

Tyresö kommun
Barn- och utbildningsförvaltningens
gemensamma fackliga samverkan
VO 1, 2, 6 och 7

Protokoll
2022-10-13

Gemensam lokal facklig samverkan för barn- och utbildningsförvaltningen VO 1, 2, 6 och 7

Plats: Helan
Datum: Torsdagen den 13 oktober 2022
Tid: Klockan 13.00–15.00

Närvarande

För arbetsgivaren:
Elisabet Schultz, förvaltningschef
Martin Widholm, skolchef
Martin Lundell, skolchef
Ulrika Månsson, skolchef
Linda Mattsson, verksamhetschef *kl. 13.00-14.00*
Lena Riddervold, sekreterare

Fackliga representanter:

Jezzica Mattsson, *Lärarförbundet, LF*
Kristina Mikler-Urbas, *Lärarförbundet skollädares*
Ann Lindholm, *Lärarnas riksförbund, LR*
Anki Faith-Ell, *Lärarnas riksförbund, LR*
Ann-Louise Malm, *Kommunal*
Malin Warne, *Vision*
Marie Thörn, *Lärarförbundet, LF*

Frånvarande:

Ewa Ambric, *Vision*
Max Tegman, *Vision*

§ 1 Val av justerare

Protokollet justeras av Ann-Louise Malm, *Kommunal*.

§ 2 Föregående protokoll

Föregående protokoll gicks igenom och lades till handlingarna.

§ 3 Sammanfattning av vårterminens lokala fackliga samverkansmöten

Förvaltningschefen tog upp frågan hur de fackliga ville att samverkansmötena ska vara under 2023. Hon sa att det ofta har förekommit att frågorna i de olika mötena ”smälter ihop” eftersom det är en och samma förvaltning.

Lärarförbundet sa att det är ofta informationen tar över och kärnfrågorna hamnar i skymundan. Det är bra om det kan vara lite mer dialoger.

Förvaltningschefen sa att det är bra om man kan hitta en bra balans.

Lärarförbundet skolledare tyckte att det behövs information för att det ska bli diskussionsunderlag.

Lärarförbundet förslog att det borde finnas ett årshjul.

Förvaltningschefen sa att hon ville ha input om vilka områden som bör finnas med i ett årshjul.

Lärarnas riksförbund sa att det är lättare att jobba med framförhållning beroende på vilka saker som ska diskuteras. Det är också lättare att se vilka representanter som skulle kunna representera vid de olika mötena.

Förvaltningschefen sa att man får försöka jobba på att ha bra framförhållning.

Lärarförbundet tyckte att det är lättare att möta medlemmarna om man har information innan saker sker istället för efter.

Förvaltningschefen sa att hon ska lägga in informationspunkter på dagordningen så får man ställa frågor om dessa punkter istället för att allt tas upp på mötena. Nya rutiner får tas fram.

Lärarförbundet sa att det som redan är bestämt behöver man inte prata så mycket om, det är bättre att prata om det som inte är bestämt än.

Kommunal tyckte också att det är bättre att få information innan så man kan ställa frågor på mötena.

Lärarnas riksförbund sa att det var större värde att ha samtal/dialog istället för många informationspunkter.

Vision instämde med *Lärarnas riksförbund*.

Förvaltningschefen undrade vad de fackliga tyckte om formen, rent praktiskt? Många frågor berör ju alla verksamheterna. Behöver förvaltningschefen alltid vara med, det är mycket tid som läggs på möten.

Lärarförbundet skolledare sa att man inom förvaltningen försöker ha en röd tråd så ett gemensamt möte är väl då att föredra.

Lärarnas riksförbund sa att ett gemensamt möte kan vara bra. Hon sa också att det är värdefullt att cheferna är med, att ledningen uppmärksammar mötena. Det är också bra att alla hör samma information samtidigt. Vidare sa hon att det är bra om man jobbar med framförhållning för då kan de välja vilka personer som ska vara med och när.

Förvaltningschefen undrade om hybridmöten, är det en bra lösning, man ska ju inte exkludera någon?

Lärarnas riksförbund tyckte att den digitala möjligheten bör finnas kvar om man av någon anledning behöver delta på distans.

Lärarförbundet tyckte att gemensamma möten var att föredra.

Sekreteraren undrade om torsdagar var bra mötesdagar om de inte lades samma datum som central samverkansgrupp (CSG).

Mötesdeltagarna tyckte att det var bra om det gick att lösa så.

§ 4 Information

Förskolan

Utvärderingen av pilotprojektet i Trollbäcken är framskjutet till årsskiftet.

Ny tillförordnad biträdande rektor har börjat. Den 7 november kommer analysen att presenteras. Skolchefen kommer då ut på enhetens APT för att ha en dialog med pedagogerna och berätta hur hon tänker framöver. Innan så kommer hon ha en dialog med rektor och utredare.

Pedagogerna har fått svara på en enkät och det har varit hög svarsfrekvens.

Lärarförbundet undrade om det var något mer som hade utvärderats?

Skolchefen svarade att det har gjorts en delutvärdering.

Lärarförbundet undrade om det gjorts en riskbedömning?

Skolchefen sa att det har gjorts en riskbedömning.

Lärarförbundet undrade om man tänker att projektet ska bli styrande för resten av kommunen?

Skolchefen berättade att det inte är aktuellt i nuläget att ändra organisationen inom några andra förskoleenheter.

Lärarförbundet sa att det är viktigt hur synlig chef man har.

Skolchefen svarade att arbetsuppgifterna mellan rektor och biträdande rektor ska vara tydliga framöver. Idag har det varit lite otydligt då två förskolor har fått nya chefer och de biträdande rektorerna har haft olika inriktningar. Vidare sa hon att det är rektor som har yttersta ansvaret, men om man delar upp det är det en framgång. Det är viktigt att biträdande rektor blir en person som kan komplettera bra. Hon sa också att hon gärna tog emot inspel.

Grundskolan

Skolchefen berättade att meritvärdet nationellt har gått ner, men Tyresö grundskola gick det upp.

Gymnasiet och vuxenutbildningen

Skolchefen berättade att andelen som tog examen i år gick upp jämfört med förra året.

§ 5 Personal

Nyanställda

Biträdande rektor på gymnasiet.

§ 6 Ekonomi

Förvaltningschefen gick igenom det ekonomiska läget för 2023. Kommunledningsgruppen har lämnat förslag på kommunplan 2023 till politikerna.

Vi går in i ett tufft ekonomiskt år, precis som alla andra kommuner i Sverige. Bland annat innebär det nya pensionssystemet högre kostnader under några år, hög inflation och krigsläget. Tyresö har bra ekonomisk ordning och reda och hög nöjdhet, det är mycket som är bra till exempel har vi bra samarbetskultur.

Förvaltningen kommer att få effektiviseringskrav vilket innebär att förvaltningsledningen måste se över var det går att effektivisera. Ledningen kommer att försöka lägga en bra budget och prioritera pengarna som går till verksamheterna. En satsning som dock kommer att göras är inom grundskolans lärstudio och verksamhetsstöd.

Kommundirektören anser att man ska jobba kommunövergripande och den nya centraliserade organisationen ska utvärderas. Kommunen ska inte panikspara utan man måste värna om medarbetarna. Kommunen som helhet ska klara av utmaningen, men det kommer bli tufft.

Det är först när den faktiska budgeten kommer som vi kan se vad vi kan göra.

Lärarförbundet undrade när ska budgeten komma att beslutas?

Förvaltningschefen svarade att beslutet kommer att tas i november, men det är bara kommunplanen som beslutas, nämndplanerna tas efteråt.

Lärarförbundet sa att vi blir oroliga när vi får effektiviseringskrav, när vi vet hur det är ute i skolorna, men vi förstår.

Förvaltningschefen sa att det drabbar oss alla. Om vi är smarta och gör det vi kan så kanske det minskar under året.

Vi är en kommun och vi har en budget och vi måste samarbeta och spara där det går, enligt kommundirektören.

Lärarnas riksförbund undrade om budgeten och effektivisering av verksamheterna, kommer att samverkas?

Förvaltningschefen sa att man får se vad verksamheterna kan bidra med.

Lärarnas riksförbund vill höra hur förvaltningsledningen har tänkt, det är redan idag pressat ute på verksamheterna.

Lärarförbundet skolledare sa att man får komma in med effektiviseringsförslag. Hon sa också att det är bra om ledningen kan hitta andra effektiviseringar än ute i skolorna och bland lärare och pedagoger.

Förvaltningschefen sa att man redan har jobbat mycket för att slimma organisationen, vilket gör den här utmaningen ännu tuffare.

Lärarnas riksförbund sa att de vill ha lite mer information om nämnderna och vad som tas upp där.

Förvaltningschefen berättade att nämndarbetet är offentliga handlingar, de finns att läsa på kommunens hemsida på Insyn.

När det blir utbildningar för förtroendevalda, i samband med mandatskiftet, så vill de fackliga också ha information/utbildningar.

Lärarförbundet berättar om partierna som varit ute på besök i skolan, de var alla eniga om att mera resurser behövs. Det är tufft när det är så slimmat och det finns en oro ute i verksamheterna.

Förvaltningschefen sa att det gäller att vi tillsammans pratar om hur vi kan hitta smarta lösningar. Vår ambition är att ta bort så lite personal som möjligt.

Lärarförbundet skolledare sa att nya digitala system kostar.

Förvaltningschefen sa att när gamla system går ut måste vi upphandla nya, enligt lag.

§ 7 Arbetsmiljö

Lärarnas riksförbund undrade om vikariepolicy i rektorsgruppen, har de något gemensamt tänk kring vikariepolicy, eller gör varje rektor som den vill?

Skolchefen svarade att varje rektor gör som den vill. Vi har en bemanningsverksamhet som bemannar på fritidssidan, ett väl utarbetat system. Högstadieskolorna har egna vikarier med som man har egna avtal med. Det finns inget system hur högstadieskolorna ska hantera sina vikariat.

Lärarnas riksförbund sa att på mellan- och högstadium blir det tufft när man ska lösa vikariefrågan med de som är på plats.

Skolchefen sa att det inte är någon regel som förvaltningen har satt, det är rektors mandat att besluta om.

Kommunal sa att om man tar in fritidspersonal blir det tungt för fritids. Arbetsbelastningen blir också tung om man får gå in som fritidspersonal och vikariera.

Skolchefen sa att de som jobba på fritids har 50 % av sin tjänst i klassrummet.

Lärarnas riksförbund sa att det har varit väldigt lugnt för tillfället, men nu börjar det gå upp igen. Vidare undrade hon om rektorsgruppen har tänkt något tillsammans, vad är hållbart?

Skolchefen sa att vi har en upparbetad trötthet efter pandemin med konstiga år bakom oss och vi kan inte ha det som utgångspunkt utan vi får se tillbaka på 2018 och utgå från det när vi planerar.

Vidare sa han att det är farligt att jämföra skolor. Man kan bara jämföra vilka typer av insatser man gör. Han sa vidare att han inte har hört att det är något problem.

Förvaltningschefen sa att de vet att verksamheterna har haft en tung period av sjukdomar nu. Hon sa också att det kanske är en smart lösning framöver om man tar in lärargruppen i bemanningsenheten.

Lärarnas riksförbund sa att vi måste vara rädda om det vi har. Det låter positivt om det kan utredas om lärarna kan ingå i bemanningsenheten. Vidare sa hon att hon förstår lärare som tycker det är väldigt jobbigt att gå in för andra, då man plötsligt kan stå ensam med 25-30 elever.

Förvaltningschefen sa att det man kan göra är att sprida goda exempel.

Lärarnas riksförbund lyfte frågan om samtal vid avslut av tjänst, det ska finnas ett utvärderingsverktyg? Om flera på en enhet slutar får man någon input?

Förvaltningschefen förklarade att på chefsnivå har HR samtal med chefer som slutar. De gör bredare generella analyser. När det gäller medarbetare finns en handledning som ska följas. Vidare menade hon att ledningen tittar på omsättningen och rykten sprids till dem också, de har koll.

Lärarnas riksförbund undrade om HR skickar ut något till alla som avslutar sin tjänst?

Förvaltningschefen sa att det inte var något hon kände till.

Lärarnas riksförbund frågade om cheferna/reaktorerna har samtal när folk slutar?

Skolchefen sa att han utgår från det, men det är ingen garanti. Vi erbjuder det men vissa väljer bort det.

Skolchefen sa att ledningen fångar upp det i delårsrapporten och verksamhetsberättelsen. När det blir så måste man som chef börja fundera på vad som händer. Vidare sa han att han ska påminna rektorsgruppen.

Förvaltningschefen sa att det finns många olika anledningar varför folk slutar.

Skolchefen sa att cheferna/reaktorerna har många steg att följa när det är ett avslut.

Lärarförbundet skolledare sa att det finns en blankett man ska använda.

Lärarnas riksförbund sa att de ska ta upp frågan i central samverkansgrupp (CSG).

Förvaltningschefen sa att man får lyssna med stora öron vad som händer, man får hjälpas åt.

Arbetsmiljöarbetet på Fornudden har fått positiv respons hur det har skötts.

Lärarnas riksförbund sa att det är första gången det händer, fantastiskt. Vi är väldigt glada för det.

Den lokala samverkansgruppen, på skolan, har varit med i processen.

Skolchefen sa att utredningen först presenteras för arbetsgivaren och därefter tar man upp insatsen med de fackliga.

Lärarnas riksförbund sa att frågorna, enkäten, hade de gärna sett innan den gick ut.
Skolchefen sa att tjänsten köper vi från en extern aktör.

Förvaltningschefen sa att det är viktigt att vi tänker på att vi kan reda ut saker löpande inte alltid vänta på de fackliga mötena.

Skolchefen sa att det är inga problem att de fackliga hör av sig om det är något.

Förvaltningschefen uppmuntrar till kontakt, vi måste samarbeta.

Vision undrade om vuxenutbildningen, vad händer med administrationen och utredningen?

Förvaltningschefen har varit tvungen att skjuta fram detta. Hon hade möte igår med skolledningen och de ska sättas sig ned och se hur processen ska vara. De fackliga ska involveras inom några veckor. Ärendet har varit vilande på grund av arbetsbelastningsskäl.

Lärarförbundet skolledare berättade att det går åt mycket mer mat under kristider, det blir större kostnader då fler barn äter.

Förvaltningschefen sa att det är ett bra medskick till måltidsenheten. Inflationen var 9 % i september, så de har haft en tuff period. Måltidsenheten tillhör inte vår förvaltning men de påverkar oss. Hon tar med sig frågan.

Lärarförbundet sa att de måste ha högre bemanning vid vissa tidpunkter till exempel vid frukost.

Förvaltningschefen sa att de brukar göra mätningar.

Lärarförbundet skolledare sa att många av barnen inte får det de behöver i kristider.

§ 8 Övriga frågor – anmäl gärna i förväg

Inga övriga frågor.

§ 9 Nästa samverkansmöte

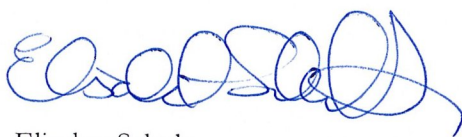
Nästa fackliga samverkan är den 10 november 2022 klockan 13.00-15.00

Vid protokollet



Lena Riddervold
Sekreterare

Justeras för arbetsgivaren



Elisabet Schultz
Förvaltningschef

Justeras för arbetstagar-
organisationerna



Ann-Louise Malm
Kommunal