



PLAN för KOMMUNGEMENSAM AKTIVITET för kvalitets- och kompetensutveckling inom vård och omsorg om äldre

Spara denna mall på din dator. Öppna den från Word och skriv i rutorna som expanderar vid behov. Samtliga kommuner som deltar i den gemensamma aktiviteten skall bilägga en kopia av denna gemensamma aktivitetsplan till sin huvudansökan inkl aktivitetsbilaga C som beskriver kommunens del i den gemensamma insatsen.

D.1. Kommuner som deltar i aktiviteten

Haninge, Sollentuna och Södertälje kommuner samt stadsdelsnämnderna i Hägersten, Liljeholmen och Vantör inom Stockholms Stad.

D.2. Rubrik för aktivitet

Utvärdering

D.3.1. Om aktiviteten är en fortsättning/utveckling av tidigare aktiviteter – beskriv vad kommunen gjort hittills

Se blankett D:1 Helheten

D.3.2. Vad är planerat och beslutat för kommande år

Se blankett D:1 Helheten

D.3.3 Utökade aktiviteter som vi söker stöd från Kompetensstegen för

Se blankett D:1 Helheten

D.3.4. Arbetsplan/tidsplan för aktivitetens genomförande inom ramen för Kompetensstegen

Effektutvärderingen riktar sig till såväl de "gamla modellarbetsplatserna" som till nya enheter. Delar av effektutvärderingen beräknas starta hösten 2006 och slutföras det tredje verksamhetsåret av Kompetensstegen, dvs. under 2008.

D.4. Förväntade effekter av aktiviteten

Klargörande av metoden Kravmärkets effekter på kvaliteten i vården.

D.5. Metoder/former hur för aktiviteten skall genomföras

Projektet modellarbetsplatser har, enligt utvärderaren, framgångsrikt åstadkommit de resultat som förutskickades i projektets målbeskrivning¹. Man har därmed lagt grunden för att uppnå projektets eftersträvarvärda effekter. Däremot har tiden inte räckt till för att se om resultatet och de fortsatta ansträngningarna på modellarbetsplatserna inom äldreomsorgen verkligen leder till de önskvärda effekterna. De ännu icke avläsbara effekter som eftersträvas och som bör följas upp och utvärderas under kommande år är följande.

- ? Det skall finnas ett etablerat system för kompetensplanering, kompetensutveckling och kompetensuppföljning som verkligen används i syfte att kontinuerligt höja den professionella nivån på arbetsplatsen.
- ? Medarbetarna skall visa upp en medvetenhet om att de är professionella medarbetare i ett svårt yrke och en stolthet över att de lyckats visa att de motsvarar professionella krav.

¹ Utvärderingsrapporten beräknas klar april 2005.

- ? Arbetskrav, arbetsvillkor och anställningsvillkor skall vara lika för män och kvinnor med samma dokumenterade kompetens
- ? Verksamheten skall genom allt detta ha ökat sin förmåga att dra till sig, behålla och utveckla duktiga medarbetare, och ha visat att detta även gäller manliga medarbetare.

D.6. Målgrupp/er

Anställda inom äldreomsorgen – undersköterskor, vårdbiträden och vårdare samt deras chefer som medverkat i projekt Modellarbetsplatser samt utvecklingsarbetet Kravmärkt yrkesroll.

D.7. Budget för aktiviteten (anpassa gärna tabellerna utifrån egna behov)

	År 1	År 2	År 3
D.7.1 Stöd söks från Kompetensstegen för följande kostnader:			
Processledning/projektledning:			
Interna lärare/handledare:			
Externa utbildningskostnader:			
Utbildningsmaterial:			
Lokaler:			
Teknisk utrustning:			
Information/erfarenhetsutbyte:			
Uppföljning/utvärdering:			
Summa kronor	100 000	100 000	150 000
	År1	År 2	År 3
D.7.2 Eventuell övrig finansiering			
Delfinansiering från annan part:			
(ex EU, Landstinget, utbildningshuvudman)			
Summa kronor			
	År 1	År 2	År 3
D.7.3 Total kostnad	100 000	100 000	150 000

D.8. Samordnare/kontaktperson för aktiviteten

Namn:

Margaretha Selin

Arbetsplat/organisation:

Vantörs stadsdelsförvaltning

Telefonnr:

08-508 20 520

Mobilnr:

E-post:

margaretha.selin@vantor.stockholm.se