



Verksamhetsuppföljning

Enhet: Kampementets vård och omsorgsboende

Uppföljningsdatum: 2008-04-15, 2008-05-05, 2008-05-07, 2008-05-08, 2008-06-03.

Personal

Rutiner finns för informationsöverföring mellan arbetslagen samt med externa samarbetspartner.	☐ Ja	☒ Nej
Kompetensutveckling sker inom verksamheten.	☒ Ja	☐ Nej
Rutiner finns för introduktion av nyanställda.	☒ Ja	☐ Nej
Personalen använder arbetskläder – skyddskläder.	☒ Ja	☐ Nej
Finns planeringstavla för bemanning och planering?	☒ Ja	☐ Nej
Vikariepool med erfaren omvårdnadspersonal finns?	☐ Ja	☒ Nej
Har den årlig kompetensinventering gjorts?	☐ Ja	☒ Nej

Kommentar:

Planeringstavlan för bemanning och planering finns på alla våningsplan men ofta saknas information. Informationen behöver förbättras.
Personalpool ska finnas enligt avtalet.

Kvalitetsarbete

Lokal kvalitetsgrupp finns?	☒ Ja	☐ Nej
Två till tre kvalitetsombud finns utsedda?	☒ Ja	☐ Nej
Brevlåda för synpunkter och klagomål finns?	☐ Ja	☒ Nej
Finns två värderingscoacher utsedda?	☒ Ja	☐ Nej
Finns utbildade Silviasyster ?	☐ Ja	☒ Nej
Genomförs brukar/närståendemöten?	☒ Ja	☐ Nej

Kommentar:

Box 24156. Besöksadress Karlavägen 104
Telefon 08-508 10 000. Fax 08-508 10 030

Värderings coacher ska gå utbildning i maj och därefter kommer värderingsarbetet att starta upp. Silviasyster ska antingen rekryteras eller utbildas under året.

Aktivitet och rehabilitering

Individuella aktivitetsscheman finns?	☐ Ja	☒ Nej
En person per plan är utsedd med särskilt ansvar för aktiviteter?	☐ Ja	☒ Nej
Aktivitetsvagnar finns?	☐ Ja	☒ Nej
Daglig aktivitet finns varje dag på varje våning?	☐ Ja	☒ Nej
Finns daglig gemensam aktivitet?	☐ Ja	☒ Nej
Finns personal utbildad i taktill massage? minst tre personer samt nattpersonal	☐ Ja	☒ Nej
Sitter personalen och fikar tillsammans med brukarna?	☒ Ja	☐ Nej
Finns ett regelbundet samarbete med frivillig organisationerna?	☒ Ja	☐ Nej
Är mini-sparummet i ordningställt. dämpad belysning, levande ljus och musik?	☐ Ja	☒ Nej
Finns en spa-ansvarig på varje våningsplan utsedd?	☐ Ja	☒ Nej
Är rummet med Söderhavssön i ordningställt?	☐ Ja	☒ Nej
Erbjuds utevistelse minst en gång per vecka?	☒ Ja	☐ Nej
Har personalen utbildats i förflyttnings- teknik och ADL-träning?	☐ Ja	☒ Nej

Kommentar:

Arbetet med aktivering och rehabilitering måste utvecklas för att överensstämja med åtagandena i avtalet. Samarbete med frivillig organisationerna sker i begränsad omfattning, kan utökas för att utöka aktivetsutbudet.

Övrigt



- | | | |
|---|--|---|
| Minst tre kost - och måltidsombud finns utsedda? | ☒ Ja | ☐ Nej |
| Personalen sitter med och äter sk. pedagogisk måltid? | ☐ Ja | ☒ Nej |
| Borden är dukade med porslin, blommor och föremål som brukaren känner igen från förr? | ☐ Ja | ☒ Nej |
| Måltider som brukaren tackar nej till dokumenteras i den sociala akten? | ☐ Ja | ☒ Nej |
| Bär personalen förkläden vid servering? | ☐ Ja | ☒ Nej |

Kommentar:

Det förekommer på några enheter att personalen sitter med vid matbordet under måltiden samt har dukat med dukar och blommor.