



Lokala SACO-rådet
vid Stockholms miljöförvaltning

2021-01-25

Synpunkter i samband med förhandling om verksamhetsberättelsen 2020

SACO-rådet på miljöförvaltningen är en del av SACO-kollektivet i Stockholms Stad. Det är vår uppgift att föra fram de yrkanden som berör våra medlemmar på miljöförvaltningen.

Det lokala SACO-rådet förklarar enighet gällande verksamhetsberättelsen för 2020.

Det lokala SACO-rådet gör följande kommentarer till verksamhetsberättelsen för 2020

Vi konstaterar att samarbetet inom miljöförvaltningen, under 2020, har fungerat väl ur facklig synvinkel.

Det finns fortfarande en obalans vad gäller könsfördelningen på förvaltningen.

SACO anser det viktigt att arbetsgivaren fortsätter arbeta aktivt för att nå en jämnare fördelning mellan könen och ställer sig bakom förvaltningens motivering att, i de fall då två kandidater med likvärdig kompetens står mot varandra, välja en person från det underrepresenterade könet.

Förvaltningens medarbetare har under året i större utsträckning arbetat hemma med anledning av covid-19. Sedan slutet på december 2020 finns krav på att endast de med anledning får arbeta på kontoret. Detta ställer större krav på arbetsmiljön i hemmet avseende ergonomin. SACO ställer sig positiva till de utökade möjligheterna till hemlån av utrustning under pandemin och hoppas på ökade möjligheter till hemlån av större utrustning såsom skrivbord. Detta eftersom att situationen troligtvis kommer fortgå under åtminstone första halvan av 2021 vilket medför en ökad risk för felbelastning för medarbetare som inte arbetar vid en ergonomiskt anpassad arbetsplats.

Förvaltningen sitter sedan drygt två år tillbaka i flexkontor. Utifrån nu gällande plan för nya tekniska nämndhuset kommer vi fortsätta med detta även efter flytten tillbaka till TN-huset. Respektive avdelning kommer att få färre arbetsplatser i sin hemvist jämfört med nuläget, istället kommer flera platser delas mellan avdelningarna. Detta innebär att medarbetarna, troligtvis, i större utsträckning kommer att befinna sig på andra våningsplan och på andra avdelningars hemvister, vilket kan försvåra arbetet med att hålla samman gruppen. Vi uppmuntrar därför fortsatta utbildningsinsatser gällande de förändringar som detta sätter på ledarskapet och som kan ge cheferna rätt verktyg.

SACO yrkar på att arbetsgivaren fortsätter att följa upp hur de nya arbetssätten/arbetsförhållanden i separatorhuset och med anledning av ökat distansarbete påverkar personalen vad gäller stress och välbefinnande, samt fortsätter arbeta med att utveckla ledarskapet efter nya behov. Samtidigt önskar **SACO** att erfarenheter vid flytten till

