

Planera	SOSFS 2011:9 5.	2021-08-06
Ansvarig utgivare: Verksamhetschef		CL
Handlingsplan hot,våld,övergrepp	Lagar	

Handlingsplan vid våld, hot, sexuella övergrepp samt psykisk misshandel.

Ansvar: Verksamhetschef ansvarar för säkerheten på stödboendet och att handlingsplan är känd av all personal.

Hot, våld och sexuella trakasserier kan vara både psykiska och fysiska. Det är inte tillåtet med någon form av våld eller sexuella trakasserier personal/klient eller klient/klient. Allt sådant polisanmäls av verksamhetschefen. Som våld ses allt som har som syfte att skada någon annan.

Sexuella relationer mellan personal/klient är inte tillåtet. All form av sexuell kontakt mellan personal/klient ses som ett övergrepp och hanteras därefter.

Sexuella relationer klient/klient hanteras utifrån klienternas situation. Övergrepp, utnyttjande och trakasserier klient/klient ses som övergrepp och hanteras därefter.

Psykisk misshandel är återkommande dåligt bemötande i syfte att dominera, kontrollera, kränka och förödmjuka dem man utsätter. Psykisk misshandel är skadligt för den utsattas psykiska och fysiska hälsa och skadar självkänslan allvarligt och på lång sikt. Personalen har ett särskilt ansvar att ingen utsätts för ovanstående misshandel.

Grundläggande är alla människors lika värde vilket genomsyrar den anda i vilken Lp driver sin vård.

Hotbild utifrån

Ibland kan det finnas en utifrån kommande hotbild genom de kontakter som våra klienter haft tidigare. Det kan uppstå situationer som vi behöver ha beredskap för. Lokala handlingsplaner som kan innehålla t.ex. var man kan samla personal eller klienter i lokalerna, lokala telefonnummer osv, ska finnas i "lokala rutiner".

Förebygga våldssituationer och kränkningar

- Innan inskrivning ansvarar verksamhetschef, eller den som blivit delegerad uppgiften, för att samla all viktig information kring klienten som kan vara av betydelse att veta.
- Vid inskrivning informeras klienterna om att våld och hot om våld är en grund för utskrivning.
- Personalen skall vara observant i enskilda samtal om det tagits upp något som gör att man kan befara att en klient inte behandlas likvärdigt.
- Ledningen får aldrig svara med tystnad om något kommer upp som skadar en enskild inskriven klient. En sådan tystnad blir ett led i kränkningen.
- Personalen skall vara observant och lyhörd i sitt arbete att fördela tiden på inskrivna klienter så att alla får rättmätig tid för personliga samtal utöver kontaktmannasamtalen.

Planera	SOSFS 2011:9 5.	2021-08-06
Ansvarig utgivare: Verksamhetschef		CL
Handlingsplan hot,våld,övergrepp	Lagar	

- En inskriven klient som inte tydligt signalerar behov av hjälp skall ändå uppmärksammas, det skall inte vara avhängigt personens förmåga att meddela sig om sitt hjälpbehov.
- Vi samtalar kontinuerligt med våra klienter om respekt för enskilda individer och ett respektfullt bemötande, liksom om vikten att sätta gränser för sin person.
- Vi informerar även om att vi har anmälningsplikt om det kommer till vår kännedom att ett barn blivit utsatt för någon form av sexuellt utnyttjande eller blivit utsatt för fysisk/psykisk kränkning eller far illa på annat sätt.

Den personliga tryggheten för kvinnor boende på LP Källan:

- Placering av toalett- och duschrum i nära anslutning till personalrum, köket där personalen lagar mat samt till det gemensamma utrymmet vilket innebär en större trygghet för den enskilde kvinnan.
- Alla drogtestar via urinprov görs tillsammans med kvinnlig personal.
- Personal är uppmärksamma på hur de boende samtalar med varandra. All form av kränkning tas upp!
- Dygnet runt personal.
- Väktare som rondar under kvällstid samt vid ett tillfälle under natten. Vidare har Källan en larmcentral i personalrummet samt bärbara larm direkt kopplat till vaktbolaget.
- Rutin vid inskrivning att alltid fråga upp om våld i nära relation.

Vid misstanke om hot, våld eller olika kränkningar och sexuella trakasserier:

Alla indikationer ska tas på allvar. Alla klienter ska kunna berätta och tas på allvar. Allt tas upp på personalmöte och särskild handlingsplan utarbetas utifrån aktuell situation. Verksamhetschef ansvarar för att all personal blir informerad.

- Kommer det misstanke/klagomål från klient mot någon personal om övergrepp av något slag ska inte den personalen vara ensam med aktuell klient tills saken har utretts. Beroende på övergreppets art ska det övervägas om personalen ska stanna hemma medan utredning pågår.

När någon blivit utsatt:

- Vid akutsituation tillkallas bakjour/annan anställd för att säkerställa för den utsatte.
- Personal ser till att utsatt person får sjukvård av det slag som situationen kräver. Verksamhetschef samtalar med berörda personer som är inblandade senast dagen efter att övergreppet blivit känt. Den drabbade får stöd genom samtal. Självkänslan ska stärkas och förövarna/mobbarna skall göras delaktiga i sitt ansvar medan den utsatta personen skall skuldavlastas.

Planera	SOSFS 2011:9 5.	2021-08-06
Ansvarig utgivare: Verksamhetschef		CL
Handlingsplan hot,våld,övergrepp	Lagar	

- Verksamhetschef ansvarar för att:

Alla övergrepp/brott polisanmäls

Ansvarig placerare informeras

Verksamhetsledare informeras

Den klient som begått brott mot någon annan på boendet skrivs ut om så bedöms nödvändigt, beroende på brottets art.

Personalgrupp samlas för krisbearbetning

Utförlig handlingsplan utarbetas för den **specifika situationen** om så behövs beroende på händelsens art.

OBS!

- Extern part kan anlitas som samtalskontakt om situationen så kräver.
- Om verksamhetschefen blivit utsatt meddelas verksamhetsledare som då tar ansvar för vidare hantering.
- Har en anställd blivit utsatt ska situationen även anmälas till Arbetsmiljöverket av verksamhetschefen.
- Personal som misstänks gjort sig skyldig till sexuella övergrepp/misshandel av något slag får omedelbart lämna sin tjänst, medan utredning görs. Utifrån utredning fattas vidare beslut.
- Framkommer att en tjänstgörande personal utövat psykisk misshandel bedöms personen inte lämplig för sitt arbete och frågan om avsked ska tas upp.
- Förekommer psykisk misshandel av en inskriven klient mot en annan inskriven klient är det grund för utskrivning för den som utövat psykisk misshandel.
- Avvikelse rapport görs enligt rubrik nödsituation, verksamhetschef ansvarar.



Planera	SOSFS 2011:9 5.	2021-08-06
Ansvarig utgivare: Verksamhetschef		CL
Handlingsplan hot,våld,övergrepp	Lagar	
