



PM 2007: RI+RVII (Dnr 329-3823/2007)

Jobbtorg Stockholm - Detaljorganisation

Borgarrådsberedningen föreslår kommunstyrelsen besluta följande

1. Fem Jobbtorg och två jobbtorgsfilialer inrättas i enlighet med detta utlåtande.
2. Den föreslagna geografiska placeringen godkänns.
3. Föreslagen budget för verksamheten 2008 godkänns.
4. Instruktion och delegation i övrigt för Jobbtorgen följer av vad som tidigare beslutats avseende enheter inom stadsledningskontoret.
5. Den centrala Jobbtorgschefen ges i uppdrag att i samverkan med lokala Jobbtorgschefer under 2008 utveckla metoder och samverkansformer inom Jobbtorgen.
6. Ett förslag till övergripande verksamhetsprogram för Jobbtorgen lämnas till kommunstyrelsen under februari månad 2008.
7. En första uppföljningsrapport av verksamheten lämnas i särskild redovisning till kommunstyrelsen i samband med tertialrapport 2 2008.
8. Den politiska styrgruppen sammanträder minst fyra gånger om året. Föredragande i styrgruppen är Jobbtorgschefen.
9. Stadsdirektören ges i uppdrag att utse en ledningsgrupp för Jobbtorgen med Jobbtorgschefen som ordförande.
10. Kommunstyrelsen godkänner detaljorganisation och bemanning för Jobbtorgen i enlighet med detta utlåtande.
11. Förhyrning av nya lokaler för verksamheten godkänns i enlighet med vad som redovisats i stadsledningskontorets tjänsteutlåtande.
12. Den politiska styrgruppen för Jobbtorg Stockholm tillsätts i enlighet med kommunfullmäktiges beslut. Styrgruppen består av följande personer:
XXX (m) ordförande

XXX (m) led
X XX (m) led
XXX (fp) led
XXX (kd) led
XXX (s) led
XXX (mp) led
XXX (v) led
XXX (c) led

Föredragande borgarråden Kristina Axén-Olin och Ulf Kristersson anför följande.

Ärendet

Vid sitt sammanträde den 1 oktober 2007 fattade kommunfullmäktige beslut om att inrätta jobbtorg i Stockholms Stad från den 1 januari 2008 (DNR: 331-1800/2007). I samband med beslutet gavs kommunstyrelsen i uppdrag att verkställa fullmäktiges beslut samt att besluta om detaljorganisation, inklusive det exakta antalet Jobbtorg,

samt den geografiska placeringen av dessa. Föreliggande ärende behandlar detaljorganisationen.

Beredning

Ärendet har beretts inom stadsledningskontoret. Ärendet har behandlats i den fackliga referensgruppen vid stadsledningskontoret 2007-10-16.

Våra synpunkter

Tanken bakom utformningen av jobbtorgsorganisationen är att stärka likabehandlingen inom staden och ge samma stöd och möjligheter för alla stockholmare, oavsett vilken stadsdel de bor. Samtidigt måste hänsyn tas till att problematiken varierar över olika områden. Därför är det viktigt att varje Jobbtorg kan få utrymme att utveckla egna profiler beroende på hur målgruppen i just det området ser ut.

Verksamheten startar 1 januari 2008 och i initialläget föreslår vi att det etableras fem Jobbtorg med placering i regionerna Sydost, Sydväst, Innerstaden, Västerort samt Järva. I Järva placeras också de två filialerna, en i Rinkeby samt en i Lunda. Detta eftersom nästan en tredjedel av målgruppen bor i området och att det sträcker sig över en stor geografisk yta. Utrymme lämnas för att i framtiden kunna komplettera med flera enheter och/eller filialer så länge det sker inom ramen för den befintliga regionindelningen. Det är viktigt att det löpande genomförs uppföljningar och utvärderingar av respektive enhets eller filials inriktning och profil, samt att verksamhetsjusteringar görs utifrån vad som framkommer av dessa.

Enligt kommunfullmäktiges beslut ska Jobbtorgen under 2008 organisatoriskt placeras under kommunstyrelsen, som ansvarar för de politiska och ekonomiska överväganden som verksamheten inom jobbtorgen kan leda till. Verksamheten vid jobbtorgen kommer att kräva genomtänkt, tydligt och väl förankrat ledarskap på alla nivåer. Av den anledningen bereds den övergripande verksamhetsstyrningen av en styrgrupp som utses av och är direkt underställd kommunstyrelsen och består enligt tidigare beslut i kommunfullmäktige av nio personer; borgarråd alternativt personer ur kommunstyrelsen, fem från majoriteten samt fyra från oppositionen. Den politiska styrgruppen skall sammanträda minst fyra gånger per år.

Stadsledningskontoret bedömer att det endast finns två verksamheter som bedrivs i egen regi i staden och har direkt bäring på Jobbtorgen – det gäller Stockholm Matchning och Rekryteringsprogrammet. Vi delar stadsledningskontorets uppfattning. När det gäller Stockholm Matchning bedriver dessa idag en kommunövergripande matchningsverksamhet mot behov inom näringslivet. De rekryterar deltagare från hela staden för att på så sätt öka träffsäkerheten i matchningarna. En sådan samordningsfunktion bedöms även behövas inom Jobbtorgen. Tillsvidare föreslås att Stockholm Matchning lyfts in som en del av Jobbtorgets verksamhet. Stockholm Matchning placeras organisatoriskt under Jobbtorg Syd-Väst. Det blir sedan Jobbtorgschefens ansvar att under 2008 komma med ett förslag på hur samordningsfunktionen långsiktigt ska organiseras.

Det faktum att verksamheten ska starta den 1 januari 2008 har inneburit vissa begränsningar för de geografiska och lokalmässiga etableringsmöjligheterna. Trots detta har vi lyckats hitta lösningar som mycket väl stämmer överens med jobbtorgens upptagningsområden, geografiska spridning över staden samt behov av väl fungerande infrastruktur och kommunikationer, samt att det från stadens sida gjorts omfattande ansträngningar för att hitta lösningar som underlättar för ett nära samarbete med arbetsförmedlingen.

Vi är medvetna om att detta inte är en lätt uppgift – då hade den redan genomförts - men vi har kunnat dra många värdefulla slutsatser från de olika projekt som drivits i vissa stadsdelar och vi ser fram emot uppstarten av Jobbtorgen.

Borgarrådsberedningen föreslår kommunstyrelsen besluta följande

1. Fem Jobbtorg och två jobbtorgsfilialer inrättas i enlighet med detta utlåtande.
2. Den föreslagna geografiska placeringen godkänns.
3. Föreslagen budget för verksamheten 2008 godkänns.
4. Instruktion och delegation i övrigt för Jobbtorgen följer av vad som tidigare beslutats avseende enheter inom stadsledningskontoret.
5. Den centrala Jobbtorgschefen ges i uppdrag att i samverkan med lokala Jobbtorgschefer under 2008 utveckla metoder och samverkansformer inom Jobbtorgen.
6. Ett förslag till övergripande verksamhetsprogram för Jobbtorgen lämnas till kommunstyrelsen under februari månad 2008.
7. En första uppföljningsrapport av verksamheten lämnas i särskild redovisning till kommunstyrelsen i samband med tertialrapport 2 2008.
8. Den politiska styrgruppen sammanträder minst fyra gånger om året. Föredragande i styrgruppen är Jobbtorgschefen.
9. Stadsdirektören ges i uppdrag att utse en ledningsgrupp för Jobbtorgen med Jobbtorgschefen som ordförande.
10. Kommunstyrelsen godkänner detaljorganisation och bemanning för Jobbtorgen i enlighet med detta utlåtande.
11. Förhyrning av nya lokaler för verksamheten godkänns i enlighet med vad som redovisats i stadsledningskontorets tjänsteutlåtande.
12. Den politiska styrgruppen för Jobbtorg Stockholm tillsätts i enlighet med kommunfullmäktiges beslut. Styrgruppen består av följande personer:
XXX (m) ordförande

XXX (m) led
X XX (m) led
XXX (fp) led
XXX (kd) led
XXX (s) led
XXX (mp) led
XXX (v) led
XXX (c) led

Stockholm den 23 oktober 2007

KRISTINA AXÉN-OLIN OCH ULF KRISTERSSON

Borgarrådsberedningen tillstyrker föredragande borgarrådens förslag.

ÄRENDET

Vid sitt sammanträde den 1 oktober 2007 fattade kommunfullmäktige beslut om att inrätta jobbtorg i Stockholms Stad från den 1 januari 2008 (DNR: 331-1800/2007). I samband med beslutet gavs kommunstyrelsen i uppdrag att verkställa fullmäktiges beslut samt att besluta om detaljorganisation, inklusive det exakta antalet Jobbtorg, samt den geografiska placeringen av dessa.

BEREDNING

Ärendet har beretts inom stadsledningskontoret. Ärendet har behandlats i den fackliga referensgruppen vid stadsledningskontoret 2007-10-16.

Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande daterat den XX oktober 2007 är i huvudsak av följande lydelse.

Stadsledningskontoret föreslår i detta ärende att fem Jobbtorg inrättas, och tillsvidare även två filialer. De fem Jobbtorgen placeras i Farsta Centrum, Vårbergs Centrum, Södermalm (Rosenlundsgatan), Vällingby Centrum samt Kista centrum. Till Jobbtorg Järva (Kista centrum) knyts två filialer – en i Rinkeby med inriktning mot ungdomar, samt en i Lunda.

I ärendet föreslås också en bemanningsplan som utgör riktmärke för den bemanning av Jobbtorgen som sker under hösten.

Den centrala organisationen föreslås initialt bemannas med en chef samt två medarbetare. Därutöver ansvarar stadsledningskontorets administrativa avdelning för övergripande administrativt stöd och service till verksamheten under 2008.

Varje jobbtorg leds av en lokal chef samt bemannas därutöver med gruppleddare, coacher, matchare, studie- och yrkesvägledare, IT-pedagoger samt lokal administrativ service. Den lokala organisationen bemannas med totalt högst 140 personer. .

Verksamheten startar 1 januari 2008 och det första året utgör ett utvecklingsår där metoder, samverkansformer mm ska utvecklas. Utvecklingsorganisationen är placerad vid stadsledningskontoret. En permanent organisatorisk placering ska föreslås inför 2009.

Vidare framgår av beslutet att Jobbtorget ska samverka med andra aktörer som arbetsförmedlingen, försäkringskassan, privata anordnare samt föreningsliv. Utbildningsförvaltningen förutsätts vara en aktiv samverkanspart inom staden.

I samband med beslutet gav kommunfullmäktig samtidigt kommunstyrelsen i uppdrag att verkställa fullmäktiges beslut samt att besluta om detaljorganisation, inklusive det exakta antalet Jobbtorg, samt den geografiska placeringen av dessa.

Kommunstyrelsen gavs också i uppdrag att besluta om tillsättande av en särskild styrgrupp för Jobbtorgen, bestående av totalt nio personer; borgarråd alternativt personer ur kommunstyrelsen, fem från majoriteten samt fyra från oppositionen.

Kommunstyrelsen gavs vidare i uppdrag att teckna erforderliga samverkansavtal, samt att besluta om en instruktion för jobbtorgen.

JOBBTORG STOCKHOLM - DETALJORGANISATION

Antal jobbtorg samt geografisk placering

Kommunfullmäktiges beslut innebär att Jobbtorgen geografiskt skall placeras i regionerna Sydost, Sydväst, Innerstaden, Västerort samt Järva. Det är däremot möjligt att inom varje region inrätta flera enheter alternativt ”jobbtorgsfilialer” om detta bästagnar verksamheten. I beslutet framhålls vidare att ”när det gäller placeringen av Jobbtorgen måste man också väga in möjligheten att få tag i ändamålsenliga lokaler, och vad som är rimliga kostnader för dessa.”

Förslag

Stadsledningskontoret föreslår att fem Jobbtorg inrättas, och att tillsvidare även två filialer inrättas.

I kommunfullmäktiges beslut har de olika regionernas upptagningsområden definierats. Stadsledningskontoret föreslår utifrån detta följande geografisk placering:

Jobbtorg Sydost omfattar stadsdelarna Farsta, Skarpnäck och Enskede-Årsta-Vantör och föreslås placeras i *Farsta Centrum*.

Jobbtorg Sydväst omfattar stadsdelarna Skärholmen, Älvsjö och Hägersten/Liljeholmen och föreslås placeras i *Vårbergs Centrum*.

Jobbtorg Innerstaden omfattar stadsdelarna Södermalm, Norrmalm, Östermalm och Kungsholmen och föreslås placeras på *Södermalm*. Till Jobbtorget's upptagningsområde hör också den stadsövergripande enheten för hemlösa.

Jobbtorg Västerort omfattar stadsdelarna Hässelby-Vällingby och Bromma och föreslås placeras i *Vällingby Centrum*.

Jobbtorg Järva omfattar stadsdelarna Spånga-Tensta och Rinkeby-Kista. Jobbtorget föreslås placeras i *Kista*. Tillsvidare föreslås också två filialkontor; ett i Rinkeby och ett i Lunda. Filialen i Rinkeby föreslås utgöra ett Jobbtorg Unga Järva och bedriva verksamhet för ungdomar 16-24 år från hela Järvafältet. I Kista föreslås tillsvidare verksamhet bedrivas för personer från 25 år och äldre från stadsdelen Rinkeby-Kista. I Lunda föreslås verksamhet bedrivas för personer från 25 år och äldre från Spånga-Tensta.

Kommentarer

I beredningen av förslaget till geografisk placering har hänsyn tagits till följande faktorer: möjlighet att finna lokaler i stadens eget fastighetsbestånd, lämplig placering i förhållande till jobbtorgens beslutade upptagningsområden, god geografisk spridning över staden, centrumlägen med goda kommunikationer har eftersträfvats, hänsyn har tagits till möjliga lokallösningar givet att verksamheten ska starta den 1 januari 2008. I möjligaste mån har lösningar sökts som underlättar en fortsatt utveckling av ett nära samarbete med arbetsförmedlingen.

Lösningen på Järvafältet är en initial lösning där chefen för verksamheten ges i uppdrag att under 2008 föreslå hur verksamheten på lång sikt bäst kan bedrivas.

Det finns flera motiv till denna lösning:

- Jobbtorg Järva är det största Jobbtorget sett till antalet i de olika målgrupperna. Det kan därför finnas skäl att bedriva verksamheten uppdelat för olika målgrupper
- I Lunda finns idag en verksamhet samlokaliserad med arbetsförmedlingen och där samverkansformer mellan den nuvarande arbetsmarknadsverksamheten och arbetsförmedlingen etablerats.
- I Rinkeby finns etablerade samverkansformer vad gäller insatser för unga mellan arbetsförmedlingens handläggare och ungdomshandläggarna i stadsdelen Rinkeby-Kista. Även om personalsammansättningen sannolikt kommer att förändras vid eta-

bleringen av Jobbtorg Järva är det angeläget att bygga vidare på det samarbete som redan etablerats med arbetsförmedlingen. Jobbtorget föreslås även ta emot unga från Spånga-Tensta. Detta för att öka förutsättningarna för gemensam metodutveckling mot bakgrund av att antalet arbetslösa unga liksom antalet unga som hoppar av gymnasieskolan är högre än i övriga delar av staden sett i relation till befolkningen.

- Arbetsförmedlingen finns etablerad i såväl Lunda som Rinkeby och Kista. Under 2008 avser dock förmedlingen att göra en översyn av verksamhet och lokaler på Järvafältet. Stadsledningskontoret ser det som angeläget att staden och arbetsförmedlingen därför under 2008 i möjligaste mån gemensamt söker verksamhets- och lokallösningar som bäst gagnar de boende på Järvafältet.

Lokaler

För att finna lämpliga lokaler till verksamheten har stadsledningskontoret låtit göra en genomgång av lokaler som staden förhyr och som på grund av andra förändringar i stadens verksamhet skulle kunna vara disponibla för Jobbtorg. I detta har också ingått en genomgång av de lokaler där stadsdelarna idag bedriver arbetsmarknadsverksamheter för att se om dessa är lämpliga för Jobbtorg. Samverkan har också skett med arbetsförmedlingen för att om möjligt hitta lokallösningar som understöder en nära samverkan mellan arbetsförmedlingen och Jobbtorgen. Slutligen har hänsyn tagits till förutsättningarna att hinna iordningställa lokaler för driftstart 1 januari 2008.

Region	Placering	Värd	Lokalyta	Pris kr/m2	Årskostnad
Sydväst	Vårberg Centrum	Keops	1480 km	987/kvm	1 460 760
Sydost	Farsta Centrum	Atrium	1168kvm	1650/kvm (ca)	1 980 000
Innerstaden	Rosenlundsg. 58	SEB Trygg Liv	526 kvm	2602/ kvm	1 368 700
Västerort	Vällingby Centr.	Sv Bostäder	882 kvm	1664/kvm	1 467 648
Järva	Kista Centrum	Kista Galleria	500 kvm	2000/kvm	1 000 000
-filial	Rinkeby	Basförvaltning	718 kvm	1295/kvm	930 000
-filial	Lunda	Sagax	350 kvm	1080/kvm	378 000

Kommentarer

Jobbtorg Syd-Väst lokaliseras till Vårbergs centrum i de lokaler som idag används för Skärholmens Jobbcentrum. Staden har redan kontrakt på dessa lokaler till 2009-12-31. Lokalerna är nyligen ombyggda och bedöms som ändamålsenliga. Lokalsökningar har även gjorts i Liljeholmen och Skärholmens centrum då dessa kan anses som knutpunkter inom upptagningsområdet. Några lämpliga och kostnadsmässigt bra alternativ till Vårbergs centrum har inte stått till buds.

Jobbtorg Syd-Ost lokaliseras till Farsta Centrum och innebär en ny lokalförhyrning. De stadsdelar som omfattas av Jobbtorg Syd-Ost bedriver idag en gemensam arbetsmarknadsverksamhet lokaliserad till Rågsved. Dessa lokaler bedöms inte som ändamålsenliga för Jobbtorgsverksamheten. De är redan idag trånga, har inte ändamålsenlig ventilation och ligger delvis i källarplan.

Lokalerna i Farsta är centralt belägna, goda kommunikationer, väl placerade i upptagningsområdet, ändamålsenliga med endast mindre behov av anpassningar, vilket möjliggör start 1 januari 2008. Lokalerna bedöms sammantaget som mycket lämpade för verksamheten. Arbetsförmedlingen finns lokaliserad i närheten och beräknas komma att finnas kvar i stadsdelen. Detta skapar förutsättningar för samverkanslösningar.

I Högdalen finns lokaler där stadsdelsförvaltningen i Vantör sitter till 2008 06 30. Även dessa lokaler ligger bra ur kommunikationssynpunkt. Dessa lokaler kräver dock stora ombyggnationer för att skapa ett funktionsmässigt bra Jobbtorg, vilket också bedöms medföra höga

ombyggnadskostnader. En sådan lokalisering skulle omöjliggöra start 1 januari 2008. Arbetsförmedlingen finns inte i området.

Lokaler har funnits att förhyra i Globen men kostnadsläget är högt och skulle öka lokalkostnaderna med 1 Mkr/år jämfört med Farsta. Dessutom skulle ett Jobbtorg vid Globen geografiskt komma nära det Jobbtorg som föreslås etableras på Södermalm. Farsta bedöms dessutom som en bättre placering i upptagningsområdet.

Jobbtorg Innerstaden.

Jobbtorget föreslås förläggas till Rosenlundsgatan 58. Detta innebär förhyrning av nya lokaler och är förenat med viss ombyggnad. Lokaler har sökts i övriga delar av staden, bland annat på Kungsholmen. Alternativ som funnits har varit i Stadshagen. Detta bedöms dock som en geografiskt betydligt sämre placering helt i utkanten av upptagningsområdet, och utan goda kommunikationer till övriga delar av innerstaden. Det är idag oklart var arbetsförmedlingen kontor i innerstaden i framtiden kommer att finnas. Norrmalm och Södermalm är dock tillsvidare aktuella placeringar.

Jobbtorg Västerort.

Jobbtorget föreslås förläggas till Vällingby centrum i lokaler som ägs av Svenska Bostäder. Lokalen bedöms som mycket lämplig för verksamheten och kräver endast mindre anpassningar. Läget är centralt och har goda kommunikationer. Arbetsförmedlingen finns idag i samma hus vilket skapar goda förutsättningar för framtida samverkanslösningar.

Hässelby-Vällingby bedriver idag en arbetsmarknadsverksamhet i Vinsta i lokaler på ca 692 kvm. Hyran är 912 kronor/kvadratmeter. Kontrakt på dessa lokaler finns till 2010 08 31. Lokalerna bedöms kräva vissa ombyggnader bland annat avseende ventilation. En lokalisering till Vinsta skulle ge billigare hyra. Kontrakt finns dessutom för lång tid framåt. Lokaliseringen till Vällingby Centrum bedöms dock lägesmässigt som betydligt bättre. De nya lokalerna är mer ändamålsenliga. Det nya Jobbtorget kommer dessutom att ha även Bromma som upptagningsområde och det bedöms som fördelaktigt att den nya gemensamma verksamheten får en nystart i nya lokaler.

Jobbtorg Järva

Den föreslagna lokallösningen innebär att Jobbtorget startar sin verksamhet i redan befintliga lokaler för arbetsmarknadsverksamheterna på Järva fältet. ~~Verksamheten i Lunda är samlokaliserad med arbetsförmedlingen, utbildningsföretaget Integra samt stadsdelens näringslivet.~~ Arbetsförmedlingen finns i direkt anslutning i såväl Rinkeby som Kista. Mot bakgrund av att arbetsförmedlingen under 2008 ska söka en lösning för den framtida verksamheten på Järva bedöms det som den bästa lösningen att staden tillsvidare stannar i befintliga lokaler och att chefen för Jobbtorget under 2008 ges i uppdrag att i samverkan med arbetsförmedlingen se över den bästa lokallösning på längre sikt.

Organisation

Central organisation

Enligt kommunfullmäktiges beslut ska Jobbtorgen under 2008 organisatoriskt placeras under kommunstyrelsen, som ansvarar för de politiska och ekonomiska överväganden som verksamheten inom jobbtorgen kan leda till. Den övergripande verksamhetsstyrningen ska beredas av en styrgrupp som utses av och är direkt underställd kommunstyrelsen. Styrgruppens huvudsakliga uppgift är att följa jobbtorgsutvecklingen och politiskt förbereda beslut som är nödvändiga. Styrgruppen lägger förslag till beslut till kommunstyrelsen. Styrgruppen svarar också för den löpande politiska diskussionen om förutsättningarna för och arbetet inom jobbtorgen.

Verksamheten startar 1 januari 2008. Under det första uppbyggnadsåret placeras hela ansvaret för jobbtorgsorganisationen på stadsledningskontoret. En samordningsfunktion inrättas på stadsledningskontoret inom förnyelseavdelningen. Chef för funktionen är chefen för Jobbtor-

gen, som därmed är chef över de lokala jobbtorgscheferna, som var och en är ansvarig chef för sin organisation.

En ledningsgrupp ska enligt beslut inrättas på tjänstemannanivå med representanter för stadsdelar, utbildningsförvaltningen, socialtjänstförvaltningen, arbetsförmedlingen, försäkringskassan. En styrgrupp har funnits från våren 2007. Stadsdirektören föreslås utse en ledningsgrupp för Jobbtorgen med Jobbtorgschefen som ordförande.

Målet är att inför 2009 föreslå Kommunfullmäktige en permanent organisatorisk placering av hela verksamheten.

Den centrala samordningsfunktionen kommer under 2008 ha det samordnande ansvaret för uppbyggnaden av den nya verksamheten.

Syftet med Jobbtorgen är att utarbeta ett enhetligt arbetssätt över hela staden, med utgångspunkt från den enskildes behov, ansvara för driften samt också ansvara för uppföljning av verksamheten.

Under 2008 kommer organisationen att vara stadd i utveckling under hela året samtidigt som verksamheten ska vara i full drift för att säkerställa målet att fler ska komma ut i arbete eller studier, och att Jobbtorgen därmed ska vara ett huvudredskap i stadens arbete för att minska kostnaderna för försörjningsstöd. Den centrala organisationen kommer därför under 2008 att ansvara för att metodutvecklingsarbete bedrivs, att samverkansformer med övriga aktörer utvecklas och att goda exempel från andra delar av landet och från andra länder inhämtas och i tillämpliga delar omsätts i den lokala verksamheten.

En huvuduppgift för den centrala organisationen är att se till att verksamheten följs upp på ett noggrant och enhetligt sätt. Till stöd för uppföljningen kommer den 1 januari 2008 ett nytt uppföljningsverktyg att tas i bruk - FLAI. Detta ställer också krav på utveckling av ett rapportsystem som är ändamålsenligt för verksamheten och som kopplar samman resultat, kostnader och utvecklingen avseende försörjningsstöd för de olika målgrupper som Jobbtorgen arbetar med.

Den centrala organisationen föreslås initialt bemannas med en chef samt två medarbetare.

Lokal organisation

Varje torg har en chef som ansvarar för driften och som har fullt personal- och ekonomiansvar för sin verksamhet. En lokal samordningsgrupp för varje jobbtorg ska finnas med representation för jobbtorget, ingående stadsdelar samt arbetsförmedlingen och försäkringskassan. Den lokala Jobbtorgschefen ansvarar för att en samordningsgrupp tillsätts.

Stadsledningskontoret har försökt göra en bedömning av personalbehovet för varje enskilt Jobbtorg. Bedömningen grundar sig på de flöden av besökare som varje Jobbtorg bedöms ha utifrån stadens befintlig statistik avseende de målgrupper som Jobbtorgen ska arbeta med. Den senaste beräkningen av målgrupperna har gjorts av USK och baseras på ett genomsnittligt antal/månad utifrån tertial 2 2007.

Region	Biståndstagare pga arbetslöshet	Biståndstagare pga SFI-studier	Vuxna med introduktionsers.	Totalt
Sydost	1 626	198	309	2 133
Sydväst	701	75	257	1 033
Innerstaden	637	24	19	680
Västerort	808	47	267	1 122
Järva	1 788	75	721	2 584
Totalt	5 560	419	1 573	7 552

Det går inte att specificera omfattningen av insatser som dessa personer kan behöva för att komma ut i arbete eller studier. Generellt i staden gäller att målgruppen för jobbtorgen just nu

minskar till följd av det goda arbetsmarknadsläget. Snabbast minskar antalet med kortare bidragstider medan de med längre bidragstider minskar i långsammare takt. Därmed kan vi också förvänta oss att andelen av de besökande till Jobbtorgen som har behov av mer omfattande insatser ökar, medan den andel minskar som med relativt snabba insatser kan komma ut i arbete.

Till den beräknade målgruppen ska läggas ungdomar som hoppar av gymnasieskolan, och som omfattas av det uppföljningsansvar staden har för dessa. Dessa ska i första hand erbjudas insatser genom utbildningsförvaltningen. De som inte tackar ja till detta ska, via sin stadsdelsförvaltning, kunna erbjudas insatser genom jobbtorgen. Omfattningen av detta är dock i dagsläget svårt att beräkna. Det är utbildningsnämnden som i första hand har ansvar och medel för att fullfölja uppföljningsansvaret.

Beräkning av bemanning

I beräkningen av bemanningen har stadsledningskontoret utgått ifrån att totalt 7 500 personer kan bli föremål för insatser från Jobbtorgen. Med ledning av erfarenheter från nuvarande arbetsmarknadsverksamheter bedöms en stor del av dessa kunna få arbete med stöd av en begränsad insats från Jobbtorgens sida. Enligt en grov uppskattning beräknas ca 2000 personer vara i behov av särskilda insatser som upphandlas av externa anordnare. Även i dessa fall krävs dock en viss arbetsinsats från stadens anställda på jobbtorgen för att hålla ihop aktivitetsplaneringen och följa upp planer och aktiviteter. Med en uppskattning att behovet av insatser från den egna personalen minskar med ca 50% för denna grupp skulle det innebära att antalet som den egna personalen ska erbjuda coachning, matchning och studie- och yrkesvägledning skulle motsvara ca 6 500 personer.

Dessa har fördelats på handläggare på varje Jobbtorg utifrån en schablon där varje handläggare förväntas i genomsnitt arbeta med 50 ärenden. Detta ger ett behov av ungefär 120-130 handläggare fördelat på de fem Jobbtorgen. Detta antal har fördelats på de olika jobbtorgen. En preliminär bedömning har gjorts av olika personalbehov för besökarna vid respektive Jobbtorg. Till detta kommer behov av administratörer samt ett ökat behov av gruppleddare på Järvafältet mot bakgrund av att verksamheten där initialt delas upp på tre kontor. Sammanlagt beräknas behovet av personal uppgå till ungefär 140 personer.

Detta kan jämföras med stadens nuvarande arbetsmarknadsverksamheter där personaltätheten varierar mellan 20 ärenden/handläggare i genomsnitt till 60 ärenden/handläggare. Ofta har stadsdelarna idag en tätare bemanning för ungdomar. Även i den nya organisationen kan den lokala Jobbtorgschefen besluta om en omfördelning av bemanningen.

I jämförelsen med dagens bemanning har inte hänsyn tagits till att arbetsmarknaden nu är väsentligen mycket bättre än vid årets ingång. Hänsyn har heller inte tagits till att alla bedömare är eniga om den fortsatt goda utvecklingen på arbetsmarknaden.

Personaltätheten på Jobbtorgen blir, i genomsnitt, något lägre än på nuvarande arbetsmarknadsverksamheter. Mot bakgrund av att det idag är oklart vilka effekter den externa upphandlingen i praktiken kommer att få på behoven av egen personal bedöms dock denna bemanning som rimlig initialt. Att starta med en ytterligare lägre bemanning utifrån externa anordnares medverkan på Jobbtorgen bedöms inte önskvärt utifrån att staden ännu inte har full kännedom om i vilken omfattning externa aktörer kan bidra till verksamheten för de målgrupper som är aktuella. Det är av stor vikt för stadens kostnader för försörjningsstöd att initialt garantera att Jobbtorgen kan klara sitt uppdrag.

Utvärderingar under året av externa anordnare, behoven hos de grupper som stadsdelarna kommer att remittera till Jobbtorgen, förändringar i målgruppen utifrån den konjunkturella utvecklingen etc får under året ligga till grund för bedömningar av förändringar av bemanningen.

Typbefattningar

Utifrån erfarenheter från tidigare utvecklingsprojekt och utifrån de arbetsmarknadsverksamheter som idag bedrivs, bedömer stadsledningskontoret att det bland handläggarna kommer att behövas fyra typer av befattningar; coacher, matchare, studie- och yrkesvägledare och IT-pedagoger. I det bemanningsarbete som pågår har befattningsbeskrivningar utarbetats för de olika befattningarna.

Behoven ser olika ut i olika delar av staden, och därför kommer sammansättningen i personalgrupperna också att variera mellan de olika jobbtorgen.

Utöver handläggare kommer varje Jobbtorg att ha en chef. Gruppledare för målgrupperna flyktingar respektive ungdomar föreslås initialt inrättas på Jobbtorgen mot bakgrund av att dessa är prioriterade grupper och att det för dessa grupper är aktuellt med särskilt utvecklingsarbete i samverkan med arbetsförmedlingen mot bakgrund av prioriteringarna i arbetsförmedlingens uppdrag. Undantag är innerstaden där storleken på verksamheten gör att någon gruppledarebefattning tillsvidare inte föreslås.

Bemanningsplan

Varje jobbtorg ska, enligt fullmäktiges beslut, ha en lokal Jobbtorgschef.

Därutöver föreslås en preliminär bemanning av de fem lokala jobbtorgen med, som mest, sammanlagt 140 personer för 2008. En bemanning i denna storleksordning kan fördelas enligt nedan.

Region	Gruppl	Coach	Match.	SYV	IT-ped	Adm	Totalt
Sydost	2	16	14	3	3	1	39
Sydväst	2	7	5	2	2	1	19
Innerstaden	-	10	2	1	0,5	0,5	14
Västerort	2	8	6	2	2	1	21
Järva	5	18	13	5	3	3	47
Totalt	11	59	40	13	10,5	6,5	140

Bemanningsplanen föreslås ligga till grund för den bemanning som under november månad kommer att göras av de olika jobbtorgen. I det praktiska bemanningsarbetet kommer lämplighet och kvalifikationer att utgöra grundkriteriet, vilket innebär att utfallet av fördelningen mellan olika typer av befattningar kan komma att se något annorlunda ut. Bemanningsplanen utgör ett riktmärke.

Samverkansfrågor

Statliga myndigheter

Av kommunfullmäktiges beslut om Jobbtorg framgår att staden från sin sida önskar en nära samverkan med såväl Försäkringskassan som Arbetsförmedlingen och att dessa båda myndigheter ska finnas närvarande på Jobbtorgen. Båda dessa myndigheter är dock under 2007 föremål för egna omfattande omorganisationer, byte av chefer etc. För Stockholms del tillträder en ny chef för arbetsmarknadsområdet den 1 januari 2008. Några färdiga förslag avseende formerna för samverkan mellan de statliga myndigheterna och Jobbtorgen har därför inte kunnat tas fram hittills under 2007.

I stadsdelsförvaltningarna finns samverkansöverenskommelser avseende samverkan omkring enskilda ärenden. Dessa överenskommelser ska ses över och anpassas till att staden inrättar Jobbtorg från den 1 januari 2008. Arbetsförmedlingen och försäkringskassan ska inbjudas att ingå i de samordningsgrupper som ska inrättas för de lokala Jobbtorgen.

De statliga myndigheterna försäkringskassan, arbetsförmedlingen och skattemyndigheten har för sin del i uppdrag att inrätta gemensamma servicekontor runt om i landet. Under hösten 2007 har det av information från dessa myndigheter framgått att sådana gemensamma servicekontor när det gäller Stockholms Stad kommer att förläggas till Tensta, Skärholmen och Stockholm City. Detta kan också komma att påverka hur stadens samverkan med myndigheterna ska utformas.

Sedan våren 2007 ingår arbetsförmedlingen och försäkringskassan i den gemensamma styrgruppen för Jobbtorg. Under hösten 2007 har staden och arbetsförmedlingen påbörjat diskussioner om hur samverkan mellan arbetsförmedlingen och Jobbtorgen ska utformas, i första hand utifrån målgrupperna ungdomar och flyktingar, samt utifrån den statliga Jobbgarantin (JOB:en).

När det gäller lokalsamverkan har staden haft kontakter med arbetsförmedlingen avseende lokaliseringen av Jobbtorgen för att om möjligt hitta lösningar som understödjer nära samverkan – eventuellt även lokalmässig samverkan.

När det gäller utvecklingen av samverkan med försäkringskassan kommer under hösten ett arbete att starta för att lämna förslag till hur detta skulle kunna vidareutvecklas utifrån stadens och försäkringskassans nya organisation. Där ingår att pröva frågan om FINSAM-samverkan; finansiell samordning mellan myndigheter.

Privata anordnare

Under hösten 2007 genomförs en upphandling av externa aktörer. Avtal beräknas kunna slutas under december månad. Leverantörerna ska tillhandahålla tjänster för de lokala jobbtorgen. Omfattningen blir beroende av vilka tjänster som erbjuds och hur dessa stämmer med behovet hos jobbtorgens målgrupper. I budget för 2008 föreslås i detta ärende drygt 80 Mnkr avsättas för att möjliggöra avtal med ett antal leverantörer för olika typer av tjänster.

Samverkan med föreningslivet

I Jobbtorgens uppdrag ingår att också samverka med föreningslivet. Detta sker under 2008 genom att föreningar erbjuds att lämna anbud på insatser på samma sätt som andra externa anordnare.

Föreningar som bedriver verksamhet med annan finansiering (föreningsbidrag, EU-medel etc.) och som vill rekrytera deltagare bland deltagare på jobbtorgen, ska kunna göra det. De ska ges möjlighet att i Jobbtorgens lokaler informera om sin verksamhet. Formerna för detta får överenskommas med varje Jobbtorgschef. I vilken mån aktiviteter som bedrivs av föreningar ska ingå som en del i individens aktivitetsplan beslutas på vanligt sätt i samband med att aktivitetsplanen upprättas.

Föreningar/organisationer som tillhandahåller rådgivning för personer som vill starta företag, och som vänder sig till Jobbtorgens målgrupper, ska kunna bedriva information och rådgivning i Jobbtorgens lokaler på sätt som får överenskommas i varje särskilt fall. Lokala samverkansöverenskommelser om detta sluts med berörd Jobbtorgschef. Detta ska ske i kontakt med Stockholm Business Region som idag för stadens räkning har samverkan med bland annat föreningar om stöd till nyföretagande.

Jobbtorgen lämnar inga bidrag till föreningar då detta inte är förenligt med att Jobbtorgen samtidigt upphandlar tjänster av bland annat föreningar. Jobbtorgen kan av samma skäl inte betala avgifter till föreningslivet för personers deltagande i olika föreningsaktiviteter.

Interna samverkansparter

Samverkansformerna mellan stadsdelsförvaltningarna och Jobbtorgen är en av nyckelfrågorna för att arbetet ska bli framgångsrikt, och för att Jobbtorgen ska kunna bli ett effektivt redskap i stadsdelarnas arbete för att minska kostnaderna för försörjningsstöd. Av fullmäktiges beslut om Jobbtorg framgår att den enskildes aktivitetsplan på Jobbtorget ska upprättas i samverkan med berörd försörjningsstödsenhet och godkännas av denna. Samverkansformerna mellan stadsdelar och Jobbtorg är därför en av de viktigaste utvecklingsfrågorna för Jobbtorgen.

Under hösten 2007 kommer stadsledningskontoret att utarbeta rutiner för hur samverkan mellan stadsdelarnas försörjningsstödsenheter, stadsdelarnas nuvarande arbetsmarknadsverksamheter och Jobbtorgen ska fungera under en övergångsperiod. Det blir därefter den lokala Jobbtorgschefen som i samarbete med den lokala samordningsgruppen får utarbeta långsiktiga

ga samverkansrutiner mellan stadsdelarna och Jobbtorgen. En av de viktigaste uppgifterna för samordningsgrupperna blir att se till att samverkan fungerar/ utvecklas.

Förutom stadsdelsförvaltningarna utgör utbildningsförvaltningen en central samverkanspart för Jobbtorgen. Av kommunfullmäktiges beslut om inrättande av Jobbtorg framgår i vilka avseenden samverkan med utbildningsförvaltningen är särskilt angelägen.

Socialtjänstförvaltningen har enligt budget 2008 ett övergripande ansvar för arbetsmarknadsfrågor i staden. Även socialtjänstförvaltningen är därmed en viktig samverkanspart.

Formerna för den interna samverkan får diskuteras närmare i den centrala ledningsgruppen för Jobbtorgen.

Nuvarande verksamheter i egen regi

Av kommunfullmäktiges beslut framgår att vissa verksamheter under 2008 ska kunna bedrivas i egen regi för att därefter utvärderas på samma sätt som tjänster som tillhandahålls av externa leverantörer.

De öppna arbetsmarknadsverksamheter som stadsdelarna idag bedriver förutsätts läggas ner när Jobbtorgen införs. Stadsdelarna behåller däremot ansvar för OSA (offentligt skyddad anställning) och arbetsträning under 2008.

När det gäller stadens egna arbetsträningsverksamheter kommer under hösten 2007 en inventering att göras avseende vilka verksamheter som bedrivs, målgrupper, vilka tjänster som erbjuds, kostnader, resultat etc. Detta för att jämförelser ska vara möjliga med de verksamheter som tillhandahålls av privata anordnare. I detta sammanhang får också förtydliganden göras om i vilka fall stadsdelarna ska erbjuda arbetsträning, och i vilka fall denna insats ska erbjudas genom Jobbtorgen.

Stadsledningskontoret bedömer att det i övrigt finns endast två verksamheter som bedrivs i egen regi i staden som har direkt bäring på Jobbtorgen – det gäller Stockholm Matchning och Rekryteringsprogrammet.

När det gäller Stockholm Matchning bedriver dessa idag en kommunövergripande matchningsverksamhet mot behov inom näringslivet. De rekryterar deltagare från hela staden för att på så sätt öka träffsäkerheten i matchningarna. En sådan samordningsfunktion bedöms även behövas inom Jobbtorgen. Tillsviare föreslås att Stockholm Matchning lyfts in som en del av Jobbtorgets verksamhet. Stockholm Matchning placeras organisatoriskt under Jobbtorg Syd-Väst. Chefen för Jobbtorg Syd-Väst ges i uppdrag att under 2008 komma med ett förslag på hur samordningsfunktionen långsiktigt ska organiseras.

Rekryteringsprogrammet som bedrivs inom utbildningsförvaltningen har hittills varit den enda stadsövergripande resurs som funnits för att matcha flyktingar/nyanlända ut på arbetsmarknaden, och verksamheten har visat goda resultat. Verksamheten är organisatoriskt placerad inom utbildningsförvaltningen, men utgör en viktig resurs för Jobbtorgen.

Budget 2008.

Jobbtorget totala budget för 2008 uppgår till 177, 1 Mkr.
Denna budget föreslås fördelas på följande sätt:

Kostnader	Central Organisa- tion	Jobbtorg Sydost	Jobbtorg Sydväst	Jobbtorg Inner- staden	Jobbtorg Väster- ort	Jobbtorg Järva	Summa
Mnkr							
Personal		19,3	10,4	7,8	11,4	22,1	71,0
Lokaler		1,9	1,5	1,4	1,5	2,3	8,6
Köp av tjänster		23,5	11,4	7,5	12,4	28,5	83,5
Övrigt	9,4	0,8	0,4	0,3	0,4	0,9	12,2
Stockholm Matchning			2,0				2,0
Totalt	9,4	45,5	25,7	17,0	25,7	53,8	177,1

I kostnader för den centrala organisationen (9,4 mnkr) ingår

- lönekostnader för det centrala kansliet,
- lokalkostnader för det centrala kansliet
- kostnader för vidareutveckling av uppföljningssystemet FLAI, uppföljningsrapporter mm
- administrativa kostnader för lönehantering, ekonomihantering, IT-system och IT-support, hyra av datorer, telefoni etc.
- utvecklingsarbete

I kostnader för den lokala organisationen ingår

- lönekostnader
- övrigt - kostnader för den lokala verksamheten

Budgeten är preliminär och utgör riktmärke inför start av verksamheten. Då arbetet med bemanning av organisationen, ombyggnad av vissa lokaler samt upphandling av tjänster kommer att pågå under i stort sett hela 2007, kommer justeringar av budgeten med nödvändighet att bli aktuella. En slutlig budget för 2008 får därför fastställas i samband med att ett verksamhetsprogram för verksamheten utarbetas och tillställs kommunstyrelsen under februari månad.

Budget/Jobbtorg

En preliminär fördelning av budget för de olika Jobbtorgen föreslås.

Medel för lokalkostnader är fördelade efter faktiska kända hyresnivåer. För ett par lokaler kan vissa ombyggnadskostnader komma att påverka hyresnivån något.

Medel för köp av tjänster har fördelats procentuellt utifrån den beräknade omfattningen av målgrupperna på de olika Jobbtorgen.

Medel för personal har fördelats efter det förslag till riktmärken för bemanningen som lämnas i detta ärende.

Övrigt-kostnader är fördelade enligt en schablon på 20 000/anställd.

Instruktion och delegation

Instruktion och delegation för Jobbtorgen följer av vad som redan beslutats avseende enheter vid stadsledningskontoret.