



Handläggare: Christer Ståhl
Telefon: 508 03 055

Till
Spånga-Tensta stadsdelsnämnd

Motion om rätt till heltidstjänst för stadens anställda.

Roger Mogert (s) och Mirja Räihä Järvinen(s) har till Kommunfullmäktige ställt motion om rätt till heltidstjänst för stadens anställda. Spånga-tensta stadsdelsnämnd har, som en av tre stadsdelsnämnder, fått motionen på remiss med begäran om yttrande senast 2007-05-01.

Förslag till beslut

Stadsdelsnämnden beslutar att som svar på remissen överlämna förvaltningens tjänsteutlåtande.

Jack Kindberg
Stadsdelsdirektör

Christer Ståhl
Personalchef

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom personalavdelningen efter samråd med ansvariga inom de verksamheter i förvaltningen som berörs av motionens förslag. Tjänsteutlåtandet har presenterats för de fackliga företrädarna i förvaltningsgruppen 2007-04-03.

Bakgrund

Motionärerna föreslår att kommunfullmäktige beslutar uppdra åt alla nämnder och styrelser att införa rätt till heltidsjobb för alla av stadens anställda som så önskar. Idag arbetar ca 8.000 av stadens drygt 48.000 anställda deltid. 83 % av stadens deltidsanställda är kvinnor. Det hänvisas i motionen till en beräkning som SLK genomfört där man visar att ca 20 % av dem som arbetar deltid egentligen skulle vilja jobba heltid. Motionärernas mening är att de ökade kostnaderna till stor del kompenseras av att kostnaderna för vikarier, timanställda och övertid minskar samt att sjukfrånvaron minskar. Man hänvisar till exempel från övriga landet, där rätten till heltid genomförts, att det inte inneburit ökade kostnader för kommunerna.

Deltidsarbetslösheten och ett ökande antal timanställningar har vuxit till ett stort problem på arbetsmarknaden. Hur villkoren ser ut i arbetslivet är avgörande för jämställdheten mellan kvinnor och män.

I motionen hänvisas också till att det i staden under 2006 påbörjades ett arbete för att anställda i staden ska ha rätt att arbeta heltid om de önskar.

Förvaltningens förslag

Förvaltningen kan ställa sig bakom stora delar av den bakgrund och de värderingar som förs fram i motionen.

Förvaltningen arbetar aktivt för att hålla antalet timanställningar på en låg nivå, har ett jämställdhetsarbete grundat på lika villkor i arbetslivet och eftersträvar att medge ökad sysselsättningsgrad till dem som vill/kan och där verksamhetens behov medger detta.

Förvaltningen vänder sig dock emot att heltidstjänst ska vara den enskildes ensamma rättighet. I vårt uppdrag som arbetsgivare måste det alltid vara en balanserad avvägning mellan just verksamhetens krav/behov och den enskildes önskemål. Ingen verksamhet mår i längden bra av att enbart det ena ska vara gällande.

Förvaltningen för fram sin uppfattning i det nu anmälda förslaget mot bakgrund av att vi, sedan några år, har praktisk erfarenhet av frågeställningen.

Spånga-Tensta var en av de tre pilotstadsdelar som 2006 ingick i stadens projekt med att pröva möjligheten att öka sysselsättningsgraden för de anställda som jobbar deltid.

Spånga-Tensta har dessutom, sedan 2004, medverkat i den s k Arena-modellen. Det är en samarbetsform mellan den lokala arbetsförmedlingen och stadsdelsförvaltningen. Syftet är att verka för deltidsanställdas ökade möjlighet till heltidsanställning och samtidigt minska deltidsarbetslösheten. Samarbetet fortsätter även under 2007 och erfarenheterna hittills är goda.

När det gäller stadens projekt under 2006 inledde förvaltningen detta arbete med att göra en intresseförfrågan till samtliga som jobbar deltid. Förfrågan gick ut till sammanlagt 224 personer, som fick svara på följande tre svarsalternativ:

- intresserad av heltid, men endast inom egen arbetsenhet
- intresserad av heltid, även om det innebär kombination med annan arbetsenhet/verksamhet

- inte intresserad av heltid, nöjd med nuvarande sysselsättningsgrad

Sammanlagt 82 personer (37 %) svarade att man var intresserad av heltid. 142 personer (63 %) var nöjda med nuvarande sysselsättningsgrad.

Förvaltningen har ca 1 900 tillsvidareanställda. 83 % arbetar heltid och 17 % deltid i någon omfattning. Den genomsnittliga sysselsättningsgraden är 95 %.

Om alla som önskade skulle gå upp till heltid motsvarar det en ökning motsvarande 19 heltidsanställningar till en årskostnad på ca 6 mnkr.

Förvaltningens bedömning är att den ökningen inte, annat än till begränsad del, går att hämta hem genom ökad effektivisering - t ex effektivare schemaläggning och minskning av antalet tidsbegränsade anställningar.

Sammanfattningsvis är förvaltningens slutsats:

- det är en fördel om det finns en balanserad mix av anställda med olika sysselsättningsgrad för att balansera toppar och dalar i verksamheten. En genomsnittlig sysselsättningsgrad på 95 % är en bra siffra.
- om utrymme till heltidstjänster ska ges till deltidsanställda som så önskar måste förvaltningen göra neddragningar i verksamheten och kanske övertalighetsförhandla ett antal anställda. Det är inte rimligt och gagnar vaken verksamheten eller bedömningen som attraktiv arbetsgivare.
- det måste finnas en balanserad avvägning mellan verksamhetens krav/behov och den enskilda anställdes önskemål.

Av ovanstående skäl tillstyrker inte förvaltningen motionärernas förslag

SLUT

Bilagor

1. Motion om rätt till heltidstjänst för stadens anställda.