



K V A L I T E T S G A R A N T I

Sid 1 (6)
Dnr 1.2.1-22/2012
Giltig fr.o.m. 2012-01-01
Giltig t.o.m. 2012-12-31

Vasaparkens förskolor

Ingress

På Vasaparkens förskolor arbetar alla utifrån värdegrunden som står i vårt styrdokument Lpfö 98 reviderad 2010 samt norrmalms värdegrund. Den lyfter fram demokratin som samhällets grundbult, människans okränkbarhet, individens frihet och integritet, alla människors lika värde, jämställdhet mellan könen samt solidaritet med svaga och utsatta. Den tar även avstamp i brukaren i centrum och utveckling genom delaktighet och ansvar. Denna syn skall levandegöras i vår verksamhet. För att våra barn skall tillskansa sig dessa värden behöver vi konkretisera dem i vardagen så att barnen upplever att vi lever värdegrunden. Därför är de vuxnas förhållningssätt centralt för att göra värdena konkreta och begripliga för våra barn. Vidare behöver vuxna vara goda ledare som kan organisera för ett lärande så att barnens rätt till lek och lärande sker utifrån allas rätt till lika möjlighet.

Vår ambition är att arbeta med ständiga förbättringar, Lean, som finns förankrat hos ledning och medarbetare. Vi kommer att vidareutveckla leanarbetet genom att utbilda ledningsgruppen kring leantavlorna för att därefter implementera dem i verksamheten, där arbetsplatsledaren i huvudsak kommer att vara ansvarig.

Vasaparkens ledningsidé är att ha en gemensam plattform för VAD vi skall göra och där medarbetarna omsätter VAD i ett HUR, då förutsättningarna skiftar från förskola till förskola och avdelning till avdelning. Vi har ett processinriktat arbetssätt där alla medarbetare deltar för att ta fram utvecklingsområde, åtagande och arbetssätt vilket gör medarbetarna ägare av målen.

Vårt arbete utgår från Läroplan för förskolan, reviderad 2010, skollagen, Stockholms Stads förskoleplan, riktlinjer i budget 2011 och FN:s barnkonvention.



Sid 2 (6)

Dnr 1.2.1-22/2012

Giltig fr.o.m. 2012-01-01

Giltig t.o.m. 2012-12-31

ÅTAGANDE

- Vasaparkens förskolor värnar om miljön och arbetar för hållbar utveckling.

Vi handlar miljömärkta produkter från våra leverantörer och målet är att våra inköp av livsmedel ska komma upp i minst 22 % ekologiska produkter. Vi är varsamma med energiförbrukningen, inga lampor eller torkskåp ska användas i onödan och vi har ett medvetet tänkande runt vattenförbrukning. Vi sopsorterar. De förskolor som har förutsättningar matsorter till biogas Vi utvecklar vårt arbete kring Grön Flagg arbetet.

- Barnen på Vasaparkens förskolor upplever, använder och uttrycker kultur i meningsfulla sammanhang

Utifrån pågående projekt flätar vi in stadens kulturutbud i form av teater, museer, Stadsbiblioteket m.m. Vi synliggör maten som kulturbärare av olika kulturer och traditioner. Vi väver in kulturernas traditioner och högtider och tar tillvara barnens mångkulturella bakgrunder. Vi använder drama, sång, berättande m m tillsammans med barnen och anpassar den pedagogiska miljön så att den bidrar till utmaning, utveckling och lärande Vi arbetar med ett tillåtande förhållningssätt.

- Alla barn inom Vasaparkens förskolor bemöts utifrån alla människors lika värde.

Vi arbetar med leken, den styrda och den fria, som ett verktyg i lärandet i det sociala samspelet. Alla barns åsikter och tankar tas tillvara och blir synliga i deras förskoledag. Vi anpassar förskolans miljö och verksamhet (rutiner och arbetssätt) efter barnens behov och förutsättningar. Vi synliggöra och ta tillvara varandras kompetenser. Vi bygger våra barngrupper utifrån gruppernas utveckling. Vi omsätter likabehandlingsplanen i vår vardag. Vi skapar och implementera handlingsplanen för barn med särskilda behov. Uppdatering av tystnadsplikten och anmälan till socialtjänsten sker på ett APT. Vi tar tillvara på föräldrarnas tankar och åsikter och gör dem synliga på förskolan. Vi arbetar med konflikthantering som metod. Vi har goda inskolningsrutiner.

- Barnen i Vasaparkens förskolor utvecklar sin förmåga att använda matematik, naturvetenskap och teknik i meningsfulla sammanhang samt utmanas i sin språkutveckling och kommunikativa förmåga.

Förskolan erbjuder en pedagogisk miljö som inspirerar och utmanar barnen i den språkliga, matematiska, naturvetenskapliga och tekniska utvecklingen. Förskolorna har ett rikt, varierat material som lockar och utmanar barnen.

Pedagogerna använder ett nyanserat talspråk, matematiska, naturvetenskapliga och tekniska begrepp i vardagen tillsammans med barnen. Pedagogisk dokumentation används för att synliggöra barnens lärande och för att ge dem utmaningar. Alla barn har en portfolio. Förskolorna har ett öppet, tillåtande klimat där föräldrarna uppmuntras att använda sitt modersmål tillsammans med sitt barn. Förskolan erbjuder föräldrar en kartläggning av barnets flerspråkiga kompetenser genom verktyget språkdöner.

- Barnen på Vasaparkens förskolor har inflytande och påverkan i sin vardag samt utifrån ålder och mognad har en förståelse för vad demokrati är.

Vi pedagoger introducerar material och miljö för barnen. Miljön stödjer barnens strävan till inflytande på påverkan av sin dag. Vi pedagoger är lyhörda och kan lyfta fram alla barns tankar och idéer. Vi pedagoger låter alla barn komma till tals. Vi ger möjligheter för barnen att kunna vidareutveckla sina idéer i tid, kontinuitet och miljö/material. Vi skapar en fungerande organisation för att ge barnen förutsättningar för att uttrycka sina tankar och idéer. Enheten har en likabehandlingsplan. Vi använder olika uttrycksformer för att lyfta fram och synliggöra demokrati och barns inflytande och påverkan.

- Vasaparkens förskolor möjliggör att föräldrar har inflytande och påverkan på verksamheten

Veckobrev/informationsbrev skickas kontinuerligt till föräldrarna, brevet skall formuleras så att vårdnadshavarna får en god insyn i vår pedagogiska verksamhet. Månadsbrev från förskolechef där övergripande information ges ut. Skapa rutiner för informationsdistribution som är välkänt för alla medarbetare. Att pedagogerna intar ett professionellt förhållningssätt i den dagliga dialogen med barnens vårdnadshavare. Vi har bra rutiner kring föräldraaktiv inskolning (förarbete, inskolning och efterarbete). Vi har föräldramöten som belyser verksamheten och skapar dialog. Vi har olika former för samverkan mellan förskola och hem. Pedagogerna bjuder in till individuella utvecklingssamtal minst en gång varje år, samt erbjuder alltid föräldrar skyndsamtal när de signalerar att behov finns eller när förskolan ser att det behövs. Starta upp förskoleråd. Skapar förutsättningar för föräldrar att engagera sig i förskola.

RÄTTELSE

Vår vilja och ambition är att erbjuda Ett Bra jobb med Brukaren i centrum. Lyckas vi inte leva upp till våra åtaganden måste vi snarast se över våra rutiner och rätta till det som felat. När vi får in synpunkter på verksamheten tar vi upp dem på ett seriöst och respektfullt sätt. Vi återkopplar snarast till brukaren.



SYNPUNKTER/KLAGOMÅL

Vår ambition är att det ska vara bra kvalitet i våra verksamheter. Synpunkter från er föräldrar är alltid underlag i vårt utvecklingsarbete. Dina synpunkter är därför viktiga och vi vill att du hör av dig, så vi får möjlighet att förbättra vår verksamhet. Dina synpunkter, klagomål och beröm kan lämnas både skriftligt och muntligt. En folder för synpunkter och klagomål finns på alla avdelningar där det finns ett förtryckt formulär att fylla i.

Undrar Du över något finns personalen alltid till din hjälp och på varje förskola finns en ansvarig arbetsplatsledare. Önskar Du framföra Dina synpunkter direkt till oss i verksamheten? Kontakta i första hand pedagogerna / arbetsplatsledaren på Din förskola/ avdelning. Du kan även vända Dig till TF förskolechefen Yvonne Garding, telefon 08 508 09 222 eller biträdande förskolechef Anna Lindmark 08 508 09 176. Anser Du att Du inte får gehör för Dina synpunkter kan Du vända Dig till vår chef för förskole- och fritidsavdelningen, Stefan Lindmark Larsson vid Norrmalms Stadsdelsförvaltning telefon 08 508 09 310.

VILL DU VETA MER?

De åtaganden som vi presenterat här ovan har vi sett som de allra viktigaste. Vår verksamhet består naturligtvis av mer än dessa åtaganden. Vill du veta mer om hur vi arbetar på våra olika förskolor är du välkommen att kontakta arbetsplatsledaren eller förskolechefen eller göra ett besök på våra förskolor.

TF förskolechef:
Yvonne Garding
e-post: yvonne.garding@stockholm.se
telefon: 08-508 09 222

Chef förskole- och fritidsavdelningen:
Stefan Larsson Lindmark
e-post: stefan.larsson.lindmark@stockholm.se
telefon: 08-508 09 310

Stockholm 2012-01-26

Yvonne Garding
TF förskolechef

Norrmalms stadsdelsnämnd
Adress: Tulegatan 13
Telefon: 08-508 09 000
Telefax: 08-508 09 099

Vasaparkens förskolor
Adress: Hälsingegatan 4
Telefon: 08-508 09 115



Sid 6 (6)
Dnr 1.2.1-22/2012
Giltig fr.o.m. 2012-01-01
Giltig t.o.m. 2012-12-31

E-post: normalm@stockholm.se