

Handläggare
Leo Bogle
08-508 266 42**Till**
Exploateringsnämnden
2023-08-24

Riktlinje för chefsstruktur. Svar på remiss

Förslag till beslut

1. Exploateringsnämnden anser remissen besvarad i enlighet med kontorets tjänsteutlåtande.

Thomas Andersson
FörvaltningschefAnn-Charlotte Bergqvist
Avdelningschef

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har remitterat förslag till riktlinjer för chefsstruktur i staden som berör organisatoriska faktorer som ansvar, befogenheter och antal medarbetare per chef. Riktlinjen ska ses som en stadsgemensam ram och ett stöd i analys- och utvecklingsarbete inom respektive förvaltning och bolag. Riktlinjen beskriver stadsgemensamma chefsnivåer samt anger ett riktvärde för antal medarbetare per chef. Samtliga nämnder ska genomföra översyn av sin chefsstruktur utifrån förslaget till riktlinje för chefsstruktur senast i samband med verksamhetsplanering för 2025. Det ska vara väl beskrivet och motiverat i varje förvaltning och bolag hur många chefsnivåer som finns samt vilket ansvar, mandat och befogenheter som kopplas till respektive nivå.

Exploateringskontoret anser övergripande att förslaget till riktlinjen för chefstruktur är positivt och delar bedömningen att den bidrar till att stärka organisatoriska och strukturella förutsättningar för ledarskapet och därmed också arbetsgivarvarumärket. Det är viktigt att förvaltningar och bolag

gör en grundlig genomgång och personalekonomisk analys utifrån varje verksamhets förutsättningar och behov för att nå de effekter som är intentionen med riktlinjen. Exploateringskontoret anser det även som positivt att det i vissa fall bedöms vara relevant att använda ytterligare chefsnivåer.

Remissen

Kommunstyrelsen har remitterat förslag till riktlinjer för chefsstruktur i staden till exploateringsnämnden för yttrande senast den 7 september.

För att säkerställa ett närvarande ledarskap gav kommunfullmäktige i budgeten för 2023 kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram riktlinjer för maximalt antal medarbetare per chef i stadens verksamheter. Vidare fick nämnder och bolagsstyrelser i uppdrag att identifiera ett uttalat maximalt antal medarbetare per chef inom sitt eget verksamhetsområde.

I remissen presenteras ett förslag till riktlinjer för chefsstruktur i staden. Förslaget berör organisatoriska faktorer som ansvar, befogenheter och antal medarbetare per chef. Arbetet med framtagandet av riktlinjen har tagit sin utgångspunkt i aktuell forskning om chefers förutsättningar inom främst offentlig sektor.

Riktlinjen ska ses som en stadsgemensam ram och ett stöd i analys- och utvecklingsarbete inom respektive förvaltning och bolag. Detta i syfte att forma en ändamålsenlig, attraktiv och hållbar organisation. Det ska vara väl beskrivet och motiverat i varje förvaltning och bolag hur många chefsnivåer som finns samt vilket ansvar, mandat och befogenheter som kopplas till respektive nivå. Riktlinjen beskriver stadsgemensamma chefsnivåer samt anger ett riktvärde för antal medarbetare per chef. Avvägningen kring ett rimligt antal medarbetare per chef behöver ta sin utgångspunkt i en analys som bland annat ta hänsyn till komplexitet i uppdraget, verksamhetens geografiska spridning, medarbetarnas arbetsuppgifter och eventuella stödfunktioner som omger chefen.

Riktlinjen bedöms bli ett viktigt styrdokument som bidrar till organisatoriska och strukturella förutsättningar för ledarskapet. Det förväntas bidra till att stärka stadens arbetsgivarvarumärke. Samtliga nämnder ska genomföra översyn av sin chefsstruktur utifrån Riktlinje för chefsstruktur senast i samband med verksamhetsplanering för 2025.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av den administrativa avdelningen.

Exploateringskontorets synpunkter

Exploateringskontoret anser övergripande att förslaget till riktlinjen för chefstruktur i enlighet med stadsledningskontorets tjänsteutlåtande är positivt. Riktlinjen bedöms bidra till att stärka organisatoriska och strukturella förutsättningar för ledarskapet och därmed också arbetsgivarvarumärket. Det är viktigt att förvaltningar och bolag gör en grundlig genomgång och personalekonomisk analys utifrån varje verksamhets förutsättningar och behov för att nå de effekter som är intentionen med riktlinjen.

Exploateringskontoret ser det som positivt att det i vissa fall bedöms vara relevant att använda ytterligare chefsnivåer. En av de förutsättningar som definierar exploateringskontorets uppdrag och verksamhet är en stor investeringsbudget, med många parallella projekt. Kontoret arbetar löpande med att utveckla styrningen, samordningen och prioriteringen av investeringsportföljen. Kopplat till detta uppdrag har exploateringskontoret idag ytterligare chefsnivåer inom organisationen, till exempel biträdande förvaltningschef. Kontorets bedömer befintliga ytterligare chefsnivåer inom kontoret bidrar till att stärka styrningen av både specifika investeringsprojekt och investeringsportföljen som helhet. Detta kommer fortsätta att vara viktigt, inte minst när stadens ekonomiska förutsättningar i ännu högre grad ställer krav på kontoret och nämnden att göra prioriteringar inom och mellan projekt.

Exploateringskontorets verksamhet är i ständig förändring och det kan inte uteslutas att kontoret längre fram kommer ha behov av andra chefsroller inom något ytterligare område. Ifall detta blir aktuellt avser kontoret att föra en dialog med stadsledningskontoret.

Slut

Bilagor

1. Remiss av Riktlinje chefsstruktur