

**PM 2005 RI (Dnr 331-3646/2005)**

## **Staden kan göra mer för ökad sysselsättning**

**Skrivelse av Roger Mogert (s), Leif Rönngren (s), Ann-Margarethe Livh (v) och Vivian Gunnarsson (mp)**

Borgarrådsberedningen föreslår kommunstyrelsen besluta följande

1. Stadsledningskontoret får i uppdrag att samordna arbetet med rekrytering och utbildningsinsatser för anställningar med anställningsstöd och Plusjobb.
2. Samtliga nämnder i staden uppmanas att delta genom att erbjuda arbetsplatser för långtidsarbetslösa.
3. Medel om högst 14,3 mnkr för tidsbegränsade anställningar med anställningsstöd samt introduktionsutbildningar finansieras 2005 via omfördelning av medel för arbetsavgifter under finansförvaltningen.
4. Stadsledningskontoret får återkomma i samband med tertialrapport 1 för 2006 med förslag till finansiering.

**Föredragande borgarrådet Annika Billström** anför följande.

### *Bakgrund*

I en skrivelse, *bilaga*, av den 21 september 2005 anför Roger Mogert (s), Leif Rönngren (s), Ann-Margarethe Livh (v) och Vivian Gunnarsson (mp), att staden centralt under en period bör svara för mellanskillnaden mellan det statliga anställningsstödet och den reella kostnaden för anställningen för att möjliggöra för enheterna att ta tillvara denna möjlighet. Med den sjuklönereform som införts har arbetsgivaravgiften sänkts, vilket innebär att stadens centrala finansförvaltning har ett överskott på 25 mnkr. Dessa medel bör enligt författarnas uppfattning användas till detta ändamål.

### *Remisser*

Skrivelsen har för synpunkter remitterats till stadsledningskontoret.

*Stadsledningskontoret* anser att det är mycket angeläget att staden under kommande år intensifierar arbetet för att minska arbetslösheten och öka sysselsättningen. Stadsledningskontoret föreslår att centrala medel används under 2005 för att bekosta mellanskillnaden mellan lönekostnader och anställningsstöd. Eftersom anställningarna blir tidsbegränsade till sex månader medför en sådan satsning även kostnader för 2006. Hur stora kostnaderna för 2006 blir beror på när under 2005 anställningarna påbörjas, hur många som anställs samt vilka yrkeskategorier (därmed lönekostnader) som kommer ifråga. Kompetensfonden föreslås samordna arbetet med behovsinventering, rekrytering och utbildningsinsatser.

### *Mina synpunkter*

Arbetet med att få fler i jobb kräver långsiktighet och ett ansvarstagande från staden. En grundläggande utgångspunkt för staden på arbetsmarknadsområdet är att alla människors kompetens och arbetsförmåga ska tillvaratas. Ingen ska tvingas stå utanför arbetsmarknaden. Med tanke på kommande rekryteringsbehov behöver arbetskraftsutbudet öka.

Inom Stockholms stad bör också redan nu tas ett långsiktigt ansvar för den kommande generationsväxlingen i staden genom att ge personer som står utanför arbetsmarknaden en chans att få praktik och arbete i staden. Möjligheten att få medel från Länsarbetsnämnden i form av anställningsstöd, samt de medel som tillförs genom regeringens budgetproposition till så kallade plusjobb är en tillgång i detta sammanhang. Förhoppningen är självklart att så många som möjligt av de som nu anställs kan fortsätta arbeta inom staden med ordinarie anställning även efter detta.

Denna unika satsning har flera syften för staden. Det viktigaste är givetvis att bekämpa arbetslösheten och ge människor möjlighet till arbete. Utöver detta innebär det en kvalitetshöjning för stadens verksamheter, att en rekryteringsbas skapas med personer som efter åtgärdens slut kan söka ordinarie arbeten i organisationen och sannolikt bör detta kunna leda till minskade kostnader för försörjningsstöd.

För satsningen på såväl anställningar med anställningsstöd som plusjobb gäller att de inte får ersätta ordinarie personal. Däremot finns ingen begränsning vad gäller yrke eller arbetsområde.

Stadens förvaltningar erbjuder full lönekomensation för de personer som anställs med anställningsstöd. Eftersom anställningar med anställningsstöd inte kan växlas över till Plusjobb kommer anställningsstödssatsningen i första hand att rikta sig till personer som är berättigade till anställningsstöd men ej Plusjobb.

Jag föreslår kommunstyrelsen besluta följande

1. Stadsledningskontoret får i uppdrag att samordna arbetet med rekrytering och utbildningsinsatser för anställningar med anställningsstöd och Plusjobb.
2. Samtliga nämnder i staden uppmanas att delta genom att erbjuda arbetsplatser för långtidsarbetslösa.
3. Medel om högst 14,3 mnkr för tidsbegränsade anställningar med anställningsstöd samt introduktionsutbildningar finansieras 2005 via omfördelning av medel för arbetsavgifter under finansförvaltningen.
4. Stadsledningskontoret får återkomma i samband med tertialrapport 1 för 2006 med förslag till finansiering.

Stockholm den 3 november 2005

ANNIKA BILLSTRÖM

**Borgarrådsberedningen** tillstyrker föredragande borgarrådets förslag.

**Reservation** anfördes av borgarråden *Kristina Axén Olin* och *Sten Nordin* (båda m) och *Lotta Edholm* (fp) enligt följande.

Vi föreslår borgarrådsberedningen föreslå kommunstyrelsen besluta att

1. delvis bifalla föreliggande promemoria
2. därutöver anförda följande

Den öppna arbetslösheten har ökat i Stockholm under det senaste året. Den mest utsatta gruppen är ungdomarna där arbetslösheten har ökat med 16 procent sedan oktober 2005. Under mandatperioden har arbetslösheten ökat med 27 procent. Drygt 26~000 stockholmare är arbetslösa. Det finns tyvärr inga tecken på att arbetslösheten är på väg att minska. Totalt i Sverige är åtta procent öppet arbetslösa eller i åtgärder. Att insatser måste vidtas för att få människor i arbete är uppenbart.

Grundproblemet är att de åtgärder som regeringen och vänstermajoriteten i Stockholm föreslår inte bär långsiktighetens prägel. Istället skapas tillfälliga arbeten inom offentlig sektor för att snygga till statistiken under valåret.

För att på allvar få fart på arbetsmarknaden krävs en lång rad åtgärder i syfte att stimulera företag att anställa ny arbetskraft. Den borgerliga alliansen har föreslagit nystartjobb som innebär att långtidsarbetslösa genom skattelättnader får en möjlighet att få en fot på arbetsmarknaden. Det handlar också om att ta bort skadliga skatter på företag, skapa ny infrastruktur, och skapa rimliga möjligheter för tjänstesektorn att expandera. Allt detta säger vänstermajoriteten nej till.

De borgerliga partierna i stadshuset avser också att införa en jobbgaranti i hela staden för att hjälpa arbetslösa in på arbetsmarknaden.

## Kommunstyrelsen

**Reservation** anfördes av *Kristina Axén Olin*, *Mikael Söderlund* och *Kristina Alvendal* (alla m), *Lotta Edholm* och *Ann-Katrin Åslund* (båda fp) och *Ewa Samuelsson* (kd) med hänvisning till reservationen av (m) och (fp) i borgarrådsberedningen.

## ÄRENDET

I en skrivelse, *bilaga*, av den 21 september 2005 anför Roger Mogert (s), Leif Rönngren (s), Ann-Margarethe Livh (v) och Viviann Gunnarsson (mp), att staden centralt under en period bör svara för mellanskillnaden mellan det statliga anställningsstödet och den reella kostnaden för anställningen för att möjliggöra för enheterna att ta tillvara denna möjlighet. Med den sjuklönereform som införts har arbetsgivaravgiften sänkts, vilket innebär att stadens centrala finansförvaltning har ett överskott på 25 mnkr. Dessa medel bör enligt författarnas uppfattning användas till detta ändamål.

## REMISSER

Ärendet har för synpunkter remitterats till stadsledningskontoret.

**Stadsledningskontorets** tjänsteutlåtande daterat den 24 oktober 2005 är av i huvudsak följande lydelse.

### Sammanfattning

Stadsledningskontoret föreslår att centrala medel avsätts för att bekosta mellanskillnaden mellan lönekostnader och anställningsstöd under 2005. Eftersom anställningarna blir tidsbegränsade till sex månader medför en sådan satsning även kostnader för 2006. Hur stora kostnaderna för 2006 blir beror på när under 2005 anställningarna påbörjas, hur många som anställs samt vilka yrkeskategorier (därmed lönekostnader) som kommer ifråga.

Kompetensfonden föreslås samordna arbetet med behovsinventering, rekrytering och utbildningsinsatser. Arbetet bör ske i samarbete med övriga berörda enheter på stadsledningskontoret, utbildningsförvaltningen och Stockholm Matchning. En förfrågan om behovsinventering har gått ut till samtliga förvaltningar och bolag i Stockholms stad. Upp emot 500 personer beräknas kunna anställas med anställningsstöd.

### Ärendets beredning

Skrivelsen till kommunstyrelsen, se *bilaga*, har remitterats till stadsledningskontoret. Inom Stadsledningskontoret har ärendet beretts av kompetensfondens kansli i samråd med Valfärd och utbildningsavdelningen. Information till de fackliga organisationerna om den centrala satsningen på anställningar med anställningsstöd skedde i kompetensfondens fackliga referensgrupp den 4 oktober 2005. Förhandlingarna om anställningarna sker lokalt på respektive arbetsplats.

### Bakgrund

#### *Plusjobb*

Regeringen avser att skapa 20 000 s.k. Plusjobb i stat, landsting, primärkommuner, kommunförbund och av dessa organisationer anlitate entreprenörer. För detta avsätts 3,4 mdkr 2006, 4,5 mdkr 2007 och 2,2 mdkr 2008. Anställningarna ska användas för att utföra kvalitetshöjande arbeten som inte utförs idag och rikta sig till dem som varit inskrivna på arbetsförmedlingen som arbetslösa eller i olika program i minst två år. Anställningar med andra arbetsmarknadspolitiska lönesubventioner får inte växlas mot Plusjobb. En schablonmässig beräkning visar att staden som arbetsgivare kan få tillgång till ca 500-1 000 Plusjobb.

Anvisning till Plusjobb kan göras av arbetsförmedlingarna fr.o.m. 1 januari t.o.m. 31 december 2006 och gälla upp till två år. Ersättning till arbetsgivarna utgår motsvarande en lön för den anställda på ca 15 000 kronor i månaden plus sociala avgifter (maximalt 1000 kronor till arbetsgivaren per dag). För personer som fyllt 60 år kommer ersättning för Plusjobben att permanentas fram till pensionen. Plusjobben omfattas inte av LAS och kvalificerar inte till arbetslöshetsersättning. Arbetsgivaren kan därutöver få bidrag på 100 kronor om dagen för anpassning och utveck-

ling. För deltagare från aktivitetsgarantin ges bidrag med 150 kr/dag för att bidra till handledningskostnader.

#### *Anställningsstöd*

Sedan tidigare kan arbetsgivare som anställer långtidsarbetslösa få ett anställningsstöd som täcker en del av löne- och lönebikostnader. I dagsläget finns tre typer av anställningsstöd: allmänt anställningsstöd, förstärkt anställningsstöd och särskilt anställningsstöd.

Eftersom personer som berättigar till förstärkt och särskilt anställningsstöd även kan komma i fråga för Plusjobb anser stadsledningskontoret att satsningen på anställningar inriktas mot allmänt anställningsstöd under kommande år. Främst ungdomar, 20-24 år, som varit arbetslösa 6-24 månader men även äldre som varit arbetslösa 12-24 månader.

Allmänt anställningsstöd betalas i normalfallet i sex månader. Länsarbetsnämnden står för 50 procent av lön och lönebikostnader upp till 350 kronor om dagen.

#### *Utbildningsvikariat*

I budgetpropositionen presenterades en satsning på utbildningsvikariat inom kommun, landsting och av dessa anlitade entreprenörer. Det är en satsning som ger personer som varit inskrivna hos arbetsförmedlingen i minst en månad möjlighet att få ett vikariat under högst sex månaders medan någon inom vård och omsorg vidareutbildar sig. Än så länge är det oklart om detta kommer att omfatta fler yrken än inom äldreomsorgen. Schablonberäkningar ger vid handen att ca 500 utbildningsvikariat kan tillfalla staden som arbetsgivare.

Länsarbetsnämnden ersätter lönekostnaden med motsvarande en bruttolön på ca 12 000 kr i månaden plus sociala avgifter (arbetsgivaren får maximalt 800 kr per dag). I de fall där utbildningen bekostas av arbetsgivaren lämnas ett särskilt stöd motsvarande 50 procent av utbildningskostnaden, högst 1 000 kr/utbildningsvecka. Utbildningen får pågå upp till ett år.

#### *Stadsledningskontorets synpunkter*

Stadsledningskontoret anser att det är mycket angeläget att staden under kommande år intensifierar arbetet för att minska arbetslösheten och öka sysselsättningen. Att människor som vill och kan arbeta istället går arbetslösa är en tragedi för många av dessa personer och samhällsekonomiskt ett oerhört slöseri med resurser.

Anställningarna utöver ordinarie personal innebär en personal- och kvalitetsförstärkning för staden samtidigt som chansen ges att visa upp staden som en attraktiv arbetsplats för arbetssökande.

#### *Arbetsätt*

Kompetensfonden föreslås samordna arbetet med behovsinventering, rekrytering och utbildningsinsatser. Arbetet bör ske i samarbete med övriga berörda avdelningar inom stadsledningskontoret, utbildningsförvaltningen och Stockholm Matchning. En referensgrupp med förvaltnings- och bolagschefer har bildats för att följa projektet.

Ett förberedande arbete har satts igång genom att en förfrågan om behovsinventering har gått ut till samtliga förvaltningar och bolag i Stockholms stad. I denna ombads arbetsplatserna ange hur många och inom vilka yrkeskategorier de har behov av anställningar med anställningsstöd respektive Plusjobbare. Inventeringen för anställningar med anställningsstöd resulterade i rapportering av 481 tjänster, se sammanställning nedan.

<b>Yrke/område</b>	
<b>Park och gata</b>	<b>95</b>
<b>Fritids</b>	<b>20</b>
<b>Förskola</b>	<b>39</b>
<b>Kontor</b>	<b>45</b>
<b>Skola</b>	<b>74</b>
<b>Storkök</b>	<b>14</b>
<b>Vaktmästare</b>	<b>26</b>
<b>IT</b>	<b>17</b>
<b>Äldreomsorg</b>	<b>71</b>
<b>Omsorg funktionshinder</b>	<b>13</b>
<b>Diverse</b>	<b>67</b>
<b>Totalt</b>	<b>481</b>

Utöver detta planeras utökad volym för anställningar med anställningsstöd inom projektet Jobbrotation, där långtidsarbetslösa går in som vikarier när stadens personal vidareutbildas. Under september 2005 har 100 personer rekryterats till arbete som utbildningsvikarier inom förskolan.

Dessutom frågades om intresse att delta i ett *traineeprogram* för unga arbetslösa akademiker samt akademiker med utländsk bakgrund inom ramarna för nyanställningarna. På så sätt skulle även personer som har akademisk examen från något annat land än Sverige kunna tillföra arbetslivserfarenhet och kompletterande utbildning till sin examen. Intressen för omkring 30 traineep-latser har hittills inkommit. Diskussioner om samarbete kring detta förs med Stockholms Akademiska forum. Planeringen av detta traineeprogram har startat. Programmet beräknas kunna starta efter årsskiftet och anställningar kommer att ske antingen i form av plusjobb eller anställningsstöd.

#### *Rekrytering av arbetslösa*

Det första urvalet av lämpliga personer kommer att ske via arbetsförmedlingarna. Uppdelat på yrkeskategorier kommer rekryteringen sedan att ske genom rekryteringsdagar på Af EXPO alternativt på lokala arbetsförmedlingen i samråd med stadsdelsförvaltningarna. På träffarna sammanförs arbetssökande som skulle passa till yrket med stadens rekryterare. Stadens rekryterare kan antingen vara anställande enhet, personal från rekryteringsprogrammet eller Stockholm Matching.

Beroende på behov och yrkesgrupp finns det även beredskap för utbildningar innan och under anställningarna. Enligt planeringen ska alla som behöver det erbjudas en introduktionsutbildning på upp till tre veckor. Detta är speciellt viktigt för att så många som möjligt ska komma ifråga för ordinarie anställningar efter stödtiden. Alla som tar emot anställda ska även erbjudas handledarutbildning.

#### *Ekonomi*

Med den sjuklönereform som införts har arbetsgivaravgiften sänkts, vilket innebär att för stadens centrala finansförvaltning har ett överskott på 25 mnkr. Stadsledningskontoret föreslår att dessa används under 2005 till att bekosta mellanskillnaden mellan lönekostnader och anställningsstöd. De kostnader för introduktions- och handledarutbildningar som inte länsarbetsnämnden står för, får också täckas av dessa medel.

Eftersom anställningarna med anställningsstöd blir tidsbegränsade till sex månader medför en sådan satsning även kostnader för 2006. Hur stora kostnaderna för 2006 blir beror på när under 2005 anställningarna påbörjas, hur många som anställs samt vilka yrkeskategorier (därmed lönekostnader) som kommer ifråga. Om 500 personer anställs med avtalsenlig lön från november beräknas kostnaden för 2005 cirka 12 mnkr och för 2006 cirka 45 mnkr. I detta ingår en utökning

av projektet Jobb-rotation, där kostnaderna utöver vad Länsarbetsnämnden och ESF-rådet står för bekostas av centrala medel för de som anställs efter 1 oktober 2005

Till dessa kostnader tillkommer kostnader för introduktionsutbildningar. Hur stora dessa blir beror till stor del på vilka yrkesområden som blir aktuella. För förskoleverksamhet och omsorg om funktionshindrade finns sedan tidigare ett samarbete med länsarbetsnämnden där de står för 3-6 veckors introduktionsutbildning. För andra yrken kan befintliga utbildningar från utbildningsförvaltningen komma ifråga. Med schablonen 2 000 kronor per person och utbildningsvecka blir kostnaden för introduktionen cirka 2,1 mnkr under 2005. Detta inkluderar introduktionsutbildning för personer som kan gå in som utbildningsvikarier under januari 2006. Till detta kommer kostnader för exempelvis handledarutbildningar, förstärkning till Stockholm Matchning för rekryteringen, lokalkostnader m.m. som sammanlagt uppskattas kosta 200 000 kronor under 2005. Projektledning och samordning får ske inom Kompetensfondens budget.

I samarbetet med länsarbetsnämnden finns även en principöverenskommelse om att minska kostnaderna för försörjningsstödet. Detta kan ske antingen genom att dessa personer kan få en anställning eller stöd inom aktivitetsgarantin. Effekterna av detta kommer först under 2006 och får beaktas i stadens budget.

Sammanlagt uppskattad kostnaderna för 2005 bli omkring 14,3 mnkr. Finansieringen för 2006 är i dagsläget svår att exakt ange. Stadsledningskontoret får återkomma i samband med tertialrapport 1 för 2006 med förslag till finansiering.

Stockholm den 19 september 2005

Till  
Kommunstyrelsen

## **STADEN KAN GÖRA MER FÖR ÖKAD SYSSELSÄTTNING**

Den senaste tidens konjunkturrapporter är samstämmiga. Den inhemska efterfrågan ökar och landets företagare investerar allt mer. Den privata konsumtionen förväntas öka. Det ser med andra ord relativt ljus ut för svensk ekonomi de närmaste åren. Även i Stockholm har tillväxten fått fart, bättre än i riket i övrigt. Stockholm ikläder sig än en gång rollen som landets dragmotor.

Alla positiva signaler till trots så finns det några kurvor som ännu inte pekar åt rätt håll, och det är sysselsättningen och arbetslösheten. Stockholm har den bästa arbetsmarknaden i riket och efterfrågan på arbetskraft ökar inom de flesta näringsgrenar. Ändå är arbetsmarknadsläget bekymmersamt. Sysselsättningen ökar mindre än vad som skulle kunna förväntas mot bakgrund av den annars relativt ljusa bild som alla bedömare målar upp. Arbetslösheten i Stockholms stad är också fortsatt hög och har inte minskat nämnvärt sedan 2004. Enligt uppgifter från AMS var totalt 3,9 procent av stockholmarna mellan 18 och 64 år öppett arbetslösa i augusti månad. Det är en bra bit lägre än motsvarande för hela landet, men givetvis en oacceptabelt hög siffra med tanke på att konjunkturen är på väg uppåt i Stockholm.

Bakom varje siffra finns människor. Varje tionde procents ökning av arbetslösheten innebär att ytterligare ett stort antal människor befinner sig i utanförskap och stress, ekonomiskt och socialt. Arbetslösheten är påfrestande för såväl den enskilda människan som samhället i stort. Samhället drabbas i form av ökade kostnader för ekonomiskt bistånd.

Arbetslösheten är inte enbart konjunkturrellt utan också strukturellt betingad. Sverige utmärker sig här till en del i negativ bemärkelse genom att ha den kanske mest strikt könsuppdelade arbetsmarknaden av alla västvärldens länder. Människor med annan etnisk bakgrund än svensk, särskilt de som kommer från utomeuropeiska länder, har svårare än på de flesta andra håll i västvärlden att få ett arbete i vårt land. Givetvis finns också motbilder. Andelen kvinnor som förvärvsarbetar är traditionellt mycket hög i Sverige, vi har en hög produktivitet och en välutbildad arbetskraft.

Samhället omvandlas i takt med globaliseringen och förutsättningarna på arbetsmarknaden förändras. Branscher och yrken försvinner och nya uppstår. I Sverige, och inte minst i Stockholm, är vi på god väg mot kunskapssamhället där arbetsmarknaden i hög grad präglas av tjänsteproduktion inom kunskapsintensiva områden. Med denna utveckling följer också nya utmaningar. Framför allt handlar det om att genom utbildning och kompetensutveckling matcha arbetsökande mot lediga jobb och framtida arbetstillfällen.

Ett stort antal insatser med denna inriktning genomförs också redan nu både på statlig nivå och inom staden för att på olika sätt stärka enskilda individers möjlighet att komma ut på arbetsmarknaden. Nu öppnar sig ytterligare möjligheter att genomföra olika insatser.

Regeringen har inför budgetpropositionen hösten 2005 aviserat en omfattande satsning på sysselsättningsskapande insatser. Bland annat ingår en stor satsning på offentliga jobb. Men redan under 2005 finns goda möjligheter för Stockholms stad att både medverka till att fler människor får arbete och att uppgifter inom kommunala verksamheter blir utförda, som annars inte skulle komma till stånd. Länsarbetsnämnden har medel avsatta som, tillsammans med insatser från staden sida, kan nyttjas för att finansiera nya arbetstillfällen för långtidsarbetslösa. Rätt an-



vända kan dessa medel både bidra till att minska arbetslösheten och utgör ett led i stadens ansträngningar att trygga delar av stadens framtida arbetskraftsförsörjning.

Stockholm stads förvaltningar och bolag står inför en omfattande generationsväxling under de kommande åren. Idag är drygt 3000 av stadens medarbetare 61 år eller äldre. Från 2010 växer antalet 40-talister som kommer att gå i pension och behöver ersättas. Stockholm stad bör ta ett långsiktigt ansvar för denna generationsväxling genom att idag ge personer som står utanför arbetsmarknaden en chans att få praktik och arbete i staden. Möjligheten att få medel från Länsarbetsnämnden i form av anställningsstöd, samt de medel som tillförs genom regeringens budgetproposition är en tillgång i detta sammanhang. Staden centralt bör enligt vår mening under en period svara för mellanskillnaden mellan det statliga anställningsstödet och den reella kostnaden för anställningen/praktikperioden för att möjliggöra för enheterna att ta tillvara denna möjlighet. Vi ser också möjligheter att sänka stadens kostnader för försörjningsstöd genom en sådan åtgärd.

Staden erhöll statsbidrag i samband med genomförandet av sjuklönereformen. Av dessa medel finns 25 mnkr avsatta i Central medelsreserv. Dessa medel bör enligt vår uppfattning kunna användas i en satsning på fler arbetstillfällen och generationsväxling i staden, i ett samarbete med länsarbetsnämnden enligt ovan. För genomförandet kan Kompetensfondens resurser användas för projektledning och utbildningsinsatser för att höja kompetensen hos de som kommer in på stadens arbetsplatser. Vi anser att detta ska vara en långsiktig aktivitet som syftar till att de personer som får praktik/träning på stadens arbetsplatser skall kunna erbjudas arbete efter att åtgärden avslutats. Det kan t.ex. ske genom att arbete varvas med utbildningsinsatser för att rusta personerna under tiden de har anställningsstöd, trainee-program för unga arbetslösa akademiker och för akademiker med utländsk bakgrund som har svårt att få arbete. Det kan också ske genom utveckling av lärlingsprogram inom vård och omsorg men även i samverkan med branschorganisationer. Det skulle, inom flera av stadens olika verksamheter behövas ökade insatser. Det behövs fler vuxna i skolan och i skolbarnsomsorgen för att ge eleverna i våra skolor en tryggare miljö. Inom hemtjänsten och vård- och omsorgsboendet finns det många vardagssysslor som äldre kan behöva hjälp med, men som de anställda inte hinner med. Det är många som söker sin utkomst på kulturområdet, men som har svårt att få uppdrag. Särskilda satsningar inom detta område skulle komma såväl kulturutövare som stockholmarna i gemen tillgodo.

Ett annat område som skulle behöva ökade insatser är renhållning och städning på gator och torg och i våra parker. Klotterbekämpningen är ett annat exempel där mer insatser bör göras. I det fortsatta arbetet är det angeläget att se om praktiktjänster mm med anställningsstöd kan förstärka de insatser som redan idag görs inom stadsmiljöområdet. Stadsdelsförvaltningarna, vissa fackförvaltningar samt t ex bostadsbolagen skulle kunna få förstärkningar inom detta område.

Utifrån de möjligheter som här beskrivits är det angeläget att samtliga nämnder och bolag nu skyndsamt gör en inventering av vilka insatser som skulle kunna genomföras, dels mot bakgrund av kommande rekryteringsbehov, dels mot bakgrund av angelägna uppgifter som kan komplettera stadens nuvarande service till kommuninnevånarna. Utifrån detta får sedan avgöras vilka behov som är mest angelägna att tillgodoses.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår vi att kommunstyrelsen beslutar följande.

Stadsledningskontoret får i uppdrag att skyndsamt inleda arbetet i enlighet med ovanstående.

Roger Mogert (s)

Leif Rönngren (s)

Ann-Margarethe Livh (v)

Viviann Gunnarsson (mp)