



SKTF **sektion51** 2009-11-30

*inom avdelning 300 och för medlemmar inom Exploateringskontoret, Trafikkontoret
Miljöförvaltningen och Fastighetskontoret*

SÄRSKILT UTTALANDE OM FASTIGHETSKONTORETS BUDGET 2010

Pris-och lönekompensation

Konsekvensen av att pris-och lönekompensation inte har budgeterats medför reellt besparingar i verksamheten. Det bidrar i sin tur till att arbetsmiljön försämras och att kvaliteten sjunker.

SKTF vet att det är stadens ledning oavsett majoritet - som inte vill ha med pris-och lönekompensation. Vi menar att denna inställning gör de centrala parternas löneöverenskommelse på riksnivå till en arbetsmiljörisk av stora mått.

Respekten för ingångna centrala löneavtal urholkas och försämrar anställningstryggheten på lokal nivå.

Kompetensutveckling

Kompetensutveckling är positivt både för de anställda och för verksamheten. Förändringar och utveckling av arbetsuppgifter och organisationer pågår ständigt.

Grunden för en effektiv kompetensutveckling ska bygga på samverkansavtalets grund, dvs. kompetensutvecklingsplan ska upprättas för varje anställd och vid arbetsplatsträffar fastställas verksamhetens behov av ny kompetens. Resurser för kontorets kompetensutveckling erfordras.

Arbetsmiljö

Det skall finnas en planering som kan tillgodose både förebyggande och akuta behov. En viktig del av arbetsmiljöarbetet är utbildning av chefer och skyddsombud. Ett framgångsrikt förebyggande arbete kräver att tillräckliga resurser avsätts för företagshälsovård. Ansvar för att rätt antal skyddsombud är delat mellan kontoret och de fackliga organisationerna.

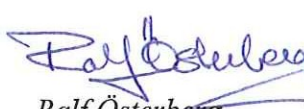
SKTF, SACO och Kommunal yrkar gemensamt

Med utgångspunkt från ovan yrkas att

- full pris-och lönekompensation budgeteras
- resurser avsättes för kompetensutveckling
- att arbetsgivaren budgeterar för akuta arbetsmiljöåtgärder
- att vakanta tjänster återbesättes
- att inga besparingar görs i form av neddragning av personal


Lillemor Öhman

För SKTFs klubb vid FSK


Ralf Österberg

För SACO


Rolf Bodin

För Kommunal