

Bilaga 8 till kommunfullmäktiges protokoll 2007-10-01 § 26

Tillhör ärende 36

Jobbtorg – från bidrag till arbete
Dnr 331-1800/2007

Kf 2007-10-01

Stefan Nilsson (mp) , med flera

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar att

1. Avslå förslaget om inrättande av Jobbtorg
2. Ge kommunstyrelsen i uppdrag att utforma riktlinjer för ”En-dörr-in”-verksamheter för arbetssökande med försörjningsstöd
3. Ge stadsdelsnämnderna i uppdrag att utveckla ”En-dörr-in”- verksamheter för arbetssökande med försörjningsstöd
4. I övrigt anföra följande:

Varje stadsdelsnämnd ska utveckla ”En-dörr-in”-verksamheter för arbetssökande med försörjningsstöd, med individuellt stöd, vägledning, kompetensutveckling och rehabilitering. Alla med försörjningsstöd som står utanför arbetsmarknaden, oavsett orsak, ska erbjudas deltagande i dessa. Det ska vara tydligt och enkelt för människor att nå verksamheten och veta vart man ska vända sig utan att riskera att bli hänvisad till olika instanser därav uttrycket ”En-dörr-in”. Kommunstyrelsen bör utforma generella riktlinjer för verksamheten för att säkerställa att invånare i de olika stadsdelarna får en likabehandling med tydliga kvalitetskrav för verksamheterna. Stadsdelsnämnderna bör sedan ha möjligheter att utifrån lokala förutsättningar forma verksamheten och dess innehåll.

Ett individuellt bemötande ska ges och den enskildes egna önskemål och förutsättningar beaktas. Alla arbetssökande ska erbjudas vägledning och jobbcoachning samt kompetensutveckling såsom utbildning, arbetsträning mm. De som av psykiska eller fysiska orsaker helt eller delvis inte förmår arbeta eller studera ska få rehabilitering. ”En dörr in” verksamheterna bör utveckla bra kontaktnät med andra aktörer. Det bör utvecklas nära samarbeten med näringslivet och de offentliga arbetsgivarna. Man bör också söka lösningar via sociala arbetskooperativ och andra verksamheter där människor successivt utifrån sin förmåga kan växa och på så sätt finna meningsfulla sysselsättningar och framtida försörjningsmöjligheter.

En individuell arbetsplan ska utformas för varje person. Förutom stadsdelarnas egna vägledare/coacher ska även arbetsgivare, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan med flera aktörer vara representerade i verksamheterna, så att en helhetsbedömning kan göras av varje persons möjligheter. Dessutom ska andra organisationer bjudas in att delta, såsom arbetskooperativ och sociala kooperativ. Målet är att komma i egen försörjning, dvs. arbete eller utbildning, alternativt försörjning via Försäkringskassans ersättningssystem för de som inte har arbetsförmåga.

Förslaget om att inrätta jobbtorg i Stockholm är ett i grunden positivt förslag om att samordna stadens och statens arbete för att öka andelen självförsörjande medborgare. Förslaget bygger dock i allt för hög grad på ett antagande att det är den enskilda människans ”fel” att hon/han inte har ett arbete. Förslaget har allt för många piskor och för få morötter, till exempel när man beskriver de skyldigheter de jobbsökande har och vilka ”konsekvenser” det blir av att inte delta aktivt. Verksamheter för arbetssökande måste säkerställa att reglerna är flexibla och går att anpassa efter individens behov. Dessutom bör verksamheterna finnas på stadsdelsnämndsnivå och inte vara centraliserade, som i förslaget om jobbtorg. Detta ger större utrymme för större kreativitet och dessutom blir den lokala demokratiska förankringen större med verksamheter på stadsdelsnämndsnivå. Redan idag finns flera stadsdelsnämnder som har bra verksamheter som kan utvecklas vidare.

Förslaget till jobbtorg saknar framför allt ett diskrimineringsperspektiv, alltså perspektivet att det finns mekanismer grundade på fördomar på arbetsmarknaden som stänger vissa grupper ute. Bland jobbtorget målgrupper finns tre grupper där diskriminering kan utgöra en helt eller delvis orsaksförklaring för att individen inte har arbete: personer med utländsk bakgrund, personer med funktionshinder och ungdomar. Idag skyddas diskrimineringsgrunderna kön, etnicitet, funktionshinder och sexuell läggning av lagen. Dessutom är det väl känt att åldersdiskriminering ofta drabbar ungdomar, men trots EU-direktiv finns inget förbud mot åldersdiskriminering i Sverige ännu. Jobbtorget ska också få i uppgift att hjälpa flyktingar att få sina kunskaper validerade, men förslaget innehåller inga lösningar på de svårigheter som finns kring en sådan process, till exempel att många flyktingar saknar papper på utbildning eller färdigheter när de kommer till Sverige.

Trots att vi har lagar mot diskriminering och bevis för att diskriminerande strukturer utgör ett betydande hinder på arbetsmarknaden saknas detta perspektiv helt i förslaget om inrättande av jobbtorg. Eftersom målgrupperna för jobbtorgen i högre grad riskerar att råka ut för diskriminering bör inrättandet av jobbtorgen utgå ifrån ett diskrimineringsperspektiv. Rent konkret bör detta innebära att jobbtorgen aktivt arbetar mot diskriminerande strukturer på arbetsmarknaden samt att kompetens kring diskriminering och dess mekanismer säkerställs hos personalen på jobbtorgen.

Skolverkets statistik visar att andelen fullföljande SFI-elever i Stockholm är lägst i landet och även att Stockholm satsar mindre än en tredjedel så mycket pengar per heltidsstuderande inom SFI som t ex Göteborg. Kvaliteten på SFI och lärarnas status behöver höjas, och det görs framför allt med mer resurser.