

2023-05-11

Lokal facklig samverkan för barn- och utbildningsförvaltningen VO 1, 2, 6 och 7

Plats: Helan, plan 7 kommunhuset

Datum: Torsdag den 11 maj 2023

Tid: Klockan 13.00–14.30

Kallade

För arbetsgivaren: Elisabet Schultz, förvaltningschef
Martin Lundell, skolchef gymnasium och vuxenutbildning
Martin Widholm, skolchef grundskolor
~~Ulrika Månsson, skolchef förskolor~~
~~Linda Mattsson, verksamhetschef elevhälsan~~
Kévina Muhimbare, sekreterare

Fackliga representanter:

~~Carina Frisk, Sveriges skolledare~~
~~Kristina Mikler-Urbas, Sveriges skolledare~~
~~Max Tegman, Vision~~
~~Ewa Ambrie, Vision~~
~~Ann-Louise Malm, Kommunal~~
Jezzica Mattsson, Sveriges lärare
Marie Thörn, Sveriges lärare
Ann Lindholm, Sveriges lärare
~~Anki Faith-Ell, Sveriges lärare~~

Protokollsanteckning

Med anledning av sent kallelseutskick har förbunden inte kunnat yttra sig.
Vissa förbund har inte haft möjlighet att delta med så kort varsel.
De närvarande deltagarna är överens om att mötet genomförs.

Underlag till samverkan kring arbetsår och avstämningsperioder biläggs protokollet.

§ 1 Val av justerare

Marie Thörn, Sveriges lärare, utses till justerare.

§ 2 Föregående protokoll

§6 Riskbedömning kring flytt av Stimmet

Sveriges lärare lyfter fram att de behöver ha en dialog kring riskbedömning av lokalerna på Nyboda utifrån att det saknas lokala ombud och lokal samverkan. Anpassad grundskola har ett ombud men Stimmet har fortsatt inget ombud.

Skolcheferna meddelar att riskbedömningen kommer att genomföras i denna samverkansgrupp. Inbjudan till ett särskilt samverkansmöte skickas ut till samtliga parter.

Ett förslag är att de centralfackliga deltar men att samverkansgruppen kompletteras med en medarbetarrepresentant.

Sveriges Lärare efterfrågar riskbedömning kring Stimmet.

Skolchefen återkopplar till skolchefen för förskolan för vidare hantering i frågan.

§ 3 Ekonomi

Budgetarbetet pågår. Rektorerna arbetar intensivt utifrån enheternas behov.

Grundskolan visar ett underskott. Förskolan redovisar en budget i balans.

Gymnasiet redovisar ett prognostiserat underskott men på helhet redovisas en budget i balans.

Inom vuxenutbildningen är budgeten i balans men med viss osäkerhet kopplat till statsbidragen.

§ 4 Personal och rekrytering

- *Fornudden*

Inom grundskola pågår en rekrytering av rektor till Fornudden.

Grundskolans skolchef lyfter fram behov av att informera sina ombud om vikten av tystnadsplikt under rekryteringsprocesser. Detta lyfts då det har framkommit att tystnadsplikten brustit under den pågående rekryteringen av rektorsrollen. Om informationen tillgängliggörs för tidigt i processen kan man gå miste om kandidaterna.

Sveriges lärare återkopplar till sina ombud i frågan.

Skolchefen meddelar att informationen kommuniceras ut till de fackliga när kandidaten har erbjudits tjänsten. Därefter kommuniceras det vidare till medarbetarna. Denna hantering sker till följd av att informationen har läckts tidigare innan beslut om anställning fattats.

För att följa rutinen för Tyresö kommunkallas de fackliga till ett möte där skolchefen presenterar den kandidat som skall rekryteras.

Frågeställning från Sveriges lärare att referenstagning ska senareläggas.

- *Sofieberg*

En rektorstjänst är utannonserad.

På frågan om när biträdande rektorsrollen tillsätts svarar skolchefen att det sker det när rektorsrollen är slutförd eftersom det är rektorn som skapar den egna organisationen.

§ 5 Hälsa och arbetsmiljö

- *Rehabprocessen – något nytt? – Sveriges lärare*

Sveriges lärare lyfte fram frågan på föregående samverkan och utifrån att representanterna är mycket involverade och ansvarar för delar som bör hanteras av HR-avdelningen lyfts frågan igen för att följa upp och arbeta vidare med frågan i verksamheterna.

Skolcheferna lyfter det i ledningsgruppen och återkommer med förslag på arbetsmöte i frågan.

- *Kia anmälningar - presentation – Sveriges lärare*

Sveriges lärare har tidigare framfört önskemål om att Kia anmälningar följs upp. Frågan ställs igen för att inleda diskussion kring hur uppföljningen ska genomföras. Förslaget är att uppföljningen startar i höst.

§ 6 Information om väsentligare förändringar inom övriga delar av verksamheten/förvaltningen

- *Omorganisation på Återvändarskolan*

Punkten bordläggs till samverkansmötet den 8 juni.

§ 7 Övrig information

-

§ 8 Övriga frågor – anmäls gärna i förväg

- *Tjänsteprocessen i kommunen*

Hur ser arbetet/processen ut med övertalighet.

Sveriges lärare lyfter fram att de behöver involveras tidigare i tjänste-/övertalighetsprocessen för att kunna besvara medlemmarnas frågor.

I dagsläget kartlägger/samverkar rektorerna sina organisationer och det föreligger ingen arbetsbrist, däremot behov av övertalighet.

Tjänstefördelning måste samverkas för att kartlägga organisationens behov

För att skolorna ska utrymme för att samverka processen påverkar det nästa del i processen där de lokalfackliga ska involveras. Informationen ska inte kommuniceras ut förrän ärendet samverkats till beslut och den berörda har underrättats.

På frågan från Sveriges lärare gällande övertalighetsprocessen svarar skolchefen att den kan pågå under en lång tid. Vid nyanställning tecknas ett nytt anställningsbevis men ingen löneförändring.

- *Den anpassade grundskolans organisation, var ligger vi i lokal- och tjänstefördelningsprocessen? – Sveriges Lärare*

Punkten hanteras under §§ 2 och 8.

- *Omställningsfonden – Sveriges lärare*

Sveriges lärare frågar om status i ärendet, de yrkesgrupper som kan ta del av omställningsfonden. Skolcheferna svarar att de har uppmanat sina medarbetare att söka men att frågan ligger fortsatt på HR-avdelningen. De undersöker och återkommer i frågan.

- *Riskbedömning förskole- och rektorsprocessen*

Återkoppling till skolchef förskola att riskbedömning måste ske, gäller riskbedömning av teddybjörnen och speldosan.

- *Arbetsår, förtydligande*

Arbetsåret är framtaget och beslutat. Terminstiderna avser tre läsår framåt. Information kommuniceras ut i veckan.

- *Förstelärarprocessen*

Grundskolan har fått en tillökning. På gymnasiet tillkommer sex förste lärare. Skolchefen tillägger att rutin för förste lärare kompletteras med blankett.

- *Inför höstens samverkansmöten*

Sveriges lärare föreslår att samverkansgruppen utvärderar vårens möten inför höstens samverkansmöten. Vidare föreslås om hel-/planeringsdagar där man arbetar med förbättringspunkter. Skolcheferna noterar förslagen till nästkommande samverkan.

§ 9 Nästa samverkansmöte

Nästa gemensamma fackliga samverkan är den 8 juni 2023 klockan 13.00–14.30.