

Skrivelse till kommunstyrelsen i Stockholms stad

Stockholm 14 juni 2006

Anställ fler personer med funktionshinder

Stadens Ledarstrategi tar upp strävan efter en jämn fördelning av kvinnor och män på alla nivåer, likaså att sammansättningen av medarbetare och ledare skall spegla stadens mångkulturella samhälle. "Staden skall vara en föregångare i flexibilitet avseende tid, former och organisation för ledarskap", skriver man. Hit hör också, anser vi, att aktivt verka för att fler personer med funktionshinder rekryteras på alla nivåer i staden, även som ledare. Detta är nödvändigt om staden menar allvar med intentionerna att spegla hela samhället. Mer än var femte person i åldrarna 16-64 år har någon form av funktionshinder. Till exempel har mer än 900 000 personer i landet nedsatt hörsel.

Samtidigt är det mycket svårare för en person med funktionshinder att få arbete än för övriga befolkningen. Medlemmarna i arbetsför ålder i De Handikappades Riksförbund har en förvärvsfrekvens på bara 36 procent. Bland icke-organiserade personer med rörelsehinder förvärvsarbetar 48 procent. Motsvarande siffra i hela befolkningen är 76-78 procent (Handus Levnadsnivåundersökning 2005). Så ser det ut trots att lagen förbjuder diskriminering i arbetslivet.

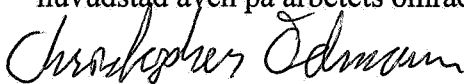
Ofta kan det vara tillräckligt med stödjande insatser i form av coachning eller arbetstidsförkortning för att en person med ett funktionshinder ska kunna tacka ja till en anställning eller en ledande befattning. Möjligheten till delat ledarskap kan också vara avgörande för en funktionshindrad person och skall alltid provas vid chefstillsättningar, anser vi. Ofta behövs praktiska lösningar av olika slag, och hjälpmedel på vägen in i arbetslivet är av stor vikt när väl diskrimineringen är undanröjd.

Staden borde vara en föregångare när det gäller att visa att även ledande funktioner är tillgängliga för personer med någon form av funktionshinder. Aktiva insatser är nödvändiga också för att staden ska kunna dra de fördelar som ligger i att ha en mångfald av medarbetare på alla nivåer. Om det bland medarbetarna finns chefer med funktionshinder blir detta naturligt och risken minskar för att man enbart ser handikappet och inte själva människan.

Med anledning av ovanstående föreslår Miljöpartiet de Gröna:

- Personalpolitiska avdelningen skall aktivt verka för att fler personer med funktionshinder rekryteras på alla nivåer
- En strategi för detta ska tas fram
- Utred hur vi kan bli bättre på att följa lagen om antidiskriminering i arbetslivet
- Utbilda chefer och andra nyckelpersoner i kunskap om mångfaldens möjligheter, denna gång med inriktning på människor med funktionshinder
- Öka coachningen, gärna via människor med funktionshinder eller andra lämpliga personer som "känner kulturen"
- Möjligheten till delat ledarskap skall alltid beaktas vid chefstillsättningar

Dessa handfasta insatser är nödvändiga för att vi ska kunna bli världens mest tillgängliga huvudstad även på arbetets område.


Christopher Ödmann (mp)


Ylva Wahlström (mp)