

## Åtaganden 2005 och planering för uppföljning

### KF:s övergripande mål:

### Förbättra välfärden och de kommunala verksamheterna

### KF:s prioriterade inriktning:

- Barns och ungdomars villkor i Stockholm ska förbättras utifrån en helhetssyn på deras vardag och möjligheten att påverka denna.
- Staden ska ha en bra omsorg, vård och service för äldre, funktionshindrade och de mest utsatta som bygger på delaktighet, inflytande och respekt för den enskilde individen oavsett var i staden man bor.
- Kompetensförsörjningen ska säkras och goda möjligheter till kompetensutveckling erbjudas medarbetarna.
- Fsk skall vara en modern och attraktiv arbetsplats med engagerade och professionella medarbetare där delaktighet och ansvar ger ett intressant och utvecklande arbete och där medarbetare anser att fsk är en bra arbetsgivare med tydliga mål.
- Fsk:s hyresgäster skall anse att fsk är en bra hyresvärd med hög service och tillgänglighet som tillhandahåller välskötta fastigheter
- De funktionshindrades livssituation ska förbättras genom en hög tillgänglighet i de byggnader och anläggningar som fsk förvaltar

### FSN:s verksamhetsspecifika inriktningsmål:

| FSK:s generella åtagande                                                                                                                                                             | Uppföljning                                 | Tidplan                                   | Ansvarig         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|-------------------------------------------|------------------|
| Gatu- och fastighetskontorets fastighetsförvaltning och saluhallsförvaltningen ska under år 2005 vara sammanslagna till en ny förvaltning med en administration och ett huvudkontor. | Tertialrapport 1                            | Flytt till nya lokaler skedde 1 maj 2005. | Förvaltningschef |
| Affärsområde Sjukhem ska i sin helhet vara överfört till FB servicehus AB. Gäller ej pågående byggprojekt och bostadsrätter                                                          | Tertialrapporter samt verksamhetsberättelse | Löpande                                   | Förvaltningschef |

| <b>FSK:s generella åtagande</b>                                                                                                                                                                                                | <b>Uppföljning</b>    | <b>Tidplan</b>                  | <b>Ansvarig</b>                             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------------------|---------------------------------------------|
| Affärsområde Barnstugor ska i sin helhet vara överfört till SISAB den 1 april 2005.                                                                                                                                            | Tertialrapport 1      | Överföring skedde 31 mars 2005. | Förvaltningschef                            |
| Ett nytt IT-baserat fastighets- och hyressystem som ger medarbetarna en hög tillgänglighet till verksamhetsinformation ska vara infört.                                                                                        | Verksamhetsberättelse |                                 | Projektledare inom förvaltningschefens stab |
| Rutiner ska tas fram för att bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Fsk ska också säkerställa att riskbedömningar utförs, som krävs enligt Arbetsmiljöverkets föreskrift för systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1). | Verksamhetsberättelse | Under 2005                      | Personalsamordnare                          |
| Ett befattningsbaserat styr- och uppföljningssystem för verksamheten ska vara infört                                                                                                                                           | Verksamhetsberättelse | Under 2005                      | Förvaltningschef                            |
| Kompetensutvecklingsplaner för medarbetarna ska tas fram.                                                                                                                                                                      | Verksamhetsberättelse | Löpande                         | Respektive chef                             |
| FN:s barnkonvention och stadens handlingsprogram för genomförandet av barnkonventionen ska beaktas.                                                                                                                            | Verksamhetsberättelse | Löpande                         | Respektive chef                             |
| En jämställdhets- och mångfaldsplan ska tas fram (se bilaga: plattform för jämställdhets- och mångfaldsplan).                                                                                                                  | Verksamhetsberättelse | Enligt stadens tidplan          | Administrativ chef                          |
| I förvaltningens samtliga ny- och ombyggnadsprojekt skall tillgänglighetsfrågan beaktas                                                                                                                                        | Verksamhetsberättelse | Löpande                         | Projektchef                                 |
| En handikapplan ska tas fram (se bilaga: plattform för handikapplan).                                                                                                                                                          | Verksamhetsberättelse | Under 2005                      | Kvalitets- och miljösamordnare              |

**KF's övergripande mål:**

**Bygga bostäder och utveckla Stockholm**

**KF:s prioriterade inriktning:**

- Nya bostäder som alla kan efterfråga ska byggas.
- Staden ska verka för en väl fungerande arbetsmarknad, goda förutsättningar för näringslivet, utveckling av trafiksystemen samt att regionens betydelse stärks.

**FSN:s verksamhetsspecifika inriktningsmål:**

- Nämnden skall erbjuda hyresgäster attraktiva och prisvärda lokallösningar som stärker deras konkurrenskraft och förmåga att nå uppsatta mål.

| <b>FSK:s generella åtagande</b>                                                                                                                    | <b>Uppföljning</b>    | <b>Tidplan</b> | <b>Ansvarig</b>                         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------------|-----------------------------------------|
| I största möjliga utsträckning och inom rimliga tekniska ramar – utforma hyrda lokaler och önskade tilläggstjänster efter hyresgästernas önskemål. | Verksamhetsberättelse | Löpande        | Förvaltningschef samt verksamhetschefer |
| Nämnden skall bidra till att utveckla stadens företagsområden.                                                                                     | Verksamhetsberättelse | Löpande        | Förvaltningschef                        |

**KF's övergripande mål:**

**Göra Stockholm till en ekologiskt hållbar storstad**

**KF:s prioriterade inriktning:**

- Miljöarbetet ska stärkas på lokal och central nivå genom att miljöprogrammets sex mål är vägledande vid alla beslut i nämnder och bolagsstyrelser

**FSN:s verksamhetsspecifika inriktningsmål:**

- Nämnden ska bedriva ett internt effektivt miljöarbete så att verksamheten utvecklas i hållbar riktning.
- Nämnden ska i största möjliga mån att nyttja miljöbilar i verksamheten.

| <b>FSK:s generella åtagande</b>                                 | <b>Uppföljning</b>    | <b>Tidplan</b> | <b>Ansvarig</b>                |
|-----------------------------------------------------------------|-----------------------|----------------|--------------------------------|
| Nämnden ska ta fram styrdokument för förvaltningens miljöarbete | Verksamhetsberättelse | Under 2005     | Kvalitets- och miljösamordnare |
| Vid nyanskaffning av bilar ska nämnden anskaffa miljöbilar.     | Verksamhetsberättelse | Vid aktualitet |                                |

**KF's övergripande mål:**

**Bryta segregationen och fördjupa demokratin**

**KF:s prioriterade inriktning:**

- Metoder ska utvecklas inom stadens alla verksamheter i syfte att synliggöra, motverka och bryta fördomar, rasism och diskriminerande strukturer
- Ökad möjlighet till reell påverkan ska skapas genom fördjupad lokal demokrati, delaktighet och inflytande

**FSN:s verksamhetsspecifika inriktningsmål:**

- Nämnden ska i sin verksamhet främja integration och stärka inflytandet för brukarna

| <b>FSK:s generella åtagande</b>                             | <b>Uppföljning</b>    | <b>Tidplan</b>         | <b>Ansvarig</b>                |
|-------------------------------------------------------------|-----------------------|------------------------|--------------------------------|
| Nämnden skall utarbeta en jämställdhets- och mångfaldsplan. | Verksamhetsberättelse | Enligt stadens tidplan | Kvalitets- och miljösamordnare |

**KF's övergripande mål:**

**Ta ansvar för ekonomin**

**KF:s prioriterade inriktning:**

- Nämnder och styrelser ska bedriva ett aktivt utvecklingsarbete med fokus på sina kärnverksamheter.
- Staden ska ta ett aktivt ansvar för ekonomin genom höga krav på budgethållning, en effektiv användning av resurserna samt en i övrigt god ekonomisk hushållning

**FSN:s verksamhetsspecifika inriktningsmål:**

- Nämnden ska bedriva en ansvarsfull ekonomisk politik och rymma sina verksamheter inom den budget som kommunfullmäktige fastställer.

| <b>FSK:s generella åtagande</b>                                                                               | <b>Uppföljning</b>                                      | <b>Tidplan</b>                  | <b>Ansvarig</b>                                                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| Det av fullmäktige uppställda avkastningskravet ska uppfyllas                                                 | Månads- och tertialrapporter samt verksamhetsberättelse |                                 | Respektive chef, samt administrativ chef som har övergripande uppföljningsansvar |
| Nämnden skall genomföra rationaliseringar i enlighet med organisationsöversynen och ekonomiska ramar i budget | Tertialrapporter samt verksamhetsberättelse             | Löpande                         | Respektive chef, samt förvaltningschef som har det övergripande ansvaret         |
| Alla förberedelser inför Agresso-implementationen den 1 januari 2006 ska vara gjorda.                         | Verksamhetsberättelse                                   | Ska vara klart 31 december 2005 | Administrativ chef                                                               |