

Då det i nuläget inte finns några restriktioner för omfattningen på rätten att kräva tolk i interaktionen med myndighets Sverige, är det viktigt att kunskapen om kostnaderna hålls uppdaterade.

En ökad kravställning på nyanlända att lära sig Svenska ökar möjligheten till att snabbt komma i arbete och nå självförsörjning vilket på sikt medverkar till att minska behovet av tolkning och dess medföljande kostnader.

Vi ser fram emot att Stockholm stad snarast genomför den i motionen begärda utredningen.

§ 8. Remiss av Motion om uttag av friskvårdstimme

Dnr ALD 2020/770

Äldrenämndens beslut

Äldrenämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Ärendet

Äldreförvaltningen hade redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat 2021-02-15.

Äldrenämnden har på remiss från kommunstyrelsen fått en motion om uttag av friskvårdstimme. I motionen föreslås att kommunstyrelsen får i uppdrag att se över regelverket för friskvårdstimmen eller på annat sätt säkerställa att alla anställda får reella möjligheter att använda den under sin arbetstid. Att se över vilka möjligheter som finns för att säkerställa att alla anställda får goda möjligheter att, anpassade till individens arbetssituation, nyttja stadens friskvårdsförmåner tycker förvaltningen är bra.

Förslag till beslut

Ordföranden Erik Slottnér (KD) föreslog att nämnden skulle besluta i enlighet med förvaltningens förslag.

Ledamoten Robert Mjörnberg m.fl. (V) lade fram ett eget förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta i enlighet med detta.

Beslutsgång

Ordföranden Erik Slottner (KD) ställde de två förslagen mot varandra och fann att nämnden beslutat i enlighet med förvaltnings förslag

Reservationer

Ledamoten Robert Mjörnberg m.fl. (V) reserverade sig mot beslutet till förmån för deras eget förslag till beslut enligt följande:

1. kommunfullmäktige bifaller motionen
2. därutöver anföra följande

Det är glädjande att förvaltningen är så positivt inställd till motionen och ser behovet av en översyn för att säkerställa att alla anställda i staden får goda möjligheter att nyttja stadens friskvårdsförmåner utifrån sin arbetssituation. Idag varierar förmåner och möjligheter att ta del av en friskvårdstimme mellan såväl förvaltningar och bolag som mellan arbetare och tjänstemän. Dagens riktlinjer om att friskvårdstimmen inte får tas ut vid arbetsdagens början eller slut är ett avgörande hinder för att åstadkomma reella möjligheter för alla anställda att använda friskvårdstimmen.

I bakgrunden finns självfallet påverkansfaktorer av administrativ art, men det går inte duka för att klass och kön är vitala delar som påverkar resultatet. Det är helt enkelt inte rimligt att man inte kan planera verksamheten så att det som är självklart för stadens chefer och tjänstemän, inte låter sig göras för en kvinna som arbetar inom äldreomsorgen.

Som framgår av motionen finns olika möjligheter att åstadkomma en förändring i exempelvis barn- och äldreomsorgen, dels sänkt heltidsmått med en timme per vecka genom ett lokalt kollektivavtal och dels schemaläggning av friskvårdstimmen i slutet av arbetsdagen. En utredning kan visa om det finns fler sätt att ge alla anställda reella möjligheter att använda friskvårdstimmen och även komma med förslag om vad som passar bäst i respektive verksamhet.

Vi vill också framhålla vikten av ett framtagande av fastställda nyckeltal för hur många arbetstagare stadens chefer, främst inom omsorgen, har ansvar gentemot! Ett svåröverblickbart chefskap samspelar inte med en god planering av de anställdas arbetstid, friskvård inkluderat.

De hälsomässiga effekterna av friskvård är många, vi menar att staden också måste ta sitt ansvar för att möjliggöra att alla kan utnyttja den på arbetstid. På inget vis bör det ta fokus från behoven av ökad bemanning, minskad andel visstidsanställda och andra angelägna frågor, utan självklart gå hand i hand med dessa frågor.

Särskilt uttalande

Ledamoten Leif Söderström (SD) anmälde ett särskilt uttalande enligt följande:

Clara Lindblom (V) önskar i motionen att en översyn av regelverket för hur personal inom barn och äldreomsorgen skall kunna nyttja en friskvårdstimme, som när detta avtalats om ingår i anställningsvillkoren, under förutsättning att arbetet tillåter detta.

Clara Lindblom beskriver hur den ansträngda personalsituationen inom barn och äldre omsorgen omöjliggör för personalen att nyttja friskvårdstimmen eller ens komma ifrån för att gå på toaletten eller ta rast.

Nuvarande regelverk förhindrar att friskvårdstimmen används under arbetsdagens början eller slut, motionen föreslår därför en ändring i kollektivavtalet så att heltidsmättet minskas med 1 timme i veckan som sedan schemaläggs till slutet av arbetsdagen.

Sverigedemokraterna menar att det huvudsakliga problemet här är ett underskott på personella resurser. Att ta bort arbetstid i början eller slutet på arbetsdagen då belastningen oftast är som störst när dagisbarn skall lämnas eller hämtas, är upplagt för problem. Motsvarande problematik kan förekomma inom äldreomsorgen vid skiftbyten.

Sverigedemokraterna förordar därför istället att prioriteringar i stadens budget skapar utrymme för anställning av mer personal inom barn och äldreomsorgen så att personalen både har möjlighet att gå på toaletten, ta rast och använda en friskvårdstimme då arbetssituationen tillåter det. Exempelvis kan de 20 miljoner som bekostar boenden för illegala migranter övervägas för ändamålet.

§ 9. Remiss av Motion om en stärkt beredskap som ger trygghet

Dnr ALD 2020/782

Äldrenämndens beslut

Äldrenämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen och överlämnar det till kommunstyrelsen.

Ärendet

Äldreförvaltningen hade redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat 2021-02-10.

Karin Wanngård (S) har i en motion till kommunfullmäktige föreslagit att kommunstyrelsen ges i uppdrag att påbörja arbetet med att säkerställa arbetet med Covid-19. För att kunna möta en andra våg av pandemin behöver arbetet med att möta riskerna påbörjas innan stadens utvärdering är klar.

Äldreomsorgen har under hösten visat att den tagit lärdom av vårens arbete med pandemin samtidigt som tillgången till skyddsutrustning förbättrats avsevärt. Hanteringen av den andra vågen skedde med en större säkerhet än vad som var fallet under våren. Ökad kunskapsnivå, särskilda korttidsplatser och förstärkningsteam inom hemtjänsten är exempel på lärdomar som dragits under våren och som på kort tid implementerades när den andra vågen av covid-19 kom under hösten 2020.

Äldreförvaltningen har påbörjat analys och arbete med de iakttagelser och påpekanden som Coronakommissionen och Inspektionen för vård och omsorg, IVO, gjort om äldreomsorgen liksom i de slutsatser som dragits i äldreförvaltningens egna uppföljningar.

Förslag till beslut

Ordföranden Erik Slottnér (KD) föreslog att nämnden skulle besluta i enlighet med förvaltningens förslag.

Vice ordföranden Mirja Räihä m.fl. (S) lade fram ett eget förslag till beslut till vilket ledamoten Robert Mjörnberg m.fl. (V) ansluter sig till och föreslog att nämnden skulle besluta i enlighet med detta.