

Tyresö kommun

Protokoll

Barn- och utbildningsförvaltningens

fackliga samverkan

VO 1 och 2

2021-05-20

Närvarande

För arbetsgivaren:

Ulrika Månsson, skolchef

Lena Riddervold, sekreterare

Kenny Fredholm, tf. skolchef

Fackliga representanter:

Katharina Sparrwardt, Lärarförbundet, LF

Jeanette Höglin, Kommunal

Kristina Mikler-Urbas, Lärarförbundet skolläda

Jonas Åkesson, Sveriges skolläda

Anki Faith-Ell, Lärarnas riksförbund, LR

§ 1 Val av justerare

Protokollet justeras av Jeanette Höglin, kommunal.

§ 2 Föregående protokoll

Föregående protokoll lades till handlingarna.

§ 3 Information

Corona

Sveriges skolläda sa att det är stor smittspridning på många skolor. Det är många yngre elever drabbas.

§4 Personal

Rekryteringsprocessen av rektor till Nyboda skola ska påbörjas. En kravprofil och en tidsplan ska tas fram i samarbete med de fackliga representanterna.

Kommunal påpekade att det är många rekryteringar på gång i kommunen så det är viktigt att det kontrolleras så att möten inte krockar med varandra.

Lärarförbundet sa att det kan vara svårt med referenstagning under sommaren så det är önskvärt att man får lite längre tid på sig till detta. Det är också viktigt att tidsplanen skickas ut i god tid.

Kommunal uttryckte önskemål om att kravprofilerna ska standardiseras. Att man söker rektor i Tyresö kommun inte att man söker till en specifik arbetsplats.

Lärarförbundet skolläda sa att grundförutsättningar bör vara lika, men ibland måste man lägga till specifikt för varje skola.

De övriga representanterna var eniga i detta.

Lärarförbundet skolläda sa att det är önskvärt att ha en rektor på plats vid skolstarten i höst.

Samtliga förbund har representanter som kan delta i rekryteringsprocessen under maj/juni månad.

Bestämdes att tf. skolchefen återkommer med tidplanen och förslag på kravprofil.

Rekrytering av rektor till förskolorna Cassiopeja och Rotvik pågår. Det är 19 sökanden till tjänsten, men inte alla är kvalificerade.

Skolchefen återkommer efter måndagen i vecka 21 med tidplan för intervjuer med slutkandidater.

Lärarförbundet underströk vikten av att tidplanen är viktig och att materialet skickas ut i god tid.

§ 5 Information enligt MBL 19

Skolchefen informerade om att det har gjorts en mindre utredning hur det ser ut på förskolorna i Tyresö idag och hur vi ska tänka i framtiden. Det är svårt att rekrytera rektorer till förskolor. Idag är det också stora skillnader hur stora personalgrupper och barngrupper de olika rektorerna har.

Kommunen kommer att starta ett projekt där rektor för förskolorna Kumla och Skrindan kommer att vara rektor för samtliga fyra förskolor i Trollbäcken. Rektor och tillförordnad biträdande rektor kommer att dela på ledarskapet men rektor är ytterst ansvarig.

Totalt skulle det bli 42 tillsvidareanställda pedagoger och runt 250 barn. Projektet kommer att pågå under ett år, med regelbundna utvärderingar under hela projektiden. De förskolor som kommer att ingå i projektet är Sofieberg, Fornudden, Kumla och Skrindan.

Skolchefen kommer att prata med berörda enheter. Det kommer att göras en riskbedömning och en MBL-förhandling enligt § 11.

Lärarförbundet undrade om den biträdande rektorn kommer att rekryteras internt eller externt?

Skolchefen berättade att en intern medarbetare kommer att lyftas upp i den här rollen under projektiden. Det är rektor som rekryterar sin biträdande rektor.

Vidare undrade *Lärarförbundet* om den biträdande rektorn delar på fyra förskolor.

Skolchefen svarade att rektor och tillförordnad biträdande rektor delar på ledarskapet för förskolorna men rektor är ytterst ansvarig.

Kommunal berättade att hennes medlemmar inte är förtjusta i den här lösningen. De anser att nuvarande rektor inte ska ha större ansvar. *Kommunal* kommer inte gå med på den här lösningen.

Lärarförbundet skolledare undrar varför skolchefen vill prova den här lösningen?

Skolchefen svarade att i Tyresö har vi väldigt stora enheter och kostnaden för chefer är höga, det var så tanken började. Vi behöver se över hur vi ska organisera oss i framtiden och nu har vi möjlighet att prova en ny modell och se hur den faller ut.

Kommunal undrade vad som händer efter utvärderingen om projektet inte fungerade bra?

Skolchefen svarade att då måste vi avsluta projektet och rekrytera ny rektor. En utvärdering av projektet kommer att ske i december 2022, men det kommer vara flera delutvärderingar/avstämningar under projektets gång.

Lärarförbundet sa att det är extremt viktigt att få med sig personalen i projektet.

Skolchefen sa att på måndagen i vecka 21 kommer personalen bli informerade.

Skolchefen kommer att skriva en tjänsteskrivelse och kallar alla till MBL-förhandling enligt § 11 torsdagen den 3 juni kl. 12.00, via Skype.

Sveriges skolledare meddelade att de inte kommer att delta då de inte har personal som berörs av beslutet.

§ 6 Ekonomi

Lärarförbundet undrade hur diskussionerna har gått i rektorsgruppen kring skolmiljarden?

Sveriges skolledare berättade att skolmiljarden har delats ut efter en socioekonomisk beräkning och gått in i verksamheter och stöttat upp där elever har haft det extra bökigt.

Kommunal undrar vem som har räknat ut hur fördelningen ska vara?

Tf. skolchef svarade att controllers har räknat ut detta efter en nyckel som sätts av SCB. Vi ska kontrollera om detta är rätt nyckel för Tyresö kommun, det bör ses över eftersom skillnaderna mellan åren kan bli stora. Det är samma fördelningsmodell som använts för elevpengen.

Tf. skolchefen tar med sig frågorna och lämnar svar på kommande samverkansmöte.

§ 7 Arbetsmiljö

Lärarförbundet skolledare undrar hur man söker man ersättning för tilläggstjänster för städning? Enligt förvaltningschefen finns det extra pengar att söka för ändamålet.

Skolchefen tar med sig frågan och återkommer med svar.

§ 8 Övriga frågor

Information om kommande byggprojekt. Punkten flyttas över till nästa samverkansmöte, den 3 juni.

Sveriges skolledare tycker att det är ytterst märkligt och oacceptabelt att nyckeltjänsterna ska bestämmas av skolchef.

Lärarförbundet berättade att det är alltid skolchefens ansvar, det går inte att ändra på. Naturligtvis tar skolchefen hjälp av vad rektorerna.

Sveriges skolledare tyckte att detta beslut kan delegeras till rektorerna.

Tf. skolchefen ska undersöka saken och återkomma med svar på nästa samverkansmöte.

Vidare tyckte *Sveriges skolledare* att hela dokumentet i övrigt genomsyras att några få ska driva skolutveckling, det är allas ansvar. Det signalvärdet är olyckligt.

Tf. skolchefen var enig, man ska ta till vara på förstelärarna på bästa möjliga sätt.

Sveriges skolledare berättade att i förarbetet som gjordes för några år sedan var tanken att lärare som redan tog ett stort ansvar fick en titel och extrabetalt. Skolsverige har sedan tolkat om detta till någon form av specialtjänst, att de till exempel ska ta på sig stora projekt.

Lärarförbundet höll med. Skolsverige har bytt inriktning utmed vägen. Vidare berättade *Lärarförbundet* blev besvikna att tjänsterna inte blev 2 + 1 år samt att det inte blev tillsvidaretjänster.

Tf. skolchefen berättade att detta kommer att utvärderas årligen, i maj, på barn- och utbildningsförvaltningen. Då ska man också bjuda in förhandlingsansvarig i kommunen, det finns med i riktlinjerna.

Lärarförbundet skolledare sa att de tycker att kommunens intranät är en katastrof. Vidare tycker de också att det är en stor röra från HRs sida, till exempel parallella möten som inte fungerar.

§ 8 Nästa samverkansmöte

Nästa möte är torsdagen den 3 juni klockan 13.00 via Skype.

Vid protokollet



Lena Riddervold
Sekreterare

Justeras för arbetsgivaren



Ulrika Månsson
Skolchef förskolorna

Justeras för arbetstagar-
organisationerna



Jeanette Höglén
Kommunal