

Byggnadsnämndens månadsrapport - December

Viktiga händelser under månaden

- Ny bygglovschef, Jonas Hedh, började sin anställning 28:e december 2020. Två bygglovshandläggare har avslutat sina anställningar under månaden och nya handläggare påbörjar sina anställningar 1:a februari.
- Konsulter har kontrakterats för att hjälpa till med bygglovhanteringen under en övergångsperiod, tills nya bygglovshandläggare ansluter till enheten.

Uppföljning Nämndmål

Strategiskt mål	Nämndmål	Indikator	Utfall	Målnivå	Bedömning	Kommentar
Tyresöbornas behov av tillförlitlig kommunal verksamhet och service i olika skeden av livet tillgodoses, snabbt och enkelt	Nämndspecifik inriktning, se nämndplan	NKI - Totalt	75	65	G	Mättningsresultat för 2019 kom våren 2020.
		NKI – Effektivitet och bemötande	81	70	G	Mättningsresultat för 2019 kom våren 2020.
Tyresöborna är medskapare och delaktiga i kommunens utveckling	Nämndspecifik inriktning, se nämndplan	Handläggningstider i Attefallsärenden, mäts varje månad	5,5	4,0	R	Att målnivån inte uppfylls beror sannolikt på personalbrist.
		Handläggningstider mäts, varje månad (antal veckor)	5,5	6,0	G	
		Kompletteringsbrevutskick (antal dagar)	9	10	G	
		Andel lov och Attefallsärenden som inkommit via Mittbygge	69 %	70 %	R	
Tyresö är en kommun som skapar goda livsvillkor som förebygger ohälsa						
Tyresö har en tillförlitlig och hållbar infrastruktur för hög livskvalitet	Nämndspecifik inriktning, se nämndplan	NKI – Rättssäkerhet	90	70	G	Mättningsresultat för 2019 kom våren 2020.
		Totalt antal pågående tillsynsärenden	288			Ingen målnivå satt för antal pågående ärenden.
		Totalt antal avslutade tillsynsärenden	2	150		Målnivå satt på helår.

Uppföljning Grundförutsättningar

Grundförutsättning	Nämndmål	Indikator	Utfall	Målnivå	Bedömning	
Hållbar ekonomi	Alla verksamheter inom nämnden ska bedriva sin verksamhet inom budgetram	Verksamheten bedriver sin verksamhet inom budgetram (%)		100 %		
		Antal enheter (av 1) med en prognossäkerhet inom +/- 1 %		1		Bedömning görs i slutet av året.
Hållbar kvalitetsutveckling	Inget uppsatt mål					
Attraktiv arbetsgivare	Tyresö kommun är en attraktiv arbetsgivare dit medarbetare söker sig, är engagerade och utvecklas	Personalomsättning, andel (%)	45,69 %	/		Eftersom det är en liten grupp ger enstaka personer stort utslag. Både nyanställda och uppsägningar räknas, vilket innebär att när en nyrekrytering sker så ökar det personalomsättningen. Detta bör ses över till nästa år.
		Andel av de anställda som rekommenderar Tyresö kommun som arbetsgivare				Ingen medarbetarundersökning genomförs under 2020.
	Tyresö kommun erbjuder goda anställningsvillkor och arbetsförhållanden	Sjukfrånvaro kort (< 60 dagar)	2,78 %	4 %	G	
		Sjukfrånvaro lång (= > 60 dagar)	2,40 %	4 %	G	

