

## Långsiktig finansiering av arbetsmarknadsverksamheten vid Simba Center

### Rapport från kommunstyrelsens arbetsmarknads- och integrationsberedning

Borgarrådsberedningen föreslår kommunstyrelsen besluta följande

1. Kommunstyrelsen beviljar Afrosvenskarnas Riksförbund, stockholmsavdelningen, 950 tkr av stadens centrala anslag för arbetsmarknadsåtgärder för fortsatt drift av Simba Center under perioden juli-december 2004, i enlighet med denna promemoria.
2. Kommunstyrelsens arbetsmarknads- och integrationsberedning ges i uppdrag att undersöka förutsättningarna för en mer långsiktig finansiering inom staden samt ett närmare samarbete mellan föreningen och en av kommunens nämnder.
3. Arbetsmarknads- och integrationsberedningens rapport avseende hittillsvarande verksamhet vid Simba Center samt undersökning avseende långsiktig finansiering av verksamheten läggs till handlingarna.

**Föredragande borgarrådet Teres Lindberg** anför följande.

#### *Bakgrund*

Stockholmsavdelningen av Afrosvenskarnas Riksförbund (ASR) har bedrivit arbetsmarknadsinriktad verksamhet vid Simba Center sedan 1998. Verksamheten riktar sig till lågutbildade och långtidsarbetslösa invandrade kvinnor, företrädesvis av afrikansk härkomst. Den har varit mycket framgångsrik när det gäller att hjälpa kvinnor i den specifika målgruppen ut i reguljära arbeten. Deltagarna har förmedlats av stadsdelsförvaltningar och arbetsförmedlingskontor.

Finansieringen av Simba Center har skiftat över tiden. Ursprungligen lämnades stöd inom ramen för EU:s Mål 3-pengar samt från arbetsmarknadsdepartementet och Stockholms stad genom dåvarande arbetsmarknads- och utbildningsnämnden. Under senare år har Simba Center istället fått stöd från integrationsnämnden och även från socialtjänstnämnden.

I februari år 2003 lämnades en ansökan till integrationsnämnden om permanentning och vidareutveckling av Simba Center. Integrationsnämnden beslutade att tillfälligt finansiera verksamheten under första halvåret 2003 och projektet överfördes till kommunstyrelsen och dess arbetsmarknads- och integrationsberedning. Under hösten 2003 beviljades ytterligare stöd inom ramen för socialtjänstnämndens och integrationsnämndens särskilda metodutvecklingsmedel. I november 2003 kompletterades ansökan inklusive en reviderad budget. Med utgångspunkt från denna kompletterade ansökan beviljade kommunstyrelsen ytterligare medel för första halvåret 2004 samt uppmanade socialtjänstnämnden att bevilja 200 tkr för motsvarande period.

I samband med att Simba Center beviljades medel för första halvåret 2004 uppdrog kommunstyrelsen till arbetsmarknads- och integrationsberedningen att sammanställa en utvärdering av den hittillsvarande verksamheten vid Simba Center samt att bistå ASR:s stockholmsavdelning när det gäller att undersöka förutsättningarna för en mer långsiktig finansiering.

Vid sitt sammanträde den 18 maj 2004 behandlade arbetsmarknads- och integrationsberedningen en rapport från stadsledningskontoret avseende kommunstyrelsens uppdrag till beredningen. Rapporten redogör för Simba Centers hittillsvarande verksamhet samt för de många kontakter stadsledningskontoret har haft under våren med både kommunala instanser och externa aktörer i syfte att finna en möjlighet till mer långsiktig finansiering. Sammanfattningsvis konstateras att fortsatt drift kräver en grundfinansiering från staden.

Stadsledningskontoret menar att verksamheten är angelägen och sannolikt totalt sett kostnadseffektiv. De omdömen som avgivits talar till verksamhetens fördel. Simba används då mer traditionella insatser inte har fungerat tillfredsställande. Trots detta föreslår stadsledningskontoret, med hänsyn till det allmänna budgetläget, att verksamheten inte ska beviljas ytterligare medel.

ASR har i mars 2004, på anmodan av stadsledningskontoret, gjort en sammanställning avseende kostnadsförutsättningar för driften av Simba Center under permanent form. Årskostnaden har beräknats till 2 312 tkr och bygger på att den finansieras med bidrag från staden med 2 022 tkr. Verksamhetsansvariga menar att även om samverkan med andra aktörer kan innebära tillskott till verksamheten så är man ändå beroende av en grundfinansiering från staden.

#### *Mina synpunkter*

Arbetsmarknadsverksamheten vid Simba Center har sedan 1998 och fram till april i år haft omkring 400 deltagare. Av dessa har 45 % gått vidare till arbete och 22 % till utbildning. Detta måste betraktas som ett mycket imponerande resultat med tanke på att man vänder sig till kvinnor som är lågutbildade och, ofta under många år, har haft mycket svårt att etablera sig på arbetsmarknaden. Simba lyckas där kommunens egna åtgärder inte har varit tillräckligt framgångsrika. Verksamheten vid Simba Center utgör därigenom ett mycket värdefullt komplement till stadens egna arbetsmarknadsinsatser.

Jag delar arbetsmarknads- och integrationsberedningens bedömning att fortsatt drift kräver en grundfinansiering från staden. Afrosvenskarnas Riksförbund, stockholmsavdelningen, bör därför beviljas medel ur stadens centrala anslag för arbetsmarknadsåtgärder för fortsatt drift av Simba Center, i första hand under perioden juli-december 2004.

Detta innebär ytterligare ett beslut om kortsiktig finansiering av Simbas verksamhet. Jag beklagar detta djupt och föreslår att kommunstyrelsens arbetsmarknads- och integrationsberedning återigen får i uppdrag att finna en mer långsiktigt hållbar lösning. Jag är öppen för en lösning som innebär att verksamheten knyts nära till en lämplig kommunal nämnd och att driftkostnaden täcks genom en utvidgning av denna nämnds ordinarie ram, genom ett tillskott från stadens centrala arbetsmarknadsmedel. En sådan lösning bör diskuteras med verksamhetsansvariga vid Simba Center och med stockholmsavdelningen av Afrosvenskarnas Riksförbund.

Jag föreslår med hänvisning till vad som ovan anförts att kommunstyrelsen beslutar följande

1. Kommunstyrelsen beviljar Afrosvenskarnas Riksförbund, stockholmsavdelningen, 950 tkr av stadens centrala anslag för arbetsmarknadsåtgärder för fortsatt drift av Simba Center under perioden juli-december 2004, i enlighet med denna promemoria.
2. Kommunstyrelsens arbetsmarknads- och integrationsberedning ges i uppdrag att undersöka förutsättningarna för en mer långsiktig finansiering inom staden samt ett närmare samarbete mellan föreningen och en av kommunens nämnder.
3. Arbetsmarknads- och integrationsberedningens rapport avseende hittillsvarande verksamhet vid Simba Center samt undersökning avseende långsiktig finansiering av verksamheten läggs till handlingarna.

Stockholm den 3 juni 2004

TERES LINDBERG

**Borgarrådsberedningen** tillstyrker föredragande borgarrådets förslag.

## ÄRENDET

Kommunstyrelsens arbetsmarknads- och integrationsberedning har på kommunstyrelsens uppdrag sammanställt en utvärdering av den hittillsvarande verksamheten vid arbetsmarknadsverksamheten Simba Center samt bistått Afrosvenskarnas Riksförbund, stockholmsavdelningen, när det gäller att undersöka förutsättningarna för en mer långsiktig finansiering av verksamheten.

**Kommunstyrelsens arbetsmarknads- och integrationsberedning** beslöt vid sitt sammanträde den 18 maj 2004 att godkänna stadsledningskontorets sammanställning av hittillsvarande verksamhet vid Simba Center samt undersökning avseende långsiktig finansiering av verksamheten samt överlämna rapporten till kommunstyrelsen.

**Stadsledningskontorets** tjänsteutlåtande av den 30 april 2004 har i huvudsak följande lydelse.

### Ärendets beredning

Ärendet har beretts av arbetsmarknads-, integrations och demokratienheten på finansavdelningen vid stadsledningskontoret i samverkan med kompetensfonden, utbildningsförvaltningen, socialtjänstförvaltningen, stadsdelsförvaltningarna i Kista och Farsta, länsarbetsnämnden samt Afrosvenskarnas riksförbund, Stockholmsavdelningen.

### Bakgrund

I samband med att Simba Center beviljades medel för första halvåret 2004 så uppdrog kommunstyrelsen till arbetsmarknads- och integrationsberedningen att sammanställa en utvärdering av den hittillsvarande verksamheten vid Simba Center. Uppdraget innebar också att bistå Afrosvenskarnas riksförbund, Stockholmsavdelning, att undersöka förutsättningarna för en mer långsiktig finansiering.

### Simba

Simba är ett projekt som startades 1998 av afrikanska kvinnor för afrikanska kvinnor i Stockholm. År 2000 öppnades Simba för alla invandrarkvinnor. Syftet med verksamheten är att långtidsarbetslösa kvinnor ska bli anställningsbara. Simbas verksamhet har beskrivits som vägen till arbete och finns beskriven i en rapport med samma namn. Målet för Simbas verksamhet är att kvinnorna ska erhålla jobb.

Målgruppen är och har varit långtidsarbetslösa kvinnor över 25 år med varierande utbildningsnivå. Intrycket är att de flesta varit lågutbildade och även analfabeter har deltagit i projektet. De flesta deltagarna är socialbidragstagare och kommer till projektet efter anvisning från en stadsdelsförvaltning. Innan deltagarna kommer till Simba har de enligt uppgifter från projektledningen ofta deltagit i olika verksamheter på stadsdelsförvaltningen utan att det resulterat i jobb eller studier.

Huvudsyftet med projektet är att ge deltagarna självförtroende, språkkunskaper, datakunskaper, samhällsorientering samt kunskaper om hur man söker jobb och om svensk arbetsplatskultur.

Simba har sedan starten varit beroende av bidrag från olika myndigheter. Förutom bidrag har intäkter genererats genom att de stadsdelsförvaltningar som placerat deltagare i verksamheten har betalat en avgift. Avgiften har varit blygsam då kostnaden har uppgått till 1000 kr/mån/deltagare. Under en period höjdes deltagaravgiften till 3 500 kr men är sedan år 2003 åter 1000 kr/mån.

I februari år 2003 lämnade stockholmsavdelningen av Afrosvenskarnas Riksförbund (ASR) in en ansökan till integrationsnämnden om permanentning och vidareutveckling av Simba Center. Integrationsnämnden beslutade att tillfälligt finansiera verksamheten under första halvåret 2003 och projektet överfördes till kommunstyrelsen och dess arbetsmarknads- och

integrationsberedning. Under hösten 2003 beviljades ytterligare stöd inom ramen för socialtjänstnämndens och integrationsnämndens särskilda metodutvecklingsmedel. I november 2003 kompletterades ansökan inklusive en reviderad budget. Med utgångspunkt från denna kompletterade ansökan beviljade kommunstyrelsen ytterligare medel för första halvåret 2004 samt uppmanade socialtjänstnämnden att också bevilja 200 tkr för motsvarande period.

ASR har i mars 2004, på anmodan av stadsledningskontoret, gjort en sammanställning ”Kostnadsförutsättningar för driften av Simba Center under permanent form” (bilaga). Årskostnaden har beräknats till 2 275 tkr och bygger på att den finansieras med bidrag från staden med 1 985 tkr. Härtill kommer och bidrag och verksamhetsstöd från ABF. Verksamhetsansvariga menar att även om andra aktörer som exempelvis ABF och utbildningsförvaltningen kan bli tillskott i verksamheten så är man ändå beroende av en grundfinansiering från staden.

#### **Uppföljning och utvärdering av hittillsvarande verksamhet**

Stadsledningskontoret har gjort en genomgång av utvärdering, rapporter och uppföljningar som rör Simbas verksamhet. Den enda utvärdering som finns tillgänglig är ”Kvinnoprojekt Simba – slutrapport”. Den har gjorts av en doktorand i ekonomisk historia vid Stockholms universitet och avser verksamhetsåren 1999-2000. I övrigt bygger redovisningen på olika rapporter och uppföljningar av verksamheten samt samtal med verksamhetsansvariga vid Simba/företrädare för ASR. Nedan görs en sammanfattning av resultat och synpunkter.

#### *Ur utvärdering ”Kvinnoprojekt Simba – slutrapport 010115”:*

” Kvinnoprojekt Simba har visat att även de mest ”hopplösa” långtidsarbetslösa som ibland har många års arbetslöshet bakom sig och kanske inte en enda dags arbetslivserfarenhet i Sverige, kan få arbete – bara någon ger dem en möjlighet att känna sig trygga på den svenska arbetsmarknaden.”

” Projektet hjälper till att avlasta stadsdelsförvaltningarnas socialbidragsposter och fungerar även som en viktig inkörsport i det svenska samhället och till den svenska arbetsmarknaden för en grupp erkänt svårintegrerade långtidsarbetslösa.”

” Projekt Simba har idag ett mycket klart syfte och en tydlig profil. Deltagarna informeras redan vid första mötet om att de endast ska söka sig till projektet om de är intresserade av att få anställning och komma ut på den öppna arbetsmarknaden samt att projektledarna inte har något intresse av att projektet ska degenerera till enbart ”långtidsförvaring” av arbetslösa. Det är tydligt i verksamheten att den är helt inriktad på att deltagarna ska komma ut i arbetslivet, de drillas i intervjueteende, hur man skriver en ansökan, hur man agerar i ett kafferum tillsammans med sina etniskt svenska kollegor, och andra arbetslivsrelaterade situationer. Den kompromisslösa attityden vad gäller projektets mål har gjort att projektet fått rykte om sig bland exilafrikanska grupper för att vara en effektiv kanal för arbetssökande som vill få anställning, vilket leder till en snöbollseffekt, ryktet går bland dessa grupper att det faktiskt går att få jobb och att det går att få jobb genom kvinnoprojekt Simba.”

Andra slutsatser som nämns i rapporten är att deltagarna i Simba får motivation att arbeta, får självförtroende och höjer sin kulturella och sociala kompetens.

#### **Bidrag från 1998 till juli 2004**

Verksamheten vid Simba Center har under perioden 1998 t.o.m. juli 2004 erhållit följande bidrag.

År	Bidrag tkr	Bidragsgivare
1998	1 199	ESF Mål 3
	850	Arbetsmarknadsdepartementet
	550	Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden
1999	709	Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden
2000	965	Integrationsnämnden
2001	740	Integrationsnämnden

2002	600 102	Länsarbetsnämnden Integrationsnämnden
2003	600 300	Integrationsnämnden (fördelat på två tillfällen) Socialtjänstnämnden
2004	600 200	Kommunstyrelsen Socialtjänstnämnden
		Bidragen avser januari-juni 2004
<b>Summa bidrag</b>	7 415	

### Intäkter (tkr)

Enligt vad som framgår av tillgängliga rapporter har intäkterna för år 2000 varit 345 tkr och 757 tkr för 2001. Intäkterna för de andra åren finns inte redovisade i tillgängliga rapporter.

Enligt uppgifter från ASR så togs inga avgifter ut under de två första åren. Därefter har avgifter tagits ut och varierat mellan 3 500 kr och 1 000 kr per plats. Verksamheten har aldrig gått med vinst. Periodvis har ASR skjutit till/förskottat pengar som sedan återbetalats då verksamheten tillförts nya bidrag.

### Deltagare och resultat från 1998 till april 2004

Sammantaget har 67 % av Simbas deltagare går vidare till jobb eller utbildning (inkl SFI-studier).

År	Antal deltagare	Till jobb	Till utbildning	Annat*	Anmärkning
1998+1999	85	36	22	14	13 fortsatte till nästa termin
2000	113	60	23		30 personer avbröt för att stadsdelsförvaltningarna inte ville betala deras platser
2001	67	40	7	17	3 fortsatte till nästa termin. Enstaka platser köptes från Haninge och Tyresö
2002	48	26	21	1	
2003	49	5	7		
2004	32	10	7		Läget per 2004-04-02
Totalt	394	177	87		
Andel (%)		45	22		

\*) Annat kan t.ex. avse att deltagaren blivit föräldraledig, sjukskriven, sjukpensionerad eller slutat

### Synpunkter från stadsdelsförvaltningar avgivna i samband med remissutlåtanden inför beslut om ansökan om permanentning fr.o.m. 2003

*Utdrag ur Kista stadsdelsförvaltnings tjänsteutlåtande (mars 2003):*

”Sammantaget anser förvaltningen att projektet Simba center lyckats utveckla en arbetsmarknadsmodell som fungerat som komplement till arbetsförmedlingen. Simba center har i sin verksamhet funnit okonventionella individinriktade metoder för att bryta socialbidragsberoendet bland lågutbildade och långtidsarbetslösa invandrarkvinnor. Förvaltningen har sedan starten, 1998 av projektet Arbetsmarknadscenter Simba, sett positiva effekter av att andelen långtidsarbetslösa och socialbidragsberoende invandrarkvinnor med afrikansk härkomst minskat. Idag står projektet öppet även för andra invandrarkvinnor i liknande situation. Förvaltningen har använt Simba center i de klientärenden där traditionella insatser inte fungerat på ett tillfredsställande sätt. Förvaltningen och Simba center har tidigare haft avtal med periodangivelse men idag köper Kista stadsdelsförvaltning platser av centret. Uppskattningsvis har ca 30 kvinnor placerats i Simba centers verksamhet under åren 1998-2002.”

*Utdrag ur Spånga Tenstas tjänsteutlåtande (april 2003):*

” Stadsdelsförvaltningen etablerade ett väl fungerande samarbete med projekt SIMBA redan januari 2000. Platserna finansierades först genom Storstadsmedel sedan med medel ur ordinarie arbetsmarknadsbudget. Årligen har mellan tio till tjugo kvinnor varit inskrivna i projektet. Resultatet har varit gott och kvinnorna har i stor utsträckning funnit arbete eller gått vidare till studier. Projektet som har haft svårt med sin finansiering har ändrat priserna på platser till stadsdelarna. Detta har periodvis hindrat intagning av elever då ekonomiska förutsättningar inom stadsdelen har saknats. Även om projektet beviljas medel för fast verksamhet förväntas stadsdelsförvaltningarna att finansiera ett antal deltagare per år. Stadsdelsnämnden ställer sig positiv till en permanentad verksamhet för SIMBA CENTER då det är en bra och framgångsrik verksamhet. En förutsättning är att stadsdelen kan rymma dessa kostnader inom ordinarie anslag för arbetsmarknadsåtgärder.”

### **Undersökning av förutsättningar för en mer långsiktig finansiering**

#### *Kontakt med utbildningsförvaltningen*

Simba Center har tillsammans med stadsledningskontoret tagit kontakt med utbildningsförvaltningen för att utreda om de skulle kunna medverka till finansiering av Simbas utbildningsverksamhet. De behov som Simbas deltagare har och som diskuterades var samhällsorientering, svenska, arbetsmarknadskunskap, datakunskap och motivationshöjande insatser. Från utbildningsförvaltningens sida har en viss del av anslaget för vuxenutbildning inte låsts på förhand utan är flexibelt. Den flexibla delen kan användas inom ramen för det uppdrag som utbildningsförvaltningen har genom att utbildningar upphandlas utifrån de behov som finns och inte kan tillgodoses på annat sätt. Det kan t.ex. handla om s.k. orienteringskurser eller lokala kurser. Från utbildningsförvaltningens sida redogjordes för vilka ekonomiska och innehållsmässiga premisser som gäller för att nämnda kurser ska få anordnas.

Med hänsyn till upphandlingsreglerna kan det inte på förhand sägas vem som blir utbildningsanordnare. För Simba är det viktigt att ha en utbildningsleverantör som delar deras värderingar och inger förtroende hos deltagarna. Simba kan därför inte påverka valet av leverantör. Regelsystemet innebär att utbildningsförvaltningen ersätter utbildningsanordnaren i efterhand i förhållande till antal deltagare i kursen, vilket innebär att intäkterna för en utbildningsanordnare blir osäkra. Simbas mål och syfte, dvs. att deltagarna ska ut i arbete, innebär således att intäkterna för utbildningsleverantören minskar i takt med måluppfyllelsen.

#### *Kontakt med ABF*

I början av 2004 togs kontakter med ABF i Stockholm för att undersöka hur de eventuellt skulle kunna delta i en finansiering av Simbas verksamhet. Detta resulterade i att ABF går in med stöd i form av s.k. studiecirklar. Två studiecirklar i vardera data, samhällskunskap och svenska pågår f.n. ABF finansierar också hälften av lönekostnaderna för en lärare i svenska som deltar i verksamhet en dag/vecka. ABF åtnjuter Simbas förtroende och verksamhetsansvariga för Simba ser gärna ett fortsatt och utvidgat samarbete.

Vid en förnyad kontakt i början av april diskuterades om ABF kan gå in mer ytterligare stöd och deras möjligheter att erbjuda orienteringskurser alternativt delta i en upphandlingsprocess rörande orienteringskurser. Från verksamhetsansvariga på Simba framhölls att det största behovet är att få stöd för språkundervisning och yrkesutbildningar/kurser i första hand med anknytning till vård, omsorg och lokalvård. Även tvätteribranschen nämndes.

Från ABF:s sida uttrycktes ett intresse av fortsatt samarbete med Simba.

Mötet resulterade i att verksamhetsansvariga på Simba och ABF försätter diskussionen för att se vilka möjligheter som finns till att utöka studiecirkelverksamheten samt göra en s.k. ABF-skola. När det gäller att erbjuda orienteringskurser så kan inte ABF göra detta, utan hänvisar till sitt dotterbolag Elvira när det gäller upphandlingar. Att på förhand uttala sig om Elvira kommer att delta i en upphandling går inte att förutsäga förrän upphandlingsunderlaget är känt. Än mindre vet man något om resultatet av en upphandling. För att möta delar av Simbas behov åtog

sig ABF att skissa på innehåll och kostnader i en s.k. ABF-skola. ABF-skolan genomförs som en uppdragsutbildning och förutsätter att Simba bekostar den.

#### *Kontakt med länsarbetsnämnden (LAN)*

Stadsledningskontoret har haft kontakt med LAN för att efterhöra intresset av att medverka till en finansiering av Simba eller ge stöd på annat sätt. Tre typer av stöd har berörts.

När det gäller rent ekonomiskt bidrag har LAN ställt sig avvisande.

Därefter togs frågan om s.k. arbetsplatsintroduktion för vissa invandrare upp. Enligt arbetsförmedlingens (af) faktablad kan arbetsplatsintroduktion ges bl.a. till den som är eller riskerar att bli långtidsinskriven och bedöms ha förutsättningar för att ta ett arbete direkt. Af gör bedömningen av vilka som kan få stödet. Arbetsplatsintroduktion innebär att den arbetssökande har en specialutbildad arbetsförmedlare som kan ge stöd både till den enskilde och arbetsplatsen. Syftet med kontakten var att undersöka huruvida LAN kunde medverka till att en arbetsförmedlare helt eller delvis kunde placeras på Simba och ge stöd till deltagarna i deras arbetssökeri och i kontakterna med arbetsplatserna. Länsarbetsnämnden har meddelat att stöd ges när en anställning är aktuell, dvs. när man hade fått en arbetsgivare.

Den tredje frågan som diskuterats var om möjligheterna att ge någon form av anställningsstöd om Simba anställer en person i verksamheten. Svaret på detta är att anställningsstöd kan ges i enlighet med det regelsystem som finns. Detta kan ge en delfinansiering för viss personal men det innebär svårigheter för Simba pga att de dels själva måste ikläda sig visst ekonomiskt ansvar och dels ett långsiktigt personalansvar. Detta förutsätter att någon extern bidragsgivare står för detta ekonomiska ansvar.

#### *Kontakt med kompetensfonden*

Diskussioner har också förts med handläggare för Kompetensfondens externa mål för att se på förutsättningarna för ekonomiskt stöd till Simba. Förutsättningen för att ge bidrag till föreningar är dels att verksamheten går att betrakta som ett komplement till en reguljär verksamhet och dels att det finns en fast etablering och stöd till verksamheten från en stadsdelsnämnd. Även om Simba kan sägas vara ett komplement eller alternativ till reguljära verksamheter så har inte någon fast anknytning eller kontinuerligt stöd från någon stadsdelsnämnd gått att etablera under den tid som Simba funnits. Ett temporärt stöd från fonden löser inte frågan om en permanent och långsiktig finansiering.

#### *Synpunkter från integrationsförvaltningen, (maj 2001)*

I integrationsförvaltningen tjänsteutlåtande "Redogörelse för förutsättningar för en långsiktig lösning av verksamheten inom Simba" sägs bl.a. följande:

"Utifrån stadens organisation, med ansvaret för arbetsmarknadsinsatser på de olika stadsdelsnämnderna, har det visat sig svårt att bedriva kommunövergripande verksamheter av Simbas karaktär. Stadsdelsnämnderna, som är de som ger ekonomiskt underlag till verksamheten genom att köpa platser hos Simba, har valt andra former av arbetsmarknadsinsatser för de berörda personerna. Många stadsdelsnämnder har byggt upp egna arbetsmarknadsprojekt med fasta kostnader och är bland annat av detta skäl inte intresserade av att köpa platser av Simba. Ett annat skäl är att man från stadsdelarna inte vill särskilja vissa grupper när det gäller arbetsmarknadsinsatser.

Förvaltningen har vid flera tillfällen under våren haft diskussioner med olika representanter för länsarbetsnämnden (LAN) om möjligheten att använda Simbas specifika kompetens för arbetsmarknadsinsatser inom LAN:s ram för hela stockholmsregionen. Möjligheterna att finansiera verksamheten inom LAN:s ram är i år obefintliga och även för nästa år är förutsättningarna för detta osäkra. Även om det fanns ekonomiska förutsättningar inom LAN:s ram bygger en fortsatt verksamhet för Simba på att stadsdelar och andra berörda skickar ett tillräckligt stort antal personer till Simba för att verksamheten ska kunna finansieras på detta sätt."



#### *Synpunkter (april 2003)*

I anslutning till Simbas ansökan om medel för permanent drift från 2003 skrev integrationsförvaltningens i sitt tjänsteutlåtande:

” Förvaltningen vill även peka på att det finns varningstecken också genom att stadsdelsförvaltningarna i många fall värnar om egna lokala projekt och det därför kan bli svårt att få så många deltagare till verksamheten som Simba tänkt sig.”

#### *Kontakt med socialtjänstförvaltningen*

Socialtjänstförvaltningen föreslår att verksamheten intäktsfinansieras genom deltagaravgifter i likhet med vad som gäller för vissa andra verksamheter i staden. Leder verksamheten till jobb resulterar det i minskade socialbidragskostnader och höjd förvärvsfrekvens. Socialtjänstförvaltningen har inte tagit någon ställning till eller bedömt om Simbas verksamhet konkurrerar med verksamheter som stadsdelsförvaltningarna bedriver i egen regi.

Socialtjänstförvaltningen är beredd att bekosta en mindre utvärderingsinsats (ej forskning) motsvarande lönekostnaden för en person i ca 1-2 månader för att ge ett bättre underlag för att bedöma verksamhetens kvalitet och resultat. Bedömer förvaltningen att verksamheten är bra och värd att sprida är man beredd att medverka till en sådan spridning. Då socialtjänstförvaltningen inbjuder till kompetensutvecklingsinsatser för stadens personal kan Simbas personal erbjudas att delta i vissa av dem.

#### *Kontakter stadsdelsförvaltning med Farsta och Kista*

Diskussioner har förts med nämnda förvaltningar. Båda köper idag platser och placerar deltagare hos Simba i begränsad omfattning. Utan att göra något ytterligare åtagande nämndes från Kista att man diskuterat frågan om att abonnera på ett mindre antal platser. Farsta håller f.n. på att i samarbete med tre andra stadsdelsförvaltningar utveckla ett nätverk ”Kompetens Syd” som bl.a. kommer samverka kring utbildningsinsatser för personer som behöver längre förberedande insatser. Kompetens Syd kommer att upphandla förberedande insatser från olika aktörer och Simba Center kan bli en av dem. Genom att fyra stadsdelar samverkar kan det sammantaget handla om att fler deltagare kommer till Simba Center vilket i så fall skulle kunna medföra större intäkter i verksamheten.

#### **Delrapport från verksamhetsansvarig vid Simba ang. kontakter med stadsdelsförvaltningarna hösten 2003**

Under hösten 2003 tog verksamhetsansvarig vid Simba kontakt med samtliga stadsdelsförvaltningar för att undersöka intresset av samarbete under 2004. Resultatet redovisas i en delrapport (bilaga).

#### *Stadsledningskontorets synpunkter och förslag*

Frågan om bidrag till Simba och permanentning av verksamheten har prövats ett flertal gånger. Trots tidigare utredningar och prövningar av har besluten alltid utmynnat i kortfristiga finansieringsperioder. Vare sig stadsdelsnämnder, länsarbetsnämnden, integrationsförvaltningen eller kommunstyrelsen har hittills visat sig villiga att ta ett mer långsiktigt ansvar för finansiering av verksamheten.

Från stadsdelsförvaltningarnas sida gäller att ordinarie anslag huvudsakligen används till egna verksamheter och något utrymme för placering i externa verksamheter har inte funnits i någon större utsträckning.

Resultaten från 1998 t.o.m. mars 2004 visar att 45 % av deltagarna fått jobb och 22 % gått vidare till utbildning (inkl .SFI-studier). Då jämförande statistik saknas i staden så är det svårt att med bestämdhet uttala sig om detta är bättre eller sämre än stadens egna arbetsmarknadsverksamheter. Med utgångspunkt från att många av deltagarna deltagit i olika verksamheter tidigare, antingen på stadsdelsförvaltning eller arbetsförmedling, så är det sannolikt ett bra resultat. Kvalitativa omdömen har gjorts i en utvärderingsrapport (Kvinnoprojekt Simba, slutrapport av Johan Metzger doktorand i ekonomisk historia vid Stockholms universitet) och de har varit goda. I övrigt får man läsa vad stadsdelsförvaltningarna i Spånga-Tensta och Kista

uttalat i sina tjänsteutlåtanden. Sammantaget kan konstateras att de omdömen som gjorts talar till Simbas fördel. En stadsdelsförvaltning har t.ex. nämnt att Simba använts då andra traditionella insatser inte fungerat tillfredsställande.

De upprepade besluten om kortfristig finansiering har skapat problem. Enligt uppgifter från verksamhetsansvariga för Simba innebär det oro hos deltagarna eftersom de inte vet om de får vara kvar eller ej vilket påverkar resultaten. Det skapar också oro hos personalen och har ibland lett till att personal slutar och söker ”säkrare” jobb då finansieringsperioden lider mot sitt slut. När nya beslut om fortsatt bidrag kommer ska personal nyanställas och skolas in i verksamheten. Det har också inneburit svårigheter att få deltagare till verksamheten – en stadsdelsförvaltning som får besked att verksamheten inte vet om den ska vara kvar eller ej är inte så benägen att hänvisa deltagare dit.

Stadsledningskontoret har bistått Simba i kontakter med ABF, länsarbetsnämnden och utbildningsförvaltningen. Konkret stöd i mindre omfattning har därefter givits från ABF och som också uttalat ett intresse för fortsatt samverkan med Simba på sätt som beskrivits tidigare i ärendet. Utbildningsförvaltningen kan med hjälp av den flexibla delen inom vuxenutbildningsanslaget göra upphandlingar av utbildning inom ramen för sitt regelverk. Den finansieringsmodell som upphandlingssystemet bygger på innebär en inbyggd målkonflikt mellan Simbas verksamhetsmål och utbildningsanordnarens intresse av att samtliga deltagare deltar i hela kursen. Stadsledningskontoret kan konstatera att olika intressen kolliderar med varandra. Länsarbetsnämnden öppnar för att personal kan anställas med någon form av anställningsstöd, vilket i gengäld innebär att Simba måste bära vissa lönekostnader samt ta ett långsiktigt arbetsgivaransvar. Det är inte rimligt att ta på sig ett långsiktigt arbetsgivaransvar utan att ha en permanent grundfinansiering tryggad.

Verksamhetsansvariga vid Simba har med hänsyn till de kontakter som togs hösten 2002 med stadsdelsförvaltningarna om samarbete bedömt att det inte skulle leda längre om kontakterna upprepats i början av 2004. Stadsledningskontoret tror, precis som Simba, att de ekonomiska förutsättningarna som stadsdelsförvaltningarna har i dagsläget gör att de inte är mer benägna att binda sig för fastare samarbetsformer och ekonomiska förpliktelser. Trots detta har förnyade kontakter tagits med stadsdelsförvaltningarna i Kista och Farsta. Kista har nämnt att man kan tänka sig att diskutera ett åtagande i form av abonnemang men något ställningstagande från deras sida har vid avlämnandet att detta tjänsteutlåtande inte gjorts. Farsta stadsdelsförvaltning nämner att man inom ramen för den samverkan som bildas genom ”Kompetens Syd” kan tänka sig att Simba Center kan vara en av de aktörer som man kommer att upphandla arbetsförberedande insatser ifrån. Stadsledningskontoret bedömer att ett ev. abonnemang eller upphandling av fler deltagarplatser inte kommer vara av den storleksordningen som behövs för att trygga fortsatt drift och ge en grundfinansiering.

Att intäktsfinansiera verksamheten som socialtjänstförvaltningen föreslår innebär att en genomsnittlig deltagarkostnad på 29 tkr / år beräknat på den reviderade budgeten och 80 deltagare/år. Verksamheten har i tidigare skeden varit mycket kostnadskänslig. Simba har tidigare prövat att höja avgifterna vilket inneburit minskat deltagande från stadsdelsförvaltningarna. I dagsläget är deltagaravgiften 1 000 kr/månad och enligt den reviderade budgeten är den tänkt att höjas till 3 000 kr/månad. Stadsledningskontoret bedömer att det kommer att bli svårare att med ökade avgifter få så många deltagare till verksamheten att den kan sigärdering som socialtjänstförvaltningen är beredd att bekosta kan tillföra ytterligare kunskap som innebär att resultat och kvalitet i Simbas verksamhet kan jämföras. För att tillföra ytterligare kunskap utöver det som redan är känt anser stadsledningskontoret att en ev. utvärderingsinsats behöver ta sikte på att göra jämförelser av resultat med andra jämförbara arbetsmarknadsverksamheter som bedrivs i stadens regi samt förklara orsaker till skillnader i resultat. En ev. utvärderingsinsats bör inte innebära att man skjuter på ställningstagandet om staden långsiktigt är beredd att stödja Simba. Erbjudandet om att låta Simbas personal delta i kompetensutvecklingsinsatser som socialtjänstförvaltningen anordnar är bra. Att sprida Simba som ett gott exempel är också bra. Stadsledningskontoret har emellertid uppfattningen att Simbas verksamhet är mycket väl känd bland socialsekreterare i staden som arbetar med den aktuella

målgruppen. Simba har deltagit och presenterat sin verksamhet för kommuner och länsarbetsnämnden i Stockholms län samt på Europainivå (Employment week i Bryssel).

Stadsledningskontoret konstaterar att de resurstillskott som kan tillföras från ABF och eventuellt utbildningsförvaltningen och länsarbetsnämnden är otillräckliga för att permanenta verksamheten. Förutsättningarna för att erhålla bidrag från Kompetensfonden är heller inte uppfyllda.

De beslut som tidigare fattats har alltid avsett korta perioder, vilket har skapat oro och problem i verksamheten. Stadsledningskontoret anser att ett förnyat beslut antingen måste innebära att kommunstyrelsen tar på sig ett ekonomiskt ansvar för att stödja en permanent drift eller beslutar att inte ge ytterligare bidrag till verksamheten.

Ett beslut om fortsatt finansiering av verksamheten innebär att verksamheten på årsbasis behöver bidrag med 2 022 tkr (kostnadsläget 2004). Beräkningen bygger på den reviderade budgeten för drift av Simba Center med bidrag från ABF samt att deltagaravgiften per person höjts från 1000 kr till 3000 kr. För att finansiera verksamheten för perioden 2004-07-01 t.o.m. 2004-12-31 behöver ASR bidrag med 1 011 tkr och därefter med 2 022 tkr med ev. uppräknings för att kompensera pris- och lönehöjningar.

För att driva verksamheten behöver Simba ha likvida medel varför ett beslut förutsätter viss förskottsbetalning. Vid ett beslut om fortsatt finansiellt stöd bör utbetalningsrutiner och kraven på redovisning av hur pengarna använts ses över.

Avslutningsvis konstaterar stadsledningskontoret att den verksamhet som Simba Center bedriver för den aktuella målgruppen är angelägen och sannolikt totalt sett kostnadseffektiv. Stadsledningskontoret föreslår dock med hänsyn till de budgetförutsättningar som för närvarande råder att kommunstyrelsen inte beviljar ytterligare medel till verksamheten.

Stadsledningskontoret föreslår att kommunstyrelsens arbetsmarknads- och integrationsberedning beslutar godkänna stadsledningskontorets sammanställning av hitillsvarande verksamhet vid Simba Center samt undersökning avseende långsiktig finansiering av verksamheten samt överlämnar rapporten till kommunstyrelsen.

SLUT.

#### *Bilagor*

1. Kostnadsförutsättningar för driften av Simba Center under permanent form
2. Delrapport – Kontakter med stadsdelar hösten 2003

Afrosvenskarnas riksförbund  
Stockholms avdelning  
Box 20047  
104 60 Stockholm

Stockholm  
2004-03-31

Arbetsmarknads- och integrationsberedning  
Eva Woll Tegbäck  
Stockholms stad

---

Kostnadsförutsättningar för driften av Simba Center under permanent form.

---

Afrosvenskarnas riksförbunds Stockholms avdelning har tagit del av kommunstyrelsens beslut från den 14 januari 2004, rörande ansökan om medel för att vidareutveckla och driva verksamheten i arbetsmarknadscentern Simba i permanent form; Dnr 331-555/2003 och Dnr 331-1726/2003. Föreliggande är en komplettering till den rapport som arbetsmarknads- och integrationsberedningen lämnar i ärendet.

## BAKGRUND

Kommunstyrelse beslutade den 4 januari 2004 att ge arbetsmarknads- och integrationsberedningen i uppdrag att bl.a. bistå Afrosvenskarnas riksförbund, Stockholmsavdelning, när det gäller att undersöka förutsättningar för en mer långsiktig finansiering av Simba center.

## RESULTAT

Förbundet har i samverkan med stadens Arbetsmarknads- och integrationsberedningen undersökt förutsättningar för att Simba Centers verksamhet ska kunna bedrivas under en mer permanent form. Undersökningen har kommit fram till följande:

### 1. Omfattning av den framtida verksamheten på Simba Center

Afrosvenskarnas riksförbund, Stockholms avdelning vill satsa på en fortsättning av verksamhet som ligger i nivån med nuvarande verksamhetsomfattning. Det genomsnittliga antal invandrarkvinnor per år som fortsättningsvis kommer att delta i Simba verksamheten är 80 kvinnor.

### 2. Finansieringsbehov

Vi har kommit fram till att en förutsättning för att Simba center drivs på en mer permanent form är att verksamheten finansieras genom allmänna medel från kommunen. En förutsättning för att nuvarande verksamhetsnivån ska kunna bibehållas är att lönekostnader för nuvarande personalstyrka på tre heltidsanställda garanteras. Verksamheten har inlett ett samarbete med ABF för att svara på en del behov, speciellt kring svenska språket och delar i samhällsorienterande undervisning. Nedan presenteras de arbetsmoment som i fortsättningen planeras och det årsbudget som behövs för att bibehålla verksamheten.

### 3. Arbetsmoment

Arbetet organiseras så att deltagarna delas i grupper. De arbetsmoment som ingår i verksamheten är följande:

#### *1. Rekrytering av deltagare*

Arbetet riktas till samtliga 18 stadsdelsförvaltningar, hundratals socialsekreterare och chefer, tiotals handläggare på AF:s rehabiliteringsavdelningar samt privata organisationer. Mycket uppföljningsarbete krävs.

## *2. Rekrytering och bearbetning av arbetsplatser*

Här söker man kontakter med tusentals företag och organisationer i olika branscher inom servicesektorn. Mycket uppföljnings-/uppvaktningsarbete krävs. Mycket arbete med telefonkatalog och tidningsannonser. Det räcker inte med vanliga plats- eller internet annonser. Andra metoder måste tillgripas för att nå de som inte annonserar/annonserat men är eller kan vara i behov av arbetskraft.

## *3. Mottagning och kartläggning av deltagare*

Här kartläggs varje enskild deltagares kompetens, önskemål och behov. Det krävs mycket lyssnande, varje individ har sina historier att berätta och det måste man vara bered på att lyssna. Det är en del i förmedling av trygghetskänsla, för att få individen att känna sig välkommen, att Simba är till för att lyssna. Dessutom bidrar även språkförbistring till att det tar den tid det tar. Förutom mottagning och kartläggning av deltagarna sker regelbundna mottagning av handläggarna, speciellt nya men även av gamla kontakter.

## *4. Utvecklingssamtal mellan deltagare, simbapersonal och handledare på socialen.*

För vissa deltagare kan det ta några dagar för att hitta ett jobb genom Simba medan för andra kan det ta flera månader och t.o.m., för en del svårare fall, år innan man hittar något för individen. Ibland kan problemet ligga i att individen inte är motiverad för att jobba eller för att ta vad som helst av de jobb som Simba förmedlar. Simba följer individens motivation och vilja och tar först interna samtal med deltagare. Efter sex månader på Simba vill vi ha utvecklingssamtal med kvinnans handläggare på stadsdelsförvaltningen och tillsammans diskutera eventuella lösningar.

## *5. Motivations höjande insatser och förberedelse av deltagare inför arbete*

Här ingår följande:

- ? Arbetsmarknads- och samhällsorientering – temadagar, ibland med externa föreläsare
- ? Träning i arbetsintervju – rollspel
- ? Träning i hur man ringer och kan formulera sig under samtal med arbetsgivare
- ? Mentorskaps - och nätverksbildningsverksamhet – kontakter knyts med tidigare arbetslösa som fått jobb genom Simba eller de som arbetar inom de branscher kvinnor önskar komma i. Aktiviteter görs genom olika former av i förhandsplanerade möten.

## *6. Kommunikation och svenska språket*

Ett samarbete har inletts med ABF kring träning och undervisning i svenska.

## *7. Data och internet*

Större andel av deltagare saknar datorvana och måste få grundläggande data och internet kunskap som ett verktyg i sitt arbetssökande. Här tränas de att utarbeta sina meritförteckningar, skriva enkla ansökningsbrev och leta efter jobb genom internet.

## *8. Jobbsmatchningsarbete*

Förutom att deltagarna tränas i att vara aktiva i sin arbetssökande måste även personalen engagera sig aktivt i att kontakta arbetsgivare på företag, institutioner och organisationer. De samlade arbetstillfällen som nu hittas fördelas mellan de deltagarna som är bereda att gå på arbetsintervjuer och ta jobben. En del kvinnor har dålig stadsorientering och har svårt att hitta i Stockholms stadsmiljö. Andra kan få ångest och bli jätte nervösa att de inte orkar gå ensamma till intervjun. Under dessa omständigheter måste personalen vara bereda att följa med kvinnan och visa var arbetsplatsen ligger, eller ibland för att assistera under intervjun.

## *9. Intern utvecklingssamtal med deltagare*

Interna utvecklingssamtal med enskilda deltagare måste utföras för att utvärdera de insatser som görs och därmed se om det kan föreligga hos den enskilda kvinnan behov att förändra

preferenser på slag av arbete och eller arbetssätt i jobb sökning eller också diskutera andra möjliga lösningar för att underlätta individen att sätta sin fot på arbetsmarknaden.

#### *10. Friskvård*

På grund av den ohälsa som den här målgruppen är utsatt för är friskvård en moment som underlättar för kvinnorna att fysiskt och psykiskt kunna orka och hänga med. Vi bokar in oss hos Friskis Svettis två gånger i veckan. En ledare bland personalen följer gruppen.

#### *11. Uppföljning av deltagare på praktik- och arbetsplatser*

Detta moment behövs för att se om arbetsgivarna och berörd kvinna är nöjda. Nöjda arbetsgivare kommer tillbaka vid nästa tillfälle de avser att anställa. Att man ringer och följer upp det hela ger dessutom en poäng som visar att man bryr sig och så odlas fortsatta förtroende ingivande kontakter med arbetsgivarna. Ibland kan man komma på små kommunikationssvårigheter mellan arbetstagande kvinnan och arbetsgivare som man kan hjälpa till med att lösa och det tackar arbetsgivarna för. Uppföljningen behövs ännu mer för deltagare i som är på praktik. .

#### *12. Planerings- och andra uppföljningsmöte – personalen*

Personalen måste förutom att själva planera sina aktiviteter, hålla gemensamma uppföljnings- och planeringsmöten. Förutom dessa gemensamma möten måste verksamhetsansvarig hålla vissa enskilda möten med enskilda aktivitetspersonal och därmed ge handledning eller stämma av vissa moment.

#### *13. Administration*

Ekonomifrågor, redovisning, bokföring, personal- och lönefrågor, arkivering.

### **Övriga resursbehov**

De övriga behoven upphandlas externt genom konsulter och inköp.

#### *14. Förberedande kunskap inför arbete inom vårdyrken*

Det finns miljöaspekter som ligger i arbete förknippade med lokaltvård, äldreomsorg och andra serviceyrken där försämringskador eller hård utsatthet för kemikalier är vanliga. För att förebygga arbetsskador insåg vi på Simba nödvändigheten av att genom korta praktiska förberedande kurser förbereda dessa kvinnor inför ett eventuell jobb inom dessa sektor. Utbildningskurser om 2-8 veckor, är tänkt att inordnas i samarbete med vård institutioner/företag och värvas med praktik. Samtal med ABF har inletts kring utbildningsprogrammet.

Den kunskap som deltagarna får genom denna korta introduktionsutbildning kan ge många fördelar, dels en erfarenhet som deltagare kan åberopa vid sitt arbetssökande och dels kan utbildningen ge en insikt för de som kan, för att utbilda sig vidare.

#### *15. Datorunderhåll och datatekniska support och övriga reparationer*

#### *16. Telefon- och fax kostnader, internet abonnemang*

#### *17. Städning och hygienartiklar, m.m*

#### *18. Avgiftskostnader för friskvårdsaktiviteter på Friskis Svettis*

#### *19. Utvärderingar, rapporttryckning och marknadsföringskostnader*

## REVIDERAD BUDGET

### Budgetbehov per år, från år 2004

#### Kostnader

<b>Projektlokal</b> Hyra, 300 kvm à 20.000 per månad El och värmekostnad Städning av verksamhetslokal 300 kvm à 8400 / mån inkl. avg.	240.000:- 15.000:- 100.800:-	355.800:-
<b>Personalkostnader</b> 1 Verksamhetschef, heltid à 23.000 kr / mån x 1,4 x 12 2 Medarbetare i genomsnitt 20.000 kr / mån x 1,4 x 12	386.400:- 706.600:-	1.093.000:-
<b>IT-stöd och inredning</b> Konsultation i IT-tekniska frågor	50.000:-	50.000:-
<b>Friskvård</b> Avgift, friskvårdskostnader, 900 kr /pers , 80 kvinnor	72.000:-	72.000:-
<b>Praktisk förberedande kurs i vårdyrke</b> Avgifter, praktisk förberedande kurs inom vård 3.500 kr /deltag	350.000:-	350.000:-
<b>Administration</b> Telefon, fax, internet abonnemang och förbrukning Förbrukningsmaterial, papper, pennor, toner, toa artiklar m.m. Kopieringsmaskin Portokostnader, massutskick till företag m.fl. Möten, kaffe/te, resor och representation Ekonomiadministration, bokföring och redovisning	50.000:- 25.000:- 15.000:- 30.000:- 30.000:- 66.000:-	216.000:-
<b>Utvärdering, rapporttryckning och marknadsföring</b> Arvode, utomstående verksamhetsutvärderare Arvode, revisionsbyrås granskning Marknadsföring, broschyr, mm Övrig marknadsföring	30.000:- 30.000:- 50.000:- 15.000:-	125000:-
<b>Kompetensutveckling</b> Personalens kompetensutveckling	50.000:-	50.000:-
<b>SUMMA KOSTNADER</b>	<b>2.311.800:-</b>	<b>2.311.800:-</b>

#### FINANSIERING

Inkomst från deltagaravgifter à 3.000 kronor per deltagare och år x 80 deltagare	240.000:-	
ABF finansiering per år	50.000:-	
Finansieringsbehov från kommunen	2.021.800:-	
<b>SUMMA</b>	<b>2.311.800:-</b>	

Sökt finansiering från Stockholms stad: 2.021.800:-

För ytterligare upplysningar kontakta Mkyabela Sabuni som fått i uppdrag att samordna ärendet på telefon 073 687 26 84, mail [asr\\_riks@hotmail.com](mailto:asr_riks@hotmail.com)

Med vänlig hälsning  
Afrosvenskarna i Stockholm  
Jeanne Masimango  
**Ordförande**

**DELRAPPORT** sammanställd av Afrosvenskarnas riksförbund  
**KONTAKTER MED STADSDELAR HÖSTEN 2003**

Stadsdelsförvaltning	Kontakter genom brev, telefon och eller möte				Antal kvinnor under hösten	För väntat samarbete Under våren 2004		Övriga kommentarer
	Brev	Telefon	Möten			Ja	Nej	
			Datum	Antal deltagare				
Kista	X	X	2/09	18	7	Ja		Stort behov av Simba
Rinkeby	X	X	17/09	8	9	Ja		Stort behov
Spånga-Tensta	X	X	-	-	-	Vet ej	Vet ej	Samarbete inte tydligt uttryckt
Hässelby - Vällingby	X	X	8/10	10	2	Ja		Stort behov
Bromma	X	X	-	-	2	Ja		Stort behov
Hägersten	X	X	-	-	1	Ja		Stort möte bokas januari
Norrmalm	X	X	-	-	-	-	Nej	Har ej invandrarkvinnor
Östermalm	X	X	-	-	-	-	Nej	Har ej invandrarkvinnor
Maria Gamla Stan	X	X	-	-	1	Ja		Visst behov, väldigt få kvinnor
Katarina-Sofia	X	X	14/10	10	3	Ja		Starkt intresse
Enskede - Årsta	X	X	6/11	2	-	Ja		Besökt Simba deltagare januari
Skarpnäck	X	X	-	-	5	Ja		Starkt intresse
Kungsholmen	X	X	-	-	-	Ja		Finns behov år 2004
Farsta	X	X	9/10	22	4	Ja		Starkt behov
Vantör	X	X	-	-	-	-	Nej	Pekar på egen verksamhet
Älvsjö	X	X	-	-	-	-	Nej	Har ej invandrarkvinnor
Liljeholmen	X	X	-	-	-	-	Nej	Pekar på egen verksamhet
Skärholmen	X	X	-	-	-	-	Nej	Pekar på egen verksamhet
AF rehabilitering	X	X	1/10	8	1	Ja		Sort behov



## Total

Förutom dessa kvinnor som kom via stadsdelsförvaltningar under hösten har vi fick 18 arbetslösa kvinnor som uppbär a-kassa. De fick veta om Simba via bekanta, vänner och kompetens basar och AF.

Totalt har man i Simba haft 47 inskrivna kvinnor under hösten augusti – 17 november 2003.

Kvinnorna kom väldigt sent, i slutet av oktober och under november.

Det var många arbetsgivare som ville anställa men kunde inte ge de kvinnor de önskade.

Vi hade endast 9 kvinnor från våren och det var de sjuka som behövde andra insatser och inte var bereda till ett jobb.

I ett flertal fall kontaktade vi andra projekt i Staden för att höra om det finns disponibla kvinnor till tjänsten.

### Vi vände oss till:

1. Tensta jobbcentrum	4 pers,	arbetsintervju
2. Rinkeby jobbcentrum	1 pers	praktikplats
3. AF Rehabilitering	1 pers	praktikplats
4. Skärholmen, Hägersten, vantör	8 pers	kontakt med arbetsgivare, arbetsintervju

RESULTATET: Totalt 47 inskrivna, 2 fick heltidsjobb, 1 deltidsjobb + utbildning, 1 utbildning heltid, 2 slutade p.g.a sjukdom , 3 praktik 40 kvar på varav (16 ligger på privata kontaktlistan).