

58.

STOCKHOLMS STAD	
Kommunstyrelsen	
KF/KS Kansli	
Ink.	2008 -07- 17
Dnr.	224-1869/2008
Till:	RI

2008-07-17

Motion av Stefan Nilsson (mp) om rökfri arbetstid för personal som arbetar med barn, äldre och människor med funktionsnedsättning

I Sverige dör 7 000 personer årligen i tobaksrelaterade sjukdomar. Ungefär 500 av dem är passiva rökare. Kampen mot tobaken har förts i Sverige sedan slutet av 1960-talet, men först 1993 kom tobakslagen som begränsade rökning på arbetsplatsen och i offentliga lokaler. 2005 infördes ett totalförbud mot rökning på landets serveringar, en lag som haft mycket positiva effekter.

Numera har de allra flesta landsting rökfritt under arbetstid. Det är naturligt, då den största delen av landstingens verksamheter handlar om vård och hälsa. Även många kommuner har rökfritt under arbetstid och Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) får allt oftare förfrågningar från kommuner som överväger att införa det. I de kommuner som har infört detta har personalen ofta möjlighet att röka på lunchrasten, eftersom denna inte ingår i arbetstiden, men då utomhus utanför arbetsplatsen.

Framför allt inom de kommunala verksamheter som handlar om omsorg om andra människor - barn, äldre och människor med funktionsnedsättning - borde det inte vara tillåtet att röka under arbetstid. Det måste ses som en viktig del av miljön och livskvaliteten för barn, omsorgstagare och brukare att slippa rökluft och att andas in rökpartiklar. Dessutom förebygger det att barn och ungdomar börjar röka om personalen inom barnomsorgen och på skolor inte röker. Barn och ungdomar har de vuxna som förebilder också i detta avseende.

Rökfri arbetstid skulle också hjälpa många anställda att klara av att helt sluta röka, även om huvudskälet är att förbättra hälsan och livskvaliteten för barn, äldre och människor med funktionsnedsättning. Det är lättare att själv sluta röka när man inte har arbetskamrater som röker på arbetstid eller utsätts för passiv rökning. Undersökningar visar att tre av fyra rökare vill sluta och att rökfria arbetsplatser stimulerar människor att sluta röka. Därför bör all personal också erbjudas kurser i rökavvänjning. Genom att hjälpa personal att sluta röka skulle kommunerna tillsammans kunna spara omkring två miljarder kronor, som i stället skulle kunna användas till att förbättra kvaliteten i de kommunala verksamheterna.

Rökfri arbetstid är ett sätt att förbättra hälsan och livskvaliteten för barn, omsorgstagare och brukare och det skulle förebygga att barn och ungdomar börjar röka.

Jag föreslår kommunfullmäktige besluta

att arbetstiden ska vara rökfri för personal som arbetar med barn, äldre och människor med funktionsnedsättning

att alla anställda i kommunen som vill sluta röka ska erbjudas rökavvänjningskurser utan kostnad

Stefan Nilsson
Stefan Nilsson (mp)