



Hässelby-Vällingby stadsdelsförvaltning
Staben
Peter Forslund
tfn 508 05 338

Tjänsteutlåtande
10 mars 2006

Dnr 031 - 135 - 2006

Sammanträde 28 mars 2006

Till
Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd

Volontär Hässelby-Vällingby. Fastställande av policydokument.

Förslag till beslut

Stadsdelsnämnden godkänner bifogad dokument som manus till policyfolder om Volontär Hässelby-Vällingby.

Anders Meuller
stadsdelsdirektör

Sammanfattning

Fastställande av policydokument för Volontär Hässelby-Vällingby

Bilagor:

1. Policydokument
2. MBL-protokoll

Volontär Hässelby-Vällingby

Projekteringen av Volontär Hässelby-Vällingby inleddes i september 2005. Tillsammans med nämndens anställda ute på kommunala enheter och arbetsplatser i Hässelby och Vällingby och i samråd med lokala fackliga företrädare i stadsdelen har olika volontärprogram skapats under våren. Rekrytering av volontärer pågår.

Projekteringen av Volontär Hässelby-Vällingby, som beräknas ta ett år (september 2005 – augusti 2006) finansieras med ett bidrag på 600.000 SEK från Stockholms stads kompetensfond.

Förvaltningen vänder sig nu till nämnden för godkännande av text till policydokument för volontär Hässelby-Vällingby.

Det aktuella dokumentet MBL-förhandlades den 15 februari 2006.

Volontär Hässelby-Vällingby

Om volontärbete

I alltför kommuner blir volontärinsatser viktiga komplement. I Hässelby-Vällingby har stadsdelsnämnden infört *välfridsvolontärer*. Dessa volontärer hjälper kommunala verksamheter på ideell basis. Verksamheten går under namnet ”*Volontär Hässelby-Vällingby*” och leds av en volontärsamordnare.

Välfridsvolontärer och anställda

Välfridsvolontärer är inte i stället för anställd personal. Volontärer gör det som anställda inte ska, kan eller hinner. Anställda har arbetsuppgifter och arbetsplikt – volontärer har frivilliga uppdrag. Volontärverksamheten utvecklas i samverkan med de anställda och med företrädare för de fackliga organisationerna.

Välfridsvolontärerna och världen

Svenska kommuners växande intresse för volontärverksamhet har inspirerats av utländska förebilder. ”Volontär Hässelby-Vällingby” bygger i hög grad på intryck av den studieresa till Kanada som fyra tjänstemän från stadsdelsnämnden gjorde 2005. Vi har även tagit intryck från Frölunda och Tynnered i Göteborg samt Uppsala där man arbetat med volontärer i ett par år. Även ett ökat europeiskt umgänge påskyndar förnyelsen av välfridsamhället.

Gör något nytt och nyttigt

Bli volontär i Hässelby-Vällingby

Som välfridsvolontär ägnar du några timmar i månaden, ibland mer, åt frivilligarbete.

Uppdragen varierar. Du väljer.

Det finns något att göra för dom flesta oavsett ålder.

Det handlar om samhällsengagemang och att göra gott för dina medmänniskor.

Vardagssolidaritet helt enkelt.

Välfridsvolontär

Med välfridsvolontärer menar vi frivilliga som engagerat sig på ideell basis i, eller i nära anslutning till, kommunala verksamheter. När du volontärer bidrar du med din tid och din kunskap till att göra gott för andra.

Du bidrar till individer och samhälle

Som volontär så bidrar du på flera olika sätt:

- **Du bidrar till ett stärkt folkhälsa**

När Du volontärer blir ditt engagemang till nytta både för enskilda individer och för samhället i stort. Dessutom tror vi att du själv mår bättre och att ditt självbefinnande stärks. Ur ett folkhälsoperspektiv har således volontärskapet dubbla positiva effekter.

- **Stärka och förnya välfridsamhället**

Genom dina insatser medverkar du och de andra välfridsvolontärerna till att stärka och förnya välfridsamhället. Att ta in välfridsvolontärer är ett utvecklingsarbete fullt i linje med modern kommunalpolitik. Med volontärmedverkan vill vi förmera de kommunala tjänsterna och samtidigt skapa nya fora för medborgarnas samhällsengagemang.

Volontärprogram

Du som vill bli välfridsvolontärer i Hässelby-Vällingby kan välja mellan olika volontärprogram. Gemensamt syfte för volontärprogrammen är att stärka och förnya välfridsamhället. Exempel på program kan vara: miljö, integration, kontakt med äldre, IT, kultur, skola, evenemang. Kontakta volontärsamordnaren så berättar vi mer om de olika volontärprogrammen.

Rekrytering och godkännande

Innan man blir välfärdsvolontär i Hässelby-Vällingby ska man

- gå igenom en rekryteringsintervju
- lämna referenser
- avge tystnadslöfte
- skriva på volontäröverenskommelsen
- bli godkänd av volontärsamordnaren.

Det kan bli aktuellt för volontär att lämna utdrag ur Rikspolisstyrelsens belastningsregister (RPS 442.3 05-10). Ansvarig för rekrytering är volontärsamordnaren i Hässelby-Vällingby.

Introduktion och utbildning av nya volontärer

En fungerande introduktion är en viktig framgångsfaktor i arbetet med välfärdvolontärer. Volontärsamordnaren ser till att nya volontärer välkomnas ordentligt och tas väl om hand från början. Här är vänlighet, social generositet och respekt centralt.

Alla volontärer ska få möjlighet att del av Hässelby-Vällingbys volontärutbildning. Utbildningen ska på sikt så långt möjligt utformas efter volontärernas önskemål.

Vägledning

Som välfärdsvolontär i Hässelby-Vällingby får Du möjlighet att växa och mogna med Ditt uppdrag. Som ett led i Din personliga utveckling erbjuds Du att delta i återkommande vägledningssamtal, enskilt eller i grupp. Samtalen ska vara stödjande, klargörande etc.

För dig som är volontär

Tystnadslöfte

I lyckade möten mellan människor är respekt och integritet en förutsättning. Du som vill bli välfärdsvolontär i Hässelby-Vällingby ska avlägga ett tystnadslöfte. Tystnadslöftet är ett hedersord men är inte rättsligt bindande. Det innebär

- att man lovar att inte föra vidare prata med andra om privata och personliga förhållande hos människor man mött i sin volontärgärning
- att man inte får lämna ut några namn
- att ett förtroende är ett förtroende.

Makt och inflytande

Om du som volontär upptäckt missförhållanden och vill framföra kritik kan du alltid vända dig till någon av cheferna på förvaltningen eller direkt till politikerna i stadsdelsnämnden. En volontärs åsikt är särskilt viktig att lyssna på!

Problem, tvister

I arbete som volontärer, liksom i andra organiserade möten mellan människor, kan motsättningar uppstå. Volontärsamordnaren har ett särskilt ansvar att medverka till att motsättningar förebyggs, och om de uppstår, löses på bästa sätt.

Mångfald och jämställdhet

Volontär Hässelby-Vällingby präglas av ett jämställdhets- och mångfaldsperspektiv. Alla former av diskriminering ska bekämpas.

Utgiftsersättning

Mot uppvisande av kvitto och i enlighet med på förhand uppgjort överenskommelse med volontärsamordnaren kan enskild volontär få ersättning för utlägg i samband med resor, uppvaktningar etc.

Försäkringsskydd

Välfärdsvolontärerna i Hässelby-Vällingby omfattas av St Eriks volontärförsäkring. Försäkringen ger skydd i samband med volontäruppdrag. Vid dagens förhandling presenterade arbetsgivaren förslag till volontärpolicy. Volontärer omfattas även av arbetsmiljölagen.

Välfärdsvolontärer och föreningslivet

Ett starkt, levande och fritt föreningsliv är ett viktigt inslag i vårt samhälle. Det är en överordnat kommunal princip att främja lokalt föreningsliv. Kommunal volontärverksamhet ska inte konkurrera med föreningslivet. Därför tar vi alltid särskild hänsyn till föreningslivet när vi utformar volontärprogrammen.

Volontärprogrammen ska inte omfatta områden där föreningar eller andra aktörer redan bedriver verksamhet med volontärer. För kostnadsfri hjälp med rekrytering av frivilliga föreningsmedarbetare rekommenderas Volontärbyrån, www.volontarbyran.org

Kontaktuppgifter

Vill Du veta mer?

Kontakta stadsdelsnämndens volontärsamordnare Peter Forslund, tel 508 05 338,
peter.forslund@hasselby.stockholm.se

SLUT

