

Bilaga 4 till kommunfullmäktiges protokoll 2007-09-03 § 8

Svar på interpellation 2007:28 från Mirja Räihä Järvinen (s) angående anställda över 60 år i Stockholms stad

Jag vill ge följande svar på de frågor som ställts till mig av Mirja Räihä Järvinen (s) angående anställda över 60 år i Stockholms stad

1. *Hur går ert breda pensionserbjudande till stadens anställda över 60 år ihop med era löften innan valet om att ta tillvara på äldres erfarenheter inom exempelvis skolan och omsorgen.*

Äldres erfarenheter är viktiga att ta tillvara. Den borgerliga regeringen har också i linje med detta genomfört riktade åtgärder som gör det mer lönsamt för äldre att stanna kvar på arbetsmarknaden vilket är mycket positivt. Den kompetens och den erfarenhet som många av de äldre medarbetarna i Stockholms stad besitter är viktig för kompetensutvecklingen och tryggheten i våra verksamheter.

Därmed inte sagt att alla äldre ska tvingas kvar på arbetsmarknaden. Jag vet att många av de offentliga yrkena är tunga och slitsamma varför möjligheten för vissa att med mycket förmånliga pensionsvillkor kunna gå i pension i förtid välkomnas. Sjukfrånvaron bland de kommunalt anställda vårdbiträderna är exempelvis över 15 % vilket belyser tyngden inom vissa yrkeskategorier samtidigt som det gör det än mer nödvändigt att på olika sätt arbeta med att minska denna sjukfrånvaro.

Det finns dock ingen motsättning i detta. För vissa innebär den borgerliga politiken möjligheten att avsluta sin aktiva tid på arbetsmarknaden tidigare efter många år av viktiga men tunga arbetsuppgifter och för andra – som vill jobba vidare – stimuleras detta genom att det blir mer ekonomiskt lönsamt att fortsätta arbeta.

2. *Hur avser ni lösa problemet som Stockholms stad står inför vad gäller generationsväxlingen av stadens anställda.*

Stockholms stad behöver utvecklas och förändras för att möta de krav som medborgarna ställer. Av den anledningen genomför vi ett antal för framtiden nödvändiga organisationsförändringar. Det är korrekt som Mirja Räihä Järvinen anför att staden står inför en generationsväxling. Genomsnittsåldern är i dag 46 år och ökande. För att kunna attrahera unga medarbetare måste staden vara och uppfattas som en attraktiv arbetsgivare. Jag menar att den utveckling som staden nu går mot, att bli en än mer effektiv serviceorganisation gör att staden blir mer attraktiv som arbetsgivare. Moderna verktyg och mer individuellt anpassade utvecklingsprogram är en annan viktig del i att göra staden mer attraktiv som arbetsgivare.

Dessutom är jag övertygad om att den utveckling vi nu ser med fler och fler alternativa arbetsgivare inom vad som traditionellt varit en kommunal monopolverksamhet leder till att kraven på staden att vara en attraktiv arbetsgivare som fungerar modernt och ser till varje medarbetare ökar. En utveckling som jag välkomnar.

Stockholm 20 mars 2007

Kristina Axén Olin (m)
Finansborgarråd