

Handläggare
Kommunstyrelseförvaltningen
Torstein Tysklind
Ekonomidirektör
08-578 29 730
torstein.tysklind@tyreso.se

Handlingstyp
Tjänsteskrivelse
Datum
2021-11-15

Sida
1 (3)
Diarienummer
2020/KS 0332

Mottagare
Kommunledningsutskottet

Coronabonus för kommunens anställda

Kommunstyrelseförvaltningens förslag till kommunledningsutskottet för beslut i kommunstyrelsen

- Alla medarbetare (oaktat anställningsform) som under perioden 1 januari - 31 oktober arbetat minst motsvarande 50 % tjänstgöringsgrad (beräknat på antalet arbetstimmar där vi utgår ifrån vårt lägsta arbetstidsmått för heltid) får en extra Coronabonus på 1500 kronor som kompensation för de utmaningar i arbetet som Coronapandemin inneburit.
- Kostnaden för bonusen har uppskattats till nära 6,0 mnkr.
- Kostnaden för åtgärden belastar kommunstyrelsens medelsreserv.

Stefan Hollmark
Kommundirektör

Torstein Tysklind
Ekonomidirektör

Beskrivning av ärendet

Under 2020 beslöt kommunstyrelsen om att betala ut en Coronabonus till kommunens alla anställda enligt vissa kriterier. Bonusen var tänkt vara en kompensation för kommunens anställda för det besvärliga läge som rått på arbetsplatserna under året.

Även 2021 har varit ett utmanande år för kommunens anställda. Arbetet har i stor grad präglats av Coronaviruset och den pandemi detta virus har orsakat.

För stora delar av verksamheten har detta inneburit svåra förutsättningar och en hel del extraarbete. Särskilt utmanande under året har det varit för de anställda som jobbar närmast det vi är till för. Utmaningen var störst under våren, vaccinationerna har inneburit en lättnad men utmaningar har funnits kvar under hela hösten.

Inom äldre- och omsorgsförvaltningen har arbetet enligt särskilda rutiner fortsatt hela året. När vaccinationerna blev tillgängliga under våren innebar detta en lättnad, men utmaningarna i bemanning när kollegor varit sjuka har fortsatt och ställt särskilda krav på medarbetarna.

Även inom barn och utbildningsförvaltningen har året inneburit stora utmaningar för personalen inom både förskola, skola, gymnasium och vuxenutbildning. Distans- och fjärrundervisning pågick hela våren. I och med vaccinationerna har verksamheten kunnat bedrivas på plats under hösten men även här det funnits utmaningar i bemanningen när kollegor och elever varit sjukskrivna. Under hösten har vi sett en fortsatt hög sjukfrånvaro som inte varit direkt knuten till Covid19 men som på grund av fortsatta restriktioner vid symtom påverkat verksamheten när vanliga sjukdomar kom i och med att verksamheten återgått till det normala..

Även för andra grupper har året inneburit utmaningar. Distansarbete har varit norm för många och kommer att pågå året ut. Detta har påverkat arbetsmiljön. Några har fått bära ett stort ansvar för att kärnverksamheten ska fortsätta och fungera och att tillse att de som jobbar nära brukarna får så bra och säkra förutsättningar som möjligt.

Även 2021 går kommunens verksamheter mot ett positivt resultat. Prognosen som tagits fram efter oktober månad visar på ett ekonomiskt resultat på 223 mnkr, varav överskott i kommunens nämnder förväntas bli 107 mnkr. Resultatet och överskotten är dels ett resultat av kompensation som kommunen fått från staten för de extra kostnader som uppstått på grund av pandemin dels ett resultat av gott arbete i kommunens samtliga förvaltningar.

Under året har förvaltningarna sökt olika sätt att visa uppskattning till personalen och tacka för den särskilda insatsen under en utmanande tid. Inför

och efter sommaren fick alla verksamheter möjlighet till en särskilt sommargåva eller om möjligt social aktivitet för personalen..

Även i år ser vi att kommuner i vår omgivning att en del kommuner i väljer att ge sina anställda en särskilt Coronabonus för den insats de genomfört under 2021.

Kommunstyrelseförvaltningen föreslår att kommunen även 2021 betalar ut en Coronabonus till kommunens medarbetare. Uppfattningen inom kommunstyrelseförvaltningen är att en sådan förmån bör gälla för alla anställda i kommunen oavsett vad dessa har arbetat med under året. De utmaningar Coronapandemin har medfört har varit ojämnt fördelade , men det är inte enkelt att urskilja vilka anställda och vilka verksamheter som burit det tyngsta lasset. En sådan uppdelning riskerar att medföra andra orättvisor. Utbetalningen knyts till de medarbetare som arbetat i kommunen fram till och med oktober. Detta för att utmaningarna varit störst under våren, men även för att möjliggöra att alla medarbetare kan få sin bonus med decemberlönen.

Därför föreslår kommunstyrelseförvaltningen att alla anställda som uppfyller vissa kriterier alla får samma Coronabonus om 1500 kronor för året 2021.

- Förmånen gäller alla medarbetare (oaktat anställningsform) som under perioden 1 januari – 30 oktober arbetat minst motsvarande 50% tjänstgöringsgrad (beräknat på antalet arbetstimmar där vi utgår ifrån vårt lägsta arbetstidsmått för heltid)
- Ingen avräkning av timmar kommer att göras för frånvarande tid som härrör sig från tjänstledighet på grund av
 - Föräldraledighet
 - Sjukledighet
 - Facklig ledighet med lön
 - Vård av barn

Kostnaden för bonusen har uppskattats till nära 6,0 mnkr.

Kostnaden för åtgärden belastar kommunstyrelsens medelsreserv.

Enligt kommunstyrelsens reglemente ansvarar kommunstyrelsen för frågor som rör strategisk personalpolitik och förhållandet mellan kommunen som arbetsgivare och dess arbetstagare. Därför bedöms att beslutet om en Coronabonus kunna fattas av kommunstyrelsen.

Ärendet bedöms inte beröra barn varför någon prövning av barnets bästa inte har genomförts.