



Uppföljning av utförare i kundvalsmodellen för hemtjänst i ordinärt boende i Stockholms stad

Basuppgifter

Utförare och enhet: Atlas Bore AB

Verksamhetens regiform: ☐ Kommunal regi
☒ Privat regi
☐ Entreprenad

Avtalspart/Nämnd: Stockholm stad

Adress: Stockby Hantverksby 16

Verksamhetschef/enhetschef: Dennis Franzen

Telefon: 08-765 29 90

Hemsida: www.atlas.bore.se

Etableringsområde:

Godkänt etableringsområde (X)

Antal hemtjänstmottagare
vid uppföljningstillfället

☐	Bromma	
☐	Enskede-Årsta-Vantör	
☐	Farsta	
☐	Hässelby-Vällingby	
☒	Kungsholmen	1
☐	Hägersten- Liljeholmen	
☐	Norrmalm	
☐	Rinkeby-Kista	
☐	Skarpnäck	
☐	Skärholmen	
☐	Spånga-Tensta	
☐	Södermalm	
☐	Älvsjö	
☒	Östermalm	3

Uppföljningen utförd av: Sonny Melin

Vid uppföljningen medverkade Dennis Franzen

från utföraren:

Datum för uppföljningen: 2009-09-23

Metod

Metod för uppföljningen

Intervju och dokumentgranskning

Sammanfattande bedömning

Samlad bedömning av uppföljningen:

Enheten visar på stabilitet och kontinuitet, ex så har verksamhetschefen arbetat i bolaget i över 30 år.

- ☐ Inga avvikelser finns.
- ☒ Följande avvikelser finns som ska vara åtgärdade senast:

Ekonomi och administration

- ☒ Rutiner finns för avstämning med beställaren för reglering av ersättning
- ☒ Rutin finns för rapportering av förändrat behov
- ☒ Avvikelse rapporteringen är tillfredsställande
- ☐ Fakturorna avser rätt period
- ☐ Fakturorna ger tillräckligt underlag för betalning

Kommentar

Ledning och personal

Ledning

Minst en av dem som är ansvariga för den dagliga driften av verksamheten (verksamhetschef/enhetschef) har:

- ☒ Ingående kunskaper om tillämpliga lagar, förordningar, föreskrifter och allmänna råd
- ☒ Minst 36 månaders praktisk erfarenhet av arbete heltid inom äldreomsorgen, exempelvis som omsorgspersonal eller som arbetsledare
- ☐ Dokumenterad relevant utbildning, d.v.s. socionomutbildning med inriktning mot äldre och funktionshindrade, ålderdomshemsföreståndarutbildning, social servicelinje, sjuksköterskeutbildning eller annan eftergymnasial utbildning som ger likvärdiga

kunskaper.

Service/Omvårdnadspersonal

Totalt antal anställda personer på enheten: ☐

Totalt antal anställda på enheten omräknat till helårsanställningar: ☐

Personalens anställningsform:

- ☒ 100 % av personalen är tillsvidareanställda
- ☐ Minst 75 % av personalen är tillsvidareanställda
- ☐ Minst 50 % av personalen är tillsvidareanställda
- ☐ Minst 25 % av personalen är tillsvidareanställda
- ☐ Mindre än 25 % av personalen är tillsvidareanställda

Personalens kompetens totalt (oavsett anställningsform):

- ☐ 100 % har adekvat utbildning (vårdbiträde/undersköterska)
- ☐ Minst 90 % har adekvat utbildning (vårdbiträde/undersköterska)
- ☐ Minst 80 % har adekvat utbildning (vårdbiträde/undersköterska)
- ☐ Minst 70 % har adekvat utbildning (vårdbiträde/undersköterska)
- ☐ Minst 60 % har adekvat utbildning (vårdbiträde/undersköterska)
- ☐ Minst 50 % har adekvat utbildning (vårdbiträde/undersköterska)
- ☐ Under 50 % har adekvat utbildning (vårdbiträde/undersköterska)

Personalomsättningen har under det senast året varit

☒ 0% ☐ 1-5% ☐ 6-10% ☐ 11-15% ☐ 16-20% ☐ 21% eller mer

- ☒ Plan finns för personalens kompetensutveckling.
- ☒ Rutiner finns för introduktion av nyanställda.
- ☒ All personal behärskar det svenska språket i tal.
- ☒ All personal behärskar det svenska språket i skrift.

Personalen bär identifikation synlig för brukaren med

- ☒ dennes (personalens) namn
- ☒ utförarens namn

Kommentar

Dokumenterad reläevant utbildning ej nödvändig för verksamhetschefen (städbolag) Enheten har interutbildningar.Då samma personal gått till brukarna så är en del av punkterna inte .

Antalet anställda exklusive ledningen :1 st Vid nyanställningar finns beredskap. 0.25 (Årsanställda)

Personal som utför insatser till egen anhörig/närstående (Anhöriganställda)

- ☒ Det finns ingen personal som utför insatser till egen anhörig/närstående.
- ☐ Det finns personal som utför insatser till egen anhörig/närstående.
- ☐ Antal personer som utför insatser till egen anhörig/närstående

De anhöriganställda

- ☐ Har erforderlig kompetens och erfarenhet för arbetet
- ☐ Dokumenterar arbetet i enlighet med socialtjänstlagen och stadens riktlinjer för dokumentation.
- ☐ Deltar i de aktiviteter som utföraren anordnar för annan personal, t.ex. utbildningar och möten.

Kommentar

Kontaktmannaskap

- ☒ Det finns kontaktman för varje brukare.
- ☒ Den enskilde har möjlighet att byta kontaktman.
- ☒ Utföraren arbetar för att uppnå kontinuitet för brukarna, dvs. minimerar antalet personal hos brukaren och håller överenskomna tider.

Kommentar

Samtliga brukare har haft samma personal i många år .

Ledningssystem

- ☐ Ledningssystem finns i enlighet med SOSFS 2006:11
- ☒ Arbete med att ta fram ett ledningssystem i enlighet med SOSFS 2006:11 pågår

Kommentar

Dokumentation utifrån bestämmelser i socialtjänstlagen och brukarinflytande

- ☒ Beställning finns
- ☒ Av beställningen framgår aktuell situation och insatsens syfte
- ☒ Löpande dokumentation finns om faktiska omständigheter och händelser av betydelse.
- ☒ Dokumentationen förvaras på ett betryggande sätt.

- ☐ Genomförandeplaner finns för alla brukare

De genomförandeplaner som finns innehåller:

- ☐ Kontaktmannens namn
- ☐ Ett veckoschema där insatsernas utformning och genomförande beskrivs till innehåll och tid samt vilka av insatserna som ingår i kontaktmannens ordinarie arbetsuppgifter
- ☐ Att information har getts om enhetens klagomålshantering
- ☐ Datum för utförarens uppföljning av genomförandeplanen, med angivande av områden som är av speciell vikt att följa upp
- ☐ Ansvarig arbetsledare
- ☐ Underskrift av kontaktman
- ☐ Underskrift av den enskilde eller då detta inte är möjligt anhörig/närstående/god man.
- ☐ Den enskilde deltar vid upprättande av genomförandeplanen.

Kommentar

Genomförandeplan saknas, men handlingsplan upprättas i samråd med brukaren.

Synpunkts- och klagomålshantering samt rapportering

- ☐ System finns för synpunkts- och klagomålshantering.
- ☐ Information finns så att den enskilde vet var han/hon ska vända sig för att lämna synpunkter och klagomål.
- ☐ Redovisning finns över inkomna synpunkter och klagomål och vilka åtgärder som vidtagits med anledning av dessa.
- ☐ Årliga brukarundersökningar genomförs

Kommentar

Vid varje besök signerar kunden att man emottagit hjälpen, på samma dokument finns möjlighet att skriva ned synpunkter och klagomål. Inga klagomål har inkommit enligt företaget.

Lex Sara enligt 14 kap 2 § SoL (SOSFS 2008:10)

- ☒ Rutiner finns för anmälan enligt Lex Sara.
- ☐ Rutiner finns för att beställande stadsdelsnämnd omedelbart får kännedom om anmälan enligt Lex Sara.

☒ Ingen anmälan enligt Lex Sara har skett sedan föregående uppföljning

Om Lex Sara-anmälan gjorts ange antal och avseende vad:

☐ Antal Lex Sara Avseende:

Kommentar

Rutinen Lex Sarah behöver utvecklas ytterligare

Kost

☐ Rutiner finns för att personalen ska uppmärksamma och vidta åtgärder om en enskild inte tillgodogör sig tillräckligt med näring och energi.

☐ Ett egenkontrollprogram finns, anpassat efter aktuell verksamhet.

Andel personal som har genomgått utbildning avseende kost och nutrition för äldre, med hänsyn till arbetets utformning:

☐ 0-30% ☐ 31-50% ☐ 51-65% ☐ 66-75% ☐ 76-85% ☐ 86-100%

Andel personal som har genomgått utbildning avseende livsmedelshygien:

☐ 0-30% ☐ 31-50% ☐ 51-65% ☐ 66-75% ☐ 76-85% ☐ 86-100%

Kommentar

Ej aktuellt

Hygien

☒ Enheten arbetar med basala hygienrutiner i enlighet med vårdprogram för MRSA och utrustning (ex. engångshandskar, handsprit) för detta finns tillgängligt för personalen.

☒ All personal har utbildning om basala hygienrutiner.

Kommentar

Larm

☐ Åtgärdskedja för uttryckning på larm finns.

Kommentar

Ej aktuellt

Hantering av egna medel och nycklar

- ☐ Rutiner finns för hantering av egna medel.
- ☐ Rutiner finns för hantering av nycklar.

Kommentar

Ej aktuellt

Delegering från primärvården

- ☐ Rutiner finns för delegering från primärvården.
- ☐ Personal som utför hälso- och sjukvårdsuppgifter har delegation från primärvården.

Kommentar

Ej aktuellt