Tyresö kommun

Protokoll

Barn- och utbildningsförvaltningen

2022-11-10

Lokal facklig samverkan för barn- och utbildningsförvaltningen VO 1 och 2

Plats:

Konferensrummet Helan, plan 7 kommunhuset

Datum:

Torsdagen den 10 november 2022

Tid:

Klockan 14.15-14.50

Närvarande

För arbetsgivaren:

Martin Widholm, skolchef Ulrika Månsson, skolchef Lena Riddervold, sekreterare

Fackliga representanter:

Jezzica Mattsson, Lärarförbundet, LF

Ann-Louise Malm, Kommunal

Kristina Mikler-Urbas, Lärarförbundet skolledare

Frånvarande:

Ewa Ambric, Vision Max Tegman, Vision

Anki Faith-Ell, Lärarnas riksförbund, LR

§ 1 Val av justerare

Protokollet justeras av Ann-Louise Malm, kommunal.

§ 2 Information

Förskola

Det har varit en del skadegörelse. Väktare patrullerar i tätare turer. Ledningen jobbar med problemet. *Kommunal* undrade vem som städar efter till exempel glasskross, ska personalen gå in och städa? Skolchefen svarade att man ska skicka en felanmälan. Väktare städar inte, de ser bara till att fastigheten stängs till där det är trasigt.

Grundskolan

Skolchefen berättade om branden vid Fårdala skola samt vandaliseringen av skolans övervakningskameror. Skadorna var inte så omfattande och skolan fick bara stängas i en dag. Skolans rutiner fungerar bra och barn och personal känner sig trygga.

§ 3 Personal

Den här punkten togs upp på den gemensamma samverkan.

§ 4 Ekonomi

Den här punkten togs upp på den gemensamma samverkan.

§ 5 Arbetsmiljö

Skolchefen gav en lägesrapport om processen på Fornudden skola där de jobbar med en arbetsmiljöutredning. Två heldagar kommer att avsättas till arbetsmiljön och workshops, detta kommer att ledas av personer från Stark & Partner.

Vikarier kommer att tas in dessa dagar. På terminens sista APT kommer skolchefen att presentera resultatet.

§ 6 Tjänsteår fritids 23/24 klar

HR har tagit fram ett förslag som har presenterats för rektorsgruppen.

§ 7 Förslag till förändrad organisation avseende pilotprojektet Trollbäckens förskolor – Informationspunkt

Skolchefen informerade om den föreslagna organisationsförändringen.

Framgångsfaktorerna har varit många bland annat att:

- Rektor och biträdande rektor delar på ledarskapet, de känner sig inte ensamma i sina roller.
- Man har ett kollegialt utbyte och lärande.
- Ökad möjlighet till flexibel organisation.
- Finns två ledare att vända sig till.
- I Tyresö kan välja hur man vill jobba, i en stor eller liten organisation.
- Bättre ekonomi.

Utmaningar och lärdomar att ta med sig:

- Personalen känner sig osäkra i rektors roll, vem man ska vända sig till, det måste förtydligas.
- Få alla att känna sig delaktiga.
- En acceptans för olika möteskulturer, det tar tid att sammanfläta kulturerna.

Lärarförbundet skolledare sa att det saknas rutiner hur personalen arbetar tillsammans och får till utbyte. Skolchefen sa att personalen går runt till varandra och deltar på gemensamma APT, men det finns även möten som bara berör enskilda enheter. Vidare sa hon att personalen tycker att de har haft ett stort utbyte med varandra under den här tiden.

En miljö- och materialmatris har tagits fram och det finns en röd tråd i tänket. Rektor har också börjat med kvalitetsdialoger för att man ska förstå, följa och nå uppdragen från politiken och enheternas och kommunens mål. Det är så bra och det har blivit tydligt för alla. Viktigt att få alla att känna sig delaktiga.

Idag har projektet en tillförordnad biträdande rektor. Skolchefen sa att det kommer att annonseras efter en biträdande rektor inom kort.

Lärarförbundet skolledare undrade om det är meningen att projektet ska vara en föregångare och att det kommer att införas på flera ställen i kommunen.

Skolchefen sa att det inte finns några planer just nu att ändra på de andra förskolorna.

Lärarförbundet skolledare undrade vidare om delat rektorskap är något hon har funderat på.

Skolchefen svarade att hon har valt att ha en biträdande rektor just i det här projektet, vilket också utredningen har visat varit bra.

Lärarförbundet skolledare sa att verksamheten naturligtvis måste utvärderas och göra vissa förändringar om det behövs.

Skolchefen var enlig med Lärarförbundet skolledare.

Lärarförbundet underströk vikten av att vara tydliga vid eventuella förändringar.

De fackliga företrädarna är eniga till arbetsgivarens förslag till beslut.

Beslutades att godkänna arbetsgivarens förslag att pilotprojektet Trollbäckens förskolor blir permanent.

§ 8 Övriga frågor

Lärarförbundet skolledare sa att hennes kollegor upplever att stödsystemen som finns är inte till hjälp för skolledare de är gamla och är inte anpassade.

Skolchefen berättade att de håller på att se över systemen. Vi måste ha system som uppfyller de förväntningar som ställs på oss.

§ 9 Nästa samverkansmöte

Nästa fackliga samverkan är den 1 december 2022 klockan 14.00-15.00.

Vid protokollet

Justeras för arbetsgivaren

Justeras för arbetstagarorganisationerna

Miln

Lena Riddervold

Sekreterare

Martin Widholm

Skolchef

Ann-Louise Malm

Kommunal