

Planerade och genomförda insatser inom kompetensutveckling

Barn och ungdom

Enheterna genomför omfattande kompetensutvecklingsinsatser och utvecklingsprojekt. Flera av insatserna är samordnade och en fortsättning av de utbildningar och nätverk som påbörjades inom ramen för kompetensfonden. Nedan presenteras en sammanställning av de större genomförda och planerade kompetensutvecklingsinsatserna uppdelat per verksamhetsområde.

De insatser som samordnas av barn- och ungdomsavdelningen är ledningsutveckling och utbildning av handledare och basgruppsledare för arbetet med den verksamhetsförlagda utbildningen (VFU) med studenter.

Förskolorna

Förskolorna har genomfört eller planerar att genomföra kompetensutveckling inom följande områden:

- Rektorsutbildning
- Ledningsgruppsutbildning
- Lärlärdarskap
- Utbildning i krishantering för enhetscheferna
- Utbildning av handledare för att ta emot VFU-studenter
- Utbildning av basgruppsledare för att leda VFU-studenter
- Pedagogisk dokumentation
- Pedagogiska nätverk
- Pedagogisk handledning till arbetslag
- Pedagogiska caféer
- Första hjälpen utbildning/ Barnolycksfall
- Föreläsningar och utbildningar på Reggio Emilia institutet
- Bildkurser
- Datakurser i bild och texthantering
- Studieresor till Reggio Emilia i Italien och förskolan Trollet i Kalmar
- Matematikföreläsningar
- Mat- och livsmedelskurser

Grundskolorna

Grundskolorna har genomfört eller planerar att genomföra kompetensutveckling inom följande områden:

- Rektorsutbildning
- Uppföljning av ledningsgruppsutbildning
- Lärlärdarskap
- Utbildning i krishantering för rektorerna
- Utbildning av handledare för att ta emot VFU-studenter
- Utbildning av basgruppsledare för att leda VFU-studenter
- Likvärdig bedömning
- Lokala kursplaner
- Individuella utvecklingsplaner
- Åtgärdsprogram
- Skriftlig information
- Kvalitetsarbete, bl.a. struktur och innehåll av VP och VB/kvalitetsredovisningen
- Matteverkstad
- IT, bl.a. skolwebben och BoSko
- Ämnesinriktad fortbildning för enskilda lärare

Familjeenheten

Utbildning i bedömningsinstrumentet SAVRY.

Tvåårig systemteoretisk utbildning (två medarbetare).

Utbildning i utrednings- och uppföljningsmetoden BBIC (nästan all personal).

Fritidsenheten

Utbildning i hjärt- och lungräddning (all personer).

Utbildning för fältarbetare i Stockholms stad om preventionsvetenskap och kunskapsbaserad metod, 10 poäng (fältassistenterna).

Äldreomsorg

Under våren har en intern basutbildning för omvårdnadspersonal genomförts inom områdena allmän omvårdnad och basal hälso- och sjukvård. Särskilda utbildningssatsningar för sommarvikarier planeras där bl.a. utbildning inom förflyttningsteknik ingår. En utbildning i vårdsvenska planeras för att underlätta för den personal som har annat modersmål än svenska. Lärarna har kompetens som SFI-lärare samt vårdlärare. För personalen på vård- och omsorgsboendena genomför hälso- och sjukvårdsenheten en nutritionsutbildning.

Medarbetare i hemtjänsten och vård- och omsorgsboendena har fortsatt regelbunden handledning i arbetsmetoder.

Som ett led i att utveckla bemötandet och omhändertagandet av personer med demenssjukdom och deras närstående har stimulansmedel sökts för utbildning inom demens. De medarbetare, ca 200 personer, som inte har grundläggande kompetens om demenssjukdomar kommer att erbjudas en grundläggande fempoängsutbildning. Hälso- och sjukvårdspersonalen kommer att erbjudas utbildning med inriktning på mer specifik fördjupad sjukdomskunskap. För att förstärka satsningen av kompetensutvecklingen kommer en demenssjuksköterska att projektanställas. Demenssjuksköterskan ska handleda, stötta och instruera såväl omvårdnadspersonalen som hälso- och sjukvårdspersonalen.

En omvårdnadspersonal går stadens vårdbiträdesutbildning på deltid som slutar i oktober 2007 och en går steg 3 i hälsocoachutbildningen.

På ett av våra boenden har personal med projektledare och ledningen för boendet påbörjat ett förändringsarbete som ska vara klart i slutet av 2007. Temat är att minska stressen genom att skapa teamkänsla, komma närmare pensionärerna och skapa bra rutiner.

Kompetensutveckling inom IT

Enheterna inom vård och omsorg har genomfört utbildningar i grundläggande datakunskap, detta kommer att fortsätta under året så att all personal ska klara att genomföra social dokumentation i stadens dokumentationssystem ParaSoL, samt maila och söka på intranätet.

Förvaltningen planerar i samband med införandet av ParaSol att genomföra en utbildning för all personal i vad man dokumenterar och hur man kan skriva och uttrycka sig när man dokumenterar enligt socialtjänstlagen.

Socialpsykiatri

Inom den sociala och socialpsykiatriska verksamheten samt verksamheten för funktionshindrade fortsätter utbildningen i kognitiv beteendeterapi (KBT) för dem som saknat sådan. Andra genomgår kognitiv vidareutbildning.

Inom socialpsykiatri har boendestödjare gått kurs i ”neuropsykiatriska funktionshinder” och personal från Nya Verkstan och KOS har gått på föreläsningar om ”Neuropsykiatriska funktionshinder” och ”Tidiga tecken på psykos”.

En PROFS grundkurs (Professionellt Reflekterande Och Fokuserat Socialt arbete) kommer att hållas i höst tillsammans med personal från Lidingö socialpsykiatri för 16 personer.

Omkring 15 av socialpsykiatrins medarbetare kommer att gå utbildning i ”Första Hjälpn”

Den sociala enheten genomförde i januari en halvdagsutbildning i LVM för hela enheten med tyngdpunkt på förändringar i lagstiftningen som trädde i kraft 2006.

I maj har en föreläsare inbjudits för att tala om ASI och MAPS (Monitoring Area and Phase System), för att enheten ska kunna ta ställning till huruvida socialsekreterarna ska utbildas i MAPS. Det är ett bedömningsinstrument som används för att avgöra vilken förändringsfas en klient befinner sig i, vilket är till hjälp för att välja rätt insats.

Omsorg för personer med funktionsnedsättning

Inom enheten för omsorg om funktionshindrade kommer gruppbostäderna att ha en utbildningsdag i början av juni för alla medarbetare för att behandla ämnet *Utvecklingstörning och åldrande*. Tre medarbetare kommer att gå en kurs om kost i gruppbostäder.

Öppenvårdsverksamheten vid Katarinahuset kommer att ordna en föreläsning i epilepsi för personal på daglig verksamhet.

Biståndshandläggare för funktionshinder har deltagit i en utbildning om riktlinjer, avgifter och rättspraxis. Under 2007 kommer enheten att arbeta vidare med de förbättringsområden som upptas i IIP:s utvärderingsrapport bl.a. kompetensutvecklande aktiviteter. Målet är att ännu bättre uppfylla de resultatkrav som IIP ställer. Verksamhetschefen har avslutat en kurs på 20 poäng i ledarskap.

Planeringsavdelningen

Inom planeringsavdelningen finns olika specialistfunktioner som behöver/önskar fortbildning inom sina egna ansvarsområden. Beviljade fortbildningar hittills och delvis också genomförda är specialistkonferenser för konsumentvägledaren, upphandlaren och registratören. En lokalintendent har gjort studiebesök på Reggio Emilia-inspirerade förskolor i Kalmar.

Stadsmiljöavdelningen

Kompetensutbildning för medarbetarna vid den nya avdelningen är under året planerad att omfatta följande ämnesområden:

- upphandlingsutbildning
- kommunikationsutbildning t.ex. fördjupning i Kartago och webbaserade stratsys (uppföljning av det integrerade ledningssystemet)
- olika seminarier såsom Tryggare Stockholm
- studiebesök i andra städer kring upphandling av parkskötsel