

Bilaga 4 till kommunfullmäktiges protokoll 2004-02-09 § 6

**Svar på interpellation 2003:62 av Helen Jäderlund-Eckardt (fp) om
arbetskraftsinvandring till bristyrken**

Helen Jäderlund-Eckardt (fp) har ställt frågan om vilka åtgärder jag avser att vidta för att förändra reglerna så att arbetskraftsinvandring till bristyrken tillåts. Frågan har ställts mot bakgrund av bl.a. en händelse som ägde rum på Engelska skolan där en lärare tvingades lämna anställningen och landet på grund av att hon inte fått förlängt uppehålls- och arbetstillstånd.

Inledningsvis vill jag framhålla att frågan om arbetskraftsinvandring är komplex. Den aktualiseras bl.a. när EU nu utvidgas med tio nya medlemsländer. Vi är alla överens om att utbudet av arbetskraft framöver behöver öka för att undvika arbetskraftbrist och säkra en hållbar ekonomiskt tillväxt och välfärd.

När det gäller Stockholm stad har personalpolitiska avdelningen (PPA) i år lämnat en rapport som innehåller prognoser avseende de kommande årens rekryteringssituation. Enligt de prognoser PPA tagit fram kommer offentliga arbetsgivare att under långt tid behöva rekrytera personal i stor omfattning till sina verksamheter. Rekryteringsbehoven kommer framförallt att finnas inom förskola, gymnasieskola och äldreomsorgen. Stadsledningskontorets ekonomiavdelning gjorde en utredning 2001 som visar att inom en kommande tioårsperiod behöver staden göra uppskattningsvis 20 000 nyanställningar.

Idag finns det en stor arbetskraftsreserv bland sjukskrivna och arbetslösa. Här behövs det kraftfulla och effektiva insatser för att ta vara på hela den potential som finns i stadens arbetsföra befolkningen. En viktig del i arbetet är att genomföra insatser för att främja ett bättre och effektivare arbetskraftutbud genom en aktiv arbetsmarknadspolitik, åtgärder mot de höga sjuktalen och genom att motverka diskriminering på arbetsmarknaden .

När det gäller diskriminering så måste vi inse att det förekommer både i kommunen och inom den privata sektorn, i form av strukturell diskriminering. Här har vi alla ett stort ansvar att bryta strukturer i vårt samhälle som utesluter människor med annan etnicitet, sexuell läggning m.m. Strukturell diskriminering försvårar och underminerar arbetet att skapa en god grund för arbetskraftsinvandring. Som en del i det arbetet har staden initierat ett samarbete i arbetsmarknadsnämnden för att öka sysselsättningen och säkra arbetskraftutbudet i samverkan med integrationsnämnden, näringslivsnämnden, utbildningsnämnden, kompetensfondens kansli och länsarbetsnämnden.

Jag tror dock inte att åtgärder med denna inriktning är tillräckliga för att tillgodose vare sig Stockholms stads eller landets framtida efterfrågan på arbetskraft. Arbetskraftsinvandring är ett av flera komplement som kan användas för att möta denna efterfrågan. Riksdagen har givit regeringen i uppdrag att tillsätta en parlamentarisk utredning om hur ett regelverk som öppnar för en större arbetskraftsinvandring från länder utanför EU skulle kunna se ut.

Stockholms den 1 oktober 2003

Teres Lindberg (s)
arbetsmarknads- och integrationsborgarråd