



PM 2007: RI (Dnr 222-1580/2006)

Granskning av stadens jämställdhets- och mångfaldsplaner 2006

Skrivelse från kommunstyrelsens jämställdhetsråd

Borgarrådsberedningen föreslår kommunstyrelsen besluta följande
Skrivelsen anses besvarad med hänvisning till rapporten "Granskning av stadens jämställdhets- och mångfaldsplaner 2006", *bilaga 1*, samt i övrigt med vad föredragande borgarrådet anför.

Föredragande borgarrådet Kristina Axén Olin anför följande.

Ärendet

Kommunstyrelsens jämställdhetsråd har inkommit med en skrivelse, *bilaga 3*, angående stadens jämställdhets- och mångfaldsplaner. Jämställdhetsrådet efterlyser i en skrivelse den 28 mars 2006 en revision av 2006 års planer motsvarande den granskning som tidigare gjorts av 2001 års planer.

Beredning

Skrivelsen har remitterats till stadsledningskontoret.

Stadsledningskontoret föreslår att skrivelsen anses besvarad med hänvisning till den rapport som sammanställts av Ernst & Youngs granskning av stadens jämställdhets- och mångfaldsplaner 2006.

Mina synpunkter

Den granskning som jämställdhetsrådet efterlyser har genomförts och har redovisats för jämställdhetsrådet den 15 november 2006 samt för kommunstyrelsens personalutskott den 13 december 2006. Rapporten ger vid handen att ambitionerna för stadens jämställdhets- och mångfaldsarbete är höga och att förvaltningarnas och bolagens planer generellt håller en hög standard. Jag har inget övrigt att erinra i ärendet, däremot kan jag konstatera att andelen kvinnor på ledande positioner i staden ökat markant efter valet 2006.

Jag föreslår att borgarrådsberedningen föreslår kommunstyrelsen besluta följande

Skrivelsen anses besvarad med hänvisning till rapporten "Granskning av stadens jämställdhets- och mångfaldsplaner 2006", *bilaga 1*, samt i övrigt med vad föredragande borgarrådet anför.

Stockholm den 30 maj 2007

KRISTINA AXÉN OLIN

Bilagor

1. Rapporten ”Granskning av stadens jämställdhets- och mångfaldsplaner 2006” (dnr 222-2842/2006)
2. Protokollsutdrag från kommunstyrelsens jämställdhetsråds sammanträde den 15 november 2006
3. Skrivelse från kommunstyrelsens jämställdhetsråd angående granskning av jämställdhets- och mångfaldsplaner, den 15 mars 2006

Borgarrådsberedningen tillstyrker föredragande borgarrådets förslag.

Reservation anfördes av borgarrådet *Roger Mogert* (s) enligt följande.

Jag föreslår borgarrådsberedningen föreslå kommunstyrelsen besluta följande.

1. Godkänna föredragande borgarrådets förslag till beslut
2. Granskning av stadens jämställdhets- och mångfaldsplaner ska genomföras regelbundet.
3. Därutöver anföras följande.

En del i det aktiva jämställdhets- och mångfaldsarbetet är en löpande uppföljning, samt att jämställdhets- och mångfaldsplanerna är levande dokument som granskas och uppdateras regelbundet. Därför anser vi att dessa större granskningar av stadens jämställdhets- och mångfaldsplaner bör genomföras regelbundet, samt när det är påkallat. Inte minst bör det ske för att positiva exempel ska kunna uppmärksammas och sedan spridas. Jämställdhets- och mångfaldsplaners primära syfte är inte att tillfredställa lagstiftaren, utan att öka jämställdheten och mångfalden i kommunen och i förlängningen i samhället. En sådan regelbunden granskning kan med fördel genomföras av stadens revisionskontor inom ramen för deras verksamhet. Arbetet för jämställdhet och mångfald är en nyckelfråga för staden och borde vara en självklar del av all kommunens verksamhet. Då borde också stadens eget revisionskontor utveckla metoder för uppföljning.

Reservation anfördes av borgarråden *Yvonne Ruwaida* (mp) och *Ann-Margarethe Livh* (v) enligt följande.

Vi föreslår borgarrådsberedningen föreslå kommunstyrelsen besluta att

1. en granskning av stadens jämställdhets- och mångfaldsplaner ska genomföras vartannat år
2. granskningen kompletteras med en djupare analys av de bästa planerna år 2006 samt en årlig uppföljning av strategiska nyckeltal
3. därutöver anföras följande:

Arbetet för jämställdhet och mångfald inom Stockholms stad måste tas på allvar. En del i det aktiva jämställdhets- och mångfaldsarbetet är att jämställdhets- och mångfaldsplanerna är levande dokument som granskas och uppdateras regelbundet. Det är naivt att tro att alla stadens förvaltningar och bolag själva håller en sådan regelbunden kontroll. Därför bör principen vara att en granskning av den sort som genomfördes år 2006 genomförs vartannat år. Det är inte tillräckligt att man beslutar från år till år huruvida en granskning ska genomföras. En regelbunden, återkommande granskning kommer att ha en motiverande effekt på stadens förvaltningar och bolag eftersom man i förväg vet när granskningen kommer att vara, och vilka åtgärder som ska ha genomförts till dess.

Granskningen lyfter fram att två av 50 granskade förvaltningar och bolag har mycket bra planer. Det är viktigt att genomföra en analys av framgångsfaktorerna bakom de goda exemplen, så att andra kan lära av dem.

Allra viktigast är dock att följa upp hur jämställdhets- och mångfaldsarbetet fungerar i praktiken, vilket innebär att granskningen av planerna bör kompletteras med en uppföljning av strategiska nyckeltal. Bra nyckeltal kan vara omfattningen av könsuppdelad statistik i plane-

rings- och uppföljningsdokumenten samt resursfördelningen mellan flickor/kvinnor och pojkar/män inom olika områden. Det är också angeläget att genomföra djupare studier, exempelvis av lönekartläggningen och resultatet av handlingsplanerna för jämställda löner.

ÄRENDET

Presidiet för kommunstyrelsens jämställdhetsråd inkom den 28 mars 2006 med en skrivelse angående jämställdhets- och mångfaldsplaner. I skrivelsen föreslår jämställdhetsrådet att kommunstyrelsen beslutar att låta genomföra en revision av 2006 års planer motsvarande den granskning som tidigare gjorts av 2001 års planer. Planerna har på uppdrag av stadsledningskontorets personalstrategiska avdelning granskats av Ernst & Young AB.

BEREDNING

Skrivelsen har remitterats till stadsledningskontoret. Inom stadsledningskontoret har ärendet beretts av personalstrategiska avdelningen.

Stadsledningskontoret

Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande daterat den 27 mars 2007 har i huvudsak följande lydelse.

I november 2004 antog kommunfullmäktige i Stockholms stad riktlinjer för stadens nämnder och styrelser jämslälldhets- och mångfaldsplaner *Lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter* (dnr 222-798/2004).

Enligt riktlinjerna ska planerna omfatta såväl jämslälldhet som mångfald. Ansvaret för jämslälldhets- och mångfaldsarbetet följer linjeansvaret. Planer ska upprättas för förvaltningar och bolag. Riktlinjerna tar upp vilka skyldigheter som ligger på förvaltningar och bolag. Planerna ska även visa utvecklingsperspektiv för hur staden kan bli en mer attraktiv arbetsgivare.

Personalstrategiska avdelningen har årligen sammanfattat och redovisat stadens jämslälldhetsplaner till kommunstyrelsens jämslälldhetsråd.

Jämslälldhetsrådet tog 2005 initiativ till en fördjupad granskning av 2006 års planer och uppdraget genomfördes av Ernst & Young AB.

Granskningen (bilaga) visar exempel på flera planer som har en bra struktur, ger goda exempel på hur medvetenhet och delaktighet skapas i arbetet, och ger exempel på hur jämslälldhets- och mångfaldsperspektivet integreras i verksamheten.

Det framkommer även exempel på förbättringsområden framför allt beträffande handlingsplaner för jämslällda löner samt exempel på åtgärder för jämslälldhets- och mångfaldsinsatser som riktas gentemot brukare/medborgare.

Av granskningen framgår, att staden har höga ambitioner för jämslälldhets- och mångfaldsarbete. Förvaltningarnas och bolagens planer har god kvalitet och merparten av planerna följer stadens direktiv. Detta innebär att de uppfyller lagarnas krav.

Rapporten har utsänts till respektive förvaltning och bolag samt kommunicerats via intranätet och stadens nätverk för jämslälldhet och mångfald.