstolpar är inplanerade under projektet:

- Milstolpe 1 – Projektplanen godkänd av styrgrupp – 2008-03-27.
- Milstolpe 2 – Kravprofil och rekrytering av rehabiliteringsledare – 2008-08-01.



- Milstolpe 3 - Kartläggning av företagshälsovårdstjänster, åtgärder på andra förvaltningar samt förvärva sakkunskap – 2008-08-15.
- Milstolpe 4 – Preliminär kartläggning av medarbetare som ska ingå i projektet – 2008-08-31.
- Milstolpe 5 – Arbeta tillsammans med PA-funktionen med övergång av verksamhet av Sabbatsbergsbyns och Vasens vård- och omsorgsboenden samt tillfälliga placeringar av kvarvarande personal – 2008-09-30.
- Milstolpe 6 – Rehabiliteringsåtgärder på individnivå av kvarvarande personal från de upphandlande enheterna. Identifiering av sjukskrivna medarbetare vid Riddargårdens och Väderkvarnens vård- och omsorgsboenden – 2009-07-31.

Ansökt belopp

395 000 kr = lönekostnad för projektledaren (januari 2009 – juli 2009).

Förvaltningen finansierar samtliga rehabiliteringskostnader.