

Handläggare: Magnus Ljungkvist
E-post: magnus.ljungkvist@stockholmshem.se
Telefon: 08-508 391 14

Till
Styrelsen för AB Stockholmshem

Svar på skrivelse om privata sjukförsäkringar

Skrivelse från Arvand Mirsafian och Maria Hannäs (V)

Förslag till beslut

Styrelsen för Stockholmshem beslutar följande.

1. Att anse skrivelsen besvarad med vad som nedan anförts.

Anette Sand
VD

Bakgrund

Stockholmshem har sedan många år tillbaka erbjudit sina medarbetare sjukvårdsförsäkring, under hösten 2020 påbörjades en upphandling för en ny period.

Ärendet

Styrelsen mottog vid styrelsesammanträdet en skrivelse från Arvand Mirsafian och Maria Hannäs (V) som yrkar på att bolaget inte förlänger eller på nytt upphandlar ett avtal om privat sjukförsäkring som förmån för bolagets anställda efter att nuvarande avtal löpt ut.

Bolagets synpunkter och förslag

Sett till bolagets bästa är den sjukförsäkring som erbjuds Stockholmsshems medarbetare bra. Den innebär att medarbetarna får snabb vård och stärkt hälsa vilket innebär att bolaget får sänkta sjuklönekostnader och lägre kostnader för vikarier mm. Försäkringen är en uppskattad förmån som är en fördel när vi rekryterar, och som stärker vårt arbetsgivarvarumärke.

Våra medarbetare omfattas av försäkringen från dag 1, och de kan när som helst välja att lämna försäkringen. Kravet på att få ingå är att man måste vara fullt arbetsför när man tecknar försäkringen. Fullt arbetsför är den som uppfyller samtliga tre nedanstående krav:

- kan fullgöra sitt vanliga arbete utan inskränkningar, inte uppbär eller har rätt till ersättning som har samband med sjukdom eller olycksfall.
- inte av hälsoskäl har särskilt anpassat arbete, lönebidragsanställning eller motsvarande.
- inte varit sjukskriven mer än 14 dagar i följd de senaste tre månaderna.

Är man sjuk när man påbörjar sin anställning så ansluter man till försäkringen när man är frisk igen.

Man får inte ersättning för befintliga sjukdomar som man haft tidigare eller besvär som man redan fått vård för innan försäkringen tecknades. Det finns begränsningar precis som i alla försäkringar.

Bolaget gör bedömningen att det ligger i vårt intresse att våra medarbetare får en bra sjukvårdsförsäkring. Det leder också till att bolaget stärker sin position på en konkurrensutsatt arbetsmarknad. Det är således en affärsmässig bedömning som ligger till grund för beslutet att fortsätta erbjuda medarbetarna denna förmån. I dagsläget har avtalet med vår försäkringsgivare förlängts med ytterligare ett år.

Bilagor

1. Skrivelsen från 2020-12-03