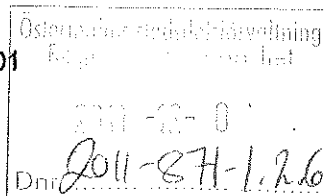


2011-11-01



Dnr 30808/2011

23.



Ansökan om statsbidrag för försöksverksamhet med meningsfull sysselsättning för personer med psykisk funktionsnedsättning

Anvisning för att hantera den elektroniska blanketten

- ✓ Spara blanketten i din dator.
- ✓ Fyll i blanketten i de gråmarkerade fälten (klicka dig fram med musen/tabtangenten). Undvik semikolon och retur (Enter) när du skriver in text.
- ✓ Spara den ifyllda blanketten.
- ✓ Skicka ansökan tillsammans med bilagor till Socialstyrelsen, 106 30 Stockholm, mejla även ansökan med bilagor till socialstyrelsen@socialstyrelsen.se.
- ✓ Ansökan ska ha inkommit till Socialstyrelsen senast den 30 november 2011.

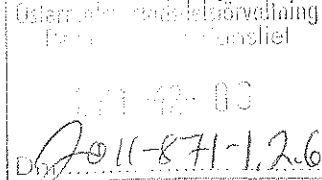
Kontaktuppgifter till kommunen

Kommunens namn: Stockholms stad, Socialförvaltningen		
Adress: Swedenborgsgatan 20	Postnummer: 10664	Postort: Stockholm
Namn kontaktperson (uppgi en eller flera kontaktpersoner): Anna Lindskog		
Befattning: Utredare		
E-postadress till kontaktperson: anna.lindskog@stockholm.se		
Telefon till kontaktperson: 08-508 25 156		

Kontaktuppgifter till samarbetsaktörer

Samarbetsaktör 1 (namn på organisation): Stockholms läns landsting	Namn kontaktperson: Christina Klintemo
E-postadress till kontaktperson: Christina.klintemo@sl.se	Telefon till kontaktperson: 08-12340052
Samarbetsaktör 2 (namn på organisation): Försäkringskassan	Namn kontaktperson: Andreas Johansson
E-postadress till kontaktperson: andreas.johansson@forsakringskassan.se	Telefon till kontaktperson: 010-116 47 07
Samarbetsaktör 3 (namn på organisation): Arbetsförmedlingen	Namn kontaktperson: Pia Ackmark
E-postadress till kontaktperson: pia.ackmark@arbetsformedlingen.se	Telefon till kontaktperson: 010-4860048

2011-11-01



Dnr 30808/2011

Samarbetsaktör 4 (namn på organisation): Arbetsmarknadsförvaltningen/ Jobbtorg	Namn kontaktperson: Kicki (Christina) Wattjersson
E-postadress till kontaktperson: kicki.wattjersson@stockholm.se	Telefon till kontaktperson: 08- 508 35 818

Samarbetsaktör 5 (namn på organisation): IFS centrala Stockholm och RSMH	Namn kontaktperson: Ulla Elfving Ekström IFS, Seppo Mäilki RSMH
E-postadress till kontaktperson: info@ifscs.se rsmhstockholm@comhem.se	Telefon till kontaktperson: IFS 08- 653 10 04 RSMH 08-644 62 20

Sökt belopp

Sökt belopp från Socialstyrelsen: 5 507 600 skr
Total kostnad för hela projektet: 6 537 200 (en coachtjänst finansieras av Östermalms stadsdelsförvaltning)

Kontouppgifter

Välj ett av två alternativ	Plusgironummer: 1268-2
	Bankgironummer:
Referens för bokföring (max 10 tecken): 0600	

Ange vilka bilagor som hör till ansökan (t.ex. projektplan)

Projektplan

Att uppgifter som lämnas i denna ansökan är riktiga intygas av behörig företrädare

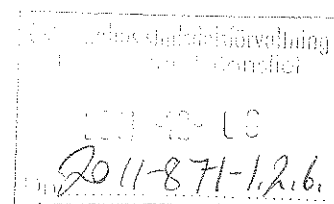
Ort och datum Stockholm 2011-11-24	Underskrift
Befattning Förvaltningschef	Namnförtydligande Gillis Hammar



STADSÖVERGRIPANDE SOCIALA FRÅGOR

SOCIALFÖRVALTNINGEN

ANSÖKAN
DNR SOCIALSTYRELSEN
DNR 30808/2011
DNR SOCIALNÄMNDEN
1.7-0685/2011
SID 1 (18)
2011-11-25

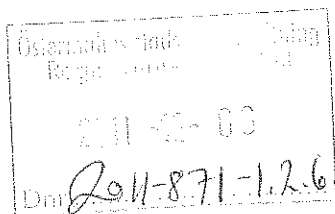


ANSÖKAN OM STATS BIDRAG

**För försöksverksamhet med meningsfull
sysselsättning för personer med psykisk
funktionsnedsättning**



ANSÖKAN
DNR SOCIALSTYRELSEN 30808/2011
DNR SOCIALNÄMNDEN 1.7-0685/2011
SID 2 (18)



ANSÖKAN
DNR SOCIALSTYRELSEN 30808/2011
DNR SOCIALNÄMNDEN 1.7-0685/2011
SID 3 (18)

Innehåll

1. Inledning.....	4
2. Bakgrund	4
2.1 Supported Employment.....	5
3. Syfte och Mål.....	7
3.1 Syfte.....	7
3.2 Mål.....	7
3.3. Effektmål	7
4. Målgrupp	8
5. Genomförande	9
6. Aktivitets- och Tidsplan	10
6.1 Aktiviteter.....	10
6.2 Målindikatorer.....	12
7. Samarbete	12
8. Budget	14
9. Risker	15
10. Långsiktighet	16
11. Sammanfattning.....	17



I. INLEDNING

"Robert önskar sig inget annat än ett riktigt jobb. Robert får aktivitetsersättning från Försäkringskassan. De har dock inte lyckats hitta något meningsfullt jobb. Nu arbetar Robert med att plocka upp skräp från gatorna i det lilla samhället han bor i. Hans "kompisar" hånar honom för att han är "gatsopare". Tyvärr är inte Robert ensam om att ha hamnat i den situationen. I dag har mer än 26 500 personer aktivitetsersättning. Varje år nybeviljas cirka 6000 aktivitetsersättning."

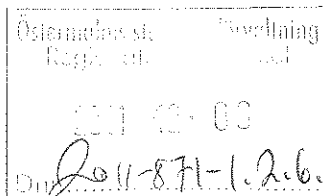
//Expressen 8 juli 2011

Det talas ofta om det stora pågående generationsskiftet på arbetsmarknaden, och om behovet av arbetskraftsinvandring. Ändå står stora grupper utanför den reguljära arbetsmarknaden och utan möjlighet att försörja sig via lönearbete. Inte på grund av avsaknad av adekvat utbildning eller ovilja att lönearbete, utan för att den arbetsmarknad som står till buds ur många aspekter inte skapar tillräckligt goda förutsättningar för mångfald.

Bland grupper med hög arbetslöshet utmärker sig personer med psykiska funktionsnedsättningar och/eller psykisk ohälsa. Många intresseorganisationer menar att orsakerna kan sökas i bristande kunskap och fördomar om psykiska funktionsnedsättningar, samt ökande krav i arbetslivet. Konsekvensen av arbetslöshet och utanförskap blir att många lever på olika typer av bidrag. Vilket leder till social isolering, passvisering och fattigdom. Vad är egentligen ett tillgängligt arbetsliv? Vilka måste, och hur måste dessa samverka för att skapa tillgänglighet till en meningsfull sysselsättning för personer som på grund av exempelvis funktionsnedsättningar står långt från arbetsmarknaden?

2. BAKGRUND

Under 2010 hade 3469 personer med psykisk funktionsnedsättning någon form av insats från Stockholms stads socialpsykiatri. 1292 av dessa beviljades sysselsättning enligt Socialtjänstlagen. I Stockholms stad råder sedan 1 januari 2010 valfrihet när det gäller val av utförare av sysselsättning. I dagsläget finns det 33 kommunala sysselsättningsverksamheter i Stockholms stad, ingen av dessa arbetar aktivt med supported employment. Av de ca 40 privata utförare som staden hittills köpt sysselsättning av är det en som beskriver sitt arbetssätt som *supported employment* enligt IPS-modellen (Individual Placement Support) dock



ANSÖKAN
DNR SOCIALSTYRELSEN 30808/2011
DNR SOCIALNÄMNDEN 1.7-0685/2011
SID 5 (18)

utan samverkan med övriga huvudmän. Det är i dagsläget få personer som efter biståndsbedömd sysselsättning kommer vidare till praktik eller arbete.

För att underlätta för personer med psykisk funktionsnedsättning att nå önskad sysselsättning, studier, praktik eller arbete startade i maj 2009 projektet ALFA (alternativ förmedling av sysselsättning, studier, praktik och arbete). Idén till ALFA kom ursprungligen från brukarrörelsen där man uppmärksammat att enskilda ofta beviljades sysselsättning inom den egna stadsdelsförvaltningen och inte kunde välja verksamhet utifrån intresse. ALFA finansieras av ESF-rådet och består i nuläget av en projektledare och tre vägledare. ALFA informerar den enskilde om vilka möjligheter som finns till sysselsättning, studier, praktik och arbete samt stödjer den enskilde med att ta nödvändiga kontakter med myndigheter eller företag. Stockholms stad, landstinget, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, utbildningsförvaltningen, Jobbtorg och brukarorganisationerna RSMH och IFS samverkar i ALFA. Utöver att vägleda den enskilde jobbar ALFA med att hitta långvariga och hållbara samverkansvägar mellan huvudmännen. ALFA pågår från maj 2009 till och med mars 2013 (förlängning ett år har precis beviljats).

Under hösten 2011 och våren 2012 har ALFA inlett ett samarbete med Jobbtorg som innebär att 10 personer med psykisk funktionsnedsättning ska få ta del av resurserna på Jobbtorg i ett försök att närma sig arbetsmarknaden.

Vid en delutvärdering av ALFA konstaterades att de flesta målen var uppfyllda, främst vad gällde ökning av antal personer i sysselsättning. Det blev dock tydligt att antalet personer som med stöd av ALFA kommer ut i praktik eller arbete är fortsatt lågt. Vägledarna på ALFA jobbar främst med information och har ingen möjlighet att stödja den enskilde på praktikplatsen/arbetsplatsen.

2.1 Supported Employment

Supported Employment (SE) är ett samlingsnamn för en viss typ av arbetsrehabiliteringsinsatser för personer med funktionsnedsättning. Insatserna syftar till att ge individen stöd och vägledning i att finna och behålla ett arbete. Målsättningen är ett reguljärt deltids- eller heltidsarbete på den öppna arbetsmarknaden. Inga förkunskaper eller specifika krav på arbetsförmåga krävs för att man ska bli aktuell. Alla med funktionsnedsättningar som vill ha ett arbete



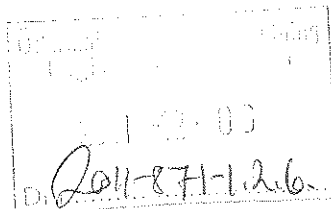
kan inkluderas. Insatsen behöver inte föregås av arbetsträningsprogram eller arbeten i skyddade former.

Arbets sättet växte fram i vård- och stödsystemet i USA under 1980-talet. I början av 1990-talet väcktes intresset för supported employment i Sverige och nu används metoden inom en del verksamheter. Utgångspunkten för dessa insatser är att personen ska få det stöd och den vägledning som behövs för att kunna få, och behålla ett arbete på den öppna arbetsmarknaden. En typ av sådan insats är *Individual Placement and Support (IPS)* som är specifikt utvecklad för arbetsrehabilitering av personer med psykiska funktionsnedsättningar.

En särskild stödperson med specifik utbildning i metoden, en så kallad jobbcoach stöttar och vägleder kunden/brukaren i att hitta och behålla ett arbete. I planeringen och valet av lämpligt arbete utgår man från individens egna förutsättningar och önskemål. Arbetssökande påbörjas så snart som möjligt och föregås inte av omfattande bedömningar om lämplighet eller förberedande arbetsträning. Arbetsrehabiliteringen integreras så långt som möjligt i klientens övriga kliniska behandling och rehabilitering (om sådan föreligger). Jobbcoachen fungerar som samordnare av behandlingsplaner tillsammans med det psykiatriska team som finns runt klienten (exempelvis psykiater, psykoterapeuter och sjuksköterskor) och fortsätter sitt arbete så länge klienten önskar stöd. IPS-metoden är iterativ i sin ansats, den beskrivs även ofta som evidensbaserad.

I USA har supported employment visat sig ha mycket god effekt i jämförelse med mer traditionella arbetsmarknadsinsatser där staten arrangerar arbetsuppgifter till funktionshindrade, så kallad Enhanced Vocational Rehabilitation (EVR). I en jämförelse gjord 1999 (Drake, McHugo, Bebout, Becker, Harris, Bond, Quimby) där 150 personer med psykiska funktionsnedsättningar i IPS- och EVR-program studerades under en 18-månadersperiod visade det sig att IPS-deltagarna hade betydligt större möjligheter att komma ut i arbetslivet och få anställning på den öppna arbetsmarknaden (60,8% mot 9,2%). Studier har visat att supported employment är effektivare än standardmetoderna även i fall där kunderna/brukarna helt saknar arbetslivserfarenhet och/eller har multipla funktionsnedsättningar.

I "Nationella riktlinjer för psykosociala insatser vid schizofreni eller schizofreniliknande tillstånd 2011" framkommer att IPS-modellen är bättre än arbetsförberedande träningsmodeller när det gäller att skaffa personer med



schizofreni ett arbete och få dem att stanna kvar i arbetet, men metoden är inte dokumenterad i någon vidare målgrupp i Sverige.

I Stockholms stad finns det stora möjligheter för enskilda individer med psykisk funktionsnedsättning att få tillgång till arbetsförberedande träningsmodeller som är mindre effektiva och mer sällan leder till arbete. Samtidigt beskriver landstingets representanter i ALFA en ökning av andelen unga som söker sig till psykiatrin och som önskar komma ut i arbete eller praktik utan att gå via en biståndsbedömd sysselsättningsverksamhet.

Stockholms stads verksamheter är idag till stor del uppbyggda utifrån önskemål om sysselsättning som var aktuella i samband med psykiatrireformen. Landstinget, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och kommunerna möter idag en annan målgrupp vars önskemål är att kunna få och behålla ett arbete.

3. SYFTE OCH MÅL

Projektägaren har studerat liknande insatser, framför allt i USA, men även i Sverige och tagit del av forskningsresultat från dessa insatser. Projektet kommer att använda sig av det forskningsresultat som finns samt delta aktivt i aktionsforskningsdialogen på området både på nationell och internationell basis. I dessa strukturer finns tillgång till nya forskningsrön, metodutveckling och utbildningsinsatser. Det är vår ambition att Stockholms stad kommer att utgöra en viktig roll för nationella insatser inom detta område.

3.1 Syfte

Syftet med projektet är att utveckla, förbereda, implementera, testa och utvärdera införandet av IPS-modellen i Stockholms stads socialtjänst.

3.2 Mål

Målet med projektet är att skapa en lärande infrastruktur för supported employment i Stockholm. Samt att skapa en evidensbas för IPS-metoden i Sverige.

3.3. Effektmål

Effektmålet med projektet är att med hjälp av supported employment enligt IPS-modellen underlätta för enskilda med psykisk funktionsnedsättning att komma ut i lönearbete, studier eller praktik. Projektet ska leda till att andelen personer med

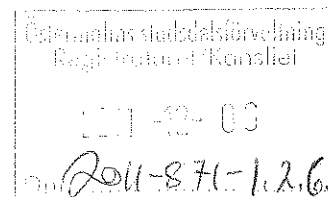


psykisk funktionsnedsättning som kommer ut i arbete och praktik ökar.
Jämförelsetal erhålls från projekt ALFA vars syfte, att underlätta för målgruppen att nå praktik eller arbete, är detsamma men som inte använder sig av supported employment.

Om projektet visar att IPS-modellen är framgångsrik för målgruppen att hitta och behålla ett arbete på den öppna arbetsmarknaden finns fog för att implementera/metoden modellen i befintliga strukturer.

4. MÅLGRUPP

Projektet vänder sig till personer med psykisk funktionsnedsättning mellan 18 och 64 år som är skrivna i Stockholms stad och som önskar komma ut i arbete eller praktik. Hänsyn ska inte tas till nuvarande försörjningsform, oavsett om personen har försörjningsstöd eller ersättning från exempelvis Försäkringskassan ska han/hon kunna få tillgång till stöd via projektet. Enskilda ska kunna hänvisas direkt till projektet via Stockholms stad, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, landstingets psykiatri eller brukarorganisationer.

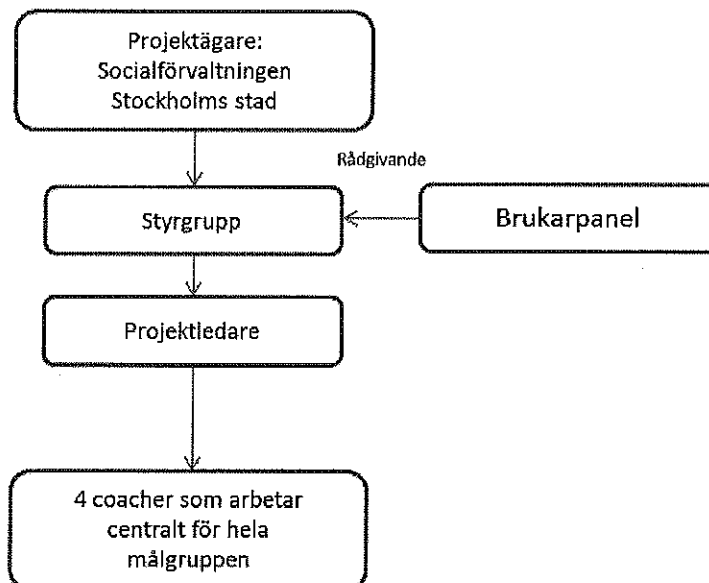


5. GENOMFÖRANDE

Projektets löptid:

2012-01-01–2013-12-31

Stockholms stad består av 14 stadsdelsförvaltningar, projektet kommer att omfatta samtliga. För att intresserade oavsett stadsdelstillhörighet ska kunna omfattas av projektet planeras för en central verksamhet bestående av en projektledare och tre coacher. Den centrala verksamheten tar emot alla som hänvisas dit från någon av huvudmännen med ansvar för rehabilitering eller från brukarorganisationer. För att undersöka den mest effektiva vägen att nå ut till intresserade deltagare planerar staden att komplettera den centrala IPS-verksamheten med två specifika insatser. En brukarpanel får en central rådgivande roll till styrgruppen och kommer även de att få ta del av kunskapsinsatser gällande IPS. Brukarpanelen är även tänkt att stärka kopplingen till brukarna och sprida metod och kunskap för ett långsiktigt perspektiv. Projektorganisationen kommer att se ut enligt illustration nedan. Den andra insatsen är IPS-coachernas systematiska uppsökande verksamhet av både brukare/kunder och arbetsgivare, genom intresse- och brukarorganisationer samt privata och offentliga företag. Samverkan inleds med arbetsgivarorganisationer och arbetsmarknadsparter för att sprida kunskap. Satsningen mot brukare/kunder har den specifika målsättningen att fånga personer som önskar gå vidare från sysselsättningsinsats till arbete på den reguljära arbetsmarknaden. Projektet kommer att koordinera fyra coacher varav en kommer från RSMH och finansieras av Östermalmsstadsdelsförvaltning.



De områden som kommer att ges större utrymme i projektet är:

- Fokus på återgång till arbete
- Utökat samarbetet med samverkansaktörerna för att underlätta återgång i arbete.
- Stöd till arbetsplatserna

6. AKTIVITETS- OCH TIDSPLAN

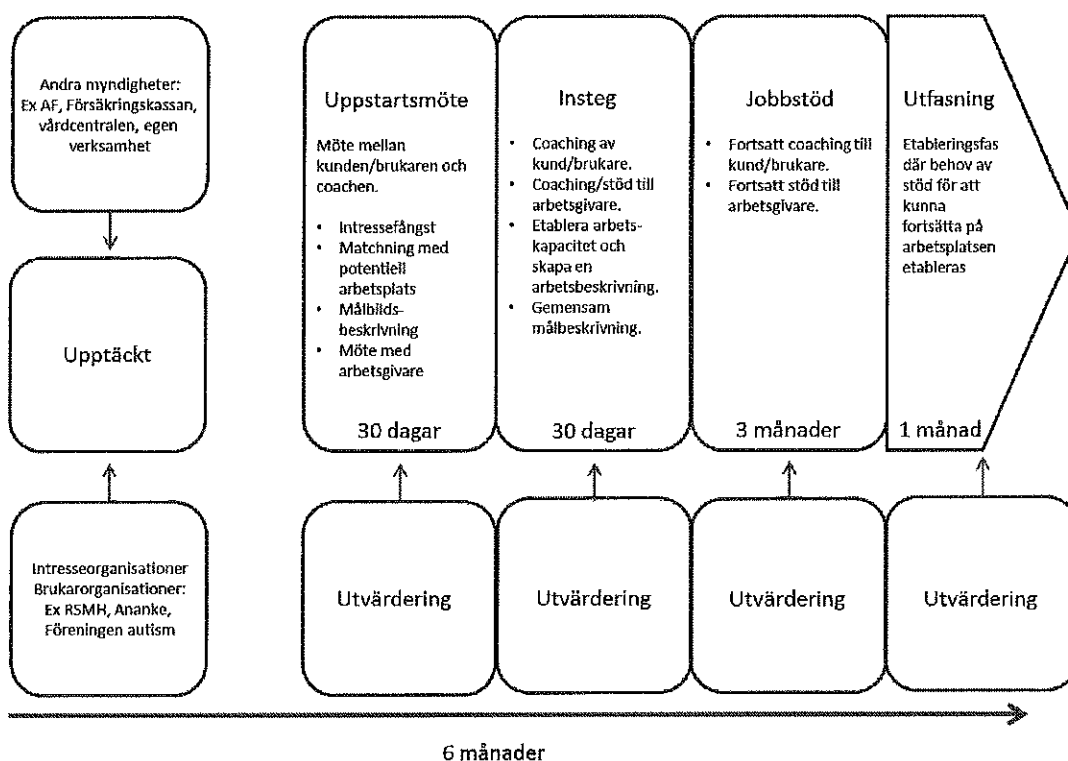
6.1 Aktiviteter

IPS-metoden är ytterst en metod som skall stötta individer till insteg på den reguljära arbetsmarknaden (lönearbete) samt arbeta med förmågan att stanna på den arbetsplats individen valt. Det är därför av yttersta vikt att de arbetsgivare/arbetsställen som bjuds in i processen har ett reellt behov av att rekrytera personal. I exempelvis USA förbinder sig företagen ofta till anställning i minst två månader efter processtiden, där stödet till

kunden/brukaren och företaget gradvis ersätts helt av det stöd kunden/brukaren vanligtvis innehar. Det är dock viktigt att arbetsgivaren/arbetsstället inte är en praktikplats utan erbjuder ett arbete på den öppna arbetsmarknaden. Vad IPS-modellen erbjuder kunden/brukaren är en *mjuk arbetsplatsintroduktion* och kunskap och stöd till arbetsgivaren/arbetsstället att skapa förutsättningar för en individ utefter dennes allmänna och specifika behov.

Det finns ett antal varianter och beskrivningar av IPS-modeller, men kärnan i metoden är densamma, ett processperspektiv med coaching som stödform. Nedan åskådliggörs hur flödet av aktiviteter kommer att se ut.

Flödesschema för coaching:





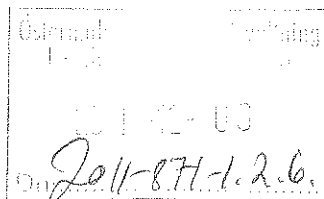
6.2 Målandikatorer

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Indikator	Kommentar
Fortbildning av coacher i IPS-metoden	2012-01-01	2013-07-31	8	Beräknat 50 kunder per projekt-medarbetare
Kunskapsspridning om målgrupp hos potentiella arbetsgivarrepresentanter och arbetsgivare	2012-01-01	2013-11-30	80	
Kunder/brukare i process	2012-04-01	2013-12-31	200	10 % av målgruppen
Arbetsplatser i process	2012-02-01	2013-12-31	100	
Mätning av kundnöjdhet	2013-01-01	2013-12-31	1	
Följeforskning	2012-06-30	2013-12-31	1	

Skulle projektet lyckas skapa samma resultat skulle 120 personer kunna ha reguljärt jobb efter processen/projektet (beräknat 60 % framgång). Sett till hela målgruppen i Stockholm skulle 2 100 nya arbetstillfällen effektueras i Stockholms stad.

7. SAMARBETE

Det är viktigt att understryka att projektet kompletterar pågående satsningar i staden så som tidigare nämnda ALFA, Open Eyes (som fokuserar på att få ut personer med funktionsnedsättning i arbete eller praktik) samt PAS. PAS-samordnarna utgår från träfflokalen Fristaden. PAS-samordnarnas målgrupp är personer som står utanför arbetsmarknaden på grund av psykisk ohälsa är mellan 18-40 år och bor på Kungsholmen, Norrmalm eller Östermalm. Målsättningen med arbetet är att fler personer med psykisk ohälsa ska erbjudas möjlighet att börja praktisera, arbeta eller studera. PAS-samordnarna arbetar utifrån varje individs önskemål och behov och det är den egna motivationen och viljan att komma vidare som är utgångspunkten i arbetet. Det krävs således ingen biståndsbedömning eller remiss för att delta. Däremot samverkar PAS-samordnarna vid behov med Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, kommunen eller landstinget, ex genom att delta i olika möten såsom vårdplaneringar. Detta för att utbyta information och/eller skapa en gemensam planering.



ANSÖKAN
DNR SOCIALSTYRELSEN 30808/2011
DNR SOCIALNÄMNDEN 1.7-0685/2011
SID 13 (18)

I ALFA-projektet ingår att hitta fungerande samverkansvägar mellan huvudmännen som ansvarar för rehabilitering av personer med psykisk funktionsnedsättning. Knutet till ALFA finns en styrgrupp bestående av chefer från Stockholms stad, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, landstinget, Arbetsmarknadsförvaltningen samt representanter från RSMH och IFS. Tanken är att projektet *Supported employment* enligt IPS ska använda sig av samma styrgrupp som ALFA. Samverkansvägar avseende kontakter med nyckelpersoner inom respektive verksamhet finns upparbetade och kan även användas av IPS-projektet. För att undvika problem kring den enskildes försörjning i samband med deltagande i IPS-projektet finns genom ALFA nära kontakter med Försäkringskassan. Representant från försörjningsstöd kommer bjudas in till ledningsgruppen för att förankra vikten av fungerande försörjning för enskilda under projektiden.

För att involvera och informera lokala arbetsgivare kommer projektet samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen via Jobbtorg resurs och projektet Open Eyes.

Även psykiatrins mottagningar kommer ha en nyckelroll när det gäller att fånga upp personer utan kontakt med socialtjänsten som vill arbeta och slussa dem vidare till IPS-projektet. Genom ALFA finns det redan kontaktpersoner inom samtliga psykiatriområden i Stockholm stad.



8. BUDGET

Kostnad	2012	2013	Totalt	Kommentar
<u>Egen personal</u>				43 % påslag på direkt lönekostnad
Projektleddare	416 000	416 000	832 000	Beräknad lön 40 000 (beräknat 60 % av en heltid)
Coachers	1 544 400	1 544 400	3 088 800	Beräknad lön 30 000
<u>Lokaler</u>				
Kontorslokaler	160 000	160 000	320 000	Beräknat 10 kvm/medarbetare medelhyran centralt sthlm 4 000 kvm/år (ej beräknat gemensamma ytor)
<u>Projektkostnader</u>				
Kontorsmaterial	100 000	100 000	200 000	
Telefoni & IT	33 000	33 000	66 000	Telia volym 550 sek/mån
Datorer	50 000	50 000	100 000	Hyrköp + bredband ber 10 000/medarbetare
Projekthemsida	60 000		60 000	
<u>Externa tjänster</u>				
Utvärdering	50 000	50 000	100 000	Upphandlad följeforskning ¹
Utbildningsinsatser	100 000	100 000	200 000	
<u>Övriga kostnader</u>	50 000	50 000	100 000	
Summa			5 507 600	

¹ Projektet är ett metodutvecklingsprojekt och IPS-modellen i sig är en evidensbaserad metod vilket gör att utvärderingen/följeforskningen snarare handlar om att bidra till att hitta metoder för löpande utvärdering och lärande. Posten för utvärdering är således tämligen liten.

9. RISKER

Ett projekt till sin natur innebär en viss riskbild. Oftast skapas projekt för att isolera en försöksverksamhet från övrig kärnverksamhet. En risk kan vara att ett misslyckat, eller dåligt genomfört projekt kan skapa en bild av att företaget/organisationen/myndigheten i sig har en dålig verksamhet. Nedan åskådliggörs en riskbedömning med de vanligaste hindren/riskerna med att driva projekt.

Sannolikhet	Konsekvens
1= Osannolikt	1= Obetydlig
2= Mindre sannolikt	2= Lindrig
3= Sannolikt	3= Allvarlig
4= Mycket sannolikt	4= Mycket allvarlig
Riskvärde= Sannolikhet x Konsekvens	

Risk	Sannolikhet	Konsekvens	Riskvärde	Beredskap	Ansvarig
Nyckelpersoner kommer inte att vara på plats i tid	2	2	4	Rekrytera personal ur personalgrupperna före beslut om genomförande	Projektägaren
Projektledare blir långtidssjuk	2	2	4	Hitta en biträdande projektledare i projektgruppen	Projektägaren
Projektets värdebärare slutar	2	3	6	God och kontinuerlig förankring i styrgrupp samt kärnverksamhetens ledning	Projektägaren + styrgrupp
Konflikter i projektet	2	2	4	Teambuilding	Projektledaren + styrgruppen
Konflikter mellan projekt och intressenter	2	4	8	Information och delaktighet genom exempelvis diskussionsmöten och personliga träffar	Styrgrupp
Utrustning kommer sent	1	1	1	Ta fram ytterligare leverantörer	Projektägaren

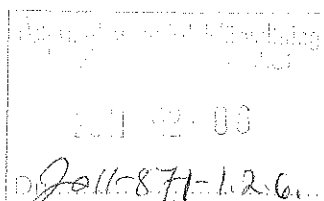


För detta specifika projekt finns en möjlighet att IPS-coacherna misslyckas att mäkla arbetstillfällen. En möjlig orsak kan vara att inte tillräckligt många arbetsgivare/arbetsställen har rekryteringsbehov, eller motsätter sig att arbeta med projektets kunder/brukare. En annan möjlig orsak är att inte tillräckligt många kunder/brukare är intresserad av att ingå i processen. Över lag bedöms dock risksituationen som omgärdar projektet som ringa.

10. LÅNGSIKTIGHET

Under projekttiden och beroende på resultat kommer planering för permanentande av verksamheten i samverkan med Arbetsmarknadsförvaltningen, Jobbtorg resurs, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och landstinget att genomföras. Projektets målsättning att skapa en infrastruktur för lärande samverkan genom IPS-modellen kommer att finnas kvar i de organisationer, myndigheter och företag vars kunder/brukare/medlemmar berörts av projektets aktiviteter och insatser. Ett effektmål av ett väl genomfört projekt kan vara en spridning av metoden i övriga delar av landet. Vi väljer att se projektet som en processtart snarare än en isolerad händelse som sedan skall förvaltas vidare av olika parter.

Supported employment arbetar med individen i centrum där målsättning är att få och behålla ett arbete efter egna preferenser. Att få arbeta 100 procent av den egna förmågan, något som inte nödvändigtvis innebär 100 procent av en traditionell heltid. I USA arbetar man även mycket med en strategi inom IPS man kallar *Supported Self Employment (SSE)* där man inkorporerar planering och start av eget företagande i metoden. SSE kan vara en eventuell utveckling för framtiden för att få ett långsiktigt och omfattande koncept för kunders/brukares tillgänglighet till en öppen arbetsmarknad.



II. SAMMANFATTNING

Under 2010 hade 3469 personer med psykisk funktionsnedsättning någon form av insats från Stockholms stads socialpsykiatri. 1292 av dessa beviljades sysselsättning enligt Socialtjänstlagen. I Stockholms stad råder sedan 1 januari 2010 valfrihet när det gäller val av utförare av sysselsättning. I dagsläget finns det 33 kommunala sysselsättningsverksamheter i Stockholms stad, ingen av dessa arbetar aktivt med supported employment. Av de ca 40 privata utförare som staden hittills köpt sysselsättning av är det en som beskriver sitt arbetssätt som *supported employment* enligt IPS-modellen (Individual Placement Support) dock utan samverkan med övriga huvudmän.

Syftet med föreslagna projekt är att utveckla, förbereda, implementera, testa och utvärdera införandet av IPS-modellen i Stockholms stads socialtjänst. Målsättningen är att skapa en lärande infrastruktur för supported employment (enligt IPS-modell) i Stockholm och bygga en evidensbas för IPS-metoden/modellen i Sverige.

Projektet vänder sig till personer med psykiska funktionsnedsättningar och/eller psykisk ohälsa mellan 18-64 år som är skrivna i Stockholms stad och som önskar mjuk arbetsintroduktion till den öppna arbetsmarknaden (lönearbete). Det finns idag många förutfattade meningar om personer med psykiska funktionsnedsättningar och/eller psykisk ohälsa, fördomar och ogrundade åsikter. Att skapa förutsättningar för målgruppen att få och behålla "riktiga" lönearbeten underlättas om kunskap om målgruppen och kunskap om IPS-modellen sprids bland arbetsgivare.

Inom ramen för projektet kommer en central enhet bestående av fyra coacher varav en coach från RSMH arbeta över samtliga av Stockholms stads 14 stadsdelar. Fokus för projektets aktiviteter är:

- Återgång till arbete
- Utökat samarbete med samverkansaktörerna för att underlätta återgång till arbete och att stanna i arbete.



ANSÖKAN
DNR SOCIALSTYRELSEN 30808/2011
DNR SOCIALNÄMNDEN 1.7-0685/2011
SID 18 (18)

- Stöd till arbetsplatserna

Projektet startas på initiativ av Stockholms stad men kommer i praktiken att vara ett samverkansprojekt mellan Stockholms stad, näringslivet samt burkar- och intresseorganisationer. Syftet med den nära samverkan är att sprida och förankra metoden men även att effektivisera den uppsökande verksamheten.