



Lokala SACO-rådet
vid Stockholms miljöförvaltning

2022-01-18

Synpunkter i samband med förhandling om verksamhetsberättelsen 2021

SACO-rådet på miljöförvaltningen är en del av SACO-kollektivet i Stockholms Stad. Det är vår uppgift att föra fram de yrkanden som berör våra medlemmar på miljöförvaltningen.

SACO-rådet förklarar enighet gällande verksamhetsberättelsen för 2021.

SACO lokalförening gör följande kommentarer till verksamhetsberättelsen för 2021

Vi konstaterar att samarbetet inom miljöförvaltningen, under 2021, har fungerat väl ur facklig synvinkel.

Det finns fortfarande en obalans vad gäller könsfördelningen på förvaltningen.

SACO anser det viktigt att arbetsgivaren fortsätter arbeta aktivt för att nå en jämnare fördelning mellan könen och ställer sig bakom förvaltningens motivering att, i de fall då två kandidater med likvärdig kompetens står mot varandra, välja en person från det underrepresenterade könet.

Förvaltningens medarbetare har under året i stor utsträckning arbetat hemma med anledning av covid-19. Under hösten 2021 skulle medarbetarna sakta återgå till arbetet på kontoret, men i slutet av december 2021 kom på nytt krav på att endast de med särskild anledning får arbeta på kontoret. SACO erfar att hemarbetet har medfört att många medarbetare börjat uppskatta att i större utsträckning kunna arbeta hemifrån. Detta ställer större krav på arbetsmiljön i hemmet avseende ergonomin. SACO ställer sig positiva till de utökade möjligheterna till hemlån av utrustning under pandemin och hoppas på att medarbetarna även ska få möjlighet till detta framöver. Detta eftersom att situationen troligtvis kommer att fortsätta under 2022, vilket medför en ökad risk för felbelastning för medarbetare som inte arbetar vid en ergonomiskt anpassad arbetsplats.

Förvaltningen sitter sedan drygt tre år tillbaka i flexkontor. Utifrån nu gällande plan för nya tekniska nämndhuset kommer vi att flytta tillbaka till TN-huset under april 2022. Respektive avdelning kommer att få färre arbetsplatser i sin hemvist jämfört med nuläget och flera platser kommer att delas mellan avdelningarna. Detta innebär att medarbetarna, troligtvis, i större utsträckning kommer att befinna sig på andra våningsplan och på andra avdelningars hemvister, vilket kan försvåra arbetet med att hålla samman gruppen. Vi har tidigare år konstaterat att flera medarbetare behövt få fasta platser för att få arbetsro i separatorhuset och att detta har kunnat ordnas på avdelningarna. SACO har uppmärksammat förvaltningen på att denna erfarenhet ska tas med till de nya lokalerna i TN-huset. SACO har inte underrättats om att detta gjorts men förutsätter att förvaltningen kommer att hörsamma de individuella behov som uppstår.



Lokala SACO-rådet
vid Stockholms miljöförvaltning

2022-01-18

Vi uppmuntrar därför fortsatta utbildningsinsatser gällande de förändringar som detta sätter på ledarskapet och som kan ge cheferna rätt verktyg.

SACO yrkar på att arbetsgivaren fortsätter att följa upp hur de nya arbetssätten/arbetsförhållanden i tekniska nämndhuset och med anledning av ökat distansarbete påverkar personalen vad gäller stress och välbefinnande, samt fortsätter arbeta med att utveckla ledarskapet efter nya behov. Samtidigt önskar **SACO** att erfarenheter vid flytten till Separatorhuset används i planeringen inför flytten tillbaka till tekniska nämndhuset. Så som t.ex. tidigareläggande av ergonomirond och tidigt anpassa arbetsplatser för medarbetare med särskilda behov.

SACO vill uppmärksamma förvaltningen på att arbetet med den psykosociala arbetsmiljön även fortsättningsvis bör utvecklas inom förvaltningen och bli en tydligare del av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Detta blir ännu viktigare i och med att arbete på distans med stor sannolikhet kommer att vara vanligare även när pandemin är över.

Det saknas idag forum för förvaltningsöverskridande samverkan för de tekniska förvaltningarna i tekniska nämndhuset. Det innebär att i projektet för ombyggnaden av tekniska nämndhuset försvåras de fackliga parternas och skyddsombudens möjligheter att påverka eller komma med synpunkter avseende ombyggnaden av de gemensamma lokalytorna.

SACO noterar att det för 2021, precis som för 2020, inte fanns ett nämndmål om att förbättra det relativa löneläget och att det relativa löneläget därför inte nämns i verksamhetsberättelsen. 2018 kunde **SACO** konstatera att förvaltningens medellön för tillsynspersonal inte ökade i samma takt som i flertalet av Stockholms kranskommuner. Eftersom att ingen jämförelse med kranskommunerna görs i verksamhetsberättelsen 2021 vet vi inte hur det relativa löneläget ser ut jämfört med kranskommunerna. **SACO** vill trycka på att det inte behöver betyda att det relativa löneläget har förbättrats men noterar att satsningar gjorts och ser gärna ett fortsatt arbetet med satsningar för att god prestation över tid ska avspeglas i lönen, även jämfört med andra kommuner. En lönejustering av samtliga tjänstebefattningar kan därför behöva göras för att inte förlora erfaren personal.

Lokala SACO-rådet vid Stockholms miljöförvaltning