

PM 2005 RVII (Dnr 222-970/2005)

Jämställdhetspristagare år 2005

Borgarrädsberedningen föreslår kommunstyrelsen besluta följande

1. Förskoleenheten Grågåsen/Stora Aspen, under ledning av förskolechef Erja Morell, tilldelas Stockholms stads jämställdhetspris år 2005.
2. Rinkebyskolans jämställdhetsgrupp, Eva Gustafsson, Nils Larsson, Sirkku Väliäho, Maria Ramsby och Carina Lützow, tilldelas hedersomnämning år 2005.

Föredragande borgarrådet Margareta Olofsson anför följande.

Bakgrund

Kommunstyrelsens jämställdhetsråd föreslår att jämställdhetspriset utdelas till förskoleenheten Grågåsen och Stora Aspen under ledning av förskolechef Erja Morell.

Förskolorna Grågåsen och Stora Aspen i Liljeholmens stadsdelsförvaltning har under ledning av förskolechef Erja Morell påbörjat en process mot ökad jämställdhet mellan flickor och pojkar i förskolan. Med stöd av pedagogisk dokumentation och strukturerad samtalsmetodik observerar och reflekterar pedagogerna över arbetssätt och förhållningssätt ur ett genusperspektiv.

Personalen på Grågåsens och Stora Aspens småbarnsavdelning har arbetat tillsammans. Med hjälp av videoobservationer i olika situationer i arbetet med barnen, har man blivit medvetna om olika beteenden och hur man förhåller sig till barnen. Pedagogerna har som ett av målen att åstadkomma förändringar i sitt eget beteende för att kunna ge barnen nya mönster.

Förskoleenheten Grågåsen och Stora Aspen under ledning av förskolechef Erja Morell visar på en metod för utveckling av jämställdheten inom förskolan som på ett föredömligt sätt uppfyller de intentioner som fastställts i såväl förskolans läroplan som i stadens övergripande jämställdhetspolicy.

Jämställdhetsrådet föreslår att hedersomnämning utdelas till Rinkebyskolans jämställdhetsgrupp och arbetsgruppen Eva Gustafsson, Nils Larsson, Sirkku Väliäho, Maria Ramsby och Carina Lützow.

Jämställdhetsgruppen har på ett målmedvetet, engagerat och strukturerat sätt drivit på jämställdhetsarbetet bland såväl elever som lärare i skolans arbetslag. Enligt den handlingsplan för ökad jämställdhet i Rinkebyskolan för ht 2004 – vt 2006 finns två övergripande mål ”Att öka kunskapen hos personalen i jämställdhetsfrågor” och ”Att tillämpa ny kunskap inom jämställdhet i arbetet med eleverna”. Rinkebyskolans jämställdhetsarbete visar att lärarna tillsammans med eleverna, medverkat till att uppnå stadens jämställdhetsmål.

Rinkebyskolans jämställdhetsarbete uppfyller väl intentionerna i stadens övergripande jämställdhetspolicy och att jämställdheten ska integreras i stadens alla verksamheter vilket bland annat innebär en rättvis fördelning av resurser till kvinnor och män, flickor

och pojkar, för exempelvis fritid, idrott, kultur, barnomsorg, skola, äldreomsorg, samhällsplanering och ny teknik.

Ärendet har beretts av en arbetsgrupp inom stadsledningskontoret. Kommunstyrelsens jämställdhetsråd behandlade arbetsgruppens förslag på sammanträde den 20 oktober och utsåg förslaget på pristagare och hedersomnämnannde.

Mina synpunkter

Jag tillstyrker förslaget att tilldela Förskoleenheten Grågåsen/Stora Aspen, under ledning av förskolechef Erja Morell, tilldelas Stockholms stads jämställdhetspris år 2005 för att enheten visar på en metod för utveckling av jämställdheten inom förskolan som på ett föredömligt sätt uppfyller de intentioner som fastställts i såväl förskolans läroplan som i stadens övergripande jämställdhetspolicy.

Jag föreslår även att ett hedersomnämnannde tilldelas Rinkebyskolans jämställdhetsgrupp, Eva Gustafsson, Nils Larsson, Sirkku Väliäho, Maria Ramsby och Carina Lützow.

Jag föreslår kommunstyrelsen besluta följande

1. Förskoleenheten Grågåsen/Stora Aspen, under ledning av förskolechef Erja Morell, tilldelas Stockholms stads jämställdhetspris år 2005.
2. Rinkebyskolans jämställdhetsgrupp, Eva Gustafsson, Nils Larsson, Sirkku Väliäho, Maria Ramsby och Carina Lützow, tilldelas hedersomnämnannde år 2005.

Stockholm den 17 november 2005

MARGARETA OLOFSSON

Borgarrådsberedningen tillstyrker föredragande borgarrådets förslag.

ÄRENDET

Kommunfullmäktige har det övergripande ansvaret för stadens jämställdhetsmål och policy. För att stärka jämställdhetsarbetet i Stockholms stad inrättades 1997 ett centralt jämställdhetsråd som består av politiker, personalföreträdare samt förvaltnings- och bolagschefer.

En viktig uppgift för rådet är att utveckla strategier och driva på jämställdhetsarbetet i stadens förvaltningar, bolag och stiftelser. Stockholms stads jämställdhetspolicy antogs av kommunfullmäktige den 7 september 1998. I samband med policyn föreslogs att staden inrättar ett jämställdhetspris.

Kommunstyrelsen beslutade den 20 september 2000 att inrätta ett jämställdhetspris vars syfte är att uppmärksamma goda initiativ och insatser som har bidragit till förverkligandet av en eller flera av de visioner som kommer i uttryck i Stockholms stads jämställdhetspolicy eller i enlighet med förvaltningens eller bolagets lokala jämställdhetsplan.

Nominerade

Detta år inkom sju nomineringar som uppfyller en eller delar av de urvalskriterier som krävs för att erhålla pris eller hedersomnämning.

Urvalskriterierna för jämställdhetspriset är att:

- Jämställdhetsarbetet ska vara skriftligt dokumenterat
- Arbetet ska ha sin förankring i stadens jämställdhetspolicy och/eller i den egna förvaltningens/bolagets/stiftelsens lokala jämställdhetsplan
- Resultatet ska kunna användas för spridning av erfarenheter till andra intresserade verksamheter i staden
- Priset utdelas för ett arbete som är väl dokumenterat och som kan visa praktiska, genomförbara resultat och som har haft betydelse för utvecklingen av jämställdhetsarbetet inom området.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av en arbetsgrupp inom stadsledningskontoret. Kommunstyrelsens jämställdhetsråd behandlade arbetsgruppens förslag på sammanträde den 20 oktober 2005 och utsåg förslaget på pristagare och hedersomnämning.

Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande av den 10 november 2005 är huvudsakligen av följande lydelse.

Jämställdhetsrådet föreslår att jämställdhetspriset utdelas till förskoleenheten Grågåsen och Stora Aspen under ledning av förskolechef Erja Morell.

Förskoleenhetens jämställdhetsarbete visar på stort engagemang och är av betydelse för utvecklingen av jämställdhetsarbetet inom stadens förskolor. Förskoleenhetens jämställdhetsarbete utgår från föräldrarnas krav på jämställda förskolor och ligger helt i linje med stadsdelsnämndens intentioner. Arbetet är väl dokumenterat och uppfyller de intentioner som fastställts i stadens övergripande jämställdhetspolicy. Förskoleenhetens arbete har bedrivits på ett engagerat, målmedvetet och insiktsfullt sätt utifrån såväl 1998 års läroplan för förskolan (Lpfö) som särskilt lyfter fram vikten av ”vuxnas sätt att bemöta flickor och pojkar liksom de krav och förväntningar som ställs på dem bidrar till att forma flickors och pojkars uppfattning om vad som är kvinnligt och manligt. Förskolan skall motverka traditionella könsmonster och könsroller. Flickor och pojkar skall i förskolan ha samma möjligheter att pröva och utveckla förmågor och intressen utan begränsningar utifrån stereotypa könsroller.”

Med stöd av pedagogisk dokumentation och en strukturerad samtalsmetodik har pedagogerna observerat och reflekterat över olika arbetssätt och förhållningssätt ur ett genusperspektiv. Pedagogerna har bland annat som mål att åstadkomma förändringar i sitt eget beteende för att kunna ge barnen nya mönster.

Förskoleenheten har en genomarbetad plan för arbetet som beskriver förskolans styrdokument, organisation och arbetssätt, samtal med föräldrarna, fortbildningsinsatser och mål för utvecklingsarbetet.

Grågåsens och Stora Aspens småbarnsavdelnings personal har arbetat tillsammans och en metod har varit att via videoobservationer i barnsituationer blivit medvetna om olika beteenden och förhållningssätt. Inspirationen till att arbeta med videoobservation kom efter ett studiebesök i Gävle där man sedan länge arbetat med en speciell metod för att utveckla jämställdhetsarbetet inom förskolorna. Därefter startade förskoleenheten med ett eget arbete och diskussioner kring ledarskap, olika ledarstilar, hur flickor respektive pojkar positionerar sig och hur pedagogerna tränar barnen på att lösa konflikter.

Förskoleenheten anser att "Jämställdhet handlar ytterst om respekt för individen. Det är viktigt att se jämställdhet som en helhet. Där män/pojkar och kvinnor/flickor ska få möjlighet att hitta bättre roller än de som begränsar oss."

Jämställdhetsrådet anser att det är av stor betydelse att uppmärksamma förskoleenhetens arbete för att ge flickorna och pojkarna inom förskolan samma möjligheter att utveckla förmågor och intressen utan begränsningar från traditionella könsmönster.

Stockholms stad vill med denna motivering premiera Förskoleenheten Grågåsen och Stora Aspen, under ledning av förskolechef Erja Morell med Jämställdhetspriset för år 2005.

Jämställdhetsrådet föreslår att hedersomnämmande utdelas till Rinkebyskolans jämställdhetsgrupp och arbetsgruppen Eva Gustafsson, Nils Larsson, Sirkku Väliäho, Maria Ramsby och Carina Lützow.

Rinkebyskolans jämställdhetsarbete överensstämmer mycket väl med intentionerna i stadens övergripande jämställdhetspolicy. Rinkebyskolan har arbetat systematiskt för att utveckla jämställdhetsarbetet bland personal och elever utifrån skolans handlingsplan för ökad jämställdhet. I handlingsplanen anges mål för att öka kunskapen hos personalen i jämställdhetsfrågor och målen utvärderas vid läsårets slut. Rinkebyskolans jämställdhetsgrupp planerar även årets kompetensutveckling för personalen och deltagande i länsstyrelsens projekt "Kille eller tjej – spelar roll?" som ingår i skolans jämställdhetsarbete.

I handlingsplanen anges även mål för att tillämpa ny kunskap inom jämställdhet i arbetet med eleverna där arbetslagen skriver mål för sitt jämställdhetsarbete och där tid ges till arbetslagen att kartlägga vilka behov som finns för jämställdhetsarbetet i arbetslagets klasser, planerar konkreta arbetsuppgifter som syftar till att främja jämställdhetsarbetet med eleverna samt dokumenterar och utvärderar arbetet. Arbetslagen har under läsåret möjlighet att delge varandra erfarenheter av sina arbeten.

Skolan deltar i olika projekt där skolan samarbetar med 12 högskolor för att eleverna ska få inspiration till högre studier, och kontakter med framgångsrika, internationella företag och där jämställdhetsaspekten särskilt lyfts fram.

Stockholms stad vill med denna motivering premiera Rinkebyskolans jämställdhetsgrupp, arbetsgruppen Eva Gustafsson, Nils Larsson, Sirkku Väliäho, Maria Ramsby och Carina Lützow med hedersomnämmande för år 2005.