

Tyresö kommun
Barn- och utbildningsförvaltningen

Protokoll

2022-03-31

Lokal facklig samverkan för barn- och utbildningsförvaltningen VO 1 och 2

Plats: Digitalt
Datum: Torsdagen den 31 mars 2022
Tid: Klockan 14.00–15.00

Närvarande

För arbetsgivaren: Martin Widholm, skolchef
Lena Riddervold, sekreterare

Fackliga representanter:

Ann-Louise Malm, Kommunal
Kristina Mikler-Urban, Lärarförbundet skolledare
Anki Faith-Ell, Lärarnas riksförbund, LR
Ann Lindholm, Lärarnas riksförbund, LR

Frånvarande:

Elisabet Schultz, förvaltningschef
Ulrika Månsson, skolchef
Max Tegman, Vision
Katharina Sparrwardt, Lärarförbundet, LF

§ 1 Val av justerare

Protokollet justeras av Ann-Louise Malm, *Kommunal*.

§ 2 Föregående protokoll.

Genomgång av föregående protokoll.

Skolchefen informerade om punkter som tagits upp i föregående protokoll:

Skolchefen och rektorerna har varit på Nordiska skolledarkongressen som den här gången färgades av coronapandemin och Ukraina. Många diskussioner om kommunernas krisberedskap.

Evakueringen av Kumla skola är försenad och skjuts fram. Sannolikt startar evakuering december månad.

När det gäller arbetskläder, finns det i dagsläget inga riktiga direktiv om detta. Det behöver ses över för att skapa likvärdighet. Det är mest på förskolorna och fritids som arbetskläder är en angelägen fråga.

Kommunal undrade om det finns intervaller när man får nya kläder och vad som gäller när kläder går sönder.

Skolchefen tyckte att en bra idé skulle vara om rektor kan budgetera för arbetskläder.

Föregående protokoll lades till handlingarna.

§ 3 Information

Byggprojekt drar ut på tiden, det gäller Njupkärr skola och Kumla skola.

Skolchefen sa, att med anledning av incidenten på en skola i Malmö, bör man komma igång med utbildningar när det gäller hot, våld och inrymning så snart som möjligt. Han sa vidare att han har varit i kontakt med företag som håller i sådana utbildningar.

Lärarnas riksförbund undrade vad en inrymningsplan var? Vad är det man ska träna på? Även hot och våld behöver gås igenom.

Skolchefen berättade att inrymning är när någon person kommer in i skolan och försöker skada personer på något sätt. Skolorna ska ha beredskap för detta. I dagsläget finns det inte så bra beredskap så därför ska kommunen anlita ett företag som håller utbildningar och tar fram planer för detta. När inrymningsplanen är klart kommer man gå vidare med att ta fram planer för hot och våld. *Lärarnas riksförbund* sa att det finns en oro med anledning av det som har hänt i Malmö. Vidare sa hon att medarbetare har börjat funderar på sitt yrkesval, det är jobbigt om man ska känna rädsla när man går till arbetet.

Skolchefen informerade om krisberedskapen som finns med anledning av kriget i Ukraina.

Rektorerna är dock trygga i processen det finns bra kompetens och man har bra kontroll när det gäller eventuella flyktingar.

Läraryrket undrade om man har tänkt på så kallade förberedelseklasser?

Skolchefen sa att eventuella placeringar kommer att bli jämnt fördelade i kommunen så att skolorna hjälps åt.

Han berättade vidare att kommunen har en tom skola, gamla Fornuddens skola, så om kommunen får in många flyktingelever kan man placera dem där en period. Men det kommer inte bli någon mottagningsklass med bara ukrainska elever.

Kommunal undrade hur ser det ut på förskolorna?

Skolchefen sa att i dagsläget finns det bara två stycken ukrainska barn i förskoleålder, men de bor hos släktingar och är inte behov av barnomsorg än så länge.

§ 4 Personal

Ny rektor på Kumla skola börjar på måndag.

§ 5 Ekonomi

Inget att rapportera.

§ 6 Arbetsmiljö

Inget att rapportera.

§ 7 Övriga frågor

Skolchefen frågade de fackliga representanterna hur löneprocessen har fungerat.

Läraryförbundet skolledare tyckte att processen hade fungerat bra.

Kommunal sa att vissa medlemmar inte hade haft något samtal med sin chef, de hade bara fått ett lönebud.

Lärarnas riksförbund sa att löneöversynen av våra välbetalda lärare inte har varit så bra. De har varit upprörda eftersom fokus har varit på de som har halkat efter, för att jämna ut. Det känns som en farlig väg, man kan lätt tappa kompetent och duktig personal.

På gymnasiet har en del begärt ett andra lönesamtal, då de upplever att de har fått ett för lågt påslag. Vidare sa hon att ett problem är att för många går ut från sina lönesamtal och inte vet varför de fick det de fick och varför de har den lönen de har. En stor grupp tycker inte att det stämmer med deras uppfattning. Några tyckte att samtalen hade varit bra, men man har inte fått något bra lönepåslag.

Vidare sa man att det pratas om påslag, en summa pengar, och procent. Det blir väldigt förvirrande för många. När man pratar om till exempel att riktmärket är 1,8 procent och då tror man att man ska få minst 1,8 procent. Det känns väldigt otydligt från arbetsgivarhåll.

Skolchefen sa att det är rektor som måste informera om detta. Man ska inte prata procent utan prata om hela lönen, annars blir det olyckligt.

Läraryförbundet skolledare sa att när det gäller satsningen på fritidshemspersonal, så fanns det för lite pengar att fördela, man kunde inte ge det man skulle. Om man skulle möta prestation med lön var det lite svårt.

§ 8 Nästa samverkansmöte

Nästa fackliga samverkan är den 5 maj 2022 klockan 14.00-15.00.

Vid protokollet

Justeras för arbetsgivaren

Justeras för
arbetstagarorganisationerna



Lena Riddervold
Sekreterare



Martin Widholm
Skolchef



Ann-Louise Malm
Kommunal