



## KOMMUNSTYRELSENS PERSONAL- OCH KVALITETSUTSKOTT

Utdrag ur protokoll fört vid sammanträde med Stockholms kommunstyrelses personal- och kvalitetsutskott onsdagen den 15 december 2004 kl. 15.45 – 16.30

Justerat den 15 december 2004; anslaget den 16 december 2004

Leif Rönngren  
Ewa Samuelsson

### § 2

#### **Lönesättning för förvaltningschefer/motsvarande 2004**

(bordlagt vid personal- och kvalitetsutskottets sammanträde 2004-12-08)  
Dnr 211-4790/2004

Personal- och kvalitetsutskottet behandlade stadsledningskontorets tidigare bordlagda tjänsteutlåtande om stadsledningskontorets förslag om lönesättning av förvaltningschefer/motsvarande 2004.

#### *Yrkanden*

Ordföranden yrkade bifall till stadsledningskontorets förslag.

Kristina Alvendal (m), Lotta Edholm (fp) och Ewa Samuelsson (kd) yrkade bifall till följande: Att personal- och kvalitetsutskottet beslutar att återremittera ärendet samt att därutöver anföras  
Om ärendet fått en tydligare förankring före beslut och inte enbart dukats vid sammanträde hade förutsättningarna för konsensusbeslut ökat. Vi återremitterar ärendet för ytterligare beredning.

Ordföranden tog först upp återremissyrkandet. Vid propositioner på bifall till eller avslag på detta yrkande förklarade sig ordföranden finna propositionen på avslag vara med övervägande ja besvarad.

Votering begärdes och följande voteringsproposition godkändes:

Den som vill avslå återremissyrkandet röstar ja;  
den som inte vill det röstar nej. Vinner nej har kommunstyrelsens personal- och kvalitetsutskott beslutat återremittera ärendet.

Voteringen utföll med 4 ja: Borgarrådet Rönngren (s), Karin Gustafsson (s), Hasan Dölek (s), borgarrådet Särkiniemi (s)

och 3 nej: Kristina Alvendal (m), Lotta Edholm (fp) och Ewa Samuelsson (kd).



## KOMMUNSTYRELSENS PERSONAL- OCH KVALITETSUTSKOTT

Kommunstyrelsens personal- och kvalitetsutskott beslöt alltså avslå återremissyrkandet.

### *Reservation i denna del*

Kristina Alvendal (m), Lotta Edholm (fp) och Ewa Samuelsson (kd) hänvisade till sitt gemensamma yrkande.

### *Ersättaryttrande*

Christopher Ödmann (mp) - **bilaga 10:1.**

Ordföranden tog härfter upp förslaget till lönesättning för förvaltningschefer utom biträdande stadsdirektör Inger Båvner och personaldirektör Lillemor Birgersson.

Vid propositioner på dessa förslag beslöt personal- och kvalitetsutskottet utan omröstning att bifalla ordförandens förslag.

Det antecknades att Kristina Alvendal (m), Lotta Edholm (fp) och Ewa Samuelsson (kd) ej deltagit i beslutet med hänvisning till att återremissyrkandet ej bifallits.

Härfter tog ordföranden upp förslaget till lönesättning för biträdande stadsdirektör Inger Båvner.

Vid propositioner på bifall till eller avslag på detta yrkande förklarade sig ordföranden finna propositionen på bifall vara med övervägande ja besvarad.

Votering begärdes och följande voteringsproposition godkändes:

Den som vill bifalla förslaget röstar ja;

den som inte vill det röstar nej. Vinner nej har kommunstyrelsens personal- och kvalitetsutskott beslutat avslå förslaget.

Voteringen utföll med 3 ja: Borgarrådet Rönngren (s), Hasan Dölek (s), borgarrådet Särkiniemi (s)

och 3 nej: Kristina Alvendal (m), Lotta Edholm (fp) och Ewa Samuelsson (kd).

Med ordförandens utslagsröst beslöt kommunstyrelsens personal- och kvalitetsutskott alltså att bifalla förslaget.



## KOMMUNSTYRELSENS PERSONAL- OCH KVALITETSUTSKOTT

*Röstförklaring avgavs av Kristina Alvendal (m), Lotta Edholm (fp) och Ewa Samuelsson (kd): -Bilaga 10:2.*

Det antecknades att Karin Gustafsson (s) inte var närvarande på grund av jäv när biträdande stadsdirektör Inger Båvners lön behandlades.

Sammanträdet ajournerades kl. 16.00 - 16.25.

Slutligen tog ordföranden upp förslag till lönesättning för personaldirektör Lillemor Birgersson. Förslag till påslag 2.000 kronor.

Vid propositioner på bifall till eller avslag på detta yrkande beslöt personal- och kvalitetsutskottet utan omröstning att bifalla ordförandens förslag.

Det antecknades att Lillemor Birgersson och Gabrielle Klemming inte var närvarande då personaldirektörens lön behandlades.

Denna paragraf förklarades omedelbart justerad.

Enligt protokollet

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'J. Hult'.

Jan Hult

**Bilaga 10:1** till kommunstyrelsens personal- och kvalitetsutskotts protokoll  
den 15 december 2004, § 2

**Ersättaryttrande av Christopher Ödmann (mp)**

Personal- och kvalitetsutskottet beslutar att

1. återremittera ärendet
2. anföra följande

Lönenivåer och lönejusteringar för stadens högsta chefer är ett viktigt beslut. Därför bör det i ärendet framgå hur man kommit fram till de olika nivåerna. Jämförande löner inom offentlig sektor liksom inom staten och den privata sektorn samt andra relevanta jämförelser bör därför medfölja ärendet.

Att kategorisera cheferna utifrån olika kriterier tycker vi är bra. Att därutöver göra en "kalibrering" utifrån svårighet och tyngd, förmodligen nödvändigt. Men vi anser då att resultatet därmed borde leda till att t.ex. Miljöförvaltningen och Renhållningsförvaltningen flyttas upp till Grupp 1 respektive grupp 2.

När det gäller förslagen till påslag är principerna för de olika nivåerna rimliga, undantag påslagen för stadsdirektörerna. Dessa borde ha samma ökningar som övriga chefer dvs i intervallet 1 000 – 2 000 kr.

Den korrigering som föreslås på 1 000 kr för vissa chefer anser vi bör utgå, då den inte kan anses tillräckligt motiverad i underlaget, liksom korrigeringen för stadsdirektörerna.

**Bilaga 10:2 till kommunstyrelsens personal- och kvalitetsutskotts protokoll  
den 15 december 2004, § 2**

**Röstförklaring Kristina Alvendal (m), Lotta Edholm (fp) och Ewa Samuelsson (kd)**

**Röstförklaring**

Då vårt återremissyrkande röstades ner av en ensidig socialdemokratisk majoritet reserverar vi oss mot det beslutet. Att socialdemokraterna skapar egen majoritet genom jäv är anmärkningsvärt.

Vi deltar inte i själva lönesättningsbeslutet eftersom vårt förslag var en återremiss. Vi vill ändå framföra att det varit en mycket märklig hantering av detta ärende. När det gäller lönesättning till förvaltningschefer brukar samförstånd eftersträvas och majoritet över blockgränser uppnås. Att våra chefer skall ha en god löneutvecklig råder enighet om men rimligheten i detta förslag gällande stadsdirektörerna kan ifrågasättas. Detta lönepåslag påverkar också fördelningen inom förvaltningschefskollektivet på ett sätt som gör att andra icke på politiska meriter tillsatta chefer får mindre löneutrymme. Vi har också synpunkter på några enskilda förvaltningschefers lönepåslag.

Det är av stor vikt att den gruppindelning av förvaltningschefer som nu gäller ses över och omvärderas. Även lönekriterierna behöver utvärderas inför nästa lönerevision.



KOMMUNSTYRELSENS PERSONAL- OCH KVALITETSUTSKOTT

Utdrag ur protokoll fört vid sammanträde med Stockholms kommunstyrelses personal- och kvalitetsutskott tisdagen den 11 januari 2005 kl. 09.00-09.20

Justerat den 12 januari 2005; anslaget den 12 januari 2005

Leif Rönngren  
Kristina Alvendal

**§ 2**

**Ärendehantering vid personal- och kvalitetsutskottets sammanträde den 15 december 2004**

Dnr 211-4790/2004

Personal- och kvalitetsutskottet behandlade på nytt stadsledningskontorets förslag till lönesättning av förvaltningschefer/motsvarande 2004 (§ 2 vid sammanträdet den 15 december 2004).

*Yrkanden*

Kristina Alvendal och Peter Lundén-Welden (båda m), Lotta Edholm (fp) samt Ann-Margarethe Livh (v) yrkade bifall till följande:

Att personal- och kvalitetsutskottet beslutar att

1. behandla frågan om lönesättning för förvaltningschefer/motsvarande 2004  
(§ 2 vid mötet den 15 december)
2. återkalla beslutet rörande lönesättning för förvaltningschefer/motsvarande 2004  
(§ 2 vid mötet den 15 december)
3. återremittera ärendet rörande lönesättning för förvaltningschefer/motsvarande 2004  
(§ 2 vid mötet den 15 december)
4. därutöver anföra  
att förvaltningen får i uppdrag att återkomma med ett nytt förslag till lönesättning för 2004 till ordinarie möte 12 januari 2005. Löneökningarna för de tre stadsdirektörerna skall vara motsvarande de som föreslagits för övriga förvaltningschefer.

Ordföranden yrkade avslag på ovanstående förslag och att utskottets beslut den 15 december 2004 skall stå fast.



## KOMMUNSTYRELSENS PERSONAL- OCH KVALITETSUTSKOTT

Vid propositioner på dessa yrkanden beslöt personal- och kvalitetsutskottet utan omröstning att bifalla Kristina Alvendals och Peter Lundén-Weldens (båda m), Lotta Edholms (fp) samt Ann-Margarethe Livhs (v) gemensamma förslag.

### *Beslut*

Personal- och kvalitetsutskottet hade alltså beslutat att

1. behandla frågan om lönesättning för förvaltningschefer/motsvarande 2004  
(§ 2 vid mötet den 15 december)
2. återkalla beslutet rörande lönesättning för förvaltningschefer/motsvarande 2004  
(§ 2 vid mötet den 15 december)
3. återremittera ärendet rörande lönesättning för förvaltningschefer/motsvarande 2004  
(§ 2 vid mötet den 15 december)
4. därutöver anföra  
att förvaltningen får i uppdrag att återkomma med ett nytt förslag till lönesättning för 2004 till ordinarie möte 12 januari 2005. Löneökningarna för de tre stadsdirektörerna skall vara motsvarande de som föreslagits för övriga förvaltningschefer.

### *Reservation*

Leif Rönngren, Hasan Dölek och Mirja Särkiniemi (alla s) med hänvisning till ordförandens förslag.

### *Ersättaryttrande*

Christopher Ödmann (mp) med instämmande i Kristina Alvendals och Peter Lundén-Weldens (båda m), Lotta Edholms (fp) samt Ann-Margarethe Livhs (v) gemensamma förslag.

Enligt protokollet

Jan Hult



## KOMMUNSTYRELSENS PERSONAL- OCH KVALITETSUTSKOTT

Utdrag ur protokoll fört vid sammanträde med Stockholms kommunstyrelses personal- och kvalitetsutskott onsdagen den 12 januari 2005 kl. 16.05-16.55

Justerat den 12 januari 2005; anslaget den 13 januari 2005

Leif Rönngren  
Ewa Samuelsson

### § 13

#### **Lönesättning för förvaltningschefer/motsvarande 2004**

(återremitterat vid personal- och kvalitetsutskottets sammanträde 2005-01-11)

Dnr 211-4790/2004

Personal- och kvalitetsutskottet behandlade stadsledningskontorets tjänsteutlåtande 2005-01-12.

#### *Yrkanden*

Ordföranden yrkade bifall till stadsledningskontorets förslag.

Ewa Samuelsson (kd), Kristina Alvendal (m), Lotta Edholm (fp) samt Ann-Margarethe Livh (v) yrkade bifall till följande:

Att personal- och kvalitetsutskottet beslutar att

1. fastställa lön för Bosse Sundling till 83 360 kr per månad från och med 1 april 2004.
2. fastställa lön för Inger Båvner till 80 271 kr per månad från och med 1 april 2004.
3. fastställa lön för Gunnar Söderholm till 73 065 kr per månad från och med 1 april 2004.
4. i övrigt fastställa lönerna för förvaltningschefer/motsvarande i enlighet med kontorets förslag.

Vid propositioner på dessa yrkanden beslöt personal- och kvalitetsutskottet utan omröstning att bifalla Ewa Samuelssons (kd), Kristina Alvendals (m), Lotta Edholms (fp) samt Ann-Margarethe Livhs (v) gemensamma förslag.





## KOMMUNSTYRELSENS PERSONAL- OCH KVALITETSUTSKOTT

### *Beslut*

Personal- och kvalitetsutskottet beslöt att

1. fastställa lön för Bosse Sundling till 83 360 kr per månad från och med 1 april 2004.
2. fastställa lön för Inger Båvner till 80 271 kr per månad från och med 1 april 2004.
3. fastställa lön för Gunnar Söderholm till 73 065 kr per månad från och med 1 april 2004.
4. i övrigt fastställa lönerna för förvaltningschefer/motsvarande i enlighet med kontorets förslag.

### *Reservation*

Borgarråden Rönngren och Särkiniemi samt Hasan Dölek (alla s) reserverade sig med hänvisning till stadsledningskontorets förslag.

### *Särskilda uttalanden*

Borgarråden Rönngren och Särkiniemi samt Hasan Dölek (alla s) - **bilaga 2:4.**

Ann-Margarethe Livh (v) - **bilaga 2:5.**

Ewa Samuelsson (kd), Kristina Alvendal (m), Lotta Edholm (fp) samt Ann-Margarethe Livh (v) - **bilaga 2:6.**

### *Ersättningsutredning*

- Christopher Ödmann (mp) 1. med instämmande i Ewa Samuelssons (kd), Kristina Alvendals (m), Lotta Edholms (fp) samt Ann-Margarethe Livhs (v) gemensamma förslag,
2. med instämmande i Ewa Samuelssons (kd), Kristina Alvendals (m), Lotta Edholms (fp) samt Ann-Margarethe Livhs (v) gemensamma särskilda uttalande (bilaga 2:6),
3. - **bilaga 2:7.**

Denna paragraf förklarades omedelbart justerad.

Enligt protokollet

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'J. Hult'.

Jan Hult

**Bilaga 2:4 till kommunstyrelsens personal- och kvalitetsutskotts protokoll  
den 12 januari 2005, § 13**

**Särskilt uttalande av borgarråden Rönngren och Särkiniemi samt Hasan Dölek (alla s)**

Det är viktigt att vi har enats om lönerna för de 40 cheferna i ärendet. Arbetet är nu påbörjat när det gäller principer, kriterier och befattningsvärderingar för övriga chefer.

I underlaget framgår tydligt att staden behöver arbeta med löneökningar även för de högsta cheferna. I annat fall riskerar staden att hamna efter i löneutveckling och konkurrenskraft.

**Bilaga 2:5 till kommunstyrelsens personal- och kvalitetsutskotts protokoll  
den 12 januari 2005, § 13**

**Särskilt uttalande av Ann-Margarethe Livh (v)**

Enligt vår mening är lönenivåerna för cheferna i staden redan höga och vi hade helst sett en frysning av lönerna, särskilt också med tanke på att de flesta av stadens verksamheter inte kunnat beviljas någon lönekompensation i sina budgetar. Vi menar också att det är mer angeläget och brådskande att höja lönerna för stadens lågavlönade personal inom bl.a. vård och omsorg med flera kvinnodominerade verksamheter än att höja de redan höga chefslönerna.

Eftersom vi inser att vi tyvärr inte kommer att få majoritet för vår linje om frysning av chefslönerna så ställer vi oss bakom detta kompromissförslag, som innebär ändå betydligt rimligare löneförhöjningar till de tre stadsdirektörerna än vad som ursprungligen föreslagits.

**Bilaga 2:6 till kommunstyrelsens personal- och kvalitetsutskotts protokoll  
den 12 januari 2005, § 13**

**Särskilt uttalande av Ewa Samuelsson (kd), Kristina Alvendal (m), Lotta Edholm (fp) och  
Ann-Margarethe Livh (v)**

Vid extra sammanträde med personal- och kvalitetsutskottet beslutades att ett ärende om lönesättning av förvaltningschefer/ motsvarande chefer på nytt skulle tas upp vid ordinarie möte den 12 januari. Det är därför anmärkningsvärt att förvaltningen förelägger utskottet ett likalydande förslag som det som tidigare ifrågasatts av en majoritet i utskottet. Utifrån förda diskussioner under utskottsmötet och där ett entydigt förslag framförts av en majoritet borde förvaltningens förslag legat i linje med detta.

**Bilaga 2:7 till kommunstyrelsens personal- och kvalitetsutskotts protokoll  
den 12 januari 2005, § 13**

**Ersättaryttrande av Christopher Ödmann (mp)**

Stadens chefer har ett viktigt arbete. Stadens chefer har därför också bra villkor och höga löner. Samtidigt finns det mer än lönenivåer som har betydelse för stadens chefer och för rekrytering av nya chefer. Att arbeta i Stockholms stad, Sveriges huvudstad har i sig en dragningskraft på flera olika sätt för människor.

När det gäller förslagen till lönepåslag för stadens chefer anser vi att nivån, 2,95% är mycket mera rimlig än förslaget den 15 december 2004. Däremot är det viktigt att ställa dessa, i kronor reella påslag, i relation till vad övriga anställda i staden får. Vissa år, då ekonomin är kärv, anser vi det befogat att frysa de högsta chefernas löner. 2004 anser vi var ett svårt ekonomiskt år då en frysning borde ha varit befogad.

Den korrigering som föreslås på 1 000 kr för vissa chefer anser vi bör utgå, då den inte kan anses tillräckligt motiverad i underlaget. Vi anser att en diskussion om vilka befattningar som bör ha de ökade påslagen bör göras före beslut tas varför den delen av beslutet borde utgå. Det är bra att göra en indelning i grupper av de olika cheferna utifrån uppdragets komplexitet och vikt.

Att stadsdelsförvaltningarna bör höra till den 1:a gruppen ser vi som självklart. Man måste dock vara medveten om att den viktning som görs också innefattar en (politisk) värdering som inte i alla delar kan sägas bygga på mätbara fakta utan även på stadens ambitionsnivå.

Mål nr.  
26732-04

Rotel 221

Anges vid kontakt med länsrätten

*Kopia*

Stockholms stad  
Stadshuset  
105 35 Stockholm

STOCKHOLMS STAD	
Kommunstyrelsen KF/KS Kansli	
Ink.	2005 -01- 17
Dnr:	211-4790/2004
Till:	RV i förord <i>aktion</i>

Christopher Ödmann /. Stockholms stad  
angående **laglighetsprövning enligt kommunallagen**

Kommunstyrelsens personal- och kvalitetsutskott skall yttra sig över innehållet i bifogade handlingar, aktbilaga 1 och 6.

Yttrandet skall vara skriftligt och ha kommit in till länsrätten **senast den 11 februari 2005**.  
Ange länsrättens målnummer.

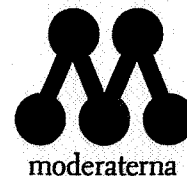
Om något yttrande inte inkommer kan målet ändå avgöras.

*M*  
Mona Nilsson  
Telefon direkt 08-720 92 69

*Komplettering till tidigare översett föreläggande*

Dok.Id 4717

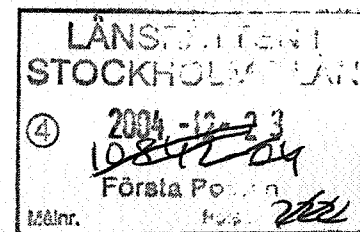
Postadress	Besöksadress	Telefon	Telefax	Expeditionstid
Box 17106	Krukmakargatan 19	08-720 90 00	08-720 93 00	måndag – fredag
104 62 Stockholm		E-post: lansrattenistockholm@dom.se		09:00 - 12:00 12:00 - 15:00



8

## ÖVERKLAGANDE

**Till:** Länsrätten i Stockholms län  
Box 17106  
104 62 Stockholm



**Klagande:** Kristina Alvendal  
Oxtorgsgränd 1  
111 57 STOCKHOLM

**Överklagat beslut:** Kommunstyrelsens personal- och kvalitetsutskotts beslut att avslå återremissyrkande från Kristina Alvendal, Ewa Samuelsson och Lotta Edholm.

**Yrkande:** Att länsrätten upphäver personal- och kvalitetsutskottets överklagade beslut

**Grund:** Jäv

**Åberopade lagrum:** 6 kap § § 24, 25

### **Bakgrund**

Lönerna för Stockholms stads chefstjänstemän fastställs i Personal och kvalitetsutskottet (nedan utskottet) på delegation av kommunstyrelsen.

Vid ett extra sammanträde den 15 december 2004 fattade utskottet beslut om lönesättning för förvaltningschefer, bland andra stadsdirektören och biträdande stadsdirektören. Vid sammanträdet ställdes yrkande om att återremittera ärendet för ytterligare beredning. Efter votering avslog utskottet detta yrkande. Vid voteringen deltog Karin Gustavsson (s), dotter till biträdande stadsdirektören Inger Båvner vars lön i och med att återremissyrkandet avslogs kunde bli föremål för beslut och höjning med 12 000 kr per månad att gälla retroaktivt från april 2004.

Eftersom ett avslag på återremissyrkandet var en nödvändig förutsättning för att lönen för biträdande stadsdirektören kunde bli föremål för beslut och höjning, är det uppenbart att ärendets utgång skulle medföra synnerlig nytta för Karin Gustavssons mor. Enligt kommunallagens 6 kap 25 § föreligger därmed jäv och enligt 24 § samma kapitel var därför

Karin Gustavsson förbjuden att delta eller närvara vid hanteringen av fastställandet av Inger Båvners lön.

Då återremissyrkandet direkt syftade till att ytterligare bereda ärendet angående Inger Båvners lön anser jag att Karin Gustavsson var jävig när detta återremissyrkande avvisades. Hon borde alltså inte deltagit eller närvarat vid hanteringen och beslutet i denna del.

Underskrift:

Stockholm 22/12-04

Ort och datum



Namn



+46 8 7209300

6

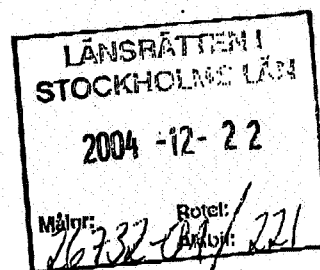
Lotta Edholm  
Ruddammsvägen 23, 3 tr  
114 21 Stockholm

Stockholm den 22 december

070-472 97 21

Till

Länsrätten i Stockholm



**Överklagan av beslut i Stockholms stads personal- och kvalitetsutskott den 15 december 2004-12-16**

Härmed vill jag överklaga ett beslut i Stockholms stads personal- och kvalitetsutskott den 15 december 2004. Beslutet rörde lönesättningen för stadens förvaltningschefer, bl a stadsdirektören och de båda biträdande stadsdirektörerna.

Vid sammanträdet deltog ordinarie ledamot Karin Gustafsson, dotter till biträdande stadsdirektör Inger Båvner, vars lön sammanträdet alltså gällde.

Karin Gustafsson deltog i handläggningen av sammanträdets enda beslutsärende och röstade mot det förslag till återremiss som ställdes av de övriga ledamöterna från moderaterna, folkpartiet och kristdemokraterna. När återremissyrkandet fallit, med Karin Gustafssons medverkan, tog ordföranden upp frågan i sak, d v s lönesättningen för bl a Inger Båvner. I denna del av beslutet deltog inte Karin Gustafsson med hänvisning till jäv.

Karin Gustafsson deltog med andra ord i handläggningen av ärendet, något som strider mot kommunallagen 6 kap 24-25 §. Kommunallagen är på denna punkt helt glasklar. En förtroendevald, som är jävig, skall aldrig vara närvarande under någon del av ett ärendes behandling, d v s lämna rummet under hela ärendets behandling. Så skedde alltså inte och Karin Gustafsson var närvarande när de andra ledamöterna diskuterade lönenivåerna för bl a stadsdirektörerna. Biträdande stadsdirektör Inger Båvners namn nämndes explicit i denna diskussion där Karin Gustafsson var närvarande. Trots upprepade påpekanden om att jäv förelåg så vägrade mötets ordförande Leif Rönngren gå med på att så var fallet och lät Karin Gustafsson fortsätta tjänstgöra.

Till saken hör att detta lönesättningsärende inte kan delas upp i flera delar. Lönesättningen för förvaltningscheferna bygger på en pott som alla lönelyft måste rymmas inom. Detta innebär att om en förvaltningschef får ett påslag så kan inte en annan förvaltningschef få ett motsvarande påslag om detta inte rymms inom den fastslagna potten. Den totala lönepotten bygger på SACO-kollektivets löneökningar i Stockholm och är för innevarande år 2,95 procent. Detta framgår också av de bifogade handlingarna.

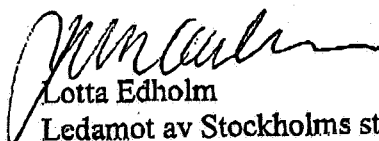
I detta specifika fall ledde Karin Gustafssons agerande till att personalutskottet fattade ett annat beslut än som annars varit fallet. Om Karin Gustafsson inte deltagit i ärendet så hade

+46 8 7209300

återremissyrkandet vunnit en majoritet genom att miljöpartiets ersättare då gått in som ordinarie ledamot. Därmed påverkade hennes agerande och biträdande stadsdirektören Inger Båvners lönesättning.

Jag vill alltså överklaga personal- och kvalitetsutskottets beslut med hänvisning till att beslutet inte fattades på ett korrekt sätt, inte har tillkommit i laga ordning. Det är av mycket stor betydelse, anser jag, att beslut om löner och arvoden för politiker och politiskt tillsatta tjänstemän fattas på ett korrekt sätt så att allmänheten inte förlorar förtroendet för de förtroendevalda.

Stockholm 2004-12-22



Lotta Edholm

Ledamot av Stockholms stads personal- och kvalitetsutskott

Bifogas:

Bil 1 Dagordning för sammanträdet

Bil 2 Protokoll från Personal och kvalitetsutskottets möte 15/12-04

+46 8 7209300

Till Länsrätten

**Överklagan av beslut i Stockholms stads personal- och kvalitetsutskott den 15 december 2004-12-15**

Jag vill härmed överklaga beslutet i Stockholms stads personal- och kvalitetsutskott den 15 december 2004 angående lönesättning för stadens förvaltningschefer, inklusive stadsdirektören och de båda biträdande stadsdirektörerna. Beslutet om chefslöner bör upphävas eftersom det inte tillkommit i laga ordning, eller strider mot lag eller annan författning, genom att felaktigt tillämpat jävsreglerna vilket förhindrade mig att tjänstgöra vid beslutet.

Under punkten 2 på dagordningen som handlade om stadens chefslöner i staden deltog ordinarie ledamoten Karin Gustafsson, dotter till biträdande stadsdirektören Inger Båvner, vars lön skulle beslutas om.

Karin Gustafsson deltog i ärendet när frågan om återremiss eller behandling av ärendet avgjordes, men ansågs vara jävig i den delen som fastställde lönerna. Jag anser att besluten under denna punkt är olagliga eftersom hon borde ha ansetts jävig i under hela ärendets hantering vari ingick frågan om återremiss.

Eftersom Vänsterpartiet som har ordinarie ledamot i personal- och kvalitetsutskottet hade förhindrar att närvara vid mötet tjänstgjorde socialdemokraternas ersättare. Jag stod därmed näst på tur att gå in som tjänstgörande om någon socialdemokrat inte deltog under någon punkt.

I den andra delen av beslutet som handlade om lönerna till stadsdirektörerna, inklusive Inger Båvner anmälde Karin Gustafsson jäv och deltog inte i den delen. Röstning genomfördes utan att jag fick avge röst, eftersom man ansåg att jag inte fick gå in under en del av ett ärende. Beslutet togs då med 3 röster mot 3 och ordförandens använde sin utslagsröst för att bifalla förvaltningens förslag till löneökningar för stadsdirektörerna.

Jag anser att Karin Gustafsson var jävig under hela beslutspunkten och att hon inte borde ha deltagit i några beslut under denna punkt. Jag anser att jag som miljöpartiets ersättare i personal- och kvalitetsutskottet borde ha fått gå in vid hela beslutspunkten som tjänstgörande ledamot. Hade så skett hade förslaget återremitterats. Jag anser att jag på ett felaktigt sätt förhindrades att gå in som ordinarie ledamot under beslutspunkten.

Jag vill att beslutet upphävs och att verkställigheten stoppas tills rätten tagit ställning till denna överklagan, d.v.s. jag begär sk inhibition.

Bifogar ärendelista samt utsänt tjänsteutlåtande i ärendet.

Stockholm 2004-12-17

*Christopher Ödmann*  
Christopher Ödmann

2001

LÄNSRÄTTEN I STOCKHOLMS LÄN	
⑤	2004 -12- 20
FÖRSTA POSTEN	
Månr. Aktbilaga: 1.	Rotel: 221

26732-046

LÄNSRÄTTEN I  
STOCKHOLMS LÄN  
Rotel 221  
Avd 2

BESLUT  
2004-12-22  
Meddelat i Stockholm

Mål nr  
26732-04E

**KLAGANDE**

Christopher Ödmann  
c/o Stadshuset  
Ragnar Östbergsplan 1  
105 35 Stockholm

STOCKHOLMS STAD	
Kommunstyrelsen	
KF/KS Kansli	
Ink.	2004 -12- 2 3
Dnr:	211-4790/2004
Till:	RV

**MOTPART**

Stockholms stad  
Kommunstyrelsens personal- och kvalitetsutskott  
Stadshuset  
105 35 Stockholm

**ÖVERKLAGAT BESLUT**

Kommunstyrelsens personal- och kvalitetsutskotts beslut  
den 15 december 2004, § 2

**SAKEN**

Laglighetsprövning enligt kommunallagen (1991:900); nu fråga om  
inhibition

Kommunstyrelsen i Stockholm fattade den 15 december 2004 beslut angående lönesättning för förvaltningschefer/motsvarande 2004.

Christopher Ödmann begär laglighetsprövning av kommunstyrelsens beslut och yrkar att beslutet upphävs och att verkställigheten stoppas till dess att länsrätten har tagit ställning till överklagandet.

**SKÄL**

Enligt 28 § förvaltningsprocesslagen (1971:291) kan domstol, som har att pröva besvär, förordna att det överklagade beslutet, om det eljest skulle lända till efterrättelse omedelbart, tills vidare icke skall gälla och även i övrigt förordna rörande saken.

Dok.Id 2881

Postadress  
Box 17106  
104 62 Stockholm

Besöksadress  
Krukmakargatan 19

Telefon  
08-720 90 00  
E-post: lansrattenistockholm@dom.se

Telefax  
08-720 93 00

Expeditionstid  
måndag – fredag  
09:00 - 12:00  
12:00 - 15:00

Bedömningen av om inhibition bör meddelas i mål om kommunalbesvär skall grundas på ett preliminärt ståndpunktstagande till frågan huruvida det överklagade beslutet är olagligt eller inte enligt de av klaganden åberopade omständigheterna. Inhibition bör endast komma ifråga om starka skäl talar för att beslutet är olagligt och förbudet är ägnat att förhindra att ett allmänt eller enskilt intresse åsamkas beaktansvärd skada (jfr RÅ 1986 ref. 7).

Länsrätten finner inte att det för närvarande föreligger skäl att besluta att kommunstyrelsens beslut angående lönesättning för förvaltningschefer/mot-svarande 2004 tills vidare inte skall gälla. Christopher Ödmanns yrkande om inhibition skall därför avslås.

#### BESLUT

Länsrätten avslår yrkandet om inhibition.

Länsrätten förelägger kommunstyrelsens personal- och kvalitetsutskott att senast den 13 januari 2005 komma in med skriftligt yttrande över Christopher Ödmanns begäran om laglighetsprövning. Uteblir svar kan målet komma att avgöras på befintliga handlingar.

**HUR MAN ÖVERKLAGAR**, se bilaga (Dv 3109/1a).

  
Annika Sandström

LOW