



Handläggare
Jörgen Nordin
Telefon: 08 508 25 109

Till
Socialnämnden
2022-10-25

Fördelning av medel avseende en förstärkning av friskvården till enskilda utförare

Förvaltningarnas förslag till beslut

1. Socialnämnden godkänner förvaltningens förslag till fördelning till enskilda utförare avseende en förstärkning av friskvården under 2022.

Fredrik Jurdell
Socialdirektör

Veronica Carstorp Wolgast
Bitr. förvaltningschef

Sammanfattning

Kommunfullmäktige beslutade den 13 juni 2022 om ärendet Starka team och friskvårdsbidrag – förslag till tillfälligt förstärkta medel.

Det innebär att nuvarande friskvårdsbidrag höjs för år 2022 och 2023 för stadens alla medarbetare till 5 000 kronor per person. För att detta bidrag även ska komma privata utförare till del har socialförvaltningen tilldelats 5,0 mnkr att fördela till verksamheter inom LSS och SoL upphandlade enligt Lagen om valfrihet (LOV). Detta ärende föreslår en fördelning till de privata utförare som valt att ansöka om dessa medel.

Bakgrund

Kommunstyrelsen beslutade den 1 juni 2022 om ärendet Starka team och friskvårdsbidrag – förslag till tillfälligt förstärkta medel. Kommunfullmäktige tog beslut om detta ärende den 13 juni 2022.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen för stadsövergripande social frågor. Samverkan med de fackliga organisationerna har skett i förvaltningsgruppen den 19 oktober 2022. Socialnämndens, äldre- och överförmyndarnämndens gemensamma råd för funktionshinderfrågor den 20 oktober 2022

Ärendet

I ärendet Starka team för friskvårdsbidrag – förslag till tillfälligt förstärkta medel redogörs för hur staden kan omvandla erfarenheter från pandemin till insatser för att stödja såväl medarbetare som organisation och därigenom lämna ett bidrag till verksamheternas återhämtningsarbete. Medarbetare och chefer utgör den viktigaste resursen i uppdraget att ge service och trygghet till invånarna och att utveckla kommunen och dess verksamheter över tid. Med erfarenheter från pandemin kan två områden lyftas. Dels starka team, dels ett aktivt folkhälsöarbete.

Starka team

Gruppkänsla, gemensamt ansvar, ett närvarande ledarskap och trygghet i varandra har under pandemin varit helt avgörande när verksamheterna säkerställt att staden stått stark för stockholmarna. Inslag av personalsociala aktiviteter i arbetslivet bidrar till att bygga starka team och stärka samhörighet. För att ytterligare stärka verksamheternas initiativ till sådana aktiviteter och med detta stödja verksamheternas återhämtningsarbete har dessa särskilda medel avsatts.

Folkhälsa

Pandemin sätter fokus på vikten av ett aktivt folkhälsöarbete som främjar hälsa och förebygger sjukdom. Folkhälsomyndigheten konstaterar i en rapport från år 2021 att förutsättningarna för en god och jämlik hälsa förändrades under pandemin och att grupper som redan före pandemin hade förhöjd risk för ohälsa har drabbats mest på arbetsmarknaden och i samhället i stort. Myndigheten konstaterar också att människors fysiska aktivitet har minskat och stillasittande ökat till följd av pandemin.

Ett arbetsgivarverktyg i folkhälsöarbetet är friskvårdsbidraget som föreslås höjas år 2022 samt 2023 för stadens alla medarbetare, från dagens medianbidrag om 2 000 kronor till 5 000 kronor per person. En höjning ger incitament för fler att engagera sig i friskvårdsaktiviteter. Ett större bidrag ökar till exempel möjligheten att pröva olika slags friskvårdsformer för den som är osäker på vad för slags friskvård som passar denne bäst utifrån fysiska förutsättningar eller livsstil.

Medel till socialförvaltningen

Till socialförvaltningen har 1,0 mnkr fördelats i budgetmedel för att höja friskvårdsbidraget till 5 000 kr per år och medarbetare. Vidare har förvaltningen tilldelats 2,0 mnkr för enhetsvisa aktiviteter i syfte att stärka enheterna.

För att detta bidrag även ska komma privata utförare till del har socialförvaltningen tilldelats medel att fördela till verksamheter

upphandlade enligt Lagen om valfrihet (LOV). Utifrån lagstiftningens utformning gällande Lag om offentlig upphandling (LOU) undantas verksamheter som omfattas av denna.

Från och med 2023 kompenseras denna satsning genom en generell schablonhöjning. Vidare får stadsledningskontoret i uppdrag att genomföra en utvärdering av insatser samt nyttjandegrad inför budgetåret 2024.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Detta ärende avser socialförvaltningens budgetförstärkning som erhållits för att fördelas till privata LOV-utförare.

Enligt ärendet som kommunfullmäktige beslutat om ska fördelningen ske via ett ansökningsförfarande. En anmodan om att söka medel för att förstärka friskvården har gått ut till samtliga stadens LOV-utförare inom LSS och SoL. Totalt har 57 ansökningar inkommit.

Dessa medel ska komma de anställda till godo. För att detta ska uppnås har fördelningsmodellen utformats så att den ska spegla antalet anställda per utförare.

Fördelningen av medel bygger på hur stor del av de sökandes verksamhet som utförts åt personer boende i Stockholms Stad. Med utgångspunkt från respektive verksamhets lönesumma i maj samt en uppskattad snittlön har ersättningen till respektive utförare beräknats.

Totalt fördelas 3000 kronor per uppskattat antal anställda som omfattas av LOV vilket innebär att de sammantaget fördelas 2,2 mnkr.

Fördelning per utförare framgår av detta ärendes bilaga.

Bilaga

1. Fördelning av medel per utförare per utförare.