

**Utlåtande 2003:134 RV (Dnr 217-591/2003)**

## **Erbjudande till stadens anställda att pensionsspara genom löneavstående/löneväxling**

**Motion av Ewa Samuelsson (kd) (2003:3)**

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta följande  
Motion 2003:3 av Ewa Samuelsson (kd) anses besvarad med vad  
borgarrådet anfört i utlåtandet.

**Föredragande borgarrådet Leif Rönngren** anför följande

### *Bakgrund*

Ewa Samuelsson (kd) föreslår i en motion (2003:3, *bilaga*) att kommunstyrelsen får i uppdrag att utreda möjligheterna att ge stadens anställda erbjudande om att spara i en tjänstepensionsförsäkring genom löneavstående/löneväxling. Motionären menar att genom att ge medarbetarna möjlighet att förstärka pensionsskyddet kan vara ett ytterligare bevis på att man vill vara en attraktiv arbetsgivare. Vidare anför motionären att det nya pensionssystemet kan komma att ge ersättningsnivåer som av många anses bli otillräckliga. Sparkapitalet i premiepension och tjänstepension är i huvudsak fondförvaltnad och därmed inte garanterad. Därför kan det vara klokt för individen att komplettera de pensioner arbetstagaren får från stat och arbetsgivare med eget sparande.

### *Remisser*

Motionen har remitterats till stadsledningskontoret där den beretts av personalpolitiska avdelningen.

Stadsledningskontoret hänvisar till den arbetsgrupp som, under ledning av stadsledningskontorets personalpolitiska avdelning, arbetar med ett nytt utvecklingsavtal, vilket är tänkt att kunna ersätta det nuvarande trygghetsavtalet för stadens anställda. Det konstateras att denna fråga är under utredning och stadsledningskontoret önskar därför få återkomma med förslag till kommunfullmäktige efter det att arbetsgruppens arbete avslutats.

#### *Mina synpunkter*

Jag delar motionärens uppfattning om att det är viktigt att staden uppfattas som en attraktiv arbetsgivare. Utdelningen av det nya pensionssystemet kommer för många att uppfattas som otillräckligt, vilket motionären mycket riktigt påpekar. Bland annat utifrån detta föreslås möjligheten till pensionssparande genom löneavdrag/löneväxling.

En arbetsgrupp under ledning av stadsledningskontorets personalpolitiska avdelning har arbetat fram ett förslag på ett nytt utvecklingsavtal – ”Utvecklingsavtal för anställda i Stockholms stad”. I arbetsgruppens uppdrag har legat att lämna förslag som syftar till att öka stadens attraktivitet som arbetsgivare, där är löneväxling till pension ett av flera förslag som övervägs. Förslaget är ute på en omfattande remissrunda.

I förslaget föreslås en ”stockholmsmodell” som går ut på att alla stadens anställda, oavsett lönenivå, ges en möjlighet att mot ett bruttolöneavdrag växla lön mot pension.

Konsekvenserna för staden i detta förslag kan bl.a. röra eventuellt ökade administrationskostnader, minskade momentana skatteintäkter samt medföra ett informationsansvar till anställda om löneväxlingens konsekvenser med avseende på lön, avtalspension osv.

Jag tycker inte att det finns någon anledning att föregripa det utredningsarbete som pågår. Med anledning av ovanstående föreslår jag kommunfullmäktige besluta att anse motion 2003:3, ”Erbjudande till stadens anställda att pensionsspara genom löneavdrag/löneväxling” från Ewa Samuelsson (kd) besvarad.

**Borgarrådsberedningen** tillstyrker föredragande borgarrådets förslag.

**Kommunstyrelsen** delar borgarrådsberedningens uppfattning och föreslår kommunfullmäktige besluta följande

Motion 2003:3 av Ewa Samuelsson (kd) anses besvarad med vad borgarrådet anfört i utlåtandet.

Stockholm den 5 november 2003

På kommunstyrelsens vägnar:  
KRISTINA AXÉN OLIN

Leif Rönngren

*Anette Otteborn*

**Särskilt uttalande** gjordes av *Christopher Ödmann* (mp) enligt följande.

Miljöpartiet står inte bakom den nuvarande pensionsuppgörelsen. Vi anser inte att svenska folket av staten ska tvingas att spekulera bort sina pensionspengar på aktiemarknaden.

Vi anser det inte heller rimligt att man ska behöva spara två gånger till sin pension på det sätt som föreslås i motionen.

Utgångspunkten för ett pensionssystem måste vara att man i god tid ska kunna planera för sin ålderdom. Retroaktiva byten av system är därför helt förkastliga ur den enskildes synvinkel. Vi förespråkar också en flexibel pensionsålder.

**Särskilt uttalande** gjordes av *Ewa Samuelsson* (kd) enligt följande.

Flera kommuner har redan gjort det möjligt för sina anställda att kunna pensionsspara för framtiden genom löneavstående/löneväxling. Det är därför glädjande att majoriteten är positiv till Kristdemokraternas förslag. Staden skall vara en attraktivare arbetsgivare vilket är avgörande för framtiden. Utöver ovanstående förslag krävs det ett kontinuerligt arbete med att förbättra rollen som arbetsgivare för staden. Vi anser därför att det försök som nu pågått i några förvaltningar gällande sparande i kompetenskonto är dags att permanentas över hela staden.

Vi ser med förväntan fram mot att staden skall presentera hur pensionssparande genom löneavstående/löneväxling skall innefattas i det utvecklingsavtal som håller på att tas fram.

## ÄRENDET

Ewa Samuelsson (kd) föreslår i en motion (2003:3) att kommunstyrelsen får i uppdrag att utreda möjligheterna att ge stadens anställda erbjudande om att spara i en tjänstepensionsförsäkring genom löneavstående/löneväxling. Motionären menar att genom att ge medarbetarna möjlighet att förstärka pensionsskyddet kan vara ett ytterligare bevis på att man vill vara en attraktiv arbetsgivare. Vidare anför motionären att det nya pensionssystemet kan komma att ge ersättningsnivåer som av många anses bli otillräckliga. Sparkapitalet i premiepension och tjänstepension är i huvudsak fondförvaltat och därmed inte garanterad. Därför kan det vara klokt för individen att komplettera de pensioner arbetstagaren får från stat och arbetsgivare med eget sparande. Motionären menar att tjänstepensionsförsäkring som tecknas skulle genom löneavstående utgöra ett komplement till de övriga tjänstepensionsförmåner som den anställda har i sin anställning i kommunen och skall inte samordnas vid beräkning av förmånsbaserade pensionsförmåner. Avdraget skall ej påverka pensionsgrundande lön enligt PFA. Vidare föreslås den anställda beredas möjlighet att avstå del av sin bruttolön till förmån för pensionspremier i eget pensionssparande så kallat löneavstående/löneväxling. Motionären anser att erbjudandet bör riktas till alla fast anställda med månadslön och att det skall vara frivilligt att delta samt avslutas när en anställning upphör.

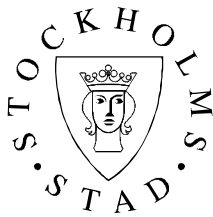
## REMISSER

Motionen har för synpunkter remitterats till stadsledningskontoret där den beretts av personalpolitiska avdelningen.

**Stadsledningskontorets** tjänsteutlåtande, daterat 31 mars 2003, har i huvudsak följande lydelse.

Att genom ett bruttolöneavdrag avstå kontant lön för att istället erhålla extra avsättningar till tjänstepension brukar kallas för löneväxling till pension. En arbetsgrupp under ledning av stadsledningskontorets personalpolitiska avdelning arbetar för närvarande med ett nytt utvecklingsavtal, som är tänkt att kunna ersätta det nuvarande trygghetsavtalet för stadens anställda. Inom ramen för denna arbetsgrupps uppdrag ligger att lämna förslag som syftar till att öka stadens attraktivitet som arbetsgivare. I det arbetet är löneväxling till pension ett bland flera förslag som övervägs. Arbetsgruppen har nu hunnit så långt i sitt arbete, att dess förslag inom kort kommer att överlämnas för remissbehandling.

Stadsledningskontoret anser att det vore olyckligt att föregripa det utredningsarbete som för närvarande pågår, inte minst av det skälet att löneväxling endast utgör en möjlig insats av många tänkbara i arbetet att öka stadens attraktivitet som arbetsgivare.



## KOMMUNFULLMÄKTIGE

### Motioner

2003:3

2003:3

#### **Motion av Ewa Samuelsson (kd) om erbjudande till stadens anställda att pensionsspara genom löneavstående/löneväxling**

Stockholms stad ska aktivt verka för att vara en attraktiv arbetsgivare. Det finns all anledning för en kommun att ligga i framkanten när det gäller att måna om sin personal eftersom all statistik visar på att det kommer att behövas tiotusentals nyanställningar inom offentlig sektor inom bara några år.

Under föregående mandatperiod antog kommunfullmäktige en personalstrategi innehållande över sextio olika uppdrag för att öka stadens attraktionskraft som arbetsgivare och de allra flesta av dessa uppdrag är fullföljda eller på gång. Uppdragen gällde alltifrån rekrytering, ledarutbildning, lönepolitik till jämställdhet och mångfald.

Medarbetarfrågor handlar om inflytande och delaktighet. Det handlar om arbetsmiljö, arbetsuppgifter och arbetstider. Det handlar också om kompetensutveckling och möjlighet till karriärutveckling. I dag kan medarbetare i femton förvaltningar spara i ett kompetenskonto. Genom löneavdrag sparas en viss summa per månad som sedan kan användas för kompetensutveckling. Staden avstår en lika stor summa som den enskilda medarbetaren väljer att utnyttja av sitt sparade kapital. Kristdemokraterna vill utvidga erbjudandet att kompetensspara så att det omfattar alla stadens förvaltningar. Att ge medarbetarna möjlighet att förstärka pensionsskyddet kan vara ett ytterligare bevis på att man vill vara en attraktiv arbetsgivare. Det nya pensionssystemet kan komma att ge ersättningsnivåer som av många anses bli otillräckliga. Sparkapitalet i premiepension och tjänstepension är i huvudsak fondförvaltat och därmed inte garanterad. Därför kan det vara klokt för individen att komplettera de pensioner arbetstagaren får från stat och arbetsgivare med eget sparande.

Den tjänstepensionsförsäkring som skulle tecknas genom löneavstående skall utgöra ett komplement till de övriga tjänstepensionsförmåner som den anställda har i sin anställning i kommunen och skall inte samordnas vid beräkning av förmånsbaserade pensionsförmåner. Avdraget skall ej påverka pensionsgrundande lön enligt PFA.

Den anställda bereds möjlighet att avstå del av sin bruttolön till förmån för pensionspremier i eget pensionssparande så kallat löneavstående/löneväxling.

Erbjudandet bör riktas till alla fast anställda med månadslön. Det skall vara frivilligt att delta och det slutar när en anställning upphör.

Med hänvisning till ovanstående föreslås kommunfullmäktige besluta

att ge kommunstyrelsen i uppdrag att utreda möjligheterna att ge stadens anställda erbjudande om att spara i en tjänstepensionsförsäkring genom löneavstående/löneväxling.

Stockholm den 17 februari 2003

*Ewa Samuelsson*