

Bilaga 3 till kommunfullmäktiges protokoll 2011-06-13 § 6

Svar på interpellation (2011:12) av Karin Rågsjö (v) om hur det är att vara fattig och arbetslös – en realitet.

Karin Rågsjö (v) har ställt följande frågor till mig:

1. Hur kommer det sig att visstidsanställningarna inte kan uppgå till 12 månader exempelvis som ett projektjobb?
2. Hur många av de som går på jobbtorgen blir berättigade till A-kassa efter olika varianter av praktik och visstidsanställning?
3. Hur följer staden upp de arbetsgivare som har många personer placerade som praktikanter eller som visstidsanställda?
4. Hur många hållbara jobb skapas av det system med praktikanter och visstidsanställda?

Som svar vill jag anföra följande:

Visstidsanställningarna är ett av flera verktyg som syftar till att människor som återfinns hos jobbtorgen ska komma närmare arbetsmarknaden. Att visstidsanställningarna omfattar sex månader grundar sig på bedömningen att det är den tid som krävs för att aspiranterna ska få en gedigen referens från ett aktuellt arbete och därmed kunna konkurrera med andra om lediga jobb på arbetsmarknaden. Till grund för dessa ligger också förhandlingar med Kommunal om att visstidsanställningarna ska omfatta just sex månader.

Vidare är det inte så att staden placerar några aspiranter hos arbetsgivare och det är inte heller stadens uppgift att förmedla särskilda jobb. Däremot tipsar naturligtvis jobbtorgen aspiranterna om var de kan finna arbetsgivare, men det är i regel inte jobbtorgen som diskuterar anställningsavtalet. Undantaget är när jobbtorgen placerar aspiranter inom stadens praktikplatser med eventuell efterföljande visstidsanställning inom ungdomsanställningarna då det är stadens om står för kostanden för dessa och förvaltningen eller bolaget står för själva anställningen med det ansvar som följer av detta. Ytterligare ett undantag är Stockholmsvärdarna där Start Stockholm står för arbetsgivaransvaret.

När det gäller berättigandet till a-kassa så är praktik inte en grund för att få rätt till a-kassa. De som får en visstidsanställning är inte längre aktuella hos jobbtorgen då de har fått en anställning. I övrigt skiljer sig inte rätten till a-kassa för dessa personer jämfört med andra, det vill säga att arbetsvillkoret är uppfyllt efter sex månaders arbete under den senaste tolv månadersperioden, givet att man anmäler sig till en a-kassa och har arbetat tillräckligt många timmar.

Arbetsgivarna följs upp enligt en fastställd rutin som syftar till att undvika oseriösa arbetsgivare. Rutinen är känd hos samtliga matchare inom organisationen

På frågan hur många hållbara jobb som skapas är mitt svar att det finns ingen som kan garantera hållbara jobb om man med det menar för evigt säkra jobb. Det finns ingen som kan garantera det. Däremot kan visstidsanställningar och praktikjobb öka förutsättningar för människor att få en starkare position på arbetsmarknaden.

Stockholm den 30 mars 2011

Ulla Hamilton

Trafik- och arbetsmarknadsborgarråd