

Handläggare
Anders Håkansson
Telefon: 08-508 36 208**Till**
Äldrenämnden den 27
september 2022

Fördelning av medel avseende en förstärkning av friskvården till enskilda utförare

Förvaltningens förslag till beslut

Äldrenämnden godkänner förvaltningens förslag till fördelning till enskilda utförare av äldreomsorg avseende en förstärkning av friskvården under 2022.

Sammanfattning

Kommunfullmäktige beslutade den 13 juni 2022 om ärendet Starka team och friskvårdsbidrag – förslag till tillfälligt förstärkta medel. Det innebär att nuvarande friskvårdsbidrag höjs för år 2022 och 2023 för stadens alla medarbetare till 5 000 kronor per person. För att detta bidrag även ska komma privata utförare till del har äldreförvaltningen tilldelats 15,0 mnkr att fördela till äldreomsorgsverksamheter upphandlade enligt Lagen om valfrihet (LOV). Detta ärende föreslår en fördelning till de privata utförare som valt att ansöka om dessa medel.

Bakgrund

Kommunstyrelsen beslutade den 1 juni 2022 om ärendet Starka team och friskvårdsbidrag – förslag till tillfälligt förstärkta medel. Kommunfullmäktige tog beslut om detta ärende den 13 juni 2022.

Ärendet

I ärendet Starka team för friskvårdsbidrag – förslag till tillfälligt förstärkta medel redogörs för hur staden kan omvandla erfarenheter från pandemin till insatser för att stödja såväl medarbetare som organisation och därigenom lämna ett bidrag till verksamheternas återhämtningsarbete. Medarbetare och chefer utgör den viktigaste resursen i uppdraget att ge service och trygghet till invånarna och att utveckla kommunen och dess verksamheter över tid. Med erfarenheter från pandemin kan två områden lyftas. Dels starka team, dels ett aktivt folkhälsöarbete.

Starka team

Gruppkänsla, gemensamt ansvar, ett närvarande ledarskap och trygghet i varandra har under pandemin varit helt avgörande när verksamheterna säkerställt att staden stått stark för stockholmarna. Inslag av personalsociala aktiviteter i arbetslivet bidrar till att bygga starka team och stärka samhörighet. För att ytterligare stärka verksamheternas initiativ till sådana aktiviteter och med detta stödja verksamheternas återhämtningsarbete har dessa särskilda medel avsatts.

Folkhälsa

Pandemin sätter fokus på vikten av ett aktivt folkhälsoarbete som främjar hälsa och förebygger sjukdom. Folkhälsomyndigheten konstaterar i en rapport från år 2021 att förutsättningarna för en god och jämlik hälsa förändrades under pandemin och att grupper som redan före pandemin hade förhöjd risk för ohälsa har drabbats mest på arbetsmarknaden och i samhället i stort. Myndigheten konstaterar också att människors fysiska aktivitet har minskat och stillasittande ökat till följd av pandemin.

Ett arbetsgivarverktyg i folkhälsoarbetet är friskvårdsbidraget som föreslås höjas år 2022 samt 2023 för stadens alla medarbetare, från dagens medianbidrag om 2 000 kronor till 5 000 kronor per person. En höjning ger incitament för fler att engagera sig i friskvårdsaktiviteter. Ett större bidrag ökar till exempel möjligheten att pröva olika slags friskvårdsformer för den som är osäker på vad för slags friskvård som passar denne bäst utifrån fysiska förutsättningar eller livsstil.

Medel till äldreförvaltningen

Till äldreförvaltningen har 0,2 mnkr fördelats i budgetmedel för att höja friskvårdsbidraget till 5 000 kr per år och medarbetare. Vidare har förvaltningen tilldelats 0,3 mnkr för enhetsvisa aktiviteter i syfte att stärka enheterna.

För att detta bidrag även ska komma privata utförare till del har äldreförvaltningen tilldelats 15,0 mnkr att fördela till verksamheter upphandlade enligt Lagen om valfrihet (LOV). Utifrån lagstiftningens utformning gällande Lag om offentlig upphandling (LOU) undantas verksamheter som omfattas av denna.

Från och med 2023 kompenseras denna satsning genom en generell schablonhöjning. Vidare får stadsledningskontoret i uppdrag att genomföra en utvärdering av insatser samt nyttjandegrad inför budgetåret 2024.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom administrativa avdelningen. Samverkan med de fackliga organisationerna har skett i förvaltningsgruppen den 21 september 2022. Kommunstyrelsens pensionärsråd har tagit del av ärendet den 20 september 2022 och socialnämndens, äldrenämndens och överförmyndarnämndens gemensamma råd för funktionshinder-frågor den 22 september 2022.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Detta ärende avser äldreförvaltningens budgetförstärkning om 15,0 mnkr vilken erhållits för att fördelas till privata LOV-utförare.

Enligt ärendet som kommunfullmäktige beslutat om ska fördelningen ske via ett ansökningsförfarande. En anmodan om att söka medel för att förstärka friskvården har gått ut till samtliga stadens LOV-utförare av äldreomsorg. Totalt har 47 utförare av hemtjänst, 20 utförare av vård- och omsorgsboende och 3 utförare av dagverksamhet valt att söka dessa medel.

Dessa medel ska komma de anställda till godo. För att detta ska uppnås har fördelningsmodellen utformats så att den ska spegla antalet anställda per utförare. Hemtjänstföretag har i sin ansökan fått ange antalet hemtjänsttimmar, vård- och omsorgsboenden antal dygn och dagverksamheter dagar. Förvaltningen har utifrån kommunfullmäktiges ersättning utförda prestationer uppskattat personalbemanningen för respektive utförare. Utifrån detta har medel för friskvård fördelats. Kontroll har skett så att lämnade uppgifter motsvarar de som finns i stadens verksamhetssystem.

De 15,0 mnkr som kommunfullmäktige tilldelat äldreförvaltningen bygger på hur stor de LOV-upphandlade verksamheterna är av äldreomsorgens totalt. Därutöver har en uppskattning gjorts över hur stor andel av utförarna som beräknas söka dessa medel. Det finns därmed inte något som, med automatik, säger att dessa företag får samma tilldelning som stadens egna förvaltningar. Inom staden har tilldelningen grundats på att samtliga anställda har 2000 kronor per år i friskvårdsbidrag och att detta höjs med 3000 kronor under 2022 och 2023. Det finns ingen samlad bild av hur stadens upphandlade verksamheter idag handhar friskvården. Ett förslag om att företagen skulle använda dessa medel på samma sätt som staden gör skulle förhindra deras handlingsfrihet och begränsa möjligheterna att använda medlen på det sätt som bäst skulle gagna deras personal.

Patric Rylander
Äldredirektör
Äldreförvaltningen

Kicki Elofsson
Avdelningschef
Äldreförvaltningen

Bilagor

Fördelning av förstärkningen om 15,0 mnkr fördelat per utförare.