



Handläggare: Solveig Blid
Tfn: 08-508 10 320

Östermalms stadsdelsnämnd

Ansökan till Svenska ESF-Rådet om projektbidrag

Förslag till beslut

Stadsdelsnämnden ansöker om projektbidrag från Svenska EFS-Rådet med sammanlagt 11,6 mnkr utgörande 5,8 mnkr/år för tiden 2006-08-01 till 2008-07-31.

Carina Lundberg Uudelepp
stadsdelsdirektör

Anna-Lena Christensson
programchef

Sammanfattning

Svenska ESF-rådet (Europeiska socialfonden) är beslutande myndighet för Mål 3-projekt. Programmet Växtkraft Mål 3 vill stimulera förändrings- och förnyelsearbete i svenskt arbetsliv och främja sysselsättning och tillväxt. Bland de insatser som delvis kan finansieras genom Växtkraft Mål 3 finns projekt med jobbrotaion - där arbetslösa eller långtidssjukskrivna ges möjlighet att komma in på arbetsmarknaden eller pröva annat arbete samtidigt som verksamheten på en arbetsplats kan upprätthållas när anställda kompetensutvecklas – och projekt som främjar mångfald och integration i arbetslivet.

Inom Östermalms stadsdelsförvaltning finns behov av att pröva nya metoder för att arbeta med rehabilitering av personer med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning och liknande behov samt långtidssjukskrivna personer, både anställda och personer aktuella för försörjningsstöd på grund av arbetslöshet och/eller sjukskrivning.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom programområdet Socialtjänsten i samverkan med Personalavdelningen. Ärendet har samverkats på handikapprådet 2006-03-09. Handikapprådet såg positivt på förslaget och tyckte att det var bra förslag. Samverkan har skett med Stockholms läns landsting, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.

Stadsdelsförvaltningens förvaltningsgrupp ställde sig vid sammanträdet 2006-03-07 positiva till förslaget.

Bakgrund

Svenska ESF-rådet (Europeiska socialfonden) är beslutande myndighet för Mål 3-projekt. Programmet Växtkraft Mål 3 vill stimulera förändrings- och förnyelsearbete i svenskt arbetsliv och därigenom främja sysselsättning och tillväxt. Fokus ligger på individen och dennes delaktighet i utvecklingsprocessen. Bland de insatser som delvis kan finansieras genom Växtkraft Mål 3 finns projekt med jobbrottation - där arbetslösa eller långtidssjukskrivna ges möjlighet att komma in på arbetsmarknaden eller pröva annat arbete samtidigt som verksamheten på en arbetsplats kan upprätthållas när anställda kompetensutvecklas – och projekt som främjar mångfald och integration i arbetslivet, där möjligheten ökar för personer med utländsk bakgrund eller personer med funktionsnedsättning att komma in på arbetsmarknaden. Även projekt som stärker jämställdheten mellan kvinnor och män i arbetslivet, kan delvis finansieras.

ESF-rådet är den myndighet som kontrollerar att projektet bedrivs enligt beslutet. AMS ESF (Arbetsmarknadsstyrelsen) ansvarar för den ekonomiska granskningen och utbetalningen av projektmedlen.

Inom Östermalms stadsdelsförvaltning finns behov av att pröva nya metoder för att arbeta med rehabilitering av både anställda och brukare. Befintliga insatser för målgrupperna resulterar inte i att personerna i tillfredsställande utsträckning återgår till arbete eller kommer i arbetsrehabiliterande åtgärder. Intresse finns även av att undersöka om personerna i målgrupperna har olika behov utifrån kön, eventuell funktionsnedsättning, anställningsförhållanden m.m. Föreliggande projektansökan ska sökas inom målområde ”Integration och mångfald” (Åtgärd 3:1).

Projektidé

För samtliga personer i projektet utan anställning ska gälla att med olika insatser möjliggöra att få en bättre fungerande vardag, att närma sig arbetslivet, att söka och få arbete. För personer med anställning i staden

ska gälla återgång i ordinarie arbete eller pröva annat arbete som i förlängningen kan leda till anställning.

Alla som deltar i projektet ska vid projektstart vara sjukskrivna på heltid. Intentionen är att graden av sjukskrivning successivt ska minska under projektiden.

Projektet ska vända sig tre olika målgrupper:

- Personer, 65 år eller yngre, aktuella inom Socialtjänsten, med specifika stödbehov som idag inte kan tillgodoses av de verksamheter som kommunen/stadsdelen har. Det är framförallt personer med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning såsom Asperger syndrom, autism, ADHD, ADD eller personer med liknande behov.
- Personer aktuella för försörjningsstöd, och som saknar sjukpenningplacering, personer som deltar i en rehabilitering för missbruk och som är i behov en arbetslivsinriktad rehabilitering med praktik för att kunna komma ut i egen försörjning m.m.
- Personer som är anställda inom stadsdelsförvaltningen men som är långtidssjukskrivna. Antalet uppgår för närvarande till totalt ca 130 personer. De flesta kommer från verksamhetsområdena vård och omsorg, mestadels äldreomsorgen, och är i blandade åldrar. De flesta har varit sjukskrivna mer än 3 år och har genomgått grundliga rehabiliteringsutredningar som i flera fall påvisat att de behöver byta yrke. För att klara det behövs i flera fall motiveringsarbete, yrkesvägledning och insatser för att pröva annat arbete.

Strävan ska vara en jämn könsfördelning bland deltagarna i projektet. Inom gruppen med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar finns det statistiskt sett flera män än kvinnor och inom verksamhetsområdena vård och omsorg råder kvinnodominans bland de anställda.

Sammansättningen av deltagare i projektet ska vara 20 personer med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning eller med liknande behov, 25 personer som är anställda men långtidssjukskrivna och 25 personer som är sjukskrivna och beroende av försörjningsstöd. Både antalet personer i projektet och antal kvinnor respektive män avgörs av vilka som är intresserade av att delta i projektet och vilka som väljs ut. Vad gäller personer som är aktuella för försörjningsstöd och personer med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning eller med liknande behov så väljs de ut av ansvarig handläggare i samverkan med enhetschefen. Anställd personal väljs ut av PA-konsult och ansvarig chef.

Samverkansparter

Samverkansparter för personer aktuella inom Socialtjänsten ska vara samtliga enheter inom programområdet Socialtjänsten, landstingets verksamheter i form av sjukskrivande läkare, hjärnskadecenter, psykiatri, neuropsykiatriska teamet på S:t Görans sjukhus, Försäkringskassan, handledare på eventuell praktikplats och berörda brukarorganisationer. I den mån deltagarna kommer att bli aktuella för arbete kommer även Arbetsförmedlingen att bli samverkanspart.

För långtidssjukskrivna anställda ska samverkan ske med sjukskrivande läkare/ företagshälsovård, Personalavdelningens PA-konsult, Försäkringskassan, rehabiliteringsansvarig chef samt handledare på eventuell praktikplats. I den mån deltagare har en anställning och är fackanslutna ska samverkan också ske med facklig kontaktperson.

Projekttid

Projektet ska pågå under tiden 2006-08-01 till 2008-07-31 förutsatt att erforderliga beslut fattas.

Finansieringsplan

Stadsdelens egna insatser i projektet

Arbetsledare för projektet 20 %	144,1 tkr/år
Försörjningsstöd för 35 deltagare á i genomsnitt 9,5 tkr/mån	3990,0 tkr/år
Sjuklön för 25 personal á i genomsnitt 2,8 tkr/mån	828,0 tkr/år
Sammanlagt en handläggare á lön 25 tkr inkl. avgifter	429,0 tkr/år
Sammanlagt 50% personaladministratör lön 30 tkr/mån inkl. avgifter	257,4 tkr/år
Summa	5 648,5 tkr/år

Ansökan avser

1 projektledare lön max 30 tkr/mån inkl. avg.	514,8 tkr/år
4 friskvårdscoacher á lön max 28 tkr/mån inkl. avg.	1921,9 tkr/år
1 biståndshandläggare 100% lön max 28 tkr/mån inkl. avg.	480,5 tkr/år
2 boendestödjare 100% á lön max 25 tkr/mån inkl. avg.	858,0 tkr/år
Lokalkostnader för en eller två lokaler 780 kvm beräknad på 1282/kvm och år	1000,0 tkr/år
Övriga driftskostnader som telefon, data	300,0 tkr/år
Handledning/utbildning för projektanställda	300,0 tkr/år
Aktiviteter för deltagarna i form av köp av externa föreläsare, friskvård, material för studiecirkel m.m.	200 tkr/år
Extern utvärderare	200 tkr/år
Summa	5 775,2 tkr/år

Andra finansiärer

Sjukpenning från Försäkringskassan för 35 deltagare å i genomsnitt 15,6 tkr/månad = 6 555 tkr/år

Implementering i ordinarie verksamhet

Metoder som leder till måluppfyllelse och därmed bidrar till sänkta kostnader för stödinsatser hos målgruppen kommer att införlivas i den ordinarie verksamheten.

Minskade kostnader för sjukskrivningar, ökad kontinuitet i verksamheten, lägre kostnader för försörjningsstöd och bättre förmåga hos brukarna att klara sig själva kan komma att frigöra medel till att driva verksamheterna vidare.

Under och efter projektet kommer kunskaper och erfarenheter om neuropsykiatriska funktionsnedsättningar och liknande behov samt arbetsmetoden ”Tydliggörande pedagogik” särskilt studeras. Kunskaper utifrån studien kommer att spridas i personalgrupper inom stadsdelen och till andra stadsdelar.

I den mån metoden att arbeta med ”Daglig strukturerad verksamhet” för anställd långtidssjukskriven personal är framgångsrik kommer den att spridas både inom den egna förvaltningen men även kunna utgöra förebild för personalarbetet i andra stadsdelar.

Utvärdering

Utvärdering kommer att göras externt. Utvärdering ska göras tre gånger under projektiden, förslagsvis görs första utvärdering efter tre månader, nästa i mitten av projektet och sedan i slutet av projektet, med viss flexibilitet utefter utvärderarnas bedömning. Förutom att utvärdera själva resultatet av projektet ska utvärdering också göras av metoden och genomförandet utifrån projektplanens projektmål och effektmål. Vid varje utvärderingstillfälle ska tas ställning om projektet följer planen och ska fortsätta. Om en utvärdering visar på otillräckliga resultat ska en ny behovsanalys genomföras och metoden om möjligt justeras, vilket beslutas av styrgruppen. De fackliga organisationerna kommer vid varje utvärderingstillfälle att utgöra en samverkanspart.

Avslutningsvis ska det skrivas en slutrapport som ska ange:

- Hur väl metoderna uppfyller effektmålen
- Om det finns olika behov av stöd och insatser utifrån den enskildes kön

- Om det inom IT-området finns möjligheter utifrån målgruppernas behov
- Hur framgångsrika metoder skall införlivas i den ordinarie verksamheten

Förvaltningens förslag

Stadsdelsnämnden ansöker om projektbidrag från Svenska EFS-rådet med sammanlagt 11,6 mnkr utgörande 5,8 mnkr/år för tiden 2006-08-01 till 2008-07-31.

Bilagor

Projektansökan ”Integration och mångfald”