



Handläggare: Annci Hofström
Telefon: 08-50810910

Verksamhetsplan Fält och prevention

Inledning

Fält & Preventionsenheten har fem heltidsanställda som arbetar alla vardagar samt 4-5 kvällar per vecka, alltid fredagar och lördagar samt storhelger när ungdomar är aktiva.

Inom enheten har vi olika erfarenheter, kunskaper och utbildningar. Vi har anställda av båda könen och i olika åldrar.

Våra insatser utgår alltid från frivillighet, respekt, förtroende och vänlighet.

Vår utgångspunkt är vår gemensamma verksamhetsidé.

Att varje ungdom ska ha bästa möjliga liv utifrån sina möjligheter och begränsningar, sin verklighet och sina drömmar.

För att nå dit arbetar vi med att

- genom vårt uppsökande arbete komma i kontakt med så många ungdomar som möjligt.
- göra enhetens arbete synligt för alla genom att alltid bära tydliga yrkeskläder under arbetstid.
- utifrån årliga/lokala enkätundersökningar bland ungdomar se hur väl de känner till vår enhet, vilket stöd de kan få från oss och vilka önskemål de själva har kring sin fritid.
- öka vuxennärvaron och tryggheten på Östermalm.
- förbättra ungdomars livskvalitet och motverka psykisk ohälsa genom samverkan med andra aktörer.
- för förvaltningens räkning identifiera ungdomars situation i stadsdelen för att styra resurser rätt och öka ungdomars möjlighet att påverka sin livssituation.
- som preventionssamordnare se till att aktuell information tilldelas berörda personer i stadsdelen, samt organisera och genomföra kampanjer så som *Stoppa Langningen*.
- ordna informationsmöten för föräldrar och samverkanspartners kring aktuella ämnen som rör ungdomar
- genom tillsyn kontrollera att tobaks- och alkohollagen efterföljs.
- arbeta brottsförebyggande.

KF:s INRIKTNINGSMÅL 1:

1. Stockholm ska vara en attraktiv, trygg, tillgänglig och växande stad för boende, företagande och besök

KF:s MÅL FÖR VERKSAMHETSOMRÅDET:

1.2 Invånare i Stockholm ska vara eller bli självförsörjande

NÄMNDMÅL:

Individen klarar sin egen försörjning

Nämndens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
Åtgärda arbetsplatsens generella otillgänglighet såväl fysiskt som psykiskt så att arbetsplatsen fungerar för arbetstagare med olika typer av funktionsnedsättning.	2012-01-01	2012-12-31
Erbjuda praktikplatser för personer med funktionsnedsättning från Jobbtorg Resurs, Arbetsförmedlingen, olika arbetsmarknadsprojekt/åtgärder) samt utse ansvarig för praktikanter med funktionsnedsättning.	2012-01-01	2012-12-31

KF:s MÅL FÖR VERKSAMHETSOMRÅDET:

1.3 Stockholms livsmiljö ska vara hållbar

KF:s indikatorer	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
Elanvändning per kvadratmeter	65 kwh/kvm	76 kWh	År

NÄMNDMÅL:

En hållbar livsmiljö ska värnas och utvecklas på Östermalm

ÅTAGANDE:

Vi värnar om en hållbar miljö på Östermalm.

Förväntat resultat

Ett ökat medvetande hos våra ungdomar om miljöfrågorna. bl.a. genom samverkan med miljöorganisationer.
Ett miljöombud arbetar fortlöpande för att uppnå miljömålen.

**Arbetssätt**

Arrangera "Skräpcupen" i fotboll för ungdomar. Tillsammans med parkleken i Humlegården anordna diverse aktiviteter som rör miljön.

Öka samverkan med olika miljöorganisationer.

Källsortera papper, glas, kartong, metall, burkar, plast och se till att 30 % av inköpen vi gör är KRAV-märkta produkter.

Återvinna glödlampor, färgpatroner och batterier.

Vid köp av nya arbetskläder ska miljöaspekten väga tungt.

Resursanvändning

Personalens kunskap om miljöarbete är en viktig resurs.

Genom samarbete med socialförvaltningen har vi tillgång till miljöbil i vårt arbete.

Genom SL-kort och tillgång till cykel kan vi begränsa nyttjandet av bil i tjänsten.

Bil används enbart helg-kvällar.

Uppföljning

På APT-möten är miljöfrågorna en fast punkt.

Utveckling

Vi kommer årligen att arrangera "skräpcupen" i fotboll för ungdomar och i samband med detta ha en informationskampanj mot nedskräpning.

Att öka insikten om att det som sker lokalt också påverkar globalt.

Miljöombud kommer att utses årligen.

KF:s MÅL FÖR VERKSAMHETSOMRÅDET:**1.6 Stockholmarna ska vara nöjda med kultur- och idrottsmöjligheterna i Stockholm****NÄMNDMÅL:**

Invånare på Östermalm ska uppleva en rik, varierad och tillgänglig kultur och fritid

ÅTAGANDE:

Kultur&Fritid UngÖstermalm*

Förväntat resultat

Alla ungdomar ska ha möjlighet att hitta något fritidsintresse.

Vi ska ha samarbete med fler föreningar som erbjuder fritidsaktiviteter.

Utbudet av goda förebilder ska öka.

Arbetssätt

Genom teater, dans, musik och konst finns sätt att kommunicera och agera. Vi kommer att anordna fiskegrupper för de elever som är intresserade av att komma ut i naturen.

Via idrotten kommer vi i kontakt med många ungdomar. Vi kommer att anordna cuper och turneringar i olika grenar.

"Inventera din stadsdel", ett projekt där vi tar reda på vilket utbud som bjuds på Östermalm, vilka museer, arenor, teatrar, föreningar och parker som finns i vårt område.

Minst ett drogfritt event per termin kommer att anordnas tillsammans med fritidsgårdarna och parkleken Humlegården..

Resursanvändning

Ett stort antal konstgräsfotbollsplaner, en skatepark, en multiarena, fritidsgårdslokalerna, fältlokalen och Torben Grut-salen på Stockholms Stadion kan alla användas till fritidsaktiviteter. Dessutom finns möjlighet till större samarbete med teatrar i stadsdelen.

Uppföljning

Via Stockholms-enkäten kan vi följa hur ungdomarna i vårt område mår. Genom samarbete med socialförvaltningen och Ungdomsmottagningen följer vi också upp tendernerna vad gäller psykisk ohälsa.

Samtal med ungdomar ger mycket information om deras livssituation.

Utveckling

Mobbning, utanförskap och psykisk ohälsa ska minska.

Att utveckla ett ungdomsaktivitetsområde i Humlegården där det redan nu finns skatepark, konstgräsfotbollsplan och multiarena.

KF:s MÅL FÖR VERKSAMHETSOMRÅDET:

1.7 Stockholmarna ska vara trygga och nöjda med städning samt renhållning

NÄMNDMÅL:

1. Våld, alkohol- och drogbruk ska motverkas och invånare på Östermalm ska uppleva sin närmiljö som trygg

Nämndens indikatorer	Årsmål	Periodicitet
Antal genomförda besök i preventivt syfte av stadsdelens försäljningsställen som säljer öl och tobak.	100 %	År

Nämndens indikatorer	Årsmål	Periodicitet
----------------------	--------	--------------

Kommentar:

Vi ska utveckla och upplysa om den framgångsrika Östermalms-modellen vad gäller tillsyn. D.v.s. att informera polisen innan man går ut på tillsynsbesök, att tillsynen sker ofta och oanmald, att man alltid har yrkeskläder och att arbetar två och två.

ÅTAGANDE:

Vi ska verka för att Östermalms ungdomar får växa upp i en trygg miljö.

Förväntat resultat

Ett ökat ansvarstagande bland ungdomar vad gäller nedskräpning och klotter. Alla försäljningsställen för folköl och tobak ska få minst ett tillsynsbesök under året.

Arbetssätt

Genom att vara ute kvällar och helger arbetar vi vålds-och drogförebyggande och skapar trygghet i stadsdelen.

Vi rapporterar om klotter.

Vi arbetar vid alla riskmatcher i fotboll och ishockey.

Vi samverkar med andra aktörer för att minimera riskerna i ungdomsmiljöerna.

Vi arrangerar tillställningar för att erbjuda drogfria alternativ för ungdomar.

För att motverka langning utövar vi tillsyn av alla försäljningsställen av tobak och folköl.

Två konferenser ska genomföras om hur man kan påverka ungdomars situation vad gäller droger, våld, förebilder etc.

Vi fortsätter vårt preventiva arbete mot alkohol- och tobaksanvändning bland ungdomar genom ANT-undervisning och riktade kampanjer som Stoppa Langningen, Tobaksfria Ungdomar i Innerstaden och Non Smoking Generation.

Resursanvändning

Vårt eget engagemang är stort och vår kunskap om alkohol-, tobaks- och miljöfrågor är god.

Samarbete med fritidsgårdar och parklekar.

Genom våra arbetspass och tillgång till bil kan vi göra tillsynsbesök på oregelbundna tider.

Uppföljning

Via Stockholms-enkäten kan vi följa upp resultaten av alkohol- och tobaksanvändning, samt känslan av trygghet.

Vi följer upp antal besök på Maria Ungdom.



Utveckling

Att vända den negativa trenden vad gäller narkotikabruk.

Att minska alkohol- och tobaksbruket bland ungdomar.

Att ungdomar inser sambandet mellan trivsel/trygghet och en ren stad.

KF:s INRIKTNINGSMÅL 2:**2. Kvalitet och valfrihet ska utvecklas och förbättras****KF:s MÅL FÖR VERKSAMHETSOMRÅDET:****2.3 Stockholmarna ska uppleva att de får god service och omsorg**

KF:s aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
Vidta åtgärder för att förebygga och arbeta för att minska narkotikaanvändningen	2012-01-01	2013-12-31
Kommentar: Vi anordnar möten för föräldrar och samverkanspartners om aktuell information kring droger. Samtal på grupp- och individnivå med ungdomar i riskzonen.		

KF:s MÅL FÖR VERKSAMHETSOMRÅDET:**2.4 Stockholms stad som arbetsgivare ska erbjuda spännande och utmanande arbeten**

KF:s indikatorer	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
Sjukfrånvaro (alla nämnder/bolag)	0,44 %	4,5 %	År

NÄMNDMÅL:**Stadsdelsförvaltningen ska vara en attraktiv arbetsgivare****ÅTAGANDE:****Fält&Prevention ska vara en arbetsplats där alla trivs.****Förväntat resultat**

Alla medarbetare ska vara delaktiga i de beslut som tas.

Det ska vara roligt att gå till arbetet varje dag.

Det ska märkas och kännas att det vi gör är viktigt.

Arbetssätt

Regelbundna möten är ett sätt att hålla ev. problem borta.

Flexibilitet är nödvändigt i vårt arbete.

Tidsscheman som möjliggör både ett professionellt arbete och ett privatliv är viktigt.

Alla arbetar med alla.



Resursanvändning

Handledning.

Tillgång till bil underlättar och + effektiviserar vårt arbete.

Cyklar och SL-kort.

Mobiltelefoner och datorer till alla.

Ekonomiska möjligheter att anordna aktiviteter.

Uppföljning

Omsättning bland de anställda.

Sjukfrånvaro.

Utveckling

Att Fält&Prevention blir en enhet där man samlar alla resurser som har med ungdomar och fritid att göra.



KF:s INRIKTNINGSMÅL 3:

3. Stadens verksamheter ska vara kostnadseffektiva

KF:s MÅL FÖR VERKSAMHETSOMRÅDET:

3.1 Budgeten ska vara i balans

NÄMNDMÅL:

Stadsdelens budget ska vara i balans

ÅTAGANDE:

Förväntat resultat

Budgeten ska vara i balans.

Resursanvändning

Personalens olika utbildningar och erfarenheter.

Tillgång till cykel, bil och SL-kort.

Samverkan och samarbete med andra aktörer.

Handledning.

Mobiltelefoner, datorer.

Tillgång och möjlighet till utbildning och uppföljning.

Budget 2012

Budget för Fält&Prevention 2012 är 2.850.000 kr, av detta är 200.000 kr avsett för driftskostnader.

Övriga frågor

Den 30/6 2012 försvinner en heltidstjänst pga pension. Den kommer inte att återbesättas.