

PM 2004 RVI (Dnr 339-2383/2004)

Mottagare av Stockholms stads Nelson Mandela-pris år 2004

Borgarrädsberedningen föreslår kommunstyrelsen besluta följande

1. Till mottagare av Stockholms stads Nelson Mandela-pris år 2004 utses projektet "Rekrytering och Mångfald" vid Stockholms universitets studentkår.
2. Protokollet i detta ärende förklaras omedelbart justerat.

Föredragande borgarrådet Teres Lindberg anför följande.

Bakgrund

För sjunde året i rad delar Stockholms stad ut ett Nelson Mandela-pris. Syftet med priset är att premiera och uppmärksamma eldsjälar som på ett förtjänstfullt sätt genom sitt engagemang och sitt arbete har gjort särskilt goda insatser för ökad integration.

Integrationsnämnden har ansvaret att föreslå pristagare till kommunstyrelsen. Nämnden föreslår att priset i år tilldelas projektet "Rekrytering och Mångfald" vid Stockholms universitets studentkår.

Mina synpunkter

Jag delar integrationsnämndens uppfattning och föreslår att projektet "Rekrytering och Mångfald" vid Stockholms universitets studentkår tilldelas årets Nelson Mandela-pris, med följande motivering.

Projektledarna och studenterna i projektet "Rekrytering och Mångfald" har med stort engagemang, nytänkande och ideella krafter tagit sig an uppgiften att motverka etnisk och social snedrekrytering till högskolan. Man har lyckats skapa väl fungerande kontaktytor och dialog mellan högskolan och elever från studieovana hem. Ungdomarnas intresse för högre studier har påverkats på ett mycket positivt sätt. Projektet har dessutom bidragit till att ge dem en större omvärldskunskap och inblick i en rad olika yrkesområden.

Projektet "Rekrytering och Mångfald" startades i augusti 2001 av Stockholms universitets studentkår. Målgruppen är elever i åldrarna 14-19 år från Bredbyskolan, Rinkebyskolan, Fittjaskolan, Skärholmens gymnasium och S:t Eriks gymnasium. Det långsiktiga målet är att motverka etnisk och social snedrekrytering vid Stockholms universitet för att på sikt bidra till ökad integration i samhället.

Inom verksamhetens ram har projektet anordnat läxhjälp, gästföreläsningar, praktikplatser, studievägledning och fadderverksamhet för högstadie- och gymnasieelever. Projektet har även arrangerat uppskattade studiebesök för att ge eleverna en personlig upplevelse av universitetet och avdramatisera bilden av högre studier.

Under innevarande läsår deltar 380 elever. Aktiviteterna har anpassats efter deltagande klasser och elever och har utformats efter samtal med de medverkande. En stomme i verksamheten har varit de omkring femtio studenter med olika social och

etnisk bakgrund som engagerat sig ideellt som läxhjälpare, personliga faddrar och resurspersoner.

Genom sitt starka engagemang för skolelever från studieovana hem har ”Rekrytering och Mångfald” medverkat till att intressera, stödja och motivera eleverna att slutföra sina grundskole- och gymnasiestudier samt intressera dem för högre studier.

Jag föreslår med hänvisning till vad som ovan anförts att kommunstyrelsen beslutar följande

1. Till mottagare av Stockholms stads Nelson Mandela-pris år 2004 utses projektet ”Rekrytering och Mångfald” vid Stockholms universitets studentkår.
2. Protokollet i detta ärende förklaras omedelbart justerat.

Stockholm den 26 maj 2004

TERES LINDBERG

Borgarrådsberedningen tillstyrker föredragande borgarrådets förslag.

ÄRENDET

För sjunde året i rad delar Stockholms stad ut ett Nelson Mandela-pris. Syftet med priset är att premiera och uppmärksamma eldsjälar som på ett förtjänstfullt sätt genom sitt engagemang och sitt arbete har gjort särskilt goda insatser för ökad integration.

Integrationsnämnden har ansvaret att föreslå pristagare till kommunstyrelsen.

Integrationsnämnden beslöt vid sitt sammanträde den 18 maj 2004 att godkänna juryns förslag att tilldela projektet "Rekrytering och Mångfald (ROM)" Stockholms stads Nelson Mandela-pris år 2004.

Integrationsförvaltningens tjänsteutlåtande av den 17 maj 2004 har i huvudsak följande lydelse.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts på integrationsavdelningen. En jury från integrationsnämnden bestående av Teres Lindberg (s), Birgitta Holm (m), Monzer Dia (s) och Mikael Trolin (fp) har tillsammans med förvaltningen utarbetat förslaget till beslut.

Bakgrund

Stockholms stad har beslutat att bli den första staden i världen som bryter utvecklingen mot ökad social och etnisk segregation. Stockholm måste bryta trenden av tilltagande segregation och utanförskap. Alla ska ha rätt till inflytande över sina livsvillkor och sin livsmiljö.

Grunden för en god integration ska läggas genom utbildning, arbete, respekt för mänskliga rättigheter och åtgärder mot diskriminering och rasism, god närmiljö och ett rikt kulturliv. För att uppnå målet ska alla i staden medverka; såväl enskilda personer och föreningar som företag och myndigheter.

För sjunde året i rad delar Stockholms stad ut Nelson Mandela-priset. Priset instiftades den 18 mars 1998 och bestod av två pris, ett internt och ett externt pris. Hösten 2002 beslöt kommunstyrelsen att omvandla de två prisen till ett, med en prissumma på 50 tkr.

Syftet med priset är att premiera och uppmärksamma eldsjälar som på ett förtjänstfullt sätt genom sitt engagemang och sitt arbete gjort särskilt goda insatser för ökad integration.

I år inkom 85 nomineringar.

Årets Nelson Mandela-pris

Urvalskriterierna för priset lyder:

”Priset ges för berömvärd insats inom föreningslivet, näringslivet eller kulturlivet som bidragit till att göra Stockholm till en mer integrerad stad. Till grund för urvalet ligger de definitioner och mål för Stockholm som en integrerad stad som fullmäktige fastställt i stadens integrationsprogram”.

Årets pris föreslås gå till projektet "Rekrytering och mångfald (ROM)" vid Stockholms universitets studentkår.

Motivering

”Projektledarna och studenterna i projektet 'Rekrytering och Mångfald' har med stort engagemang, nytänkande och ideella krafter tagit sig an uppgiften att motverka etnisk och social snedrekrytering till högskolan. Man har lyckats skapa väl fungerande kontaktytor och dialog mellan högskolan och elever från studieovana hem. Ungdomarnas intresse för högre studier har påverkats på ett mycket positivt sätt. Projektet har dessutom bidragit till att ge dem en större omvärldskunskap och inblick i en rad olika yrkesområden.”

Kort beskrivning av projektet

Det långsiktiga målet för projektet är att motverka etnisk och social snedrekrytering vid Stockholms universitet för att på sikt bidra till ökad integration i samhället.

Inom verksamhetens ram har projektet anordnat läxhjälp, gästföreläsningar, praktikplatser, studievägledning och fadderverksamhet för högstadie- och gymnasieelever. Projektet har även arrangerat uppskattade studiebesök på universitetet för att ge eleverna en personlig upplevelse av universitetet och avdramatisera bilden av högre studier.

Aktiviteterna har varierat och anpassats efter de klasser och elever som medverkat och efter samtal med de medverkande. En stomme i verksamheten har varit de 50 studenter med olika social och etnisk bakgrund som engagerat sig ideellt som läxhjälpare, personliga faddrar och resurspersoner.

Målgruppen för projektet är elever i åldrarna 14-19 år från Bredbyskolan, Rinkebyskolan Fittjaskolan, Skärholmens gymnasium och St Eriks gymnasium. Läsåret 2003/2004 deltar 380 elever i projektet.

Resultat

Genom sitt stora ideella engagemang har projektledarna och studenterna i projektet lyckats skapa fungerande kontaktytor och dialog mellan elever från studieovana hem och högskolan. Många elever har fått högre självkänsla och hjälp att förbättra sina studieresultat. Elevernas kunskaper om och intresse för högre studier har påverkats mycket positivt av projektet. Genom projektet har eleverna även fått en större omvärldskunskap och en inblick i fler yrkesområden.

Juryns förslag

Projektledarna och studenterna i projektet "Rekrytering och mångfald" har med stort engagemang, nytänkande och ideella krafter tagit sig an uppgiften att motverka etnisk och social snedrekrytering till högskolan, som ett led i att långsiktigt främja integration. Därför föreslår juryn att Stockholms stad premierar projektet "Rekrytering och mångfald (ROM)" med Nelson Mandela-priset år 2004.