



MBL- PROTOKOLL . 10 APRIL 2012

Justeras:

Anita Lidberg
Ordförande

Walter Garcia
Lärarförbundet

Lars Lindgren
Sveriges Skolledarförbund

Ragnar Sjölander
Lärarnas Riksförbund

Eva Pauli
Vision

**FÖRHANDLING ENLIGT MBL 11,38 § § AVSEENDE
UPPHANDLINGSRAPPORT TILLIKA TILLDELNINGSBESLUT I
UPPHANDLING AV RAMAVTAL FÖR
BEMANNINGSTJÄNSTER VID KORTA VAKANSER FÖR DE
PEDAGOGISKA VERKSAMHETERNA**

DNR 11-125/8797

Parter Stadsledningskontoret, Lärarförbundet, Lärarnas Riksförbund, Sveriges
Skolledarförbund, Vision, SACO

Närvarande **För stadsledningskontoret**
Anita Lidberg, Annika Elmér, Per Holmén

Föredragande
Claes Hermansson, Anica Hjulström

För Kommunal
Avstod från förhandling

För Vårdförbundet
Avstod från förhandling

För Lärarförbundet
Walter Garcia, Ingrid Lindblom

För Lärarnas Riksförbund
Ragnar Sjölander

För Sveriges Skolledarförbund
Lars Lindgren

För Vision
Eva Pauli, Saime Civas

För SACO

Avstod från förhandling

För Ledarna

Avstod från förhandling

- § 1 Walter Garcia, Ragnar Sjölander, Lars Lindgren och Eva Pauli utsågs jämte ordförande att justera protokollet.
- § 2 Omedelbar justering av protokollet.
- § 2 Konstaterades att arbetsgivaren kallat till förhandling enligt MBL 11, 38 § § avseende upphandlingsrapport tillika tilldelningsbeslut i upphandling av ramavtal för bemanningstjänster vid korta vakanser för de pedagogiska verksamheterna.
- Dnr 11-125/8797**
- Sekretessbelagda handlingar har sänts ut sju dagar innan förhandling.
- § 3 I enlighet med redovisning i upphandlingsrapport med förslag till tilldelningsbeslut, föreslås beslut att anta redovisade förslag till leverantörer för bemanningstjänster vid tillfälliga vakanser inom gymnasieskola, grundskola, särskola, skolbarnomsorg och förskola.
- Ramavtal kommer att tecknas med antagna leverantörer tidigast 2012-04-23.
- Sista dag för begäran om överprövning är 2012-04-20.

Vision:

Vi yrkar på att "Uppförandekod för leverantörer" bifogas tilldelningsbeslutet.

Arbetsgivaren:

Yrkandet avslås

Lärarnas Riksförbund

Vi yrkar på att de föreslagna leverantörerna ska omfattas av kollektivavtal.

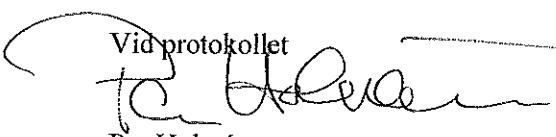
Arbetsgivaren:

Yrkandet avslås

Vision och Lärarnas Riksförbund anmäler sig oeniga i förhållande till sina yrkanden.

- § 4 I övrigt fanns inget att erinra. Upphandlingsrapport med tilldelningsbeslut godkändes.
- § 5 Ordförande förklarade förhandlingen avslutad.

Vid protokollet


Per Holmén

Bilaga.

Uppförandekod för leverantörer

Stadens leverantörer (avtalspartner) ska respektera grundläggande sociala krav. Varor och tjänster som Stockholms stad handlar upp skall följa de förhållanden som är förenliga med:

- ILO:s åtta kärnkonventioner nr 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 och 182
- FN:s barnkonvention, artikel 32
- det arbetarskydd och den arbetsmiljölagstiftning som gäller i tillverkningslandet
- den arbetsrätt, inklusive lagstiftning om minimilön, och det socialförsäkringsskydd som gäller i tillverkningslandet.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Leverantören ska respektera de mänskliga rättigheterna enligt FN:s definition.

PRINCIPER OCH ANSTÄLLDAS RÄTTIGHETER

Nationell lagstiftning

Lagstiftningen i de länder där leverantören är verksam ska efterlevas och utgör alltid en miniminivå för de anställdas villkor. Ställer nationell lagstiftning högre krav än ILO:s konventioner, eller FN:s förklaring om mänskliga rättigheter, ska alltid denna ha företräde.

Ingen förekomst av barnarbete (ILO 138 och 182)

Barnarbete, enligt definitionen i ILO-konventionen, får inte förekomma och företaget har ett ansvar för att utveckla socialt och ekonomiskt hållbara alternativ (t ex utbildning) till barnarbete i de fall det förekommer.

Ingen förekomst av tvångsarbete (ILO 29 och 105)

Att utnyttja någon form av tvångs- eller straffarbete accepteras inte.

Ingen förekomst av diskriminering (ILO 100 och 111)

Diskriminering på grundval av etnisk tillhörighet, kön, religion, socialt ursprung, handikapp, politiska åsikter eller sexuell orientering får inte förekomma.

Löner och arbetstider

Lön ska betalas direkt till den anställda på överenskommen tid och till fullo. Den nationellt lagstadgade minimilönen är lägsta accepterad lönenivå.

Veckoarbetstiden får inte överstiga den lagliga gränsen och övertid ska vara betald.

Föreningsfrihet och organisationsrätt (ILO 87 och 98)

I länder där föreningsrätten är begränsad eller under utveckling, ska leverantören medverka till att anställda får möta företagsledningen för att diskutera löne- och arbetsvillkor utan negativa konsekvenser.