

Bidrag till Katarina-Sofia stadsdelsnämnd för att fortsätta utvecklingen av samarbete mellan stadsdelsnämnderna och Simba Center till 2006-12-31

Borgarrådsberedningen föreslår kommunstyrelsen besluta följande

Kommunstyrelsen beviljar 900 tkr till Katarina-Sofia stadsdelsnämnd för fortsatt utveckling av samarbetet med stadsdelsnämnderna och Simba Center till 2006-12-31. Finansiering sker ur *Central medelsreserv: 2. Till kommunstyrelsens förfogande* i 2006 års budget.

Föredragande borgarrådet Roger Mogert anför följande.

Bakgrund

Simba Center är ett komplement till stadens egna verksamheter med syfte att skapa förutsättningar som främjar individens egen försörjning genom arbete. I dagsläget finansieras verksamheten genom kompetensfonden som beviljat 3 000 tkr till Katarina-Sofia stadsdelsnämnd för vidareutveckling av samarbete mellan stadsdelsnämnderna och Simba Center under perioden 2005 01 01 – 2006 06 30. För att bedriva verksamheten året ut och med den inriktning och omfattning som hittills varit bedömer stadsledningskontoret att 900 tkr behöver tillföras verksamheten.

Remisser

Ärendet har för synpunkter remitterats till stadsledningskontoret.

Stadsledningskontoret föreslår att kommunstyrelsen beviljar Katarina-Sofia stadsdelsnämnd ytterligare 900 tkr för fortsatt utveckling av samarbetet med stadsdelsnämnderna och Simba Center under 2006, varav 50 tkr är ett tillskott för att täcka stadsdelsförvaltningens kostnader för administration och uppföljning/rapportering

Mina synpunkter

Verksamheten vid Simba Center startades 1998 av afrikanska kvinnor för afrikanska kvinnor i Stockholm. År 2000 öppnades Simba för alla invandrarkvinnor. Syftet med verksamheten är att långtidsarbetslösa kvinnor ska bli anställningsbara. Simba Centers verksamhet har beskrivits som vägen till arbete. Sedan starten 1998 har verksamheten också varit ett komplement till de insatser som kommunen/stadsdelsnämnderna erbjuder. Kompetensfonden har beviljat medel till Katarina-Sofia stadsdelsnämnd för vidareutveckling av samarbete mellan stadsdelsnämnderna och Simba Center under perioden 2005 01 01 – 2006 06 30. För att fortsätta verksamheten till årets slut behöver ytterligare medel tillföras.

Målgruppen för Simbas verksamhet är långtidsarbetslösa kvinnor med invandrarbak-

grund över 25 år med varierande utbildningsnivå. De flesta är lågutbildade och även analfabeter har deltagit i verksamheten. Deltagarna kommer till verksamheten efter anvisning från en stadsdelsförvaltning. Kvinnor med invandrarbakgrund är den grupp som har allra svårast att etablera sig på den svenska arbetsmarknaden och verksamheten är även av den anledningen angelägen. Det övergripande omdömet om verksamheten är att den varit framgångsrik när det gäller att hjälpa kvinnor i den specifika målgruppen ut i reguljära arbeten. Jag instämmer därför med stadsledningskontoret att Katarina-Sofia stadsdelsnämnd ska beviljas 900 tkr för 2006 för att täcka kostnaderna för Simbas fortsatta utveckling av samarbetet med stadsdelsnämnderna.

Jag föreslår med hänvisning till vad som ovan anförts att kommunstyrelsen beslutar följande

Kommunstyrelsen beviljar 900 tkr till Katarina-Sofia stadsdelsnämnd för fortsatt utveckling av samarbetet med stadsdelsnämnderna och Simba Center till 2006-12-31. Finansiering sker ur *Central medelsreserv: 2. Till kommunstyrelsens förfogande* i 2006 års budget.

Stockholm den 22 mars 2006

ROGER MOGERT

Borgarrådsberedningen tillstyrker föredragande borgarrådets förslag.

Särskilt uttalande gjordes av borgarråden *Kristina Axén Olin*, *Sten Nordin* och *Mikael Söderlund* (alla m) och *Lotta Edholm* (fp) enligt följande.

En väl fungerande arbetsmarknad och arbetsmarknadspolitik i vid mening är viktig för att säkerställa att de människor som drabbas av arbetslöshet snabbt återkommer i arbete och inte fastnar i ett långvarigt bidragsberoende. Ur ett mänskligt perspektiv är det utanförskap som många hamnar i när de står utanför arbetsmarknaden oförsvarligt. Det är både ett slöseri med samhällets resurser och bristande respekt för människors värde att inte ta till vara allas förmågor.

änstermajoriteten i Stockholm har misslyckats att vidta åtgärder för att hantera arbetslösheten vilket lett till att fler hamnat i ett utanförskap. Som återkommande åtgärd kan huvudsakligen redovisas ett antal projekt. Detta trots att Revisionskontorets rapport angående stadsdelsnämndernas insatser för arbetslösa visar att staden har en hög andel projektfinansierade arbetsmarknadsinsatser, att projektuppföljningen varit bristfällig och att projektmedel använts till ordinarie verksamhet. Rapporten visar också att stadens arbetsmarknadsinsatser saknar tydlig styrning och uppföljning och att detta kan leda till ökad segregation genom att diskriminerande strukturer stärks.

ÄRENDET

Simba Center är ett komplement till stadens egna verksamheter med syfte att skapa förutsättningar som främjar individens egen försörjning genom arbete. I dagsläget finansieras verksamheten genom kompetensfonden som beviljat 3 000 tkr till Katarina-Sofia stadsdelsnämnd för vidareutveckling av samarbete mellan stadsdelsnämnderna och Simba Center under perioden 2005 01 01 – 2006 06 30. För att bedriva verksamheten året ut och med den inriktning och omfattning som hittills varit bedömer stadsledningskontoret att 900 tkr behöver tillföras verksamheten.

REMISSER

Ärendet har för synpunkter remitterats till stadsledningskontoret.

Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande daterat den 2 mars 2006 är av i huvudsak följande lydelse.

Sammanfattning

Simba Center är ett komplement till stadens egna verksamheter med syfte bryta socialbidragsberoende och skapa förutsättningar som främjar individens egen försörjning genom arbete.

Karaktäristiskt för Simba Centers verksamhet och samarbetet med staden är att det upprätthållits tack vare kortfristiga finansiella lösningar från staden och andra aktörer. I dagsläget finansieras verksamheten genom kompetensfonden som beviljat 3 000 tkr till Katarina-Sofia Stadsdelsnämnd för vidareutveckling av samarbete mellan stadsdelsnämnderna och Simba Center under perioden 2005 01 01 – 2006 06 30. Av dessa medel avser 150 tkr administrativa kostnader till stadsdelsnämnden. För att bedriva verksamheten året ut och med den inriktning och omfattning som hittills varit bedömer stadsledningskontoret att 900 tkr behöver tillföras verksamheten.

Stadsledningskontoret föreslår att kommunstyrelsen beviljar Katarina Sofia stadsdelsnämnd 900 tkr för 2006 för fortsatt utveckling av samarbetet med stadsdelsnämnderna. Verksamheten vid Simba Center förutsätts pågå med samma omfattning och inriktning som i dagsläget.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av stadsledningskontoret, välfärd och utbildningsavdelningen, i samverkan med stadsdelsförvaltningen i Katarina Sofia.

Bakgrund

I december 2004 inkom Afrosvenskarnas Riksförbund med en ansökan till staden om bidrag för 2005 och 2006 med drygt 2,2 mnkr/år för att driva Simba Center. Kompetensfondsmedel beviljades med 3 000 tkr till Katarina-Sofia Stadsdelsnämnd för vidareutveckling av samarbete mellan stadsdelsnämnderna och Simba Center under perioden 2005 01 01 – 2006 06 30. Av dessa medel avsåg 150 tkr medel till Katarina Sofia för att de ska fungera som administrativt stöd och följa verksamheten samt svara för återslag till kompetensfonden. Skälet till att medel endast beviljades till 2006-06-30 är att Kompetensfonden generellt inte beviljar stöd för utvecklingsprojekt längre än till 2006 08 31. I detta fall bedömdes ett lämpligt avslut för projektet vara 2006 06 30 i samband med ”terminsavslut”.

Enligt uppgift från Katarina Sofia (februari 2006) har utbetalats 1 680 tkr för 2005 till Simba center. För 2006 har 560 tkr utbetalats. Med avräkning för stadsdelsförvaltningens administrations- och uppföljningskostnader återstår 610 tkr av kompetensfondsmedlen för Simbas verksamhet. För att fortsätta verksamheten till årets slut behöver ytterligare medel tillföras.

Verksamheten vid Simba Center startades 1998 av afrikanska kvinnor för afrikanska kvinnor i Stockholm. År 2000 öppnades Simba för alla invandrarkvinnor. Syftet med verksamheten är att långtidsarbetslösa kvinnor ska bli anställningsbara. Simba Centers verksamhet har beskrivits som

vägen till arbete. Sedan starten 1998 har verksamheten och varit ett komplement till de insatser som kommunen/stadsdelsnämnderna erbjudit.

Karaktäristiskt för Simba centers verksamhet och samarbetet med staden är att den upprätthållits tack vare kortfristiga finansiella lösningar. Ursprungligen lämnades stöd inom ramen för EU:s Mål 3-pengar samt från arbetsmarknadsdepartementet och Stockholms stad. Därefter fick Simba Center stöd från integrationsnämnden, socialtjänstnämnden och kommunstyrelsen. Viss intäktsfinansiering har skett genom att stadsdelsnämnderna betalat en smärre summa för varje deltagare. Under 2005 var avgiften 3 000 kr/deltagare och sexmånadersperiod.

Både förutvarande integrationsförvaltningen och stadsledningskontoret har haft i uppdrag att undersöka förutsättningar för en långsiktig finansiering av verksamheten vid Simba. De utredningar som genomförts, och redovisats för integrationsnämnden och kommunstyrelsen, har konstaterat att varken stadsdelsnämnderna eller länsarbetsnämnden har sett några möjligheter att finansiera verksamheten på längre sikt. Det har inte heller bedömts som möjligt att bedriva Simba som intäktsfinansierad verksamhet.

Stadsledningskontorets synpunkter och förslag

Det övergripande målet med Simba Centers nuvarande verksamhet är att bryta socialbidragsberoende och skapa förutsättningar som främjar individens egen försörjning genom arbete. Målgruppen är långtidsarbetslösa kvinnor med invandrarbakgrund över 25 år med varierande utbildningsnivå. De flesta är lågutbildade och även analfabeter har deltagit i verksamheten. Deltagarna kommer till verksamheten efter anvisning från en stadsdelsförvaltning. Innan deltagarna kommer till Simba har de ofta deltagit i olika verksamheter på stadsdelsförvaltningen utan att det resulterat i jobb eller studier.

Det övergripande omdömet om verksamheten är att den varit framgångsrik när det gäller att hjälpa kvinnor i den specifika målgruppen ut i reguljära arbeten. Uttalanden från Katarina Sofia stadsdelsförvaltning säger att verksamheten utvecklats i den riktning som angavs i ansökan.

I samband med beslutet om nuvarande finansiering uttalades att verksamheten vid Simba center uppfyller målet för kompetensfonden att ”medverka till att öka förvärvsfrekvensen i grupper som står långt ifrån arbetsmarknaden”. Verksamheten bidrar vidare till att minska stadens kostnader för försörjningsstöd. Kvinnor med invandrarbakgrund är den grupp som har allra svårast att etablera sig på den svenska arbetsmarknaden och verksamheten är även av den anledningen angelägen. I avvaktan på att det organisatoriska och ekonomiska ansvaret för kommunövergripande arbetsmarknadsinsatser klarläggs ansåg kompetensfondens beredningsgrupp att det var motiverat att bevilja medel för fortsatt utveckling av samarbetet mellan de 18 stadsdelsförvaltningarna och Simba Center.

En förnyad budget för 2006 och resultatrapport (bilaga 1) avseende Simba Centers verksamhet 2005 har inkommit. Jämfört med den budget som låg till underlag för kompetensfondens tidigare beslut (dnr: 331-5165/2004) har en uppräknings gjorts med drygt 100 tkr till 2 347 tkr. Av 81 kvinnor som fullföljde sin verksamhet på Simba Center kom 61 (68 %) ut i arbete, praktik eller reguljär utbildning vilket stadsledningskontoret anser bör bedömas som ett bra resultat.

För att Simba Center skall ha möjlighet att bedriva verksamheten året ut och med den inriktning och omfattning som hittills varit bedömer stadsledningskontoret att Katarina Sofia stadsdelsnämnd behöver tillföras 900 tkr, varav 50 tkr avser administrations- och uppföljningskostnader för stadsdelsförvaltningen. Detta löser emellertid inte frågan om hur komplementära verksamheter såsom exempelvis Simba, Livstycket och Kunskapsutveckling i Rinkeby skall finansieras på längre sikt. Stadsledningskontoret föreslår att frågan om hur staden skall förhålla sig till komplementära verksamheter i likhet med dem som nämns beaktas i anslutning till budgetarbetet fört 2007.

Simba Center skall senast i februari 2007 lämna en skriftlig redogörelse för sin verksamhet avseende 2006 till kommunstyrelsen

Stadsledningskontoret föreslår att kommunstyrelsen beviljar Katarina Sofia stadsdelsnämnd ytterligare 900 tkr för 2006 att täcka för fortsatt utveckling av samarbetet med stadsdelsnämnden, varav 50 tkr är ett tillskott för att täcka stadsdelsförvaltningens kostnader för administration och uppföljning/rapportering.

Bilaga

1. Verksamhets- och resultatrapport för 2005 avseende Simba Center

RAPPORT

Simba Centers verksamhetsår 2005

1. BAKGRUND

Afrosvenskarnas riksförbund, Stockholms avdelning bedriver sedan 1998 arbetsmarknadsinriktad verksamhet vid Simba Center. Verksamheten är kommunövergripande och har varit framgångsrikt när det gäller att hjälpa lågutbildade och långtidsarbetslösa invandrade kvinnor ut i reguljära arbeten.

År 2004 genomförde stadsledningskontoret en undersökning, på uppdrag av kommunstyrelsen, för att finna en långsiktig ekonomisk och organisatorisk lösning för att verksamheten inom Simba Center ska kunna permanentas. I avvaktan på beslut med anledning av SPO-utredningen samt i avvaktan på beslutad utredning om närmare koppling mellan vuxenutbildning och kommunövergripande arbetsmarknadsinsatser har det långsiktiga ansvaret för verksamheten inte helt kunna fastslås. Stadsledningskontoret kunde hitta en tillfällig finansiell lösning för ett och ett halvt år (från januari 2005 till juni 2006) genom medel från kompetensfonden. Katarina –Sofia stadsdelsnämnd har tillsvidare åtagit sig viss administrativ samordning av verksamheten samt uppföljning.

2. SYFTE

Föreliggande årsrapport avser att beskriva den verksamhet som bedrivits inom Simba Center och det resultat som uppnåtts under året 2005.

3. MÅL

Det övergripande målet med verksamheten har varit att bryta socialbidragsberoende och skapa förutsättningar som främjar individens egen försörjning genom arbete. Verksamhetens delmål har varit att rekrytera upp till 80 lågutbildade och långtidsarbetslösa invandrarkvinnor. Minst hälften av dem skulle få en anställning på arbetsmarknaden eller gå vidare till en reguljär utbildning.

4. MÅLGRUPPEN

Målgruppen har varit långtidsarbetslösa kvinnor över 25 år med varierande utbildningsnivå.

5. SAMVERKANSPARTER

5.1 Vid rekrytering av arbetslösa kvinnor

- Stadsdelsförvaltningar i Stockholms stad
- Arbetsförmedlingskontor i Stockholms stad

5.2 Arbetsgivare

- Privata företag främst inom service yrken
- Offentliga arbetsgivare främst inom omsorg och vård

5.3 Administration och uppföljning

- Katarina –Sofia stadsdelsnämnd
- Afrosvenskarnas riksförbund, Stockholmsavdelning

6. RESULTAT

6.1 Deltagare

6.1.1 Rekryterings geografiska omland och antal deltagare

Simba hade totalt 89 inskrivna kvinnor under året. Kvinnorna kom från 11 av stadens 18 stadsdelsförvaltningar. De flesta av dem kom från Stadsdelsförvaltningar med stora invandrargrupper, Kista, Rinkeby, Skärholmen, Farsta och Vantör. Norr Orts förorter Rinkeby och Tensta levererar dock flest kvinnor än andra orter. Rekryteringen sker via kontakter med handläggare på socialtjänsten och arbetsförmedlingar.

Tabell 1.

Rekryteringsområden och kontakt med stadsdelsförvaltningarna under 2005

STDF	Kontakt togs via			Antal rekryterade kvinnor under 2005	Förväntade samarbete under HT-06		Kommentarer
	Möte	Brev	Tel		Ja	Nej/Oklart	
Bromma	x		x			Oklart	Diskussion pågår. Få Simbas målgrupp
Enskede-Årsta		x	x	5	Ja		Stort behov av Simba tjänster
Farsta	x	x	x	3	Ja		Stort behov av Simba tjänster
Hägersten		x	x	2	Ja	Oklart	Remitterar vid behov
Hässelby-Vällingby		x	x			Oklart	Diskussion pågår.
Katarina-Sofia	x	x	x	2	Ja		Remitterar vid behov. Få Simbas målgrupp
Kista	x	x	x	14	Ja		Stort behov av Simba
Kungsholmen	x	x	x	1		Oklart	Remitterar vid behov. Få Simbas målgrupp
Liljeholmen		x	x			Oklart	Visar intresse och diskussionen pågår
Maria Gamla Stan	x	x	x	1	Ja		Remitterar vid behov. Få Simbas målgrupp
Norrmalm	x	x	x	3	Ja		Remitterar vid behov. Få Simbas målgrupp
Rinkeby	x	x	x	25	Ja		Stort behov av Simba tjänster
Skarpnäck		x	x		Ja		Diskussion pågår.
Skärholmen	x	x	x	9	Ja		Behov av Simbas tjänster
Spånga-Tensta		x	x			Oklart	Hänvisar till egna verksamheter
Vantör	x	x	x	4	Ja		Stort behov Simbas tjänster.
Älvsjö		x	x			Oklart	Har få Simbas målgrupp
Östermalm		x	x			Oklart	Har få Simbas målgrupp
AF-Kista	x	x	x	3	Ja		Ett nytt samarbete började under hösten
AF-Spånga-Tensta	x	x	x	1	Ja		Ett nytt samarbete började under hösten
AF-Norrmalm	x	x	x	1	Ja		Ett nytt samarbete började under hösten
Kompetens Syd	x	x	x	15*)		Nej	Ett nytt samarbete började under hösten
Totalt				89			

*) De flesta kvinnor som rekryterades via kompetens Syd tillhörde Farsta och Vantör.

Som framgår av *tabell 1* har Simba Center haft kontakt med alla stadsdelsförvaltningar men också med några Arbetsförmedlingar.

6.1.2 Deltagares utbildningsnivå

Av tabell 2 nedan framgår att en stor andel 60 % av de 89 deltagare som var inskrivna på Simba hade låg grad av formell utbildning. 80 % eller 72 kvinnor hade avbrutit SFI studierna och därmed hade bristande språkliga färdigheter för att uppfylla arbetsgivares krav på ”*svenska språket i tal och skrift*”. De flesta av de låg näst intill analfabetnivån. Dessa deltagare behövde i princip speciell hjälp och längre tid för att höja deras anställningsbarhet. En deltagare hade grundskoleutbildning från Sverige (kom som tonåring till med sina utländska föräldrar). 7 % eller 8 kvinnor hade gått kortare yrkesutbildning och 3 av dem hade yrkesutbildning från Sverige inom vård-, omsorgs- och restaurangyrken..

Tabell 2.

Deltagares utbildningsnivå

		Utbildningsnivå			
		Endast grundskola	Grundskola och gymnasium	Gymnasium och yrkesutbildning	Totalt
Deltagare	Antal	53	29	7	89
	% av 89	60 %	32 %	8 %	100 %
Utbildning genomfördes i	Sverige	1		3	4
	Hemlandet	52	29	4	85
SFI (Svenska för invandrare)	Ej klart	50	20	2	72 eller 80 %
	Klart	3	9	5	17 eller 20 %

7.1.3 Deltagares arbetslivserfarenhet

Av tabell 3 framgår att 74 % eller 66 kvinnor inte hade någon arbetslivserfarenhet. Det innebär att de hade tidigare inte jobbat i den formella sektorn, varken i sitt hemland eller i Sverige. Av de 26 % eller 23 kvinnor som hade varierande formella arbetslivserfarenheter; fick de flesta det i Sverige i form av tillfällig praktik genom arbetsmarknadspolitiska åtgärder.

Tabell 3.

Deltagares arbetslivserfarenhet

Deltagare	Antal	% av 89 i Sverige	Arbetat i hemlandet	Arbetat
Utan arbetslivserfarenhet	66	74 %	-	-
Med arbetslivserfarenhet	23	26 %	15	8
Totalt	89	100 %	15	8

6.1.4 Arbetslöshetstid

De flesta kvinnor har varit arbetslösa under lång tid. Tabellen nedan illustrerar tidsperioderna. Och ju lägre formell utbildningsnivå desto längre kvinnorna stod lång ifrån arbetsmarknaden. Vilket i princip krävde speciella insatser för att höja kvinnornas anställningsbarhet. De som tidigare har haft arbetslivserfarenhet hade också lägre arbetslöshetstid.

Tabell 4.

Tid som deltagare har varit arbetslösa

		Tidsperiod
	Antal kvinnor	i % av 89
> 1 år och < 3 år	9	10 %
> 3 år och < 5 år	4	4 %
> 5 år och < 6 år	5	6 %
> 6 år och < 8 år	5	6 %
> 8 år eller aldrig jobbat	66	74 %
Totalt	89	100%

6.1.5 Bortfall

Med bortfall avses deltagare som inte fullföljt verksamheten. Av de 89 kvinnor som var inskrivna på Simba avslutade 8 kvinnor verksamheten i förtid. Så det är 81 kvinnor som fullföljde verksamheten under året. Tabellen nedan beskriver orsak till avbrott. De flesta avbrotten hade sin naturliga förklaring. Endast 1 person avstängdes på grund av bristande intresse.

Tabell 5.

Antal bortfall bland deltagare

Typ av bortfall	Antal	% av 89
Hälsoskäl / graviditet	5	5,7 %
Stängd av handläggaren pga bristande intresse	1	1,1 %
Flyttat till andra åtgärd	1	1,1 %
Flyttat till annan kommun	1	1,1 %
Totalt	8	9,0 %

6.2 Sysselsättning

6.2.1 Rekrytering av arbetsplatser

Simba hade kontakt med ett 50-tal företag främst inom service yrken. Av dessa hade Simba besök på ett 30-tal arbetsplatser. Några företag besökte Simba för en direkt rekrytering av arbetskraft men också i samband med ett öppet hus som Simba anordnade för arbetsgivare. Tabellen nedan beskriver de företagsbranscher som Simba hade samarbete med under året. 14 av de 50-tal företag som Simba hade kontakt med sysselsatte 61 (eller 68 %) av kvinnorna.

Tabell 6

Samarbete med företag under 2005

Branschen	Telefon och brev kontakt	Simba besökte företag	Arbetsgivare be- sökte Simba	Antal deltagare som togs emot	
				Jobb	Praktik
Städbolag	X	2	1	11	2
Bageri	X	1			
Personliga assistent	X	2	1	2	
Äldre omsorg	X	10		3	3
Hemtjänsten	X	5		1	
Restaurang	X	3		1	
Butikbiträde	X	3			2
Konditori	X	2			2
Skolmålbitsbiträde	X	12		4	14
Förskolor	X	5			5
Tvätter	X	2			2
Stadsmissionen	X	1			2
Blomsteraffär	X	2			2
Frisör	X	1		1	1
Utbildning	X				3
Totalt		51		23	38

6.2.2 . Form och graden av sysselsättning

Tabellerna nedan beskriver sysselsättningsgraden och form. Av de 61 kvinnor som sysselsattes under året fick 23 stycken jobb, 3 gick till en reguljär utbildning och 35 hade olika former av praktikträning på företag. En del praktik, 9 stycken, ledde till jobb.

Tabell 7

Sysselsättning grad och form

	Graden och formen av sysselsättning					
	Endast praktik	Arbete				Utbildning
		Fick jobb under/efter praktik		Fick jobb utan praktik		
		Heltid	Deltid	Heltid	Deltid	
Antal	35	7	2	10	4	3
Totalt	35	23				3

Tabell 8.

Antal och andel deltagare i arbete och praktik, av totalt 81 deltagare som fullföljt verksamhet.

Arbetsmarknadssituation	Antal deltagare	% av 81 faktiska
I arbete	23	26 %
Praktik	35	39 %
Utbildning	3	3 %
Totalt	61	68 %

6.2.3 Obesvarade arbetskratsefterfrågan

Vid två tillfällen hade Simba inte den kompetens som efterfrågades av arbetsgivarna bland de kvinnorna som var inskrivna på Simba. Vi kontaktade i samtliga fall Arbetscentrum i Rinkeby. Det är oklart om kontakterna ledde till arbete bland kvinnorna på Arbetscentret.

7. MÅLUPPFYLLELSE

Det övergripande målet med verksamheten var att bryta socialbidragsberoende och skapa förutsättningar som främjar individens egen försörjning genom arbete.

Verksamheten hade som delmål:

- att rekrytera upp till 80 lågutbildade och långtidsarbetslösa invandrarkvinnor .
- att minst hälften av dem skulle få en anställning på arbetsmarknaden eller gå vidare till en reguljär utbildning.

Det innebär att verksamheten hade både kvalitativa och kvantitativa mål.

7.1 Analys av målgruppens egenskap

Ett första mått på måluppfyllelse är att studera huruvida verksamheten rekryterade deltagare som tillhör den målgruppen som avsågs med verksamheten. Målgruppen har varit långtidsarbetslösa invandrade kvinnor över 25 år med varierande utbildningsnivå. Enligt beskrivningen ovan var de kvinnor som rekryterades under året långtidsarbetslösa. Samtliga var över 25 år och medelåldern låg runt 40 år. Man bör vidare ta hänsyn till ”socialbidragsberoendet” som är en egenskap som tillskrivs kvinnor i det övergripande målet. Med undantag från de 5 kvinnorna som anvisades till Simba genom arbetsförmedlingen var samtliga socialbidragstagare.

7.2 Uppfyllelse av kvantitativa målen

I beräkning av kvantitativ måluppfyllelse bör man titta på målgruppstillhörighet, bortfall och sysselsättning. Från januari till december 2005 var 89 kvinnor inskrivna i Simba Center. Samtliga tillhörde målgruppen. De kvantitativa rekryterings- och sysselsättningsmålet uppnåddes även om man tar hänsyn till bortfall. 81 kvinnor kunde fullfölja programmet. 75 procent av kvinnorna fick meningsfull sysselsättning i form av arbete, utbildning eller praktik.