

Tillsynsrapport från besök av Törngårdens dagliga verksamhet den 2 september 2005.

Bakgrund

Enligt 23 § LSS ansvarar socialnämnden eller liknade i kommunen för tillsyn av den enskilda verksamhet som bedrivs inom kommunen. En särskild tillsynsplan, fastställd av Hässelby- Vällingby stadsdelsnämnd har upprättats. Mot bakgrund av detta har förvaltningen gjort en inspektion på Törngårdens dagliga verksamhet.

Handläggning

Tillsynen genomfördes av Mats Karlsson, sektionschef samt Kerstin Svernberg Asp, biståndshandläggare. Törngården representerades av Kent Ankerhag, föreståndare. Vid inspektionstillfället tog förvaltningen del av Törngårdens verksamhetsbeskrivning, kompetensutvecklingsplan och kvalitetssystem.

Verksamheten

Törngården är en daglig verksamhet enligt 9:10 § LSS med tillstånd från Länsstyrelsen i Stockholms län. Verksamheten riktar sig till personer som omfattas av personkrets 1:1 § LSS. Målgruppen är personer med autism eller diagnoser i autismspektrat samt personer med Asperger syndrom. Törngården har 17,5 platser.

För närvarande har 16 personer sin dagliga verksamhet vid Törngården, 7 kvinnor och 9 män i åldrarna 22- 59 år. Placerande kommuner är, förutom Stockholms stad, Solna och Järfälla.

Verksamheten bedrivs i lokaler belägna på Backlöksvägen 3, ett gammalt dagis som är anpassat till den nuvarande verksamheten. Törngården använder sig av både konstruerade arbeten och legoarbeten i sin verksamhet. Den dagliga verksamheten har en tydlig arbetsinriktning. Vidare är social träning ständigt förekommande på Törngården, sociala berättelser är en metodik som man använder sig av. Alla brukare deltar i olika typer av fysiska aktiviteter, allt från promenader till grupp gymnastik. Törngården serverar lunch till brukarna. Måltiden äts i mindre grupper i anslutning till arbetsplatserna.

Huvudman för verksamheten är Törngårdens Autism Center ekonomisk förening.

Verksamhetens innehåll och mål

I den skriftliga beskrivningen av verksamheten och av vad som framkommer är att övergripande mål för verksamheten är att Törngården inriktar sig på att utveckla brukarens självständighet, kommunikation, initiativförmåga och olika praktiska färdigheter som ökar

den enskildes livskvalitet genom att färdigheterna är till nytta i det dagliga livet. Stödet till den enskilde byggs upp genom att man arbetar metodiskt för att finna verktyg som den enskilde kan ha nytta av i sin dagliga livsföring. Metodiken man använder sig av är ”strukturerad pedagogik”. Stor del av personalen har utbildning i detta förhållningssätt, målet är att all personal ska ha denna utbildning. Vidare så har delar av personalen kunskaper i PECS, en metod som syftar till att öka förmågan till kommunikation. Att kunna uttrycka sig eller ta in information är en del av problematiken vid autism. Detta innebär att bla alternativa kommunikationssätt och individuellt utformade instruktioner som den enskilde kan följa på egen hand har utvecklats.

Alla brukare har individuella mål som är framarbetade tillsammans med brukare, gode män, anhöriga samt placerande kommun. Ett kontaktmannasystem finns i verksamheten.

Då många av brukarna på Törngårdens dagliga verksamhet har svårt att verbalt uttrycka hur han/hon mår och känner i olika situationer används en enkel dokumentation som metod att lära känna och förstå den enskilde. Informationen och de individuella målen finns i en pärm som förvaras inlåst.

Personal

Personalgruppen består av 10 heltidstjänster inklusive föreståndare, 6 kvinnor och 4 män. Personalen jobbar måndag till fredag, de börjar 8.00 och slutar mellan 14.45 och 17.00 beroende på dag. All personal har möjlighet till en ”sovmorgon” per vecka. Personalmöten hålls en gång per vecka. Mötena används som forum bla för att få ut information men även för att diskutera verksamheten utifrån de måldokument som finns.

Personalen har handledning internt av VD för Törngården en gång i månaden. VD är utbildad terapeut med kognitiv inriktning. Man har tidigare haft extern handledning men valt just nu att handleda internt. En kompetensutvecklingsplan finns som beskriver de övergripande målen som Törngården har och vilken personalkompetens som behövs för att nå dem. Det finns ett flertal medarbetare med högskolekompetens. En målsättning är att en personal ska gå den 20 poängutbildningen som finns om autism. En personal har slutat under året. Personalen har i genomsnitt arbetat tre år eller mer på Törngården. Törngården har en sjuksköterska anställd som sköter medicinerings för de brukare som behöver mediciner på den dagliga verksamheten. Vissa delar av personalen har delegation att dela medicin.

Kvalitetssäkring

Törngårdens dagliga verksamhet har ett kvalitetssystem som man arbetar utifrån. Kvalitetssystemet finns med i introduktionen av nyanställda. Kompetensutvecklingsplanen används för att knyta ihop de övergripande målen med medarbetarnas kompetensprofil. Via enkäter mäts målpuppfyllelse mot anhöriga och personal.

Rutiner för synpunkter och klagomålshantering finns samt rutiner för anmälan av personskada i verksamhet enligt lagen om stöd och service för funktionshindrade, LSS .

Bedömning

Törngårdens dagliga verksamhet har goda rutiner om dokumentation om den enskilde, där dokument av mer känslig karaktär skiljs från dokument med mer allmängiltig karaktär.

Dokumentation om den enskilde förvaras på ett betryggande sätt

Törngården har en tydlig och medveten inriktning på verksamheten i linje med målen för LSS.